ÇALIK DENIM

ENTEGRE FAALİYET RAPORU

2024 - 2025

İçindekiler

Rapor Hakkında **4**
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 6
Genel Müdür Mesajı 8

Çalık Denim Hakkında **10**
Ürünlerimiz 14
İnovasyon & Tasarım 20
Transformation Lab 21
Öne Çıkan Projeler 24
Tasarım Yaklaşımı 24
Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler 26
Türkiye ve Dünya'da Çalık Denim 28
Çalık Denim'in Kilometre Taşları 29
2024-2025 Yılı Öne Çıkanları 30
Kısaca Çalık Holding 31
Ekonomik Performans 32
2025 Yılında Küresel ve Sektörel Bakış 34

Kurumsal Yönetim **36**
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim 40
Yönetim Kurulu 40
Üst Yönetim 42
Risk Yönetimi 44
İç Kontrol ve İç Denetim 45
Etik ve Uyum 46
Etik Yönetim Sistemi 46
Yolsuzlukla Mücadele 48
Hukuki Uyum ve Yaptırımlar 48
İnsan Hakları ve Çalışma Standartları 49
Toplumsal Sorumluluk 50
Bilgi Güvenliği 51

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız **52**
Sürdürülebilirlik Stratejimiz 54
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 56
Değer Zinciri 58
Değer Yaratma Modeli 60
Önceliklendirme Analizi 64
Paydaşlarla İletişim 65
Ön Plana Çıkan Pazarlama Faaliyetleri 66
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 70
Hedef Tablomuz 71

Gezegen **72**
İklim Değişikliği 75
Enerji Yönetimi 77
Atık Yönetimi 79
Su Yönetimi 82
Kimyasalların Yönetimi 85

Tedarik Zinciri **86**
Satın Alma (Materyal Yönetimi) 89
İzlenebilirlik 90
Yerel Kalkınma 92
Müşteri Deneyimi 93
Ürün Kalitesi ve Güvenliği 95

Çalışan Deneyimi **96**
İş Sağlığı ve Güvenliği 100
Yetenek Yönetimi 102
Performans Gelişimi 104
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik 106
Çalışan Bağlılığı 108

Ekler **110**
Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz Girişimler 113
Ödüller ve Başarılar 114
Kalite Standartları ve Sertifikalar 114
Performans Göstergeleri 116
Çevresel Performans Göstergeleri 116
Sosyal Performans Göstergeleri 119
Ekonomik Performans Göstergeleri 126
GRI İçerik Endeksi 128
Bağımsız Denetçi Raporu 138
Kısaltmalar 210
Künye 212

Rapor Hakkında

Çalık Denim olarak stratejik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarında kaydettiğimiz ilerlemeyi düzenli olarak yayımladığımız Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) standartlarını referans aldığımız bu raporda 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan, finansal ve finansal olmayan verilerimizi tek çatı altında bir araya getirerek şirketimizin performansını bütüncül bir perspektiften değerlendirdik.

ÇALIK DENIM

Bu raporda yer alan tüm bilgiler ve taahhütler Çalık Denim Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'ye ait olup raporda geçen 'biz', 'şirketimiz', 'Denim' ifadeleri, aksi belirtilmediği sürece Çalık Denim Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'yi tanımlıyor.

Sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçimimizin merkezine konumlandırıyoruz; sektörümüzdeki en iyi uygulamaları referans alarak topluma, çevreye ve ekonomiye katkı sağlama hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Bu rapor, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek doğrultusunda attığımız adımları ve üstlendiğimiz sorumlulukları somut verilerle ortaya koyuyor.

2024-2025 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin denetçi raporunda, yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş yer alıyor.

Raporlama süreçlerimizi sürekli iyileştirme hedefiyle paydaş geri bildirimlerine büyük önem veriyoruz. Rapor hakkındaki görüş ve önerilerinizi **sustainability@calikdenim.com** adresine iletebilirsiniz.

Raporda kullandığımız tüm kısaltmaların açıklamalarına **'Kısaltmalar'** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Çalık Grubu olarak, köklü değerlerimizin ve 45 yıllık birikimimizin rehberliğinde hedeflerimize kararlı adımlarla ilerlediğimiz, faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada iz bırakmayı sürdürdüğümüz bir yılı daha geride bıraktık. Bugün enerji, inşaat, maden, finans ve tekstil olmak üzere beş sektörde; 34 ülkede, 30 bini aşan çalışma arkadaşımızla ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan kalıcı bir değer inşa etmek için çalışıyoruz.

2025 yılında jeopolitik dengelerin yeniden şekillendiği, enerji sistemlerinin dönüşümünün ivme kazandığı, yapay zekâ ve dijital teknolojilerin iş modellerini köklü biçimde yeniden tanımladığı bu dönemde; kurumların başarısını finansal performans, değişime uyum kapasitesi, dayanıklılık ve uzun vadeli değer yaratma becerisi birlikte belirliyor. Aynı zamanda sürdürülebilir büyüme, kaynak verimliliği, enerji güvenliği ve nitelikli insan kaynağı küresel rekabet gücünü şekillendiren temel unsurlar olarak öne çıkıyor.

Türkiye ekonomisi, 2025 yılında büyüme, ihracat ve uluslararası yatırım performansıyla güçlü bir tablo ortaya koydu. Gayrisafi Yurt İçi Hasıla yıl genelinde %3,6 oranında büyürken, ihracat %4,5 artışla 273,4 milyar dolara ulaşarak Cumhuriyet tarihinin rekorunu kırdı. Uluslararası doğrudan yatırım girişlerinin 13,1 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmesi, ülkemizin üretim gücüne, stratejik konumuna ve uzun vadeli cazibesine duyulan güvenin sürdüğünü teyit etti.

Çalık Grubu olarak, bu güvenin sorumluluğuyla hareket ediyor, değişen koşullara hızla uyum sağlayıp büyüme fırsatlarını kararlılıkla değerlendiriyoruz. Ülkemizden başlayarak Japonya'dan Avrupa ve ABD'ye, Orta Asya'dan Afrika'ya uzanan geniş bir coğrafyada insana dokunan işler yaparak hem ülkemizin hem faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ekonomik büyümesine güç katıyoruz.

2025, grubumuzun her sektörde dönüşümü derinleştirdiği bir yıl oldu. Enerji alanında Çalık Renewables'ın Polonya'da devraldığı 255 MW'lık güneş enerjisi portföyüyle yenilenebilir kapasitemizi 400 MW'ın üzerine çıkardık, orta vadede 1,5 GW hedefimizde kritik bir eşiği geride bıraktık. Tekstilde ham maddeden yüksek katma değerli ürünlere uzanan entegre üretim gücümüzü, madencilikte doğal kaynakları ekonomik ve toplumsal değere dönüştüren yaklaşımımızı, inşaatta yaşam alanlarından endüstriyel tesislere uzanan mühendislik yetkinliğimizi geliştirmeyi sürdürdük. Finans ve dijital çözümler alanındaki çalışmalarımızla da bu yapıyı destekledik. Beş sektörümüzün her biri, kendi sektöründe yarattığı değerle Grubumuzu besleyen ve büyüten güçlü bir ekosistemin ayrılmaz parçasıdır.

1. TÜİK, 2025 yılı kesin verileri. https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/54162
2. Ticaret Bakanlığı, 2025 yılı Aralık dış ticaret verileri. https://ticaret.gov.tr/haberler/2025-yili-aralik-ayi-dis-ticaret-verileri
3. Invest in Türkiye, 2025 yılı uluslararası doğrudan yatırım verileri. https://www.invest.gov.tr/en/news/news-from-turkey/pages/turkiye-attracts-usd-13.1-billion-in-fdi-in-2025-.aspx

Tekstil sektöründeki faaliyetlerimizde, Çalık Denim ile inovasyon, tasarım ve teknolojiyi bir araya getirerek küresel denim endüstrisinin dönüşümüne yön vermeyi sürdürdük. Güçlü Ar-Ge altyapımızla geliştirdiğimiz Revo-Su ve B210 gibi yenilikçi çözümler, müşterilerimize daha yüksek katma değer sunarken; değişen küresel beklentilere cevap veren, geleceğin denim anlayışını şekillendiren yaklaşımımızın da somut göstergeleri oldu. Tohumdan ürüne uzanan dikey entegrasyon gücümüz, Net Sıfır Emisyon hedefimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz kaynak verimliliğini odağına alan yatırımlarımızla, çevresel sorumluluğu uzun vadeli rekabet gücümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla Çalık Denim'i yalnızca güçlü bir üretici değil, sektörüne yön veren ve küresel ölçekte güven duyulan stratejik bir çözüm ortağı olarak konumlandırmayı sürdürüyoruz.

Dönüşümü, yatırım kararlarımızdan günlük iş yapış biçimimize uzanan bütüncül anlayışla hayata geçirdik. Yapay zekâ, veri analitiği ve otomasyon uygulamalarını operasyonlarımıza entegre ederek verimliliği artırdık; çeviklik ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş kollarımızda karar alma süreçlerinin merkezine taşıdık. Bu yaklaşım hem maliyet disiplinimizi güçlendirdi hem de müşteri ve paydaşlarımıza sunduğumuz değeri ileri bir seviyeye taşıdı.

Başarımızın temelinde insan kaynağımızın yetkinliği ve kurumsal kültürümüzün gücü yer almaktadır. 2025 yılı boyunca çalışanlarımızın teknik ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik programlara kaynak ayırdık; dijital dönüşüm yolculuğumuzu destekleyecek yeni yetkinlikler kazandırmayı ve güvenli çalışma ortamlarını güçlendirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında tuttuk. Çalık Akademi çatısı altında yürüttüğümüz liderlik ve mentorluk programlarıyla farklı kademelerdeki çalışma arkadaşlarımızın gelişimini desteklerken, D-Pulse: Dijital Dönüşüm Elçileri Programı aracılığıyla veri bilimi, yapay zekâ ve dijital teknolojiler alanındaki yetkinliklerimizi geliştirdik.

İnsan odaklı yaklaşımımız, uzun vadeli büyüme stratejimizin ayrılmaz parçasıdır. Sürdürülebilirlik, artık bir sorumluluk beyanı olmanın ötesinde, iş modelimizin kurucu unsuru haline geldi. 2050 Net Sıfır Emisyon hedefimiz doğrultusunda emisyon ve atık yönetimiyle döngüsellik uygulamalarına odaklanırken, çalışanlarımızın iklim farkındalığını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Grup şirketlerimizde toplanan elektronik atıkları eğitime katkıya dönüştüren projemiz gibi uygulamalarla çevresel faydayı toplumsal değerle buluşturduk. Güçlü kurumsal yönetişim anlayışımız doğrultusunda ekonomik değer üretirken çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı aynı hassasiyetle yönetmeyi sürdürdük.

Önümüzdeki dönemde de küresel dönüşümün sunduğu fırsatları değerlendirmeyi, riskleri etkin biçimde yönetmeyi; yenilikçi, dayanıklı, insan odaklı ve sürdürülebilir büyüme modelimizle ilerlemeyi sürdüreceğiz. Uluslararası deneyimimiz, güçlü iş ortaklıklarımız ve yetkin insan kaynağımızla gelecek nesiller için kalıcı değer yaratmak en temel önceliğimiz olmaya devam edecek.

Bu vizyon doğrultusunda hazırladığımız 2024-2025 Entegre Faaliyet Raporumuz aracılığıyla; finansal performansımızı, sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi ve stratejik önceliklerimizi sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum. Hedeflerimize ulaşmamızda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve ortak geleceğimizi birlikte şekillendirdiğimiz değerli paydaşlarımıza Yönetim Kurulumuz adına içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Çalık

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Tekstil ve denim endüstrisi bugün yalnızca ekonomik koşulların değil; teknolojik dönüşümün, değişen tüketici beklentilerinin ve yeni küresel düzenlemelerin şekillendirdiği yeni bir dönemin içerisinde yer alıyor. Rekabet artık yalnızca üretim kapasitesi veya maliyet avantajıyla tanımlanmıyor. İnovasyon, hız, veri odaklı karar alma, izlenebilirlik ve müşteriye sunulan katma değer, sektörümüzün geleceğini belirleyen temel unsurlar haline geliyor.

Çalık Denim olarak bu dönüşüme yön veren şirketlerden biri olmayı hedefliyoruz. Stratejimizi; inovasyon, teknoloji, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilir büyüme üzerine inşa ederken, müşterilerimizin çözüm ortağı olarak gelecekteki ihtiyaçlarını bugünden karşılayacak çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Denim bizim için yalnızca üretilen bir kumaş değil; tasarım, mühendislik, Ar-Ge ve zanaatkârlığın birleştiği yüksek katma değerli bir ürün. Bu anlayışla müşterilerimize yalnızca kumaş tedarik etmiyor; koleksiyonlarını farklılaştırmalarını sağlayacak yenilikçi çözümler geliştiriyor, değişen regülasyonlara uyum süreçlerinde güvenilir bir iş ortağı olarak yanlarında yer alıyoruz.

Bu yaklaşımın temelinde güçlü dikey entegrasyon yapımız bulunuyor. Pamuktan ipliğe, dokumadan boyama ve terbiyeye, Ar-Ge'den koleksiyon geliştirmeye kadar uzanan entegre üretim modelimiz; kalite, hız, izlenebilirlik ve esneklik açısından önemli bir rekabet avantajı sağlıyor. Kardeş firmamız Çalık Cotton ile başlayan yolculuğumuz sayesinde tohumdan nihai ürüne kadar uzanan değer zincirini bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Organic Cotton Accelerator (OCA) programı kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar, dijital iklim istasyonları, toprak nem sensörleri, dijital feromon tuzakları, damla sulama sistemleri, biyogübre uygulamaları ve güneş enerjisinden yararlanan tarımsal üretim yaklaşımımız sayesinde sürdürülebilir tarımı yalnızca desteklemiyor; veriye dayalı ve izlenebilir bir yapıya dönüştürüyoruz. Sahadan elde ettiğimiz bu verileri üretim süreçlerimize entegre ederek müşterilerimiz için daha şeffaf, daha ölçülebilir ve daha güvenilir çözümler geliştiriyoruz. Çünkü geleceğin rekabet avantajının yalnızca fabrikalarda değil, tarlada başladığına inanıyoruz.

İnovasyon, iş yapış biçimimizin merkezinde yer alıyor. Güçlü Ar-Ge altyapımız ve Transformation Lab yaklaşımımız sayesinde yalnızca yeni ürünler geliştirmiyor; süreçlerimizi de sürekli yeniden tasarlıyoruz. Yapay zekâ, büyük veri analitiği, görüntü işleme teknolojileri, IoT uygulamaları ve otomasyon yatırımlarıyla operasyonlarımızı daha verimli, daha çevik ve daha esnek hale getiriyoruz. Dijitalleşmeyi yalnızca verimlilik sağlayan bir araç değil, geleceğin rekabet gücünü şekillendiren stratejik bir yatırım olarak görüyoruz.

Aynı anlayış ürün geliştirme yaklaşımımıza da yön veriyor. Revo-Su ile su kullanımını önemli ölçüde azaltan yeni nesil boyama teknolojileri geliştirirken, B210 ile ürünlerin kullanım sonrası çevresel etkisini azaltan çözümler sunuyor; Rawtech, D'enovated gibi diğer yenilikçi konseptlerimizle performans, tasarım ve sorumluluğu bir araya getiriyoruz. Çünkü geleceğin denimini, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının beklentilerine göre tasarlıyoruz.

Bugün küresel moda endüstrisi önemli bir dönüşümden geçiyor. Avrupa Birliği düzenlemeleri, Dijital Ürün Pasaportu, izlenebilirlik gereklilikleri ve şeffaflık beklentileri sektörümüzde yeni standartlar oluşturuyor. Biz bu dönüşümü bir uyum zorunluluğu olarak değil; müşterilerimiz için daha fazla değer yaratacak önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Güçlü veri altyapımız, izlenebilirlik sistemlerimiz ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımız sayesinde bu değişime bugünden hazırlanıyoruz.

Bununla birlikte büyüme stratejimizi yalnızca mevcut pazarlardaki varlığımızı güçlendirmek üzerine değil, katma değerli ürün portföyümüzü genişletmek ve küresel ölçekte daha güçlü iş birlikleri geliştirmek üzerine kuruyoruz. Avrupa en önemli pazarlarımızdan biri olmaya devam ederken; Amerika'da performans ve inovasyon odaklı ürünlerimizle, Japonya'da ise özgünlük ve zanaatkârlık anlayışımızla büyümeyi sürdürüyoruz. Her pazarı kendi dinamikleri içerisinde değerlendiriyor, müşterilerimizin beklentilerine özel çözümler geliştiriyoruz.

İklim krizi ve doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının sektörümüzün geleceğini doğrudan şekillendireceğinin farkındayız. Bu nedenle karbonsuzlaşma yolculuğumuzu yalnızca çevresel bir hedef olarak değil, şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü belirleyen stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bilim temelli hedeflerimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyor, enerji verimliliğini geliştiriyor, sürdürülebilir ham madde kullanımını yaygınlaştırıyor ve döngüsel üretim modellerini destekliyoruz. Üretim tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanımını artırırken, tarım tarafında güneş enerjisi destekli uygulamalar, biyogübre kullanımı ve su verimliliği odaklı çözümlerle değer zincirimizin en başından itibaren çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

Ancak bizi geleceğe taşıyacak en önemli gücün teknoloji kadar insan olduğuna inanıyoruz. Başarımızın arkasında değişime cesaretle öncülük eden çalışanlarımız, birlikte değer ürettiğimiz müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız bulunuyor. Güçlü iş birlikleri kurarak birlikte öğrenmeye, birlikte gelişmeye ve birlikte dönüştürmeye devam edeceğiz.

Çünkü bizim için başarı; yalnızca kaliteli denim üretmek değil, denim endüstrisinin geleceğini şekillendiren güvenilir, yenilikçi ve sorumlu bir çözüm ortağı olmaktır.

Bu yolculukta bize güvenen tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Eray Karaduman

Genel Müdür

ÇALIK DENİM HAKKINDA

Çalık Denim Hakkında

> Çalık Denim'in yolculuğu, Çalık Holding'in ilk endüstriyel yatırımı olarak 1987 yılında Malatya'da başladı ve o günden bu yana sektörün önde gelen oyuncularından biri olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

111 milyon dolarlık yatırımla kurulan Çalık Denim, bugün 777.512 metrekarelik bir alanda faaliyet gösteriyor ve yılda 55 milyon metre üretim kapasitesiyle 1.200'den fazla kişiye istihdam sağlıyor. 1997 yılında ring iplik üretimiyle faaliyetlerimize başladık; 2003'te gabardin ve kadife kumaşları ürün yelpazemize katarak entegre bir tesis yapısına kavuştuk. Tutku ve bağlılıkla sürdürdüğümüz bu yolculuk, bizi vizyonumuza adım adım taşıdı ve pek çok başarıyı beraberinde getirdi.

Kumaş alanındaki derin bilgi birikimini güçlü Ar-Ge çalışmalarıyla buluşturarak hem yerel hem de küresel tekstil sektörüne yenilikçi çözümler sunan bir teknoloji merkezi olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Lider bir denim markası olmanın ötesinde, paydaşlarımızın hayatlarına dokunmayı, denim endüstrisini ve iş birliği yaptığımız ortaklarımızı dönüşüme teşvik eden bir değişim öncüsü olmayı hedefliyoruz. Denim kumaş üretiminde küresel aktörler arasında anılan ve Türkiye'nin en fazla ihracat yapan şirketleri arasında yer almanın gururuyla, çevresel etkisi düşük ve organik denim kumaşlar üretmeye ve sektörde bu alanda öncülük etmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizden tedarik zinciri kararlarımıza kadar her adımda çevresel ve sosyal etkilerimizi göz önünde bulunduruyor, somut hedefler koyuyor ve ilerlememizi şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Daha iyi bir yaşam için pozitif etki yaratma tutkumuzu her koşulda sürdürüyor; hem ticari hem de sosyal sorumluluk projelerimizle çevreye ve topluma değer katmak için çalışıyoruz.

Çevresel ve sosyal performansımızı bağımsız kuruluşlar aracılığıyla doğrulatıyoruz. Portföyümüzde yer alan sertifikalardan GOTS ve OCS organik elyaf izlenebilirliğini, GRS ve RCS geri dönüştürülmüş içerik kullanımını, OEKOTEX ise ürün güvenliğinden üretim süreçlerine uzanan geniş bir alanda bağımsız doğrulama sağlıyor. Bu sertifikalar, üretim süreçlerimizin farklı boyutlarına ilişkin somut taahhütlerimizi yansıtıyor.

Tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmek amacıyla CmiA (Cotton made in Africa) standardını benimsedik; Higg ve FEM araçlarıyla da çevresel ve sosyal performansımızı düzenli olarak ölçüyor ve izliyoruz. Ek olarak, TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk tekstil firması olduk.

Yeniliği ve sorumluluğu önceliklendiren lider bir denim markası olarak, çevreye ve topluma değer katmak için çalışıyor, bu yönde attığımız adımları şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

Ürünlerimiz

B210 FUTURE TO NATURE BIODEGRADABLE

Sentetik elyafların doğadaki biyobozunma sürelerinin yüzlerce yıl olması nedeniyle, okyanuslardaki birincil mikroplastik kirliliğinin yaklaşık %35'inin sentetik tekstillerden gelen mikrofiberlerden kaynaklandığı tahmin ediliyor. Bu sorunu göz ardı etmeyerek B210 konseptini geliştirdik. İplik ve terbiye proseslerinde uyguladığımız özel bir teknikle üretilen ve tüm elastik kumaşlara uygulanabilen B210 sayesinde ürünlerimizin doğadaki biyobozunma süresini 210 güne indirdik ve kumaşlarımızın kullanım sonrası çevresel etkisini önemli ölçüde azalttık.

FIX-FIT Everyday Perfection

Elastik yapısı ve yüksek düzeyde şekil koruma özelliği sunan power stretch kumaşlarımızla kullanıcılara ekstra bir yumuşaklık deneyimi sağlıyoruz. Orijinal denim görünümünü korurken ekstra yumuşak dokulu alternatifleri, skinny ve slim fit modelleriyle bir arada düşünerek konfor stretch ve super stretch seçenekleri geliştirdik.

D'ENOVATED True Denim

Tüketicilerin aşina olduğu klasik denim görünümlerini modern yorumlarla yeniden hayata geçiriyoruz. Modern teknolojilerin olanaklarından yararlanarak otantik görünümlü, belirgin dimili, rigid, konforlu ve yüksek elastikiyetli kumaşlar üretiyoruz. Yıkama işlemleriyle elde edilen otantik efekt için mor ve lacivert renk seçenekleri sunuyoruz.

RAWTECH
Prime Blue

Modern üretim süreçlerinin sağladığı ultra konforla çok sevilen Japon Denim estetiğini bir araya getiren bu kumaşlar temiz ve kaliteli bir görünüm sunuyor. Yüksek elastikiyet özellikleri slim ve skinny fit jean'ler için güçlü bir seçenek oluştururken rigid, konfor stretch ve power stretch alternatifleriyle geniş bir yelpazeye hitap ediyoruz.

WORKTIVE
Rough 'n Ready

Klasik Amerikan iş giyiminin güçlü karakterini modern denim teknolojileriyle yeniden yorumluyoruz. Sağlam konstrüksiyonu, otantik indigo çizgileri ve rigid kumaş yapısıyla Worktive; dayanıklılığı ön planda tutarken zamansız workwear estetiğini koruyor. Ağır gramajlı ve güçlü görünüme sahip kumaşlarıyla uzun ömürlü kullanım sunan bu konsept, fonksiyonelliği stil ile buluşturuyor.

LEISURE LUXE
Tailored Comfort

Lüks denim anlayışını günlük kullanım konforuyla buluşturan Leisure Luxe, rafine görünümü yumuşak dokularla yeniden yorumluyor. Lyocell, Modal ve selülozik bazlı elyaflarla geliştirilen kumaşlar; üstün yumuşaklık, nefes alabilirlik ve dayanıklılığı bir arada sunuyor. Rigid, comfort stretch ve super stretch alternatifleriyle hazırlanan konsept, pamuk-keten karışımlarından ultra hafif chambray kumaşlara kadar uzanan seçenekleriyle premium denim deneyimini yeni bir seviyeye taşıyor.

RE/ESSENCE
Pure Cycle

Doğal ve döngüsel malzemeleri odağına alan Re/essence konsepti, denim üretiminde çevreye duyarlı alternatifler sunuyor. Keten, kenevir, TENCEL™ Modal ve geri dönüştürülmüş pamuk karışımlarıyla geliştirilen kumaşların yanı sıra biyobozunur B210 teknolojisini de koleksiyona entegre ediyoruz.
Ecru ve PFD kumaş seçenekleriyle hazırlanan Re/essence, kullanım ömrü boyunca olduğu kadar kullanım sonrasında da çevresel etkiyi azaltmayı hedefliyor.

COLORAMA
Blooming Shades

Denimin ikonik karakterini renklerle yeniden yorumlayan Colorama, sezonun enerjisini otantik görünümle buluşturuyor. Indigo, gri ve siyah tonlarının üzerine uygulanan overdye teknikleri sayesinde kumaşlara derinlik, zenginlik ve karakter kazandırırken, klasik denim estetiğini koruyor. Retro ilhamlı renk geçişleriyle hazırlanan bu konsept, zamansız denim görünümüne modern ve yaratıcı bir bakış açısı sunuyor.

REVO-SU
Dry Tech

Denim üretiminde su tüketimini minimuma indirmek amacıyla geliştirdiğimiz Revo-Su teknolojisi, boyama ve terbiye süreçlerinde su kullanımını tamamen ortadan kaldırıyor. Sıfır su teknolojisini sürdürülebilir yıkama uygulamalarıyla birleştiren bu konsept; rigid, comfort stretch ve super stretch alternatifleriyle otantik denim görünümünden ödün vermeden çevresel etkiyi önemli ölçüde azaltıyor.

İnovasyon & Tasarım

Hızla dönüşen pazar dinamikleri ve yoğunlaşan rekabet ortamı, inovasyonu iş süreçlerimizin merkezine taşımayı zorunlu kılıyor. Bizim için inovasyon; yeni ürünler geliştirmenin ötesinde, mevcut süreçlerimizi ve iş modellerimizi sürekli iyileştirme çabası anlamına geliyor. Bu anlayışla, inovasyonu kurumsal stratejimizin temel bileşeni olarak konumlandırıyor; böylece hem rekabet gücünü koruyor hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekliyoruz.

Bünyemizdeki Ar-Ge merkezinde "sürekli inovasyon" ilkesini benimsiyoruz. Geliştirdiğimiz Revo-Su, Dyepro ve D-Clear teknolojileri, su tüketimini önemli ölçüde azaltırken doğada çözünebilen ürün gamlarını sektöre sunmamızı sağlıyor. Bu tür yenilikçi uygulamalar, çevresel etkimizi azaltmanın yanı sıra tüketicilerin değişen beklentilerine yanıt verme kapasitemizi güçlendiriyor.

İnovasyon, rekabetçi konumumuzu sürdürmek açısından vazgeçilmez bir unsur olmayı sürdürüyor. Dijitalleşme projelerimiz kapsamında IoT verilerinin toplanması, büyük veri analizi, yapay zekâ, RPA ve görüntü işleme teknolojilerine yatırım yaparak iş süreçlerimizi optimize etmeye devam ediyoruz. Bu yatırımlar verimliliğimizi artırırken maliyetlerimizi azaltmamızı sağlıyor. Şirket içindeki birimlerle yürütülen değerlendirme süreçleri sonucunda hayata geçirilen projelerin kapsamı genel olarak verimlilik, proses iyileştirme ve sürdürülebilirlik alanlarında yoğunlaşıyor. Projelerden elde edilen kazanımlar sayısal verilerle belgeleniyor ve önceki sistemle yeni sistem arasındaki farklar raporlanıyor.

Bu çalışmalar tek bir makine veya süreçle sınırlı kalmıyor; elde edilen kazanımlar, yönetim onayıyla diğer üretim birimlerine de yaygınlaştırılabiliyor. Ar-Ge Merkezimiz, sürdürülebilir ürün geliştirme, karbon nötr çalışmalar ve enerji verimliliği alanlarındaki projeleriyle faaliyetlerini sürdürüyor. Söz konusu projeler, çevresel ayak izini küçültmek ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltmak bakımından önemli bir değer taşıyor. 2011 yılında Türkiye'nin 99'uncusu, tekstil sektörünün ise 7'ncisi olarak akredite edilen resmi Ar-Ge Merkezimiz aracılığıyla bu faaliyetleri sistematik ve şeffaf bir şekilde yürütüyor, sektördeki öncü konumumuzu pekiştiriyoruz.

İnovasyonun sağladığı bir diğer önemli kazanım, iş birlikleri ve ortaklıklar yoluyla bilgi ve teknoloji transferidir. Üniversiteler ve sanayi kuruluşlarıyla sürdürdüğümüz iş birlikleri, sektörün ihtiyaçlarına yanıt verecek yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesine zemin hazırlıyor. Bu iş birliklerinin bilgi birikimimizi derinleştirdiğini, aynı zamanda daha yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine katkı sağladığını görüyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon alanındaki yatırımlarımız, yalnızca mevcut pazar payımızı korumakla kalmayıp yeni fırsatlar yaratmak açısından da kritik bir işlev görüyor. Sektördeki değişimlere daha hızlı uyum sağlama ve liderlik pozisyonumuzu güçlendirme konusundaki kararlılığımız bu yaklaşımın temelini oluşturuyor.

	2023	2024	2025
Toplam patent başvuru sayısı	1	1	2
Toplam tescil edilmiş patent sayısı	3	3	2

	2024	2025
Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçe (Milyon TL)	81,2	63,9
Ciro (Milyon TL)	6.950	5.178

**Finansal veriler enflasyon muhasebesine göre hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiştir.*

Transformation Lab

Transformation Lab, **"Passion for Denim, Passion for Life"** sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirmede kritik bir platform olma işlevini sürdürüyor. Bu laboratuvar aracılığıyla sürdürülebilirlik alanında yenilikçi yaklaşımlar geliştiriyor, paydaşlarımızla etkileşimi derinleştiriyor ve denim endüstrisinde sürdürülebilirlik dönüşümüne öncülük etmeyi hedefliyoruz.

Transformation Lab üç ana eksende faaliyet gösteriyor.

- Düşünce Liderliği
- Mesele Döngüleri
- Dönüşüm Liderliği & Öğrenme

Düşünce Liderliği

Denim endüstrisinin sürdürülebilirlik dönüşümünde öncü bir rol üstlenme vizyonuyla hareket ediyor, sektörü dönüştürme potansiyeli taşıyan fikirlerin geliştirilmesine katkı sağlamaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda araştırma süreçlerini ve iş birliklerini aktif olarak destekliyor; uzmanlık alanımızda kalıcı bir düşünce liderliği konumu oluşturmak için çalışıyoruz.

Araştırma

Döngüsel ekonomi, mikrofiber yönetimi, sürdürülebilir ham maddeler ve yeni teknolojiler gibi yüksek öncelikli alanlarda yürütülen araştırmaları destekliyoruz. Bu çalışmalar, denim endüstrisinin yapısal sorunlarını etkili biçimde ele almamıza ve öngörü kapasitemizi güçlendirmemize zemin hazırlıyor.

Ar-Ge faaliyetlerimiz içinde sürdürülebilirliğe verdiğimiz önem artarak devam ediyor. Araştırma konularını sürdürülebilir ürün elde etme hedefi doğrultusunda belirliyoruz; proje aşamasına taşınan çalışmalarda ise sürdürülebilirliği destekleyen ham maddeleri deney planlarımıza dahil ediyoruz.

Teknolojik araştırmalarımız, mevcut kimyasalların yerini alabilecek yeni nesil alternatiflerin geliştirilmesi ve süreçlerin çevre üzerindeki etkisinin azaltılması üzerinde yoğunlaşıyor. Bu çalışmalar aynı zamanda zaman, işçilik, enerji ve kaynak tüketimini düşürecek yeni süreç tasarımlarını da kapsıyor. Atıklarımızın ileri dönüşümü (upcycling) ve teknolojik gelişmeler ışığında ortaya çıkan yeni araştırma gündemlerine yönelik laboratuvar çalışmalarımız devam ediyor.

2024–2025 döneminde Ar-Ge Merkezimizde yürütülen projelerin odak alanları; biyobozunur ve sürdürülebilir lif tasarımı, tekstil atıklarının değerlendirilmesi, fonksiyonel ve çok bileşenli iplik geliştirme, mikroelyaf/mikroplastik azaltımı ve üretim süreçlerinin otomasyonu olarak öne çıktı.

2024 yılında aktif olan başlıca projeler:

Farklı elastan tiplerinin özlü iplik geliştirilmesinde kullanımı; selülozik atıkların karbonizasyonu ve batarya ham maddesi olarak kullanılabilirliği; tekstil atıklarından aktif karbon üretimi; denim sektöründe alternatif lif karışımlarının kullanılabilirliği; yapısal esnekliği olmayan iplik gruplarına elastikiyet kazandırılması; biyobozunur hibrit iplik geliştirilmesi ve denim kumaş üretimi; tamamen biyobozunur denim kumaşların farklı yıkama proseslerine dayanımı; sürdürülebilir doğal liflerin özlü hibrit iplik tasarımı; grafen oksit aplikasyon yöntemi; terbiye aşamasında kumaş dalgalanma kusurlarının giderilmesi; ananas yaprağı liflerinin (PALF) sürdürülebilir liflerle karışımı; haşıl malzemeleri kalite kontrolü için laboratuvar ölçekli sistem geliştirilmesi.

2025 yılında aktif olan başlıca projeler:

Denim kumaşların mikroelyaf/mikroplastik salınım özelliklerinin araştırılması ve azaltma çalışmaları; açık en boyama sonrası renk değişiminin tespitine yönelik online otomasyon sistemi; yerli renkli pamukların denim kumaş üretiminde kullanılabilirliği; yüksek performanslı filament iplik yapılarının indigo boyalı çözgü iplikleriyle kombinasyonu; geri dönüşüm polyester liflerinin yerli RS lifleriyle karışımının kumaş performansına etkisi; biyobozunur materyallerle çok bileşenli özlü iplik tasarımı; bitkisel kökenli protein esaslı sürdürülebilir lif kullanımı; Aqua-Bionik lüks fonksiyonel liflerin yeni ürün tasarımındaki potansiyeli.

Mesele Döngüleri

Sürdürülebilirlik alanında anlamlı çözümler üretebilmek için paydaşlarımızla iş birliği yapma yaklaşımımızı sürdürüyoruz. Yıl içinde belirlediğimiz spesifik zorluklar çerçevesinde Mesele Döngüsü yöntemini kullanarak çözüm süreçleri tasarlıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde denim endüstrisine özgü yeni bilgi ve çözümler geliştiriyoruz.

Mesele Döngüleri, sürdürülebilirlik konularını yenilikçi ve yaratıcı yöntemlerle ele alarak tüm paydaşlarımızla birlikte kapsamlı bir dönüşümü mümkün kılmayı amaçlıyor.

Dönüşüm Liderliği ve Öğrenme

Sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak, denim endüstrisinde dönüşüme liderlik etmeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda bilgi paylaşımını teşvik ediyor, çalışanlarımıza yatırım yapıyor ve bugünün ile yarının endüstri liderleriyle iş birlikleri kuruyoruz. Üniversitelerle birlikte çeşitli eğitim ve araştırma programları tasarlamaya devam ediyoruz.

2024

- Çalık Cotton & Harran Üniversitesi Ziraat Fakültesi - Renkli Pamuk Ziraatı Projesi
- Directa Plus SpA - Multifonsiyonel Kumaş Çalışmaları
- CHT Turkey Kimya - Kendi Kendini İyileştiren (Self-Healing) ve UV Kürlenebilir Polimerlerin Geliştirilmesi
- Ezel Kozmetik - Ar-Ge Danışmanlığı
- Sivas Cumhuriyet Üniversitesi / Doç. Dr. Ebru Yabaş - Fonksiyonel Kumaş Çalışmaları
- Bartın Üniversitesi / Dr. Öğr. Üyesi Müslüm Kaplan - TÜBİTAK 1505 PIEZO Projesi Başvuru Hazırlığı

İş birliği yaptığımız kurumlar arasında üniversiteler, farklı sektörlerden şirketler, araştırma enstitüleri ve kimyasal üreticileri yer alıyor. 2024–2025 döneminde teknoloji ve inovasyon alanındaki iş birliği ağımızı genişletmeye devam ettik. Bu dönemde yürütülen başlıca iş birlikleri aşağıda yer alıyor:

2025

- Tekafos Teknolojik Sistemler - Açık En Boyama Sonrası Renk Değişiminin Tespitine Yönelik Online Otomasyon Sistemi
- Mapla Biotechnology - Mentörlük Kapsamında İyiniyet Bildirgesi
- Yeditepe Üniversitesi - Koyu ve Kalıcı Renklendirilmiş Dokuma Kumaşlarda Toz Tutmazlık
- Pamukkale Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi - Sürdürülebilir Kenevir Dikiş İpliği Araştırması (Bildiri Hazırlığı)
- Directa Plus S.P.A. - Grafen Oksit Aplikasyon Yöntemi ve Kumaş Mekanik Özelliklerinin İyileştirilmesi Projesi

Öne Çıkan Projeler

Kostik Geri Kazanım Sistemi

2024 yılında hayata geçirilen bu proje kapsamında merserize makinesi kostik besleme sistemi otomasyona alındı. Flowmetre entegrasyonu, PID yazılımı, otomatik dozajlama ve seviye sensörü uygulamalarıyla sistem hem daha verimli hem de daha güvenli bir yapıya kavuştu. Proje, yıllık 518.489 m^3 su tasarrufu, 109.511 kg kostik tasarrufu ve 34.927 USD doğrudan maliyet kazanımı sağladı.

Revo-Su: Susuz Boyama Süreci

2025 yılında Çalık Denim SS '27 koleksiyonuyla hayata geçirilen Revo-Su, denim boyama ve terbiye işlemlerini atık su oluşturmadan ve yıkama aşaması gerektirmeden gerçekleştiriyor. Milyon metre kumaş başına su tüketimini standart sürecin sekizde birine indiren bu yaklaşım (40.000 m^3'ten 5.000 m^3'e), aynı zamanda kimyasal kullanımını %20 azaltıyor ve karbon ayak izini standart yönteme kıyasla düşürüyor.

Grafen Teknolojisi: SMART-ECO FUSION

Tekstil endüstrisinin yapısal sorunlarından biri olan mikroplastik kirliliğine ve hızlı tüketime yönelik nanoteknolojik bir çözüm olarak geliştirilen SMART-ECO FUSION, standart denim kumaşı grafen ile işleyerek çok fonksiyonlu bir yüzeye dönüştürüyor. Proje kapsamında geliştirilen kumaş, 450.000 deviri aşan aşınma dayanımıyla ürün ömrünü üç katına çıkarırken yıkama kaynaklı mikroelyaf salınımını %25–50 oranında azaltıyor. Su iticiliği, termal regülasyon, antistatik yapı ve %99 antibakteriyel koruma işlevsellikleriyle tüketicinin yıkama ihtiyacını azaltan bu yaklaşım, AB Yeşil Mutabakatı gerekliliklerileriyle de örtüşüyor. 2024 yılında hayata geçirilen proje, Directa Plus SpA ile sürdürülen iş birliğinin somut çıktılarından birini oluşturuyor.

Tasarım Yaklaşımı

Çalık Denim olarak koleksiyonlarımızı oluştururken pazar analizi ve küresel trend araştırmasını bir başlangıç noktası olarak kullansak da tasarım kararlarında trendlere bağımlı kalmıyoruz. Konsept, renk ve kumaş seçiminde bağımsız bir yaklaşım benimseyen tasarım ekibimiz, AW26/27 Interdependency ve SS27 Evogeny koleksiyonlarını bu anlayışla geliştirdi. Her koleksiyonda teknik performans, sürdürülebilirlik ve özgün estetik bir arada ele alınarak denim kumaşın ham halinden son ürüne uzanan sürecin tamamı tasarım sürecinin parçası olarak değerlendiriliyor.

Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

Çalık Denim olarak

Misyonumuz; denim endüstrisine, çevreye ve insanlara artı değer katmak; sürdürülebilir bir dünya ve daha iyi bir yaşam için olumlu etki yaratmaktır.

Vizyonumuz; daha iyi bir yaşam için tutkuyla değişim yaratan; yeniliğe öncülük eden; sürdürülebilir kaynakları koruyan; paydaşlar için ve onlarla birlikte olumlu etki yaratan; lider bir denim markası olmaktır.

Değerlerimiz

- **Denim Tutkusu:** Denimin tekstil sektöründeki değerinin ve öneminin farkındayız. Denim dünyasında, tutkuyla, olumlu değişim ve etki yaratıyoruz.
- **Yeniliğe Liderlik Etmek:** Denim endüstrisine öncülük edecek yeniliklere yatırım yapıyoruz; sürdürülebilirliği bilinçle teşvik ederken müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak için yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Çalık Denim olarak hedefimiz, denim dünyasında daima "ilk akla gelen" şirket olmak.
- **Müşteri Odaklılık:** Müşterilerimize katma değer sağlayarak olumlu deneyimler yaratmaya odaklanıyoruz. Müşteri ihtiyaçlarını ana motivasyon kaynağımız olarak görüyoruz. Çok çeşitli ürün yelpazemiz, müşteri hizmetlerindeki yüksek kalite standartlarımız ile zaman ve maliyet yönetimindeki etkinliğimiz sayesinde, müşterilerimizin ihtiyaçlarına eksiksiz yanıt veriyoruz.
- **Sürdürülebilirlik Tutkusu:** Sürdürülebilir bir dünya için olumlu bir etki yaratma hedefiyle bilinçli adımlar atıyoruz. İnsanlığa ve içinde yaşadığımız gezegene karşı sorumluluklarımızı sahipleniyoruz. İş modelimizde ve tüm operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirliğe öncelik veriyoruz.
- **İş Birliği:** Paydaşlarımız için ve paydaşlarımızla ortak değer yaratmak için iş birliği yapmanın gücüne inanıyoruz. Kurumsal ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu gerçekleştirmek üzere iş ortaklıkları kuruyoruz.
- **Paydaşlarımıza Güç Katmak:** Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi temel yapı taşlarımız olarak görüyoruz; kendilerini ve fikirlerini özgür ve şeffaflıkla ifade etmeleri yönünde onları teşvik ediyoruz. Geliştirici eğitim ve uygulamalarla çalışanlarımıza, özgün projelerle diğer paydaşlarımıza "katma değer" sağlıyoruz.
- **Şeffaflık ve Süreklilik:** Tüm ilişkilerimizi ve iş süreçlerimizi, dürüst, şeffaf ve tutarlılık prensipleriyle sürdürüyoruz.
- **Hak ve Fikirlere Saygı:** Her fikrin özündeki değeri kucaklayan, fırsat eşitliği yaratan, farklılıkları ve şeffaf iletişimi destekleyen, etik değerlere saygılı kurum kültürünü her zaman destekliyoruz.

Türkiye ve Dünya'da Çalık Denim

Avrupa
- Almanya
- İngiltere
- Danimarka
- Fransa
- İsveç
- Portekiz
- İspanya
- Hollanda
- Belçika
- Finlandiya
- İtalya
- Türkiye

Asya Pasifik
- Çin
- Hong Kong
- Japonya
- Güney Kore
- Avustralya

Amerika
- Doğu ABD
- Batı ABD

Çalık Denim Kilometre Taşları

- **1987:** Malatya'da kuruldu.
- **1997:** Ring iplik üretimine başladı.
- **2003:** Gabardin ve kadife üretimine başladı.
- **2011:** Türkiye'de tekstil sektöründeki 7. Ar-Ge Merkezi'ni açtı.
- **2016:** Turquality programına dâhil oldu.
- **2017:** Malatya Boya ve Emprime Fabrikalarını bünyesine kattı.
- **2019:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı oldu.
- **2020:** Malatya İplik Fabrikası, şirketin bünyesine katıldı.
- **2023:** TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk tekstil firması oldu.

2024-2025 Yılı Öne Çıkanları

ÇEVRE

- 2014 yılından bu yana tüm tesislerde **LED aydınlatma kullanımı**
- 2024 yılına göre 2025 yılında **elektrik tüketiminde %23,83 azalma**
- 2023 yılına göre **toplam tehlikeli atık miktarında %29,6 azalma**
- **Global Geri Dönüşümlü Standart** sertifikalı özel elyaf üretimi
- **Kapsam 1 emisyonlarında** 2023 yılına göre **%40,5 azalma**
- 2023 yılına göre **toplam kâğıt tüketiminde %20,2 azalma**
- 2023 yılına göre **tek kullanımlık plastik tüketiminde %12,1 azalma**
- **Karbonsuzlaşma Yol Haritası ve Bilim Temelli Hedeflerinin** belirlenmesi
- **ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Belgesi**
- 2024 yılında **252.970 m³**, 2025 yılında **204.204 m³ suyun proseslerde yeniden kullanımı**

SOSYAL

- 2024 yılında **45.870 kişi*saat**, 2025 yılında **23.097 kişi*saat çalışan eğitimi**
- 2025 yılında **12.489 saat İSG eğitimi**
- 2025 yılında **toplam 791 tedarikçi**
- Çevresel ve sosyal açıdan **denetlenen 150 tedarikçi**
- 2025 yılında **%100 DÖF kapanma oranı**
- 2025 yılında **%90 yerel tedarikçi oranı**
- **Mavi yaka kadın çalışan oranında 4,46 puanlık artış**
- **Jean Fikir Öneri Sistemi** ile **12 aktif proje**

YÖNETİŞİM

- **TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikası**'nı alan **ilk Türk tekstil firması**
- 2019 yılından bu yana **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı ve kurumsal üyesi**

Kısaca Çalık Holding

Çalık Holding, Çalık Grubu bünyesindeki şirketlerin tek bir yönetim çatısı altında bir araya getirilmesi amacıyla 1997 yılında kurulmuştur.

> **O günden bu yana istikrarlı bir büyüme çizgisi izleyen Holding, 34 ülkede 30 binden fazla çalışanıyla enerji, inşaat, madencilik, finans ve tekstil alanlarında faaliyet sürdürmektedir.**

Çalık Holding'in temel amacı, bünyesindeki tüm şirketlerin mali ve idari işlevlerini koordine etmek, yatırımlarını yönlendirmek, uygulama ve maliyet standartları oluşturmak ile kurumsal strateji ve politikaları grup genelinde hayata geçirmektir. Operasyonel mükemmeliyet, yüksek müşteri memnuniyeti, küreselleşme, topluma katkı ve etik değerlere tam uyum, Holding'in kurumsal stratejisinin temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

Türkiye'nin de içinde bulunduğu geniş coğrafyada büyümesini sürdürmeyi ve mevcut portföyünü daha etkin, verimli ve kârlı bir yapıya kavuşturmayı hedefleyen Çalık Holding; inovatif iş modelleri geliştirerek faaliyet gösterdiği her alanda sürdürülebilir büyümeyi esas almaktadır.

İnsan kaynağına verdiği değer ve çalışan odaklı yönetim anlayışıyla ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini tüm yatırımlarına ve iş süreçlerine yansıtan Holding, faaliyet gösterdiği her coğrafyada kalıcı değer yaratma ilkesiyle hareket etmektedir.

Gelirinin önemli bir bölümünü uluslararası proje ve yatırımlardan elde eden Çalık Holding; Mitsubishi Corporation, SSR Mining, SandStorm Gold Royalties ve SECOM gibi tanınmış küresel şirketlerle sermaye ortaklıkları sürdürmekte, General Electric, Honeywell, Siemens ve Hitachi gibi sektör liderleriyle de uzun soluklu iş ve çözüm ortaklıkları yürütmektedir. Holding aynı zamanda SERV, NEXI, Commerzbank ve UBS gibi büyük uluslararası finans kuruluşları ve ihracat kredi kuruluşlarıyla yakın iş birliği içindedir. Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirketi olma özelliğini taşıyan Çalık Holding, 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olmuştur. Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde çeşitlilik, sürdürülebilirlik ve dayanıklılığı ön planda tutan Holding, tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit muamele ilkesini benimsemektedir.

Ekonomik Performans

Küresel ölçekte 2024 ve 2025 yılları, jeopolitik gerilimlerin, çevresel baskıların ve toplumsal kırılganlıkların iş dünyasını derinden şekillendirdiği bir dönem olarak öne çıktı. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu 2025'te kısa vadeli risk sıralamasının zirvesinde dezenformasyon ve yanlış bilgi, aşırı hava olayları ve devlet kaynaklı çatışmalar yer aldı. 2026 Raporu'nda ise tablo jeopolitik eksen etrafında belirginleşti; jeoekonomi alanındaki çatışmalar kısa vadeli risklerin birincisine yükseldi, önceki yıla kıyasla sekiz basamak birden tırmandı. Ekonomik gerileme ve enflasyon da aynı dönemde en hızlı yükselen riskler arasına girdi.

Bu tablo, şirketlerin operasyonel dayanıklılığı ve finansal sürdürülebilirliği stratejik öncelik olarak benimsemesini her zamankinden daha kritik kılıyor. Çalık Denim olarak ekonomik performansı yalnızca bir finansal gösterge olarak değil, sürdürülebilir büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

2023 yılında yaşanan Kahramanmaraş depremi, Malatya'daki üretim tesislerimizi de etkileyen zorlu bir süreç ortaya koymuştu. O süreçten edinilen deneyim ve gösterilen kurumsal dayanıklılık, 2024–2025 döneminde operasyonel kapasitemizi güçlendirme ve iş sürekliliğini pekiştirme yolundaki adımlarımıza rehberlik etti.

> **Attığımız her adımda sürdürülebilir büyümeyi odağımıza alarak, geleceğe yönelik hedeflerimizi stratejilerimizle bütünleşik biçimde hayata geçirmeyi sürdürüyoruz.**

Finansal Özet (Milyon TL)	2024	2025
Brüt Kar	931	1.249
Uluslararası Satışlar	2.430	2.045
Net Satışlar	6.950	5.178

**Finansal veriler enflasyon muhasebesine göre hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiştir.*

2025 Yılında Küresel ve Sektörel Bakış

Düzenleyici Baskı ve Şeffaflık Zorunluluğu

Avrupa Birliği, 2024–2025 döneminde tekstil sektörünü doğrudan etkileyen düzenleyici çerçevesini hızla hayata geçirdi. Temmuz 2024'te yürürlüğe giren Sürdürülebilir Ürünler için Eko Tasarım Tüzüğü (ESPR), tekstil ürünlerinin daha dayanıklı ve geri dönüştürülebilir tasarlanmasını zorunlu kılıyor; aynı zamanda Dijital Ürün Pasaportu (DPP) uygulamasını ve satılmayan tekstil ürünlerinin imha yasağını getiriyor. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamında ilk uyumlu raporlamalar 2025 yılında yayımlanmaya başlandı; Aralık 2025'te onaylanan Omnibus Paketi ise kapsam ve zaman çizelgelerinde sadeleştirmeye giderek yükümlülükleri 1.000'den fazla çalışanı ve 450 milyon Euro'yu aşan şirketlerle sınırlandırdı. Buna ek olarak, Yeşil Dönüşüm İçin Tüketicilerin Güçlendirilmesi Direktifi kapsamında "çevre dostu" gibi genel ve doğrulanamayan çevresel iddiaların kullanımı yasaklandı.

Türkiye cephesinde ise Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 29 Aralık 2023'te Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe girdi. Kapsam dahilindeki şirketler, TSRS 1 ve TSRS 2 standartları çerçevesinde 2024 yılı sürdürülebilirlik raporlarını 2025 yılında zorunlu olarak sunmakla yükümlü hale geldi. TSRS, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) IFRS S1 ve S2 standartlarına dayandığından, Türkiye'deki raporlama yükümlülükleri uluslararası çerçevelerle giderek daha fazla örtüşüyor.

Düzenleyici dönüşümler, Avrupa pazarına ihracat yapan tüm tedarikçiler için şeffaflık ve izlenebilirlik kapasitesini rekabet koşulunun ayrılmaz bir parçasına dönüştürüyor. Çalık Denim olarak bu değişimi bir uyum yükümlülüğü olarak değil, sürdürülebilirlik iddialarımızı güvenilir verilerle destekleme fırsatı olarak değerlendiriyoruz.

Tedarik Zinciri Dayanıklılığı ve Dijitalleşme

State of Fashion 2026 raporuna göre ticaret aksaklıkları ve artan gümrük tarifeleri, moda yöneticilerinin büyük çoğunluğu tarafından 2026'yı şekillendiren en kritik etken olarak görülüyor. 2025 yılında ABD'nin tekstil ve hazır giyim ithalatına uyguladığı tarifelerin dalganması, küresel tedarik zincirlerinde bir belirsizlik ortamı yarattı. Ölçek ve düşük maliyetli tedarike dayalı geleneksel rekabet avantajlarının artık tek başına yeterli olmadığı giderek daha net biçimde ortaya çıkıyor. Markalar tek bir üretim coğrafyasına bağımlılığı azaltmak, tedarikçi tabanını çeşitlendirmek ve esnekliği artırmak için kaynaklarını yeniden yapılandırıyor. Bu dönüşüm, coğrafi yakınlığı ve üretim esnekliği yüksek olan tedarikçilere stratejik bir konum kazandırıyor.

Dijitalleşme ise bu belirsizlik ortamında hem bir verimlilik aracı hem de bir dayanıklılık sigortası olarak öne çıkıyor. Aynı rapora göre yöneticiler yapay zekâyı sektörün en büyük fırsatı olarak nitelendiriyor. Talep tahmini, envanter yönetimi ve ürün geliştirme süreçlerinde yapay zekânın sağladığı verimlilik kazanımları, maliyet baskısını kısmen dengeliyor. Öte yandan tedarik zinciri şeffaflığı araçları; izlenebilirlik, uyum ve sürdürülebilirlik doğrulaması açısından giderek daha belirleyici bir rol üstleniyor.

İklim Riski, Su ve Kimyasal Yönetim

Tekstil ürünlerinin üretimi, ham maddeden boyamaya, yıkamadan terbiyeye uzanan süreçlerin tamamında yoğun su kullanımı gerektiren, küresel su tüketimi açısından en yüksek baskıyı yaratan endüstriler arasında yer alıyor. Yoğun su kullanımı tek başına yönetilebilir bir mesele olsa da iklim değişikliği bu durumu çok daha karmaşık bir denkleme dönüştürüyor. Yağış rejimlerinin değişmesi, artan buharlaşma oranları ve buzul rezervuarlarının uzun vadede küçülmesi; dünya genelinde kullanılabilir tatlı su miktarını azaltırken su stresinin yoğunlaştığı bölgelerde tekstil üretimini fiziksel bir risk hâline getiriyor. WRI Aqueduct 4.0 verilerine göre Türkiye, yüksek su stresi yaşayan ülkeler arasında yer alıyor; bu durum üretim tesislerimizin bulunduğu havzayı doğrudan ilgilendiriyor ve su yönetimini operasyonel bir öncelik hâline getiriyor.

Kimyasal yönetimi cephesinde de düzenleyici baskı artıyor. Aralık 2024'te yürürlüğe giren CLP (Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama) Yönetmeliği'nde yapılan güncellemeler, AB genelinde kimyasalların daha güvenli kullanımına yönelik önemli bir adım olarak değerlendiriliyor. Bunun ötesinde, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) çerçevesi kapsamındaki kimyasal şeffaflık ve tehlikeli madde sıfır deşarj taahhütleri, Avrupa'daki marka müşterilerin tedarikçilerinden beklediği standart koşullar arasına hızla giriyor. Kimyasal yönetimi uyum meselesi olmaktan çıkarak müşteri ilişkilerini ve ihracat pazarlarına erişimi doğrudan etkileyen stratejik bir rekabet unsuru haline geliyor.

Çalık Denim olarak bu riskleri yönetilmesi gereken somut operasyonel meseleler olarak ele alıyoruz. Su tüketimini standart boyama süreçlerinin sekizde birine indiren Revo-Su teknolojisi ve kostik geri kazanım sistemiyle elde edilen su tasarrufu, bu yaklaşımın üretim süreçlerine yansımasını ortaya koyuyor.

Döngüsel Ekonomi ve Malzeme Dönüşümü

Textile Exchange tarafından yayımlanan Materials Market Report 2025'e göre küresel lif üretimi 2024 yılında 132 milyon tona ulaşarak rekor kırdı; bu rakam 2000 yılındaki düzeyin iki katından fazlasına karşılık geliyor. Artışın büyük bölümü fosil bazlı sentetik liflerden kaynaklanıyor; polyester, küresel lif üretiminin yüzde 59'unu oluştururken bunun yüzde 88'i hâlâ birincil ham maddeden üretiliyor. Bu tablo, sektörün döngüsel malzeme dönüşümünde kat etmesi gereken mesafeyi açıkça ortaya koyuyor.

İkinci el piyasası son yıllarda küresel giyim pazarının büyüme hızını belirgin biçimde aşarak genişlemeyi sürdürüyor; önümüzdeki yıllarda da bu ivmeyi koruyacağı öngörülüyor. Döngüsel modeller ileri dönüşüm ve geri dönüşümü kapsıyor; ancak malzeme kalitesi ve izlenebilirlik konusundaki güçlükler yeniden işleme kapasitesini kısıtlıyor.

Çalık Denim olarak RE/J ve D'enovated ürün konseptleri ile geri dönüştürülmüş lif kullanımına yönelik Ar-Ge projelerimizle döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün geliştirme stratejimizin merkezine taşıyoruz. Bu yaklaşımı somutlaştıran örneklerden biri olan ve ürünlerimizin kullanım sonrası çevresel etkisini azaltmak amacıyla geliştirdiğimiz B210 konsepti ile iplik ve terbiye proseslerinde uyguladığımız özel teknikle ürünlerimizin doğadaki biyobozunma süresini azaltıyoruz. Üretim süreçlerindeki su ayak izini azaltmak için ise Revo-Su'yu hayata geçirdik, boyama ve terbiye işlemlerini atık su oluşturmadan gerçekleştiren bu yaklaşım, hem su tüketimini hem de kimyasal kullanımını önemli ölçüde düşürüyor.

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim

İyi kurumsal yönetimin temeli; adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir işleyişe dayanır. Bu değerler Çalık Denim'in sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine ulaşmasında belirleyici bir rol üstleniyor.

Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada kalıcı değer yaratma amacıyla hareket ediyor, kurumsal değerlerimizi tüm iş süreçlerimizin merkezine taşıyoruz. Üretim, ticaret ve istihdam süreçlerimizi kurgularken yasal düzenlemelere ve etik normlara bağlı kalmayı, güvenilir sonuçlar elde etmeyi ve doğaya saygıyı temel ilke olarak benimsiyoruz.

Şeffaflığı stratejik bir öncelik olarak ele alarak kurumsal yönetim mekanizmalarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Tüm faaliyetlerimize ve sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bilgileri paydaşlarımızla açık biçimde paylaşarak güvenilir bir kurum kimliği oluşturuyoruz.

Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz, kurumsal yönetim uygulamalarımıza liderlik ederek sürekli değişen dinamiklere uyum sağlamamıza zemin hazırlıyor. Kurumsal yönetim çalışmalarımız; risk, uyum ve etik kültürünün geliştirilmesinin yanı sıra stratejik hedeflerin belirlenmesi ve hayata geçirilmesini kapsıyor. Marka itibarı ve güvenilirliği de kurumsal yönetim önceliklerimiz arasındaki yerini koruyor; etik ilkelerle örtüşen uygulamalar geliştirerek bu alandaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tekstil sektörüne özgü **operasyonel ve ticari riskleri** düzenli olarak değerlendiriyor, gerekli önlemleri zamanında alıyoruz. Riskleri yalnızca bir tehdit unsuru olarak ele almıyor; bu risklerden doğabilecek fırsat alanlarını da sistematik biçimde analiz ediyoruz.

2024 ve 2025 yıllarında **4 Yönetim Kurulu toplantısı** düzenlendi ve **%100 katılım oranı** gerçekleşti.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Yönetim Kurulu

Ahmet ÇALIK
Yönetim Kurulu Başkanı

1958 yılında Malatya'da doğan ve 1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdi olan Ahmet Çalık, 1981 yılında tekstil alanında ilk kişisel girişimlerini başlatmıştır. Hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, tekstil ve finans olmak üzere 5 sektördeki sürdürülebilir yatırımlarıyla hem Türkiye hem de uluslararası ekonomik pazarların önemli iş liderlerinden biri olan Ahmet Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirmek amacıyla Çalık Holding'i kurmuştur. Vizyoner yatırımlarla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınmaktadır. Ahmet Çalık, yurt içinde ve yurt dışında Japonya Devlet Nişanı (Altın Işıklar, Yükselen Güneş Nişanı ve Boyunbağı), Türkmenistan Devlet Nişanı, Türkmenistan Mahtumkulu Ödülü, Türkmenistan Gayrat Madalyası, ABD Ellis Adası Şeref Madalyası, Arnavutluk Bayrak Şövalyesi Nişanı, Türkiye Cumhuriyeti Üstün Hizmet Madalyası, Türkiye Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı Üstün Hizmet Madalyası ve TBMM Üstün Hizmet Ödülü başta olmak üzere çok sayıda ödül ve nişanla onurlandırılmıştır. Kazakistan Cumhuriyeti Bursa Fahri Konsolosu olan Ahmet Çalık'a Japonya'daki Matsumoto Üniversitesi ile Kindai Üniversitesi, Arnavutluk'taki Tiran Üniversitesi ve Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından fahri doktora payesi verilmiştir. Ahmet Çalık halen Çalık Holding'de, şirketlerinde ve Ahmet Çalık Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Mahmut Can ÇALIK
Yönetim Kurulu Üyesi

1991 yılında doğan ve üniversite eğitimini tamamlamasının ardından iş hayatına Çalık Pamuk şirketinde başlayan Mahmut Can Çalık, 2013-2022 yılları arasında ALBtelecom Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren Çalık Denim Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Çalık, aynı zamanda Çalık Petrol, Çalık Pamuk ve Çalık Tarım şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 2023 yılı itibariyle Çalık Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Gap Pazarlama Yönetim Kurulu Başkanı, Lidya Madencilik Yönetim Kurulu Üyesi, Kayserigaz Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursagaz Yönetim Kurulu Üyesi olan Mahmut Can Çalık, Ahmet Çalık Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD üyesidir. Mahmut Can Çalık evli ve 2 çocuk babasıdır.

Ahmet Erdal GÜNCAN
Yönetim Kurulu Üyesi, Tekstil Grup Başkanı

1969 doğumlu olan Ahmet Erdal Güncan, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü mezunudur ve aynı üniversitede "İnşaat İşletmeciliği" alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 24 yıllık bankacılık deneyimi bulunan Güncan, 2008 yılında Aktif Bank bünyesine katılmıştır. Ahmet Erdal Güncan Aktif Bank Genel Müdür Yardımcılığı, Çalık Denim ve Aktif Bank Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Mehmet GÖÇMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

Galatasaray Lisesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Syracuse Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümünde Yüksek Lisansını tamamlayan Mehmet Göçmen, 1983 – 1995 yılları arasında Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de, 1996 –2003 yılları arasında Lafarge Türkiye'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 2003- 2008 yılları arasında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapan ve 2008 yılında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 2009-2014 yılları arasında Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılında Enerji Grup Başkanı olan Göçmen, 2017-2019 tarihleri arasında ise Sabancı Holding'de CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mehmet Göçmen, 2020 yılı itibarıyla Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ahmet Ratip KUMBASAR
Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Marmara Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında yüksek lisans öğrenimini Georgia Southern University'de Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamlayan Ahmet Ratip Kumbasar, profesyonel hayatına 1991 – 1994 arasında Mutlu Akü Şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak başlamıştır. 1995 – 2000 yılları arasında Lafarge Şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü, yine aynı şirkette 2000 – 2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı (Türkiye), 2005 – 2012 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü (Kuzey Amerika), 2012 – 2014 yılları arasında Yetenek Yönetimi Direktörü (Amerika) olarak görev almıştır. 2014 yılında Türkiye'ye dönerek kariyer hayatına 2017 yılına kadar Genpa'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Kumbasar, 2017 – 2021 yılları arasında Enerjisa Üretim Şirketinde İnsan ve Kültür Başkanı olarak görev almıştır. Ahmet Ratip Kumbasar, 2022 Eylül ayına kadar Sütaş Grubu'nda İnsan Kaynakları Başkanı olarak görev yapmıştır. Bu tarihten itibaren Çalık Holding'de İnsan Kaynakları Grup Başkanı ve İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi olmuştur. 2026 itibarıyla ise Çalık Enerji, Gap İnşaat ve Çalık Denim Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra Çalık Holding İnsan Kaynakları Komitesi Üyeliğini sürdürmektedir.

Üst Yönetim

Eray KARADUMAN
Genel Müdür

Çukurova Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1999 yılında mezun olarak kariyerine Egebank'ta Mali Tahlil ve Kredi Tahsis bölümünde başlayan Eray Karaduman 2002–2012 yılları arasında Bossa, Temsa Global, Frito Lay ve Enerjisa bünyesinde İnsan Kaynakları alanında farklı yöneticilik rolleri üstlenmiştir.2012–2015 yılları arasında Coca-Cola İçecek'te 10 ülkeden sorumlu Grup İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Direktörü olarak görev yapan Karaduman, ardından 2020 yılına kadar Unilever'de Türkiye, Rusya, Ortadoğu ve Kuzey Afrika Tedarik Zinciri ve Ticari Fonksiyonlar İnsan Kaynakları Direktörlüğü rollerini yürütmüştür.

2020 yılında Kordsa'ya İnsan Kaynakları, Bilgi Sistemleri, Hukuk ve Uyum'dan Sorumlu Başkan ve İcra Kurulu Üyesi olarak katılan Karaduman, Haziran 2024 itibarıyla Kordsa Kuzey Amerika Genel Müdürü olarak küresel ölçekte stratejik ve operasyonel süreçlere liderlik etmiştir. Bu sırada, 2023 yılında Sabancı Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Yön Eylem ve Dönüşüm Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nda Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de sürdüren Eray Karaduman, Ocak 2026 itibarıyla Çalık Denim Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

İsmail Hakkı EKŞİ
Mali İşler Direktörü

İsmail Hakkı Ekşi, 1984 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2007 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 2010 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Profesyonel kariyerine 2007 yılında AVEA'da Kurumsal Finans ve İş Planlama Kıdemli Uzmanı olarak başlayan Ekşi, 2012 yılında STFA Holding'e katılmıştır. STFA Holding bünyesinde 10 yıl boyunca Kurumsal Finans Müdürü ve Kurumsal Finans Direktörü görevlerini başarıyla yürütmüştür.

2022 yılında Çalık Holding ailesine Mali İşler Direktörü olarak katılan İsmail Hakkı Ekşi, finans yönetimi, kurumsal finansman, bütçe ve stratejik planlama alanlarındaki deneyimiyle çeşitli dönüşüm ve büyüme süreçlerinde aktif rol almıştır.

Haziran 2026 itibarıyla Çalık Denim'de Mali İşler Direktörü olarak görev yapmakta olup, şirketin finansal stratejilerine, sürdürülebilir büyüme hedeflerine liderlik etmektedir.

Caner ÇOLAK
Satış Direktörü

Caner Çolak 1984 yılında Luzern'de doğmuştur. Lisans ve lisansüstü eğitimlerini İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır.

Profesyonel kariyerine 2008 yılında Çalık Denim'de başlayan Çolak, şirket bünyesinde farklı görev ve sorumluluklar üstlenerek organizasyonun gelişiminde aktif rol almıştır. 2015–2020 yılları arasında İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmış; bu süreçte iş geliştirme ve stratejik projelerin hayata geçirilmesine liderlik etmiştir. 2020 yılında Strateji ve Süreç Geliştirme Direktörü görevine atanmıştır. 2025 yılı itibarıyla Satış Direktörü olarak görevini sürdüren Caner Çolak, satış stratejileri ve pazardaki büyüme hedeflerinin gerçekleştirilmesine liderlik etmekte; Çalık Denim'in küresel pazardaki rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.

İsmet KALALI
Denim İşletmeler Direktörü

İsmet Kalalı, 1974 yılında Malatya'da doğmuştur. Lisans Eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır.

Profesyonel kariyerine 1999 yılında Çalık Denim'de başlayan Kalalı, şirket bünyesinde üretim, operasyon ve işletme yönetimi alanlarında çeşitli görev ve sorumluluklar üstlenmiştir. Uzun yıllara dayanan sektör deneyimi ve operasyonel uzmanlığıyla Çalık Denim'in büyüme, verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkılar sağlamıştır. Hâlihazırda Denim İşletmeler Direktörü olarak görev yapan İsmet Kalalı, Çalık Denim'in üretim operasyonlarının etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesine liderlik etmektedir.

Cem Ozan SARI
Ürün Geliştirme Direktörü

Cem Ozan Sarı, 1987 yılında Tokat'da doğmuştur. Süleyman Demirel Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

Profesyonel kariyerine 2010 yılında Çalık Denim ailesine Türkmenistan'da Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılarak başlayan Sarı, ürün geliştirme alanındaki uzmanlığı ve sektörel deneyimiyle şirketin uluslararası operasyonlarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir.
2013 yılında Malatya'da Ürün Geliştirme Mühendisi olarak görevine devam eden Sarı, müşteri beklentilerine uygun yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi, koleksiyon yönetimi ve teknik ürün süreçlerinin yürütülmesinde aktif rol almış, 2022 yılında Ürün Geliştirme Koordinatörü görevine atanmıştır.

2024 yılında Satış Koordinatörü olarak görev üstlenen Sarı, ürün geliştirme ve satış fonksiyonları arasındaki entegrasyonun güçlendirilmesine katkı sağlamış, 2026 yılı itibarıyla Ürün Geliştirme Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Risk Yönetimi

> **Risk yönetimi, Çalık Denim'in kurumsal yapısının ayrılmaz bir bileşeni olarak konumlanıyor. Riskleri yalnızca tehdit unsurları olarak değil, aynı zamanda stratejik dönüşüm için fırsat alanları olarak ele alıyoruz.**

Küresel ve yerel gelişmeleri sistematik biçimde izleyerek riskleri ve fırsatları zamanında tespit ediyor, iş stratejilerimizi bu doğrultuda güncel tutuyoruz.

Tüketici davranışlarındaki dönüşüm, dijitalleşme ve yapay zekânın iş süreçlerine etkileri, iklim krizinin fiziksel ve geçiş kaynaklı yansımaları, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskı, demografik değişimler ve sürdürülebilirlik alanındaki düzenleyici çerçevenin hızla gelişmesi; denim endüstrisinin yakından izlediği başlıca dinamikleri oluşturuyor. Bu dinamiklerin operasyonlarımıza, tedarik zincirimize ve uzun vadeli rekabet konumumuza olası etkilerini risk perspektifinden değerlendiriyor, sosyal ve çevresel risklerimizin yönetimine ilişkin Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlama yapıyoruz.

İklim değişikliği, kurumsal risk haritamızda öncelikli yerini koruyor. Yüksek çevresel etki potansiyeline sahip tekstil sektöründe faaliyet göstermenin getirdiği sorumluluğun farkındayız; lif üretiminden tüketici kullanım aşamasına uzanan değer zincirinin her aşamasının karbon ayak izine katkı sunduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle iklim risklerini operasyonel verimlilik, tedarik güvenliği ve müşteri ilişkileri boyutlarıyla bütüncül olarak ele alıyor; karbon yoğunluğu yüksek süreçlerin dönüştürülmesini orta ve uzun vadeli stratejik öncelikler arasında konumlandırıyoruz.

Her yıl yürütülen kapsamlı risk değerlendirme çalışmaları kapsamında operasyonel, finansal, çevresel, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), enerji ve bilgi güvenliği alanlarında sistematik risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Risk haritamızın güncellenmesinde Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Raporları'nın bulgularını referans alıyor, sektöre özgü gelişmeleri de bu analizlere entegre ediyoruz. Kaynak ihtiyacı doğduğu durumlarda gerekli bütçe planlamalarını yaparak finansal riskleri sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu biçimde yönetiyoruz.

İklimle ilgili finansal risklerin ve fırsatların belirlenmesinde TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) çerçevesini referans alıyoruz. Bu çerçevenin Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) IFRS S2 standardına entegre edilmesi ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) yürürlüğe girmesiyle birlikte, iklim ve sürdürülebilirlik risklerine ilişkin raporlama altyapımızı bu standartlarla uyumlu hale getirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İç Kontrol ve İç Denetim

İç kontrol mekanizması, kurumsal yönetim yapımızın güvenilirliğini, hesap verebilirliğini ve operasyonel sürekliliğini destekleyen temel unsurlardan biridir. Stratejik hedeflere ulaşılmasına katkı sağlayan bu yapı; risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik politika, prosedür, süreç, sistem, kontrol faaliyeti, bilgi akışı ve izleme mekanizmalarının bütününü kapsıyor. Etkin bir iç kontrol yapısı; mali ve operasyonel bilgilerin güvenilirliğini güçlendiriyor, varlıkların korunmasına katkı sağlıyor, yasal ve düzenleyici uyumu güvence altına alıyor ve karar alma süreçlerinde doğru, eksiksiz ve zamanında bilgi akışını mümkün kılıyor.

İç kontrol faaliyetlerimiz şu temel alanlar üzerinde yoğunlaşıyor:

- Mali ve operasyonel bilgilerin doğruluğu, bütünlüğü ve güvenilirliği,
- Faaliyetlerin etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi,
- Varlıkların korunması ve kaynakların etkin kullanılması,
- İsraf, kayıp ve usulsüzlük risklerinin asgariye indirilmesi,
- Yasa, düzenleme, sözleşmesel yükümlülükler, iç politika ve etik kurallara uyum.

Risk esasına dayalı olarak yapılandırılan iç kontrol sürecimiz, mali ve mali olmayan konuları bir arada ele alıyor, kurumun tüm yönetici ve çalışan kademelerini kapsıyor. Değişen iş, teknoloji ve regülasyon ortamına uyum sağlayacak şekilde düzenli olarak gözden geçiriliyor. Kontrol ortamında risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme süreçleri bütünleşik şekilde ele alınarak makul güvence sağlanması hedefleniyor.

Düzenleyici çerçevenin küresel ölçekte hızla geliştiği bu dönemde; veri kalitesi, izlenebilirlik ve doğrulanabilirlik gereklilikleri, iç kontrol sistemimizin sürdürülebilirlik verileri özelinde de güçlendirilmesini öncelikli hale getiriyor. Bu çerçevede sürdürülebilirlik göstergelerinin toplanması, doğrulanması ve raporlanmasına ilişkin süreçleri mevcut iç kontrol altyapımıza entegre etme çalışmalarını sürdürüyoruz.

Etik ve Uyum

> **Çalık Denim olarak tüm faaliyetlerimizi; Çalık Holding'in benimsediği adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik ve sürdürülebilirlik değerleriyle uyum içinde yürütmekteyiz.**

Faaliyetlerimizin Çalık Holding'in vizyon ve misyonu doğrultusunda; başta Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı olmak üzere, faaliyet gösterdiğimiz veya iş ilişkisi içinde bulunduğumuz tüm ülkelerin yasal düzenlemelerine bağlı kalarak sürdürülmesi esastır.

Çalık Denim, 2019 yılı itibarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı oldu ve aynı zamanda **Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği**'nin kurumsal üyesi konumunda bulunuyor.

Etik kurallarımız; Çalık Holding tarafından yayımlanan **İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği** ile eklerini oluşturan **Bağış ve Sosyal Sponsorluk Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, İnsan Hakları Politikası, Rekabet Hukuku Uyum Politikası, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası** ile **Toplumsal Yatırım Politikası** çerçevesinde tanımlanmaktadır.

Etik Yönetim Sistemi

Etik Kurulu

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapan Etik Kurulu; bir başkan, iki asil ve iki yedek üyeden oluşmaktadır.

Etik Kurulu	
Başkan	Çalık Holding Denetim tepe yöneticisi
Üye	Çalık Holding İnsan Kaynakları tepe yöneticisi
Üye	Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

Etik Kurulu'nun kuruluş amaçları arasında,

- Etik kurallar kapsamında ortaya çıkan çıkar çatışmalarını çözüme kavuşturmak
- Etik kural ihlal bildirimlerini değerlendirmek
- Grup şirketlerinin yönetimlerine etik kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol, yöntem ve uygulamalara ilişkin tavsiyelerde bulunmak

maddeleri yer almaktadır.

Etik Kurulu başkanı ve üyelerinin; görevlerini yerine getirirken organizasyon hiyerarşisinden bağımsız olarak hareket etmeleri esastır. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.

Etik Hat ve İhlal Bildirimleri

Çalık Denim'de Etik Kuralların ihlal edildiğini düşünen tüm çalışanlar ve diğer paydaşlar, bu durumu en kısa sürede **Çalık Grubu Etik Hattı**'na bildirmekle yükümlüdür.

Etik Hat; tüm çalışanların ve diğer paydaşların anonim olarak kullanımına ve erişimine açık tutulmaktadır. Bildirimler; posta, e-posta, telefon, dilekçe ve benzeri kanallar üzerinden iletilebilmektedir. Etik Hat iletişim bilgileri; tüm çalışanların erişebileceği biçimde şirketin duyuru panolarında, diğer paydaşlar için ise Çalık Denim web sitesinde paylaşılmaktadır.

İnceleme sürecinde gizlilik esastır. Bildirim sahibine misilleme yapılmasına izin verilmediği gibi, misillemeye karışanlar hakkında da gerekli işlemler uygulanır. Etik Kurulu, kendisine ulaşan bildirimleri düzenli aralıklarla ve büyük bir hassasiyetle incelemektedir. Değerlendirme sonucunda alınan kararların hayata geçirilmesi için gerekli tüm adımlar atılmaktadır. Bildirimde bulunan kişilerin şikayetleri, iş hukukundan doğan haklarını etkilememekte olup kişi yaptığı bildirim nedeniyle herhangi bir yaptırıma maruz bırakılamaz.

Eğitim ve Farkındalık

Çalık Holding Uyum Yetkilisi/Çalık Denim Uyum Yetkilisi tarafından veya Çalık Grubu'na ait akademi platformlarından çalışanların tamamına veya özel durumlar nedeniyle ihtiyaç doğması halinde belirli bir kısmına çeşitli uyum eğitimleri verilmektedir. Uyum eğitimleri, Etik Kuralların içeriği ve Etik Hat kullanımı ile mevzuat değişiklikleri kapsamında ve Şirket içinde yapılan bildirimler dikkate alınarak güncellenmektedir. Çalışanların kıdem ve pozisyonlarına bakılmaksızın tamamının **Etik Kurallara ilişkin eğitimleri alması zorunludur.**

Bununla birlikte yeni çalışanlara oryantasyon programının bir parçası olarak uyum eğitimlerinin verilmesinden ve gerekli organizasyonların yapılmasından İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur.

Bildirilen tüm ihlaller Etik Kurulu tarafından kısa sürede incelemeye alınır ve Kurul kararı doğrultusunda gerekli aksiyon ile tedbirler hayata geçirilir.

Gösterge	2023	2024	2025
Etik Hat bildirim sayısı	11	30	10
Çözümlenen bildirim oranı	%100	%100	%100

Yolsuzlukla Mücadele

Çalık Denim, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede "sıfır tolerans" yaklaşımını benimsemektedir.

Şirketimiz, yolsuzluk ve suistimalle mücadele kapsamında rüşveti, kolaylaştırma ödemelerini ve uygunsuz menfaat sağlanmasını kesin olarak yasaklamaktadır. Üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurulmadan önce durum tespiti (due diligence) yapılmakta; kurulan ilişkiler, süreç boyunca düzenli olarak izlenmektedir. Etik Hat aracılığıyla çalışanlarımız ve paydaşlarımız anonim bildirim yapabilmekte olup; bildirilen ihlaller gizlilik esasına uygun şekilde incelenmekte ve gerekli durumlarda inceleme ve soruşturmalar Etik Kurulu ve/veya Holding İç Denetim birimi tarafından yürütülebilmektedir. Etik Kurallar veya ilgili politikalara aykırılıklar disiplin yaptırımlarına konu olabilmekte, uygunsuzluk tespit edilen üçüncü taraflarla iş ilişkileri askıya alınabilmekte veya sonlandırılabilmektedir.

Uluslararası yaptırımlar, kara para aklama (AML), terörün finansmanı ve yolsuzluk risklerini yönetmek amacıyla, 2025 yılında üçüncü taraf risk tarama platformu kullanılmaya başlanmıştır. Alanında uzman küresel bir hizmet sağlayıcıdan destek alarak iç ekiplerimizin koordinasyonunda yürütülen bu uygulama kapsamında tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı; yaptırım listeleri, politik nüfuz sahibi kişiler (PEP) ve olumsuz medya taramaları açısından, iş ilişkisi öncesinde ve devamında periyodik olarak risk değerlendirmesine tabi tutmaktayız.

Düzenli olarak gerçekleştirilen taramalarla riskli eşleşmeleri erken aşamada tespit etmekte ve gerekli aksiyonları alınmaktadır. Bu sayede yüksek riskli iş ilişkilerinin önüne geçmekte; yasal yaptırım ve itibar riskleri azaltılmaktadır. Uygulama, paydaşlarımız açısından da daha şeffaf, güvenli ve sürdürülebilir iş ilişkilerinin tesis edilmesini desteklemektedir.

Hukuki Uyum ve Yaptırımlar

Hukuka Uygunluk

Çalık Denim çalışanları görevlerini yürütürken başta Türkiye Cumhuriyeti'nin hukuki düzenlemeleri olmak üzere, koşulların gerektirdiği durumlarda faaliyet gösterilen ülkelerin yasalarına ve konu bazında uygulanması öngörülen uluslararası düzenlemelere uygun biçimde hareket etmektedir. Belge, bilgi ve kayıtlar; yürürlükteki mevzuata uygun olarak düzenli, eksiksiz ve güvenli biçimde tutulmaktadır. Kamuya açıklanan ve yetkili mercilere sunulan bilgi, belge ve kayıtlar; ilgili ülke mevzuatı ile Çalık Grubu'nun iç düzenlemelerine uyumlu, doğru, anlaşılır ve beklenen standartta hazırlanmaktadır. Üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar; mevzuata, etik kurallara ve eki niteliğindeki politikalara uygun, açık ve anlaşılır biçimde düzenlenmektedir.

Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Uluslararası alanda farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren Çalık Denim, ekonomik yaptırım ve ihracat kontrol düzenlemelerine uyum sağlamak amacıyla etkili tedbirler almaktadır. Kural olarak; Çalık Denim'in ürün ve hizmetleri, yaptırım listelerinde yer alan kişi ve kuruluşlara ya da ambargo uygulanan ülkelere doğrudan veya dolaylı biçimde satılmamaktadır. Herhangi bir iş birimi yeni bir iş ortağı veya üçüncü kişiyle iş ilişkisi kurmadan önce bu taraflar yaptırım listelerinde taranmaktadır. Durum tespiti süreci yalnızca iş ilişkisinin kuruluşunda değil, ilişkinin devamı boyunca düzenli aralıklarla tekrarlanmaktadır.

Rekabet Düzenlemelerine Uyum

Çalık Denim, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli adil rekabet kurallarına ve bu kuralları destekleyen yasa ve düzenlemelere uyum sağlamaktadır. Rakiplerle yalnızca yasal ve etik çerçevede rekabet edilmekte, haksız rekabet uygulamalarından kaçınılmaktadır. Tüm çalışanlar ve iş ortakları; rekabetin korunması adına yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına uygun davranma yükümlülüğü taşımaktadır.

İnsan Hakları ve Çalışma Standartları

Çalık Denim, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni kılavuz olarak benimseyerek faaliyet gösterdiği tüm toplumlarda insan haklarına saygılı bir yaklaşım sergilemektedir. İşe alım, işten ayrılma, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, sosyal haklar, atama ve eğitim süreçlerinin tamamında ayrımcılığa kapı aralayan hiçbir uygulamayı kabul etmemektedir.

Şirket bünyesinde ırk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim veya siyasi görüş temelli hiçbir ayrımcılığa; çocuk işçi çalıştırma, psikolojik veya fiziki taciz, şiddet ve zorla çalıştırma gibi uygulamalara müsamaha gösterilmemektedir. Bu tür durumların önlenmesine yönelik süreçler hassasiyetle yürütülmektedir. Çalık Denim, çalışanlarının herhangi bir baskı veya tehdit hissetmeden sendikaya üye olma ya da üyelikten kaçınma, toplu iş sözleşmesi yapma ya da yapmama haklarına saygı göstermektedir.

Toplumsal Sorumluluk

Bağış ve Sponsorluklar

Çalık Denim, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda toplumsal kalkınmaya katkı sunmak amacıyla çeşitli bağış ve sponsorluk faaliyetleri yürütmektedir. Tüm bağış ve sponsorluklar; Çalık Grubu vizyonu, misyonu, stratejik hedefleri ve şirket değerleri başta olmak üzere ilgili mevzuata, etik kurallara, politika metinlerine ve prosedürlere uygun biçimde gerçekleştirilmektedir. Tüm sivil toplum kuruluşlarıyla eşit mesafede ilişkiler yürütülmektedir.

Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı

Çalık Denim, tüm çalışanları ve iş ortakları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla gerekli tedbirleri almaktadır. Faaliyetlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ve çevreye duyarlı bir anlayışla yürütmektedir. Çalışanların kaza ve tehlikelerden uzak, süreçlerin kesintisiz biçimde devam etmesini sağlamak amacıyla yasal düzenlemelere uygun koruyucu ve önleyici uygulamaların geliştirilmesinin desteklenmesi esastır. İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması alanlarında eğitimler düzenlenerek bu ilkelerin tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından benimsenmesi sağlanmaktadır.

Bunların yanı sıra hediye kabul etme ve ağırlama, çıkar çatışmalarının yönetimi, bilgi ve varlıkların yönetimi, kişisel verilerin ve gizliliğin korunması, ticari sırlar ile fikri mülkiyet haklarının gözetilmesi, varlıkların doğru kullanımı, siyasi tarafsızlık ve sivil toplumla ilişkiler ile medya ve dış iletişim gibi konulara yönelik ilke ve uygulamalarımız da ilgili yönetmelik ve politikalarımızda ayrıntılı olarak tanımlanmakta ve bu çerçevede yürütülmektedir.

Bilgi Güvenliği

Siber güvenlik, küresel risk haritasındaki ağırlığını korumayı sürdürüyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2026 Küresel Risk Raporu'nda siber güvensizlik, kısa vadeli risk sıralamasında ilk on tehdit arasında yer aldı. WEF Global Cybersecurity Outlook 2026 raporu ise 92 ülkeden 800'ü aşkın yöneticinin görüşüne dayanarak siber risk ortamını yeniden şekillendiren üç temel dinamiği ortaya koyuyor. Bunlar, hızla yaygınlaşan yapay zekâ kullanımı, jeopolitik kırılganlık ve genişleyen siber eşitsizlik olarak öne çıkıyor.

Yapay zekâ, bu dinamiklerin merkezindeki itici güç konumunu pekiştiriyor. Aynı rapora göre katılımcıların yüzde 94'ü yapay zekâyı önümüzdeki dönemde siber güvenlikte değişimin en önemli itici gücü olarak değerlendirirken yüzde 87'si yapay zekâ kaynaklı zafiyetleri 2025 yılının en hızlı büyüyen siber riski olarak görüyor. Yapay zekâ aynı anda iki cephede etkili olmayı sürdürüyor.

Teknolojik dönüşümün yanı sıra jeopolitik gerilimler de siber strateji üzerindeki belirleyiciliğini koruyor. Kuruluşların yüzde 64'ü, kritik altyapıya yönelik saldırılar veya casusluk gibi jeopolitik motivasyonlu siber saldırıları risk stratejilerine dahil ediyor. Bu eğilimle paralel biçimde tedarik zinciri kaynaklı zafiyetler de küresel ölçekte yöneticilerin gündeminde üst sıralarda yer alıyor. Büyük şirketlerin yüzde 65'i üçüncü taraf ve tedarik zinciri zafiyetlerini en büyük güçlük olarak tanımlıyor ve bu oran bir önceki yılın yüzde 54'ünün belirgin biçimde üzerinde kalıyor.

Tüm bu gelişmeler, bilgi güvenliği yönetiminin yalnızca teknik bir mesele olmaktan çıkıp paydaş güveninin ve tedarik zinciri sürekliliğinin doğrudan bir bileşeni haline geldiğini gösteriyor. Bu farkındalıkla Çalık Denim olarak bilgi güvenliği yönetimini Çalık Holding çatısı altında bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Yasal düzenlemelere ve şirket politikalarına uyumu temel ilke olarak benimsiyor; çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerinin gizliliğini korumayı kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Bu yaklaşımı somutlaştıran politikalar arasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Politikamız kapsamında yer alan **Çalık Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası** ile **Bilgi Sistemleri Kullanım Talimatı** bulunuyor. Tüm çalışanlarımızdan bu politikalara uyum sağlamasını, teknolojinin kullanımına ilişkin kurallara ve süreç gerekliliklerine uygun biçimde hareket etmesini bekliyoruz. Bu sistemli yaklaşımın bir yansıması olarak 2024 ve 2025 yıllarında herhangi bir veri ihlali yaşanmadı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

> **Çalık Denim olarak Türkiye'nin ve dünyanın premium denim sektöründe öncü konumunu sürdüren bir şirket olarak hareket ediyoruz.**

Sürdürülebilirliği bir tamamlayıcı unsur olarak değil iş modelimizin merkezindeki bir bileşen olarak konumlandırıyor; denimin yaşam üzerindeki etkisini yönetmeyi, paydaşlarımız için somut değer yaratmayı ve sektöre fayda sağlayan çözümler geliştirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Bu hedeflere ulaşma yolculuğumuzda "Passion for Denim, Passion for Life" stratejimizi rehber olarak benimsiyoruz. Söz konusu strateji; iş modelimizi, çalışanlarımızı, tedarik zincirimizi ve gezegen konularımızı kapsayan dört eksende şekilleniyor. Etki yaratma amacımızı bu dört eksen etrafında konumlandırarak öncelikli konularımızla hizalıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana bağlılığını sürdürdüğümüz yenilikçi ve sürdürülebilir üretim anlayışını, değişen küresel trendlere yanıt verme kapasitemizle birleştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde denim sektörünün karşı karşıya olduğu çevresel ve sosyal nitelikteki küresel risk ve fırsatları yakından izliyor; stratejimizi bu farkındalıkla dönüştürmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımıza liderlik etmek amacıyla 2019 yılında kurulan **Sürdürülebilirlik Komitemiz**, sürdürülebilirlik stratejimizin iş modelimize entegre edilmesi ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirilmesi yönünde aktif rol üstleniyor. Komitemizde farklı süreçlerden sorumlu müdür ve direktörlerimiz ile çeşitli departman ve unvanlardan çalışma arkadaşlarımız yer alıyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin ana eksenleri olan **Gezegen, Tedarik Zinciri, İş Modeli ve Çalışan Deneyimi** başlıkları altında dört ayrı çalışma grubu faaliyet gösteriyor. Her çalışma grubunda farklı departmanlardan çalışanlar görev alıyor ve grupların koordinasyonu birer grup lideri tarafından sağlanıyor.

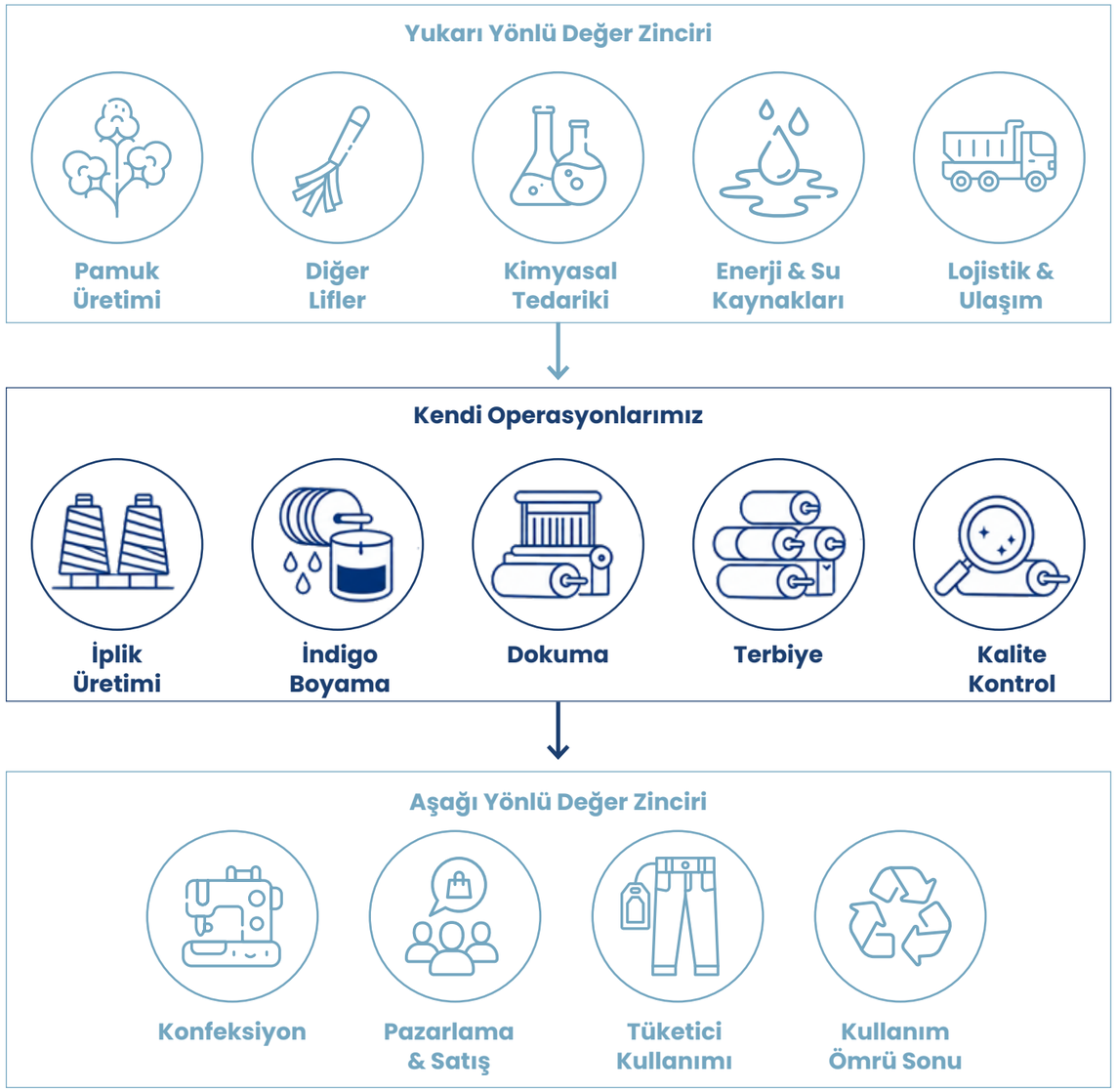
Çalışma gruplarımız toplantılarda hedeflere ulaşılması için alınacak aksiyonları ve yatırım planlarını Komite üyelerimizle paylaşıyor. Komitenin sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin hazırladığı raporlar YK Üyesi, Grup Başkanı ve Genel Müdür'ün aralarında bulunduğu üst yönetime sunuluyor; üst yönetim ise gerekli görülen konu başlıklarını Yönetim Kurulu toplantılarına taşıyor. Bu raporlama mekanizmasıyla yıllık bazda hedefe yönelik ilerlemeleri izliyor ve gerekli güncellemeleri hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi Yapısı

Değer Zinciri

Pamuktan tüketiciye uzanan değer zincirimiz; yukarı yönlü değer zincirinde tedarikçilerimiz, Çalık Denim entegre üretim operasyonlarımız ve aşağı yönlü değer zincirinde müşteri ile ürün yaşam döngüsünü kapsıyor. Değer zincirimizin her aşamasında oluşan çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel girdileri olarak değerlendiriyoruz.

Malatya'daki entegre tesisimiz, denim üretiminin tüm aşamalarını tek bir çatı altında bir araya getiriyor. **İplik, indigo, dokuma, terbiye** ve **kalite kontrol** olmak üzere beş ana bileşenden oluşan bu yapı, üretim süreçleri üzerinde uçtan uca kontrol sağlamamıza ve müşteri ihtiyaçlarına özel çözümler geliştirmemize imkân tanıyor.



İplik Tesisleri

Çalık Denim'deki üretim yolculuğu, kumaşın temel malzemesi olan iplik üretimiyle başlıyor. İplik tesislerimizde iplik ve kumaş üretiminin yanı sıra bitim proseslerini de yürütüyoruz. Tasarıma özel iplikleri ring iplik eğirme makinelerinde multi-twist, multi-count ve draw-your-slub teknikleriyle (özel şantuk oluşturma programı) üretiyoruz.

İplik üretiminde en yoğun kullandığımız ham maddeler arasında Urfa, Amerika ve Ege pamukları ile BCI, geri dönüşümlü ve organik pamuk yer alıyor. Geniş ürün yelpazemizde open-end rotor, ring ve indigo boyalı ipliklerle birlikte çok çeşitli katlama ve bükümlü iplikleri de barındırıyoruz. NE 6–30 numara aralığında düz, core-spun ve dual-core iplikleri de portföyümüzde sunuyoruz.

İndigo Tesisleri

İndigo tesislerimizde yürüttüğümüz detaylı çalışmalar, kumaşlarımızın kendine özgü ve özgün renklerinin ortaya çıkmasını sağlıyor. 2014 yılında yenilenen ve verimliliği önemli ölçüde artan indigo tesisimizde, üç halat boyama ve üç çözgü boyama hattı faaliyet gösteriyor. Çözgü boyama süreçlerinde başta indigo olmak üzere reaktif, pigment, kükürt, bottom ve topping gibi geniş bir boyama yelpazesinde çalışıyoruz.

Dokuma Tesisleri

Geniş bir müşteri kitlesine hitap eden ürün portföyümüz, dokuma tesislerimizde şekilleniyor. Tesisimizde yer alan üç farklı tezgah türü (Dornier, Sulzer ve Picanol) ile standart örgülerin yanında, bu örgülerin farklı kombinasyonlarıyla bez ayağı, ekose, balıksırtı, pike, atlamalı, çift kat denim ve gabardin kumaşlar üretiyoruz. Çok katlı konstrüksiyona sahip kumaşlar ile teknik amaçlı dokumalar da bu tesisimizde hayata geçiriliyor.

Terbiye Tesisleri

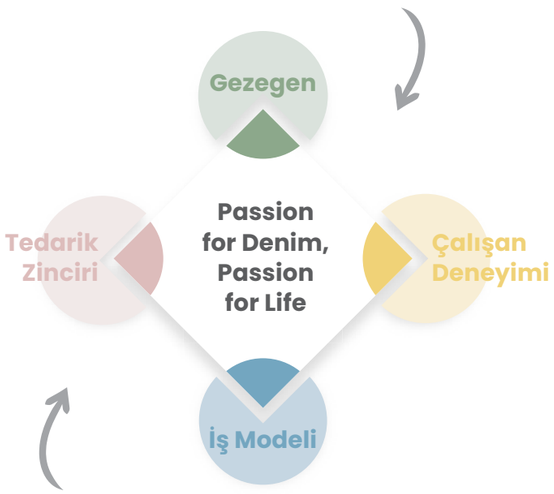
Terbiye tesislerine ulaşan ürünler; ön terbiye, boyama ve bitim olmak üzere üç ana işlem aşamasından geçiyor. Üretilen kumaşların yakma, haşıl sökme, merserizasyon, kasar, boyama, germe, sanfor, kaplama ve kalandır işlemleri ihtiyaca göre bu bölümlerde gerçekleştiriliyor.

Kalite Kontrol

Bir ürünün sevkiyatından önce mutlaka Çalık Denim Kalite Kontrol tesislerimizde detaylı bir kontrol aşamasından geçirilmesini sağlıyoruz. Çalık Denim markasıyla sunduğumuz ürünleri aşağıdaki kontrollere tabi tutuyoruz:

- Görsel kontroller aracılığıyla kumaş hatalarının puanlanması ve kalite sınıflarının belirlenmesi
- Siparişlerden alınan parçaların standart veya müşteri reçetelerine uygun şekilde yıkanması
- Renk değerlendirme ve renk gruplandırma işlemleri ile fiziksel laboratuvarda test ve kontrollerin yapılması

Değer Yaratma Modeli

Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	Öncelikli Konular	Yaratılan Değer
Finansal Sermaye	-**4.867 milyon TL Özkaynaklar** -**13.669 milyon TL Toplam varlıklar** -Şeffaf finansal yönetim -Etkili risk yönetimi sistemi	**Vizyon** Daha iyi bir yaşam için tutkuyla değişim yaratan; yeniliğe öncülük eden; sürdürülebilir kaynakları koruyan; paydaşlar için ve onlarla birlikte olumlu etki yaratan; lider bir denim markası olmak **Misyon** Denim endüstrisine, çevreye ve insanlara artı değer katmak; sürdürülebilir bir dünya ve daha iyi bir yaşam için olumlu etki yaratmak **Amaç** "Passion for Denim, Passion for Life" stratejimizle daha iyi bir yaşam için olumlu bir etki yaratmak **Değerler** Denim Tutkusu Yeniliğe Liderlik Etmek Müşteri Odaklılık Sürdürülebilirlik Tutkusu İş Birliği Paydaşlarımıza Güç Katmak Şeffaflık ve Süreklilik Hak ve Fikirlere Saygı  **Pozitif Çevresel Değer** **Pozitif Sosyal Katkı** **Pozitif Yönetişim** **Küresel ve Sektörel Trendler**	-**Net Satışlar: 5.178 milyon TL** **- Brüt Kâr: 1.249 milyon TL** **- Uluslararası Satışlar: 2.045 milyon TL**	**İş Birlikleri**	Kurduğumuz uluslararası iş birlikleriyle Türkiye ekonomisine katkı sağlıyor, ülkemizin üretim ve ihracat kapasitesini güçlendiriyoruz. Rekabet gücümüzü artırarak sürdürülebilir büyüme stratejimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.
Üretilmiş Sermaye	-**34** ülke de ihracat -**İstanbul, Hollanda ve İtalya'da** ofislerimiz -**55 milyon** metre üretim kapasitesi -**2,5 MWe güneş enerjisi kapasitesi** -Entegre yönetim sistemleri belgeleri ve sertifikaları -Uluslararası standartlarda hizmet kalitesi		-Güçlü AR-GE merkezinde geliştirdiği inovatif yaklaşımlarla **dünya markaları için üretim** -**Resmi Ar-Ge merkezi belgesi** -**10'a yakın** ürün portföyü çeşitliliği	**İnovasyon & Tasarım**	İklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle sürdürülebilir üretim süreçlerine ve ham madde yatırımlarına odaklanıyoruz. "Passion for Denim, Passion for Life" vizyonumuzla daha iyi bir yaşam için pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.
Fikri Sermaye	-**Ar-Ge bütçesi: 63,9 milyon TL** -**39** yıllık sektörel uzmanlık -2019 yılından beri pazarlama faaliyetlerinde **dijitalleşme** -Sürdürülebilir Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını **%100** oranında artırma hedefi		-**25** adet Ar-Ge projesi **2** tescil edilmiş patent sayısı	**İnovasyon & Tasarım**	Dijital dönüşüm ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla teknoloji tabanlı iyileştirmeler geliştiriyor, geleceğe yönelik yatırımlarımızla sektördeki rekabetçi konumumuzu güçlendiriyoruz.

Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	Öncelikli Konular	Yaratılan Değer
İnsan Sermayesi	- **1.210** alanında uzman çalışan -**Fırsat eşitliği ve çeşitlilik yaklaşımı** -Çalışan eğitimine ve gelişimine yapılan 250 bin TL yatırım -Mesleki yeterlilik ve zorunlu belgelendirme yatırımı: 766.866 TL -**Yeni mezun programlarımız**	**Katkı Sağlanan Paydaşlar** • Müşteriler • Çalışanlar • Tasarımcılar • Yerel Toplum • Tedarikçiler • Medya • Uluslararası Satış Temsilcileri • Üniversiteler • Kamu Kurumları • Hissedarlar • Sivil Toplum Kuruluşları	-**%12,6 beyaz yakalı** çalışan oranı - **%32 STEM** pozisyonlarındaki **kadın çalışan oranı** - **%26** müdür ve üzeri yönetici pozisyonlarındaki **kadın oranı** - Çalışanlarımıza toplam **12.489 saat İSG eğitimi** - **114 düzenli performans ve kariyer gelişim** değerlendirmesinden geçen çalışan	**Çalışan Bağlılığı** **Kapsayıcılık ve Çeşitlilik** **Yetenek Yönetimi**	Çalışanlarımızın refahını ve mutluluğunu önceliklendiriyoruz. Yetkin insan kaynağımızı geliştirerek potansiyellerini en üst düzeye taşıyoruz. Sürdürülebilir başarımızın temelinde insan kaynağının yattığı bilinciyle çalışan bağlılığını %70-80 aralığında tutmayı hedefliyoruz.
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	-**Müşteri memnuniyeti** odaklı iş anlayışı -**200 marka müşterimiz** -**791 toplam tedarikçimiz** -**290** konfeksiyoncu **müşterimiz**	**Katkı Sağlanan Bazı Markalar** Acne, Brax, M&S, Zara, Mother, Ann Taylor, Supreme, Calvin Klein, PRPS, Diesel, Scotch & Soda, Replay, Polo Ralph Lauren, Guess, Pepe Jeans, River Island, Banana Republic, Kaporal 5, Ganni, Mac Mode, Samsoe, Benetton, Tiger of Sweden, G Star, Hugo Boss, Salsa, Massimo Dutti, Next, H&M, Jack & Jones, Gerry Weber, VF, Mavi, 7 for All ManKind, Tommy Hilfiger, Uniqlo, Frame	-**%90** oranında yerel tedarikçi -**Güçlü paydaş ilişkileri** -**20'den** fazla dünya markasıyla iş birliği	**Satın Alma (Materyal Yönetimi)** **İzlenebilirlik**	Paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim kurarak karşılıklı güven ilkemize uygun şekilde ihtiyaç ve beklentilerini anlamaya odaklanıyoruz. Pamuk yetiştiren çiftçilerimizin güçlendirilmesine katkı sağlıyor, toplumsal sorumluluk projelerimizle yerel istihdamı destekleyen bir ekosistem oluşturuyoruz.
Doğal Sermaye	-**Çevresel yatırım:** 3,5 milyon TL -**Elektrik tüketimi:** 60.857 MWh - **ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi** belgesi -Hayata geçirilen **2 enerji verimliliği projesi** -**Etkin atık yönetimi anlayışı**		- **Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonu:** 58.656 tCO_2e - **0 çevre kazası** - **2.273.908 kWh** enerji verimliliği projeleri sonucu elde edilen **enerji tasarrufu** - 2023 yılına göre toplam tehlikeli atık miktarında **%29,6 azaltım**	**İklim Değişikliği** **Enerji Yönetimi** **Atık Yönetimi** **Su Yönetimi**	Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde temiz enerji yatırımlarına odaklanarak çevresel etkimizi azaltıyoruz. Doğal kaynakları koruma stratejilerimizle gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya inşa etmeye katkı sağlıyoruz.

Önceliklendirme Analizi

> **Çalık Denim olarak "Passion for Denim, Passion for Life" stratejimizi şekillendirmek amacıyla sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konularımızı 2018 yılında bir paydaş analizi süreciyle belirledik.**

Bu analiz sürecinde, stratejik dış paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın seslerini duyabilmek için çevrim içi anket çalışması gerçekleştirdik.

Önceliklendirme çalışmalarımızın ilk adımı olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde tekstil sektörüyle ilişkili yüksek öncelikli konuları değerlendirdik. Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayımladığı ve sektörel ile küresel risklere dair pek çok çıkarım sunan raporlarını inceleyerek tekstil endüstrisinin geleceğine yönelik küresel riskleri analizimize dahil ettik.

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) ve Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu tarafından belirlenen sektöre özgü yüksek öncelikli konuları da değerlendirmemize ekledik.

Bu süreçte elde ettiğimiz bulguları stratejimiz ve yönetim yaklaşımımız doğrultusunda harmanlayarak öncelikli konularımızın listesini oluşturduk. Liste; üst yönetimimizle gerçekleştirdiğimiz birebir toplantılar aracılığıyla görüşler alınarak ve gerekli onaylar sağlanarak nihai hâlini aldı.

2023 yılında, mevcut öncelikli konularımızı sektörümüzdeki değişkenler ve küresel eğilimler ışığında yeniden gözden geçirdik. 2021 yılında 25 başlık altında ele alınan öncelikli konularımızı bağımsız bir danışmanlık firmasının desteğiyle daha kapsayıcı 11 öncelikli konu başlığında konsolide ettik. **Belirlediğimiz öncelikli konuların Sürdürülebilirlik Komitemiz altında faaliyet gösteren dört çalışma grubuna yön vermesi amacıyla bu konuları çalışma gruplarının odak alanlarına göre kategorilendirdik.** Belirlediğimiz 11 öncelikli konuya ilişkin toplantılar gerçekleştirerek üst yönetimimizin onayını aldık. Bu öncelikli konular ışığında, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kararlı bir şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Gezegen
- İklim Değişikliği
- Enerji Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi

Tedarik Zinciri
- Satın Alma (Materyal Yönetimi)
- İzlenebilirlik

Çalışan Deneyimi
- Yetenek Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- Çalışan Bağlılığı

İş Modeli
- İnovasyon & Tasarım
- İş Birlikleri

Paydaşlarla İletişim

Çalık Denim olarak premium denim sektöründeki öncü konumumuzu, paydaşlarımızla kurduğumuz etkin diyalogla güçlendiriyoruz. **"Passion for Denim, Passion for Life"** stratejimizin temel bir bileşeni olarak, daha iyi bir yaşam için olumlu bir etki yaratma amacımız doğrultusunda ekosistemimizde yer alan tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim hâlinde olmayı önemsiyoruz.

Hayata geçirdiğimiz projeler aracılığıyla paydaşlarımızın ihtiyaçlarını, beklentilerini ve görüşlerini anlamaya değer veriyoruz. Bu amaçla kurduğumuz iletişimi çeşitli kanallar üzerinden dinamik bir biçimde sürdürüyoruz.

Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Haber bültenleri, birebir iletişim, kapalı ve açık toplantılar, telefon, internet, sosyal medya, e-posta, eğitimler, duyurular (ürün pazarlama materyallerinin paylaşımı, fuar bilgileri vb.), sosyal etkinlikler, ödüllendirme ve motivasyon programları (Çalık Koza Öneri Sistemi)	Günlük
Müşteriler	Haber bültenleri, birebir iletişim, e-posta, telefon görüşmeleri, fuarlar, etkinlikler, fabrika ziyaretleri, müşteri ziyaretleri, memnuniyet anketleri, kongreler, toplantılar, medyada yer alan reklam ve haberler, ürün lansman etkinlikleri, Denim Anatomy eğitimleri	Günlük
Tedarikçiler	Tedarikçi toplantıları ve ziyaretleri, fabrika ziyaretleri, geri bildirim toplantıları, paneller, anketler, telefon görüşmeleri, iletişim ve çağrı merkezleri, online satış portalı, sosyal medya, sürdürülebilirlik raporları	Günlük
Hissedarlar	Genel kurul toplantıları, şirket ve kurumsal internet sitesi, sosyal medya, finansal raporlar, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları	Aylık
Kamu Kurumları	Yerinde ziyaretler, fabrika ziyaretleri, web sitesi, medyada yer alan haber ve reklamlar, toplantılar, telefon görüşmeleri, e-posta, sosyal medya, program davetleri	Çeyrek bazlı / 6 Ayda bir
Üniversiteler	Eğitim ve seminerler, toplantılar, e-posta, sosyal medya, ziyaretler, birebir iletişim, üniversitelerde kariyer günleri, ortak projeler, kongre ve konferanslar	Aylık
Sivil Toplum Kuruluşları	E-posta, portal, dijital ortam, sosyal medya, fabrika ziyaretleri, üyelikler, ortak projeler, kongre, konferans ve seminerler	6 Ayda bir
Uluslararası Satış Temsilcileri	Birebir iletişim, e-posta, toplantılar, telefon görüşmeleri, çeşitli fuarlar, sosyal medya	Günlük
Tasarımcılar	Fuarlar, etkinlikler, kongreler, panellere katılım, birebir iletişim, her türlü iletişim kanalı (telefon görüşmeleri, internet, sosyal medya, e-posta vb.), eğitim faaliyetleri, kurumsal lansmanlar, KSS projeleri	Aylık
Yerel Toplum	Her türlü iletişim kanalı, medya kanalları, sosyal medya, KSS projeleri	Aylık
Medya	Fuarlar, etkinlikler, kongreler, panellere katılım, basın bültenleri, basın toplantıları, ürün lansmanları, kurumsal web sitesi, e-posta, sosyal medya	Aylık

Ön Plana Çıkan Pazarlama Faaliyetleri

> **Sürdürülebilir büyümemizin temel dayanaklarından birini paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkiler ve karşılıklı değer yaratan iş birlikleri oluşturuyor.**

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçirmek, risklerimizi şeffaf biçimde yönetmek ve kapsamlı bir iş modeline sahip olmak için farklı iş birlikleri geliştirmeyi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda 2024-2025 döneminde markalar, sektörel platformlar, fuarlar, tedarikçiler ve üniversitelerle çeşitli iş birlikleri gerçekleştirdik.

Koleksiyon Kampanyaları

2024-2025 döneminde

- **"Re-Core AW 24/25"**
- **"Envisionage SS '26"**
- **"Interdependency AW 26/27"**
- **"Evogeny SS '27"**

olmak üzere dört ana koleksiyon lansmanı gerçekleştirdik. Koleksiyon kampanya çekimlerini denim dünyasının tanınan ismi, Amerikalı fotoğrafçı Eric Kvatek ile hayata geçirdik.

Katıldığımız Fuarlar

2024-2025 döneminde sektörün önde gelen uluslararası fuar organizasyonlarında yer alarak koleksiyonlarımızı ve markamızı B2B denim dünyasına sunduk:

- Kingpins Show Amsterdam
- Kingpins Show New York
- Munich Fabric Start
- Denim Premiere Vision Milan
- Premiere Vision Paris
- Premium Textile Japan / Tokyo Textile Scope
- Intertextile Shanghai

2025 yılında bu organizasyonlara ek olarak, tekstil atıklarını azaltmayı ve döngüsel moda anlayışını küresel bir standart haline getirmeyi amaçlayan Denim Deal'ın Fransa'daki ilk organizasyonuna katıldık. Bu platformda %20'nin üzerinde tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerik barındıran ürünlerimizi hedef kitlemizle buluşturduk.

Sponsorluklar

Habit Fashion Awards, 2024

İsveç'in önde gelen moda ödülleri etkinliği Habit Fashion Awards'ın 21 Kasım'da Stockholm'de düzenlenen töreninde özel denim ortağı olarak yer aldık. Bu kapsamda "İskandinavya'da Yılın Denim Markası" ödülünü Denim Destination'a sunduk.

Habit Impact Day, 2024

Kuzey Avrupa'nın önde gelen markalarını bir araya getiren Habit Impact Day etkinliğine 23 Mayıs'ta Stockholm'de tek küresel denim ortağı olarak katıldık. RE/J inovasyonlarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi katılımcılarla paylaştık.

Sektörel Platformlarla İş Birliklerimiz

Birleşmiş Milletler Moda ve Yaşam Tarzı Ağı Etkinliği, 2024

Birleşmiş Milletler Ortaklık Ofisi ve Moda Etki Fonu tarafından düzenlenen etkinliğe 3 Haziran'da New York'taki BM Genel Merkezi'nde platformun küresel denim ortağı sıfatıyla katıldık. Binin üzerinde katılımcının yer aldığı programda "İplikten İpliğe: Moda Sektöründe Sürdürülebilir Tekstil Uygulamalarına Yön Vermek" başlıklı panelde konuşmacı olarak yer aldık. B210 teknolojimiz ve rejeneratif pamuk girişimlerimiz başta olmak üzere sürdürülebilirlik stratejimizi küresel bir platformda paylaştık.

Akademi ile İş Birliklerimiz

AMFI x Çalık Denim

Hollanda'nın moda alanındaki en büyük yükseköğretim kurumu Amsterdam Fashion Institute (AMFI) ile sürdürdüğümüz iş birliğimize 2024 - 2025 döneminde de devam ettik. Modada denim eğitimi gören 20'yi aşkın öğrenciyi Malatya fabrikamızda ağırladık; denimin tüm üretim aşamalarını yerinde deneyimlemelerini sağlarken en güncel inovasyonlarımızı ve geleceğin denim trendlerini onlarla paylaştık.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

> **Çevremize, çalışanlarımıza, tedarik zincirimize ve tüm topluma karşı sorumluluğumuzun bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.**

Attığımız her adımda sürdürülebilirliği gözetiyor ve bu doğrultuda kararlar alıyoruz. **"Passion for Denim, Passion for Life"** diyerek yola çıktığımız sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, 2023 yılında gezegenimizin karşı karşıya olduğu risklerin ve trendlerin rehberliğinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi yeniden gözden geçirdik. Sürdürülebilirlik, uzun vadeli stratejimizin merkezinde yer almayı sürdürüyor; kararlarımızı ve eylemlerimizi daha sorumlu ve dayanıklı bir geleceğe doğru yönlendirmemizde bize yol gösteriyor.

Bu doğrultuda; geçmiş başarılarımıza dayanarak, işimizdeki kritik alanları kapsayan ve dönüştürücü sonuçlar elde etmeyi amaçlayan sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik. **Gezegen, Çalışan Deneyimi, Tedarik Zinciri** ve **İş Modeli** çalışma gruplarımızın her birinin öncelikli konularımızla bağlantılı hedefleri bulunuyor. Bu yapı sayesinde ortak hedeflerimize sistematik ve şeffaf bir şekilde ilerliyoruz.

Gezegen çalışma grubumuzda; çevresel ayak izimizi azaltmak için iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, enerji yönetimini optimize ediyor, atık yönetimini geliştiriyor ve sürdürülebilir su yönetimini destekliyoruz. **Tedarik Zinciri** çalışma grubumuzda; sorumlu malzeme tedarikine ve şeffaflık için izlenebilirliğin sağlanmasına odaklanıyoruz. **Çalışan Deneyimi** çalışma grubumuzda; kapsayıcı bir iş yerini desteklemek amacıyla yetenek yönetimi, kapsayıcılık ile çeşitlilik ve çalışan bağlılığını öne çıkarıyoruz. **İş Modeli** çalışma grubumuzda ise döngüsel çözümler kapsamında inovasyon ve tasarımı vurgulayarak sürdürülebilirlik girişimlerimizi genişletmek için ortaklarla iş birlikleri geliştiriyoruz.

Çalık Denim olarak bu alanlarda yoğunlaşarak çevreye ve topluma olumlu katkı sağlamaya kararlı bir şekilde ilerliyoruz. Dünyanın lider premium denim üreticilerinden biri olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tüm kaynaklarımızı seferber ediyoruz.

Hedef Tablomuz

Çalışma Grupları	Hedefler	Alt Hedefler	Öncelikli Konular	Sermaye Ögeleri
Gezegen	• 2045'e kadar net sıfır sera gazı salımına ulaşmak • 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve rejeneratif programlarıyla 60.000 hektar alanı kapsamak • 2030 yılına kadar üretim başına su tüketimini %50 azaltmak (2016 baz yılı alınmıştır)	• 2030 yılına kadar, sera gazı salımları için Bilime dayalı bir Hedef belirlemek • Kullanılan elektriğin %75'ini yenilenebilir kaynaklardan üretmek • Kullanılan elektriğin tümünün yenilenebilir kaynaklardan gelmesini sağlamak • Yeniden kullanılan su oranını 2030 yılına kadar %40'e çıkarmak (2016 baz yılı alınmıştır) • Üretim süreçlerinde ortaya çıkan ve geçici depolama alanına giden atık miktarını sıfırlamak (Zero Waste to landfill)	İklim Değişikliği Enerji Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi	Doğal Sermaye
Tedarik Zinciri	• 2030 yılına kadar kritik hammadde, kimyasal ve ambalaj malzemelerinin sürdürülebilir* ve/veya sertifikalı kaynaklardan gelmesini sağlamak • %100 izlenebilir ve şeffaf tedarik zincirine sahip olmak	• Kullanılan bütün kimyasalların ve pamuğun sertifikalı kaynaklardan temin edilmesini sağlamak • %100 GOTS sertifikalı malzeme tedarik etmek • Tüm ambalaj malzemelerinin geri dönüştürülmüş veya sertifikalı kaynaklardan tedarik edilmesini sağlamak • Tüm stratejik tedarikçileri çevresel ve sosyal kriterler açısından denetlemek	Satın Alma (Materyal Yönetimi) İzlenebilirlik	Üretilmiş Sermaye
Çalışan Deneyimi	• Organizasyon genelinde cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmak • Çalışan bağlılığı oranını %70-80 arasında tutmak • İstenmeyen kayıp (regretted loss) oranını %11-12 aralığında tutmak	• Çalışan memnuniyet oranını %70-80 arasında tutmak • Çalışan deneyim oranını 2025 yılına kadar belirlemek ve artırmak • 2030 yılına kadar kariyer gelişim programlarına dahil edilen beyaz yaka ve mavi yaka çalışan sayısını iki katına çıkarmak • Mavi yaka kadın çalışan sayısını 2025 yılına kadar %50 artırmak • Sürdürülebilirlik odaklı kurum içi girişimcilik programlarından gelen uygulanabilir fikir sayısını artırmak	Yetenek Yönetimi Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Çalışan Bağlılığı	İnsan Sermayesi
İş Modeli	• Sürdürülebilir ürün gamından elde edilen geliri %60 artırmak • Sürdürülebilirlik işbirlikleri adına gerçekleştirilen yatırımları %50 artırmak • 2035 yılına kadar döngüsel bir iş modeline uyum sağlamak • EBİTDA'nın (yıllık) %1'ini toplumsal dönüşüme yatırmak	• Sürdürülebilir Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını %100 oranında artırmak • Ölçülebilir toplumsal yatırım projeleri hayata geçirmek (SROI ≥1) • Sürdürülebilirlik odaklı ve açık inovasyon programlarından gelen uygulanabilir fikir sayısını artırmak	İnovasyon & Tasarım İş Birlikleri	Finansal Sermaye

GEZEGEN

Gezegen

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2026 Küresel Riskler Raporu'na göre, on yıllık perspektifte çevresel riskler, risk tablosunda yüksek şiddetli riskler arasında yer almaya devam ediyor. Aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü ve doğal kaynakların azalması; birbirine bağlı ve birlikte yönetilmesi gereken riskler olarak öne çıkıyor.[1] Bu riskler; tedarik zincirlerini, ham madde erişimini ve üretim sürekliliğini etkilerken iş modellerinin uzun vadeli dayanıklılığını da şekillendiriyor. Doğal kaynakları verimli kullanmak, döngüselliği üretim anlayışının merkezine taşımak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek hem çevresel etkileri azaltmak hem de uzun vadeli operasyonel dayanıklılığı güçlendirmek açısından giderek daha fazla önem kazanıyor. Tekstil sektörü bu dönüşümün içinde aktif bir rol üstleniyor.

Gezegen başlığı altında dört ana konuya odaklanıyoruz:

Bu dört konu, sürdürülebilirlik komitesi bünyesindeki Gezegen çalışma grubuyla takip ediliyor. Gerçekleştirilen faaliyetleri ve projeleri belirlediğimiz hedefler ve performans göstergeleriyle düzenli olarak izliyoruz.

> **Çalık Denim olarak faaliyetlerimizi yürütürken çevresel risklerin yarattığı ve yaratabileceği etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Süreçlerimizin her aşamasında çevresel etkimizi azaltma bilinciyle hareket ediyoruz.**

İklim Değişikliği

İnsan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları küresel ısınmayı hızlandırıyor. 2011–2020 döneminde dünya yüzey sıcaklığı, 1850–1900 dönemine kıyasla 1,1°C yükseldi. Küresel sera gazı emisyonları 2010–2019 döneminde de artmaya devam etti; 2024 yılında ise bir önceki yıla kıyasla %2,3 artarak 57,7 gigaton CO_2 eşdeğerine ulaştı.[2] Bu artışın arkasında enerji üretimi, arazi kullanım değişikliği ile tüketim ve üretim kalıpları yatıyor. Mevcut ulusal iklim taahhütlerinin tam olarak hayata geçirilmesi durumunda bile küresel ısınmanın bu yüzyılda 2,3-2,5°C'ye ulaşması öngörülüyor; bu tablo iklim eyleminin tüm sektörlerin ortak sorumluluğu olduğunu gösteriyor.[3]

Tekstil sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak iklim değişikliğiyle mücadeledeki sorumluluğumuzun farkındayız. Güncel raporları ve gelişen regülasyonları yakından takip ediyor; çevresel ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımızı bu bilinçle yürütüyoruz. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına tam uyum sağlıyor, emisyon çalışmalarımız çerçevesinde ürün yaşam döngüsü (LCA) değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Enerji kaynaklarımızı dönüştürme çalışmalarımız kapsamında 2023 yılından itibaren üretim süreçlerimizde kömür kullanımını tamamen sona erdirdik.

Her koleksiyon öncesinde ürünlerimizin çevresel etkilerini analiz ediyoruz. Düşük ve orta etkili ürünler için QR kodlar aracılığıyla bu bilgileri müşterilerimizle paylaşıyoruz. Yüksek etkili ürünlerimizi yeniden gözden geçiriyor, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu süreci hem müşterilerimizle hem de şirket içindeki ekiplerimizle birlikte ilerletiyoruz; 2030–2040 hedeflerimiz doğrultusunda net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için stratejiler geliştiriyoruz.

İklim stratejimizi sağlam bir zemine oturtmak amacıyla **Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı** oluşturduk ve Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets - SBT) çalışmalarımızı bu çerçevede sürdürüyoruz. Yol haritamız kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları için 2021 yılını baz yıl olarak belirledik; veri kalitesi yüksek, detaylı envantere sahip ve kapasite kullanım oranımızın yüksek olduğu bu yıl, ileriye dönük tüm hesaplamalarımızın referans noktasını oluşturuyor. Kapsam 3 emisyonları için ise envanter kalitesi gözetilerek 2024 yılı baz yıl olarak seçildi.

Yol haritamız kapsamında 2030 yılına kadar Kapsam 1+2 emisyonlarımızı 2021 baz yılına göre %42 oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedefe ulaşmak amacıyla dört aşamalı bir **Karbon Azaltım Stratejisi** geliştirdik ve 2019–2030 dönemi için planlanan eylemlerle hedefin gerçekleştirilebilirliğini test ettik. **2025 yılı itibarıyla Kapsam 1 emisyonlarımızı 2021 baz yılına göre %37,9 oranında azalttık.**

Karbonsuzlaşma yolculuğumuzda hem operasyonel verimlilik hem de değer zinciri kaynaklı kaldıraçları birlikte değerlendiriyoruz. Operasyonel tarafta enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji geçişi ve yakıt dönüşümü başlıca odak alanlarımızı oluşturuyor. Değer zincirinde ise ham madde tedarikinde sürdürülebilir ve düşük karbonlu alternatiflere geçiş, karbonsuzlaşma stratejimizin uzun vadeli başarısı açısından belirleyici bir rol üstleniyor.

Her yıl Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı kapsamlı biçimde değerlendirip hesaplıyoruz. 2045 net sıfır hedefine ulaşmak için sürekli iyileştirme çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

1. The Global Risks 2026, WEF
2. AR6 Synthesis Report, IPCC
3. Emissions Gap Report 2025, UNEP

2045 yılına kadar değer zincirinde **net sıfır emisyona** ulaşmayı hedefliyoruz.

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1	ton CO_2e	50.115	32.985	29.835
Kapsam 2	ton CO_2e	43.275	32.221	28.821
Kapsam 3	ton CO_2e	30.841	30.760	23.994

Projelerimiz

Rejeneratif Pamuk

Rejeneratif Tarım, toprak sağlığını destekleyen ve topraktaki organik karbonu geri kazandıran bir üretim anlayışı olarak öne çıkıyor. Uzun yıllar süren geleneksel tarım uygulamaları neticesinde besin değeri azalmış olan toprağın sağlığını yeniden kazanmasını ve mikrobiyolojik yapısının güçlenmesini hedefliyor.

Bu anlayış kapsamında tarlada toprak işleme sıklığını azaltmak ve hatta toprak sürme uygulamasını tamamen ortadan kaldırmak öne çıkan yaklaşımlar arasında yer alıyor. Yabani otları bastırmak ve karbon tutmayı artırmak için örtücü bitkiler de ekilebiliyor; bu sayede doğal gübre ve koruyucu bir toprak katmanı oluşuyor. Tüm bu uygulamalar bir arada değerlendirildiğinde su kullanımı önemli ölçüde azalıyor, toprağın daha az işlenmesiyle ekipman kullanımı düşüyor ve üretim sırasında ortaya çıkan karbon emisyonu azalıyor.

Sürdürülebilir üretim ilkemiz doğrultusunda bu prensiple üretilmiş rejeneratif pamukları ham madde portföyümüze dahil ediyoruz.

Carbon-zero Tencel™ Lyocell

Lenzing'in "True Carbon Zero" vizyonu doğrultusunda geliştirilen Carbon-zero Tencel™ Lyocell ile elyaf tekliflerimizi sürdürülebilirlik açısından yeni bir seviyeye taşıyoruz. CarbonNeutral® protokolü çerçevesinde sertifikalandırılan bu elyaf, karbon emisyonlarını azaltma, yenilenebilir enerji kullanımı ve kaçınılmaz emisyonların doğrulanmış projelerle dengelenmesi olmak üzere üç temel ilke üzerine geliştiriliyor. Ham madde portföyümüze bu elyafı ekleyerek iklim etkimizi azaltmaya katkı sağlıyoruz.

Enerji Yönetimi

Enerji yönetimini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütüyor, verimliliği artırmaya yönelik çalışmalarımızı sistematik biçimde sürdürüyoruz. Bu kapsamda enerji tüketimimizi düzenli olarak analiz ediyor, iyileştirmeye açık alanları belirliyor ve enerji tasarrufu sağlayacak önlemleri hayata geçiriyoruz. Enerji izleme sistemlerimiz aracılığıyla tüketim verilerini sürekli takip ediyoruz.

Araç filomuzda ve şirket içinde kullanılan forkliftlerde elektrikli araçlara geçiş sürecini sürdürüyoruz; 2025 yılı itibarıyla filomuzun %1,3'ü elektrikli araçlardan oluşuyor. Bu dönüşüm hem karbon salımını azaltıyor hem de işletme maliyetlerimizi düşürüyor. 2020 yılında devreye aldığımız çatı güneş enerjisi sistemi sayesinde ürettiğimiz enerjinin tamamını operasyonlarımızda kullanıyoruz. Böylece üretim tesisimizin yıllık elektrik tüketiminin ortalama %3,2'sini güneş enerjisinden karşılıyoruz. **2024 yılında 1.250.227 kWh, 2025 yılında ise 921.444 kWh elektrik ürettik. Kullandığımız elektriğin %25'ini karşılayacak arazi güneş enerji santrali projemize ilk etapta 12,5 MWe kurulu güç ile başladık. Bunun yanı sıra 2023, 2024 ve 2025 yıllarında satın aldığımız elektriğin tamamına karşılık gelen miktarda I-REC sertifikası edindik.**

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Satın alınan I-REC sertifikası	MWh	77.238	79.911	60.868

Çalışanlarımızın enerji verimliliği konusundaki farkındalığını artırmak için düzenli eğitim programları organize ediyoruz. Enerji tasarrufu sağlayacak küçük değişikliklerin bile önemli katkılar sunabileceğini vurguluyoruz. Enerji tüketimimizi izlemek ve sürekli iyileştirmek amacıyla belirlediğimiz performans göstergelerini takip ederek enerji yönetim sistemimizin etkinliğini değerlendiriyoruz.

Bu çalışmalar kapsamında hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projelerimiz şunlardır:

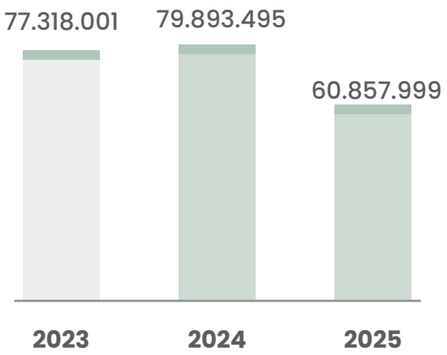
- Kurutma silindirlerindeki alın yüzeylerinin izole edilerek termal ısı kaybının azaltılması
- Doğalgaz kullandığımız kazanlarda yumuşak su yerine ters osmoz suyunun kullanılması sayesinde blöf miktarının düşürülmesi ve enerji verimliliğinin artırılması
- Doğalgaz kazanlarının besi suyunun flaş buhar sistemiyle ön ısıtılarak enerji verimliliğinin sağlanması
- Dizel forkliftlerimizin lityum iyon akülü elektrikli forkliftlerle değiştirilerek enerji verimliliğinin artırılması

Bu projeler aracılığıyla hem üretim süreçlerimizin enerji yoğunluğunu düşürdük hem de operasyonel verimliliğimizi güçlendirdik. Önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planladığımız projeler kapsamında ise kompresör kapalı devre suyunun soğutma kulesi yerine mevcut havuzlarımızdaki kuyu suyuyla soğutulmasını öngörüyoruz. Bu uygulama sayesinde soğutma kulesinde kullanılan enerjiyi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

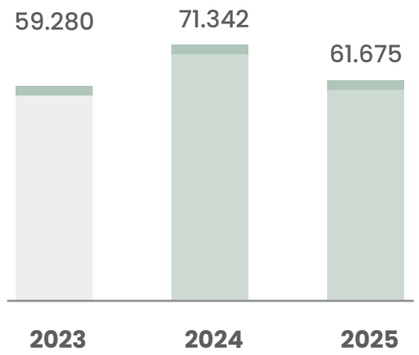
> Uzun vadeli enerji yönetim stratejilerimizi geliştirerek enerji tüketimimizi azaltmayı ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi hedefliyoruz.

Kullanılan elektriğin **%75**'ini yenilenebilir kaynaklardan üretmeyi hedefliyoruz.

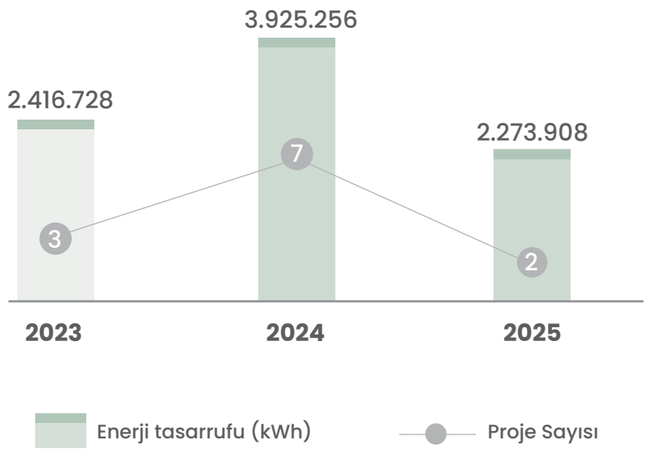
Elektrik Tüketimi (kWh)



Dizel Tüketimi (L)



Enerji Verimliliği Proje Çıktıları



Atık Yönetimi

Atık yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor, etkin bir atık yönetimi prosedürü uyguluyoruz. Atıklarımızı belirlenen yöntemler doğrultusunda ayrıştırıyor, depoluyor ve bertaraf ediyoruz. Bu süreçte tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı ayrı ele alıyor, lisanslı bertaraf şirketleriyle düzenli olarak çalışıyoruz.

Çalışanlarımıza atık yönetimi konusunda düzenli eğitimler veriyoruz. Bu eğitimler atıkların doğru yönetilmesi ve döngüsel ekonomi anlayışının benimsenmesi açısından kritik bir işlev üstleniyor. Döngüsel ekonomi çerçevesinde atık geri dönüşümü çalışmalarımızı sürdürüyor; sıfır atık ekibimizle atık haritası oluşturuyor, atıklardan kompozit malzemeler üretiyor ve teknik saha ziyaretleri gerçekleştiriyoruz. Ek olarak, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) programına uyum sağlayarak sucul yaşama zarar veren maddeleri üretimden çıkarıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda atık yönetimi uygulamalarımızı sürekli gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz.

Tesisimizin farklı birimlerinde yıllık ortalama 1.750 ton iplik, kumaş ve uçuntu atığı açığa çıkıyor. Bu atıkları düşük değerli kullanımlarla bertaraf etmek yerine upcycle yöntemiyle yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmek amacıyla İnönü Üniversitesi ile ortak bir Ar-Ge çalışması başlattık. Çalışma kapsamında atıkları 13 farklı sıcaklık koşulunda karbonize ederek 52 farklı karbonize katı elde ettik. Her bir katı için karbonizasyon verimi hesaplandı, kalorifik değer ve kül miktarları tespit edildi. Elde ettiğimiz bulgular, karbonizasyon işleminin atıkların enerji içeriğini önemli ölçüde artırdığını ortaya koyuyor. **Ham maddeler doğrudan yakıldığında ortalama 4.000-4.200 cal/g enerji elde edilirken karbonize edilmiş katıların enerji içeriği 7.000-7.500 cal/g'ye yükseliyor.**

Bu sonuçlar, tekstil atıklarının karbonizasyon yoluyla enerji değeri iki katına çıkarılabilen malzemelere dönüştürülebileceğini gösteriyor.

Atık yönetimindeki döngüsel yaklaşımı ham madde seçimlerimize de taşıyoruz. Ürün portföyümüzü oluştururken geri dönüştürülmüş içerikli ve çevresel etkisi düşük elyafları önceliklendiriyor, tedarik zincirinin başından itibaren çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Projelerimiz

Geri Dönüştürülmüş Pamuk

Su kaynaklarının azalması giderek daha kritik bir sorun haline gelirken pamuk, üretiminde en fazla su kullanılan ürünler arasında yer almaya devam ediyor. Denim üretiminin temel ham maddesi pamuk olduğundan mühendislerimiz, su tüketimini azaltmaya katkı sağlamak amacıyla geri dönüştürülmüş pamuktan denim kumaşı üretmeyi mümkün kıldı. Tüketici öncesi (pre-consumer) geri dönüştürülmüş pamuğun yanı sıra tüketici sonrası (post-consumer) geri dönüştürülerek yeniden üretilen ve Global Geri Dönüşümlü Standart (GRS) sertifikasına sahip özel elyaf üretimi de gerçekleştiriyoruz.

TENCEL™ Lyocell Fiber with REFIBRA™ Teknoloji

REFIBRA™ teknolojisi sayesinde kumaş ve giysilerin bileşiminde yer alan yeni ve işlenmemiş TENCEL™ Lyocell elyafı üretmek için odun hamurunun yanı sıra pamuk kırpıntıları gibi giysi üretim atıklarından yararlanıyoruz. Ödüllü kapalı döngü üretim sürecinden doğan REFIBRA™ teknolojisi, Lenzing'in döngüsel ekonomiye katkısını somutlaştıran öncü girişimlerden biri olma özelliği taşıyor.

Pamuğa Benzeyen Kenevir

Sağladığı avantajlar nedeniyle ham madde portföyümüze pamuğa benzer nitelikteki keneviri de ekledik. Kenevir pamuk hissi verirken aynı zamanda kenevire özgü dayanıklılık ve UV direnci gibi özellikleri de koruyor. Ek olarak Kenevir yetiştirmek pamuk yetiştirmeye kıyasla çok daha az suya ihtiyaç duyuyor.

Geri Dönüştürülmüş Polyester REPREVE®

REPREVE® Recycled Polyester, sertifikalı ve izlenebilir bir geri dönüşüm elyafıdır. PET şişeler ve elyaf sanayi atıkları dahil %100 geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilen bu elyafı, pamukla harmanlayarak özel iplik yapısı üretimlerimizde kullanıyoruz. Bu iplik yapısı kumaş ile insan vücudu arasında bir mikro iklim oluşturarak son kullanıcıya termal konfor ve katma değerli bir deneyim sunuyor.

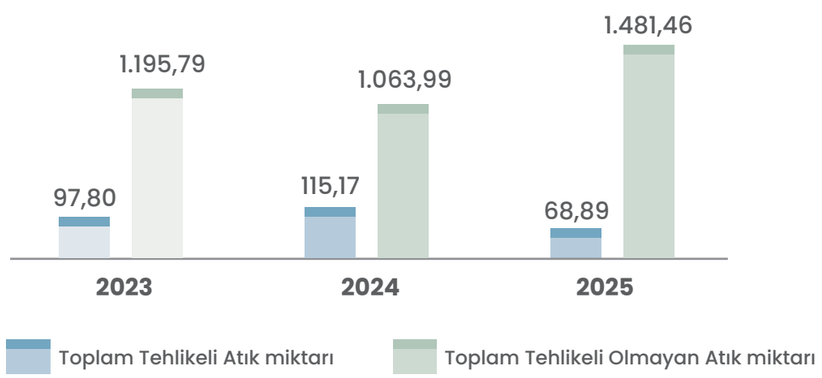
Geri Dönüştürülmüş Polyester: NEWLIFE™

Tüketim sonrası geri dönüştürülmüş plastik şişelerden üretilen NEWLIFE™, yüksek kaliteli, sertifikalı ve geri dönüştürülmüş bir polyester ipliktir. Kimyasal içermeyen mekanik süreçlerle üretilen ve geri dönüştürülmüş içeriği bağımsız laboratuvar analiziyle doğrulanabilen bu iplik, sürdürülebilir kumaş üretim hedeflerimize doğrudan katkı sağlıyor.

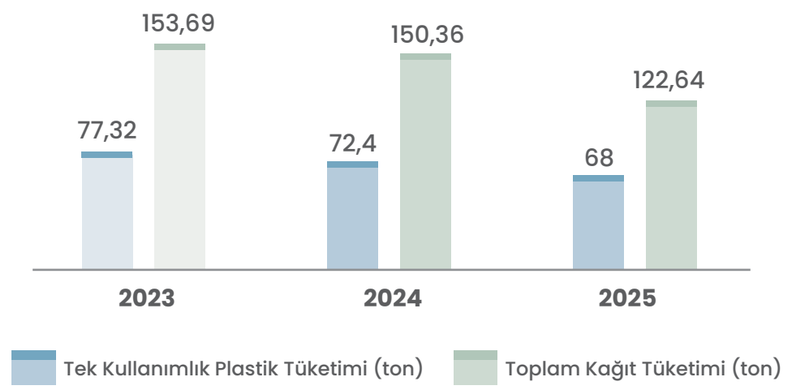
Lycra® T400® EcoMade

EcoMade teknolojisiyle üretilen Lycra® T400® EcoMade, şekil koruma performansını geri dönüştürülmüş PET ve bitki bazlı yenilenebilir içeriklerle buluşturuyor. Lif içeriğinin en az %50'si geri dönüştürülmüş PET'ten, %14'ü ise bitki bazlı malzemeden oluşan bu elyaf ham madde portföyümüzde yer alıyor.

Atık Miktarı



Plastik ve Kağıt Tüketimi



Su Yönetimi

Su stresi, küresel gündemin en kritik başlıklarından biri haline geliyor ve su güvenliği ekonomik istikrar ve iklim dayanıklılığının temel koşulu olarak tanımlanıyor. 2050 yılına kadar değişen yağış düzenleri, yükselen sıcaklıklar ve artan su talebiyle birlikte derinleşen su kıtlığının küresel ekonomik çıktıyı önemli ölçüde etkilemesi bekleniyor. Küresel Su Ekonomisi Komisyonu'nun (Global Commission on the Economics of Water) tahminlerine göre bu etki, yüksek gelirli ülkelerde GSYİH'nin %8'ine, düşük gelirli ülkelerde ise %10-15'ine varan kayıplara yol açabilir.[4] Tekstil sektörü bu tablonun doğrudan içinde yer alıyor; bir kilogram pamuk elyafı üretmek için yaklaşık 10.000 litre su gerekiyor.

Artan su talebi ve iklim kaynaklı arz baskısı bir arada değerlendirildiğinde, su verimliliği yalnızca çevresel bir tercih değil, operasyonel bir zorunluluk olarak öne çıkıyor. Bu nedenle su yönetimini öncelikli gündem maddelerimiz arasında ele alıyor; verimliliği artırmaya ve suyu geri kazanmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Su yönetimini kurumsal bir taahhütle resmileştirerek 2024'te **Su Verimliliği Yönetim Sistemi Politikamızı** yürürlüğe aldık. 2024 yılında aldığımız ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi belgesiyle ise su kaynaklarımızı daha etkin yönetiyor, su kullanımımızı optimize ediyor ve su yönetimi uygulamalarımızı kapsamlı bir çerçevede yürütüyoruz.

> **Hayata geçirdiğimiz projeler sayesinde 2024 yılında 252.970 m³, 2025 yılında ise 204.204 m³ suyu proseslerimizde yeniden kullandık.**

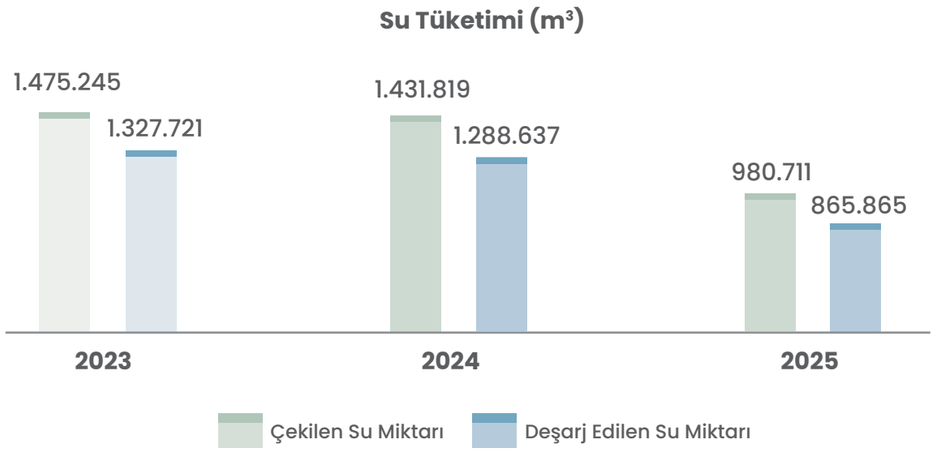
2030 yılına kadar üretim başına **su tüketimini %50** azaltmayı ve **yeniden kullanılan su oranını %40**'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Su yönetimi stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, sektördeki iyi uygulamaları takip ediyor ve inovatif çözümler geliştirmek için çalışıyoruz. Tüm çalışanlarımızı su tasarrufu konusunda bilinçlendiriyor ve su yönetimi hedeflerimize katkıda bulunmaları için teşvik ediyoruz.

Planladığımız su verimliliği projeleri şunlardır:

- Merserizasyon işlemlerinde kullanılan suların filtre edilerek prosese geri kazandırılması
- İşletme klimalarında iklimlendirme için kullanılan suların toplanıp filtre edilerek aynı proseste tekrar kullanılması
- Kumaş yakma makinesi çıkış ıslak filtresinde kullanılan suyun filtre edilerek tekrar kullanılması
- 3 yıllık proje planımız kapsamında iplik fabrikamızdaki klimaların iklimlendirmesi için kullanılan yumuşak suyun filtre edilerek aynı proseste tekrar kullanılması

4. Macro-Criticality of Water Resources, IMF



Kimyasalların Yönetimi

Kimyasal yönetimi, tekstil sektöründe hem çevresel hem de ticari açıdan giderek daha belirleyici bir konu haline geliyor. AB'nin Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlamasına İlişkin REACH Tüzüğü ve yaklaşan Sürdürülebilir Ürünler için Eko-Tasarım Tüzüğü (ESPR), tedarik zinciri boyunca kimyasal şeffaflığı ve izlenebilirliği zorunlu kılıyor. Özellikle AB pazarına ihracat yapan üreticiler için uyumsuzluk; pazar erişiminin kısıtlanması, itibar kaybı ve operasyonel kesintiler gibi somut riskler doğurabiliyor. Bu düzenleyici baskının yanı sıra kimyasalların çalışan sağlığı ve çevre üzerindeki etkileri, kimyasal yönetimini bir uyum meselesi olmanın ötesine taşıyarak stratejik bir öncelik haline getiriyor.

Tüm faaliyetlerimizi insan sağlığı ve çevre odaklı yürütüyor, bu bilgileri paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Kimyasal Yönetim Politikamız doğrultusunda ulusal mevzuatın yanı sıra **REACH, OEKO-TEX 100 ve ZDHC MRSL (Manufacturing Restricted Substances List -Üretimde Kısıtlanmış Maddeler Listesi) gibi uluslararası standartların gerekliliklerini yerine getiriyoruz.**

Tüm satın alma ve numune tedarik süreçlerinde Ürün Güvenlik Bilgi Formu talep ediyor, mevzuata uygunluğu onaylanan formları doküman yönetim sistemimiz üzerinden tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Satın alınan, depolanan veya kullanılan tüm kimyasalları Kimyasal Envanterimizde kayıt altına alıyoruz.

Kimyasallara ilişkin tehlike ve riskleri analiz ediyor, bu riskleri azaltmak amacıyla hem performans hem de ekonomik açıdan uygun alternatif kimyasalları değerlendiriyoruz. Kimyasal kullanılan çalışma alanlarında çalışanlarımızın maruziyetini en aza indirmek için gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alıyoruz.

Çalışanlarımızı ve çevreyi korumaya yönelik acil eylem planlarımızı hazırlıyor, düzenli aralıklarla güncelliyor ve tüm çalışanlarımıza duyuruyoruz. Kimyasallarla çalışan ekip üyelerimize kimyasal yönetimi konusunda düzenli eğitimler veriyor ve bu eğitimleri belgeliyoruz.

Tesisimizde kullanılan tüm kimyasal maddelerin satın alınmasından taşınmasına, depolanmasından kullanımına ve atık bertarafına kadar her aşamada oluşabilecek maruziyet ve tehlikeleri en aza indirmeyi hedefliyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarik Zinciri

Küresel tedarik zincirleri, jeopolitik gelişmeler, ekonomik dinamikler, iklim değişikliğinin etkileri ve değişen düzenleyici beklentiler doğrultusunda dönüşümünü sürdürüyor. Dünya Ekonomik Forumu ve Kearney tarafından 2025 yılında yayımlanan değerlendirmelere göre, şirketler giderek daha karmaşık hale gelen küresel ticaret ortamında faaliyetlerini sürdürürken tedarik zincirlerinde esneklik, çeviklik, görünürlük ve dayanıklılık gibi yetkinliklere daha fazla odaklanıyor. Bu doğrultuda tedarik zincirleri, operasyonel süreçlerin ötesinde, uzun vadeli değer yaratımını ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir unsur olarak öne çıkıyor.

Tedarikçilerimizi yalnızca operasyonel bir paydaş olarak değil, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal etkilerini yakından takip ediyor, operasyonel gelişimlerine destek oluyoruz. Tedarik zincirini karşılaşabileceği risklere ve değişen koşullara karşı dayanıklı

kılmak için çalışıyor; yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyetlerimizde sorumlu tedarik anlayışını ve ÇSY (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) perspektifini rehber alıyoruz.

Yerel ekonomiye katkı sağlamak ve tedarik zincirimizin dayanıklılığını desteklemek amacıyla tedarik süreçlerimizde yerli tedarikçilere öncelik veriyoruz. **2025 yılı itibarıyla yerel tedarikçi oranımızın %90 seviyesine ulaşmış olması, hem sürdürülebilirlik yaklaşımımızın hem de ekonomik ve toplumsal değer yaratma anlayışımızın önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkıyor.**

Tedarikçi İstatistikleri	2023	2024	2025
Toplam tedarikçi sayısı	1.013	984	791
Yerel tedarikçi sayısı	891	874	712
Yerel tedarikçi oranı	%88	%89	%90
Yabancı tedarikçi sayısı	122	110	79
Yeni tedarikçi sayısı	100	50	100

5. How supply chains need to adapt to a shifting global landscape, WEF

Satın Alma (Materyal Yönetimi)

Denim endüstrisinin temel ham maddesi olan pamuğun üretimi; su yoğunluğu, kimyasal kullanımı ve tarım topluluklarının geçim koşulları gibi pek çok çevresel ve sosyal zorluğu beraberinde getiriyor. Sürdürülebilir pamuk üretiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik kritik bir önem taşıyor; artan yasal düzenlemeler ve ÇSY baskıları sektörü köklü bir dönüşüme zorluyor. Bu bağlamda sürdürülebilir ham madde tedariği, yalnızca çevresel bir tercih olmaktan çıkıp tedarik zinciri dayanıklılığının ve marka güvenilirliğinin temel koşulu haline geliyor.

Biz de sürdürülebilir iş yapış biçimimizin itici gücünün sorumlu ham madde tedariki olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda uluslararası standartları ve kurumsal değerlerimizi rehber alıyor; iyi ve adil tarım uygulamalarına uygun üretilmeyen tarımsal ürünleri satın almıyoruz.

En büyük pamuk tedarikçimiz Çalık Cotton ile başlattığımız iş birliği kapsamında BCI sertifikalı pamuk kullanımını kademeli olarak artırıyoruz. 2024 yılı itibarıyla BCI sertifikalı pamuk kullanım oranımız %18,92 seviyesine ulaştı; 2025 yılı sonunda ise bu oran %15,87 olarak gerçekleşti. Organik ve geri dönüştürülmüş BCI pamuk kullanımını %60'a çıkarma hedefimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ediyoruz.

Organic Cotton Accelerator (OCA)

2025'te başlayan OCA projesi kapsamında, anlaşmalı çiftçilerle gerçekleştirilen organik pamuk üretimini doğrudan yönetiyor ve bu pamuğu yalnızca ilgili müşterimizin siparişlerinde kullanıyoruz. Organik pamuk üretiminin tüm aşamalarını tarladan mağazaya kadar izliyor ve her adımda izlenebilirliği belgeliyoruz. Bu proje aracılığıyla müşterimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini destekler nitelikte ölçülebilir bir tedarik zinciri şeffaflığı ve kayda değer bir iş hacmi yarattık. Böylece izlenebilirlik yaklaşımımızı müşterilerimizle birlikte değer yaratan somut bir iş birliği modeline dönüştürdük.

> **%100 GOTS sertifikalı malzeme tedariki hedefimize yönelik çalışmalarımız sürmektedir. Kullanılan tüm kimyasalların ve pamuğun sertifikalı kaynaklardan temin edilmesini sağlama taahhüdümüz kapsamında tedarikçi denetim süreçlerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.**

İzlenebilirlik

> Küresel tekstil ve hazır giyim sektörü, izlenebilir ve etik tedarik zincirlerinin artık bir tercih değil zorunlu bir operasyonel standart haline geldiği kritik bir dönüşüm noktasında.

AB'nin Dijital Ürün Pasaportu (DPP) düzenlemesiyle birlikte izlenebilirlik bir pazarlama iddiası olmaktan çıkıp doğrulanabilir ve eksiksiz veri sunulmasını gerektiren bir pazar erişim koşuluna dönüşüyor. 2025'ten itibaren hayata geçirilmeye başlanan AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) ise şirketleri değer zinciri boyunca riskleri tespit etmek ve yönetmekle yükümlü kılıyor. Bu düzenleyici baskı, tedarik zinciri şeffaflığını hem çevresel hem de sosyal hesap verebilirliğin merkezine taşıyor.

Bu gerçeklikten hareketle izlenebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor ve tedarik zincirimizin her katmanında şeffaflığı artırmaya çalışıyoruz. Tedarikçilerimizi kritiklik düzeylerine göre üç grupta sınıflandırıyoruz:

A Grubu Tedarikçilerimiz, üretimimizde kullandığımız ve muadili bulunmayan ya da tekel piyasa yapısına sahip ham maddelerin (pamuk, kimyasal, elyaf, elastan vb.) üreticilerini kapsıyor. Bu tedarikçi grubuyla kurduğumuz ilişkilerde tedarik güvenliğini garanti altına almayı ve olası riskleri en aza indirmeyi öncelikli hedefimiz olarak konumlandırıyoruz.

B Grubu Tedarikçilerimiz, sundukları ürünler özelinde yönetilebilir, rekabete açık ve performansları sistematik biçimde takip edilebilen tedarikçilerden oluşuyor. Bu grupla yürüttüğümüz ilişkilerde performans değerlendirme süreçlerini aktif biçimde işletiyor, rekabet koşullarından doğan avantajları kullanarak tedarik sürecimizi optimize ediyoruz.

C Grubu Tedarikçilerimiz ise rutin sarf malzemelerini sağladığımız ve tedarik süreçlerinin nispeten basit yapıda yürüdüğü tedarikçilerimizden oluşuyor. Bu gruptaki ilişkilerde verimlilik ve operasyonel sürekliliği esas alıyoruz.

Bu üçlü sınıflandırma, tedarikçi bazlı risk yönetimi yaklaşımımızın temel iskeletini oluşturuyor. Her grupta farklı denetim, izleme ve performans yönetimi mekanizmaları uygulayarak kaynakların doğru tedarikçi ilişkisine yönlendirilmesini ve tedarik zinciri dayanıklılığımızın güçlendirilmesini sağlıyoruz.

Stratejik tedarik zincirimizin tamamında çevresel ve sosyal kriterler açısından denetimi standart bir uygulama haline getiriyoruz.

İzlenebilirlik ve şeffaflığı tedarik zincirimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Tedarik zinciri hedeflerimize ulaşmak doğrultusunda tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz. Denetimlerimizde **Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Uygunluk, Bilgi Güvenliği, Fiziksel Güvenlik ve Enerji Verimliliği Yönetim Sistemleri** kapsamındaki kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. **2024 yılında 150 ve 2025 yılında 150 tedarikçimizi çevresel ve sosyal açıdan denetledik.** Denetim sonuçlarını tedarikçilerimizle paylaşıyor, iyileştirme süreçlerini takip ediyor ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha etkin yanıt verebilmeleri için geri bildirim sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizi etkin biçimde yönetebilmek ve izlenebilirliği güçlendirmek amacıyla Çalık Holding bünyesindeki Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) Modülü ve Tedarikçi Teklif Modülü'nü kullanıyoruz. SLC platformu üzerinden dijital olarak yürütülen değerlendirme sürecinde tedarikçilerimiz 136 sorudan oluşan bir anket aracılığıyla puanlanıyor. Bu ankette mevcut altyapılarını, gelişmelerini ve sürekli iyileştirmeye yönelik verilerini paylaşıyorlar. 70 ve üzeri puan alan tedarikçilerimiz bir sonraki yıl için sertifikalı tedarikçiler listesine dahil olmaya hak kazanıyor.

Tedarik zinciri risklerini yönetmek amacıyla nihai üretimi doğrudan etkileyen tüm tedarikçilerimizi risk değerlendirmesine tabi tutuyoruz. Yüksek riskli tedarikçilerimizi ürün, ülke ve firma bazında muadilleriyle eşleştiriyor ve riski en aza indirmek için sistemli bir yaklaşımla ilerliyoruz.

Önümüzdeki dönemde tüm stratejik tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal kriterler açısından denetlemeyi ve %100 izlenebilir, şeffaf bir tedarik zincirine sahip olmayı hedefliyoruz. Tedarik zincirinin çevresel ve sosyal etkisini olumluya dönüştürmek ve tüm değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir değer yaratmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Yerel Kalkınma

> **Sürdürülebilir bir iş modelinin yerel kalkınmayla doğrudan bağlantılı olduğuna inanıyoruz.**

Bu doğrultuda temel ham maddelerimizden biri olan pamuğu yetiştiren çiftçilerin güçlendirilmesine yönelik somut adımlar atıyoruz. Better Cotton Initiative (BCI) iş birliğiyle çiftçilerimize iyi tarım uygulamaları konusunda rehberlik ediyor, ilerleyen dönemde ürünlerinin doğru zamanda ve adil fiyatla alınmasını sağlayacak mekanizmalar geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Fabrikamızın yer aldığı Malatya'da yarattığımız istihdam olanakları aracılığıyla bölgenin sosyoekonomik gelişimine katkı sağlıyoruz. Eğitime verdiğimiz destekle de Malatya'nın sosyal kalkınmasına ortak oluyoruz.

Operasyonel sürdürülebilirlik açısından **yerel tedarikçilerle** çalışmayı en doğru yaklaşımlardan biri olarak görüyor; mal ve hizmet alımlarımızda yerli tedarikçileri önceliklendiriyoruz.

Müşteri Deneyimi

Değişen tüketici davranışları, dijitalleşme, kaynak kıtlığı, iklim değişikliği ve demografik dönüşümler tekstil sektörünü köklü bir değişime zorluyor. Bu ortamda rekabetçi konumumuzu korumak ve müşterilerimizin beklentilerini karşılamak için proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. "Passion for Denim, Passion for Life" sürdürülebilirlik stratejimiz, farklılaşan müşteri taleplerine hızlı yanıt verme kapasitemizin temelini oluşturuyor.

Müşterilerimizin başarısına katkıda bulunan stratejik bir iş ortağı olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda müşteri yönetimi anlayışımızı güçlü, sürdürülebilir ve değer odaklı ilişkiler üzerine kuruyoruz. Ayrıntılı pazar araştırmaları ve doğrudan geri bildirimler aracılığıyla müşterilerimizin satın alma davranışlarını, ürün ihtiyaçlarını ve pazar trendlerini yakından takip ediyor; estetik ve işlevsel kriterleri karşılayan proaktif hizmetler sunuyoruz. Herhangi bir sorun ya da endişe ortaya çıktığında satış sonrası destek mekanizmalarımızla müşterilerimizin operasyonlarındaki aksaklıkları en aza indiriyor, sorunları hızlı ve etkin biçimde çözüyoruz. Küresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sektörde öncü nitelikteki çevreci yatırımlarımızla müşterilerimizin sürdürülebilirlik girişimlerini ve kurumsal sosyal sorumluluk hedeflerini de destekliyoruz.

Müşteri şikâyet ve memnuniyet süreçlerini etkin yönetmek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasını koruyoruz. Çalışanlarımıza bu sistem kapsamında düzenli eğitimler veriyoruz. Telefon ve e-posta yoluyla iletilen müşteri şikâyetleri SAP müşteri şikâyetleri modülümüze kaydediliyor; ilgili satış temsilcilerimiz tarafından ortalama beş gün içinde yanıtlanıyor. **2024 yılında iletilen 1.037, 2025 yılında ise iletilen 599 şikâyetin tamamı yanıtlandı.**

Müşteri bilgilerinin korunması konusunda yüksek standartları sürdürüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamız bu taahhüdün somut bir yansıması. 2024-2025 döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ya da veri sızıntısı, hırsızlığı veya kaybı niteliğinde herhangi bir vaka yaşanmadı.

Müşterilerimize çözüm ortağı olma anlayışıyla 2018'de sektörün ilk mobil uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulama aracılığıyla ürünlerimizi dijital ortamda sunuyor, küresel trendleri analiz ediyor ve numune sipariş imkânı sağlıyoruz.

2015'ten bu yana akademi iş birliğiyle yürütülen Denim Anatomy programı kapsamında, sektör markalarının yönetici ve çalışanlarına pamuktan üretime kadar denimin tüm aşamalarını aktaran bir program sunduk. Akademisyenlerle yürütülen teorik eğitimin ardından Malatya fabrikamızda üretim süreçlerinin yerinde gösterildiği program sonunda katılımcılar sertifikalandırıldı.

2024 yılında 28'i yerli 193'ü yabancı olmak üzere toplam 221; 2025 yılında ise 21'i yerli 165'i yabancı olmak üzere toplam 186 müşterimize hizmet verdik.

Müşteri istatistikleri	2023	2024	2025
Toplam müşteri sayısı	375	221	186
Yerli müşteri sayısı	154	28	21
Yabancı müşteri sayısı	221	193	165

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Müşterilerimize sürdürülebilirliği gözeterek tasarlanmış, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunmayı temel taahhütlerimizden biri olarak görüyoruz. Son kullanıcıların sağlık ve güvenliğini korurken yenilikçi ürünlerle müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için uluslararası standartlar çerçevesinde hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda ürünlerimizde kullanılan kimyasalların tamamının ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals - Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) MRSL versiyon 3'e göre en az Seviye 1 uyumluluğunu sağlamasına özen gösteriyoruz. Ürün tipine bağlı olarak OEKO-TEX, BCI, GOTS, Cotton USA, OCS, GRS, RCS, Regenagri, LCA, CmiA ve EU Ecolabel sertifikaları ile belgelendirme yapıyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Standardı gereklilikleri kapsamında müşteri memnuniyetini artırmak için sürekli çalışıyor, geri bildirimleri yakından takip ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizi tanımlıyor, yönetiyor ve düzenli olarak izliyoruz. Performansa dayalı hedefler belirliyor ve gerçekleşme durumlarını takip ediyoruz. Çalışanlarımıza kalite konularında eğitimler veriyor, sistem sürekliliğini güvence altına almak için iç denetimler gerçekleştiriyoruz. **2024 yılında 38 ve 2025 yılında 61 iç tetkik gerçekleştirildi; Düzeltici Önleyici Faaliyetlerin kapanma oranı ise sırasıyla %98 ve %100 olarak gerçekleşti.**

Kimyasal yönetimine ilişkin kapsamlı bilgi için **Gezegen** bölümünü inceleyebilirsiniz.

Tesislerimiz aşağıdaki uluslararası yönetim sistemi standartlarına göre sertifikalandırılmış durumda:

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi

ÇALIŞAN DENEYİMİ

Çalışan Deneyimi

> **Çalışan sağlığı ve refahını desteklemek, işverenlerin yetenek elde tutmadaki birinci öncelikli iş uygulaması olarak öne çıkıyor.**

İşgücünün yeniden becerilerle donatılması 2025-2030 döneminin en yaygın işgücü stratejisi olarak öne çıkıyor; işverenlerin %85'i bu yaklaşımı benimsemeyi planlıyor.[6] Çalık Denim olarak sürdürülebilir başarının temelinde nitelikli ve bağlı bir insan kaynağı yattığına inanıyoruz. **"Passion for Denim, Passion for Life"** stratejimiz doğrultusunda çalışanlarımızın mutluluğunu, güvenliğini ve memnuniyetini her koşulda ön planda tutuyoruz.

Şirketimizde insan haklarına saygı, çeşitlilik ve kapsayıcılık temel ilkelerimiz arasında yer alıyor; insana yakışır iş koşulları sunmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. **2025 yıl sonu itibarıyla 1.057'si mavi yaka, 153'ü beyaz yaka olmak üzere 1.210 kişilik bir ekiple faaliyetlerimizi sürdürmeye ve paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz.** Çalık Denim'in her bir üyesi, kendi bireysel hedefleri ve şirketimizin ortak vizyonu doğrultusunda büyüyor; bu büyüme hem bireyin hem de kurumun geleceğini birlikte şekillendiriyor. Karşılıklı büyüme anlayışıyla açık, şeffaf ve ilham verici bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyor, etik kural ve değerleri benimsiyoruz; çağdaş insan kaynakları uygulamalarını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

> **"Passion for Denim, Passion for Life"** stratejimiz doğrultusunda çalışanlarımızın mutluluğunu, güvenliğini ve memnuniyetini her koşulda ön planda tutuyoruz.

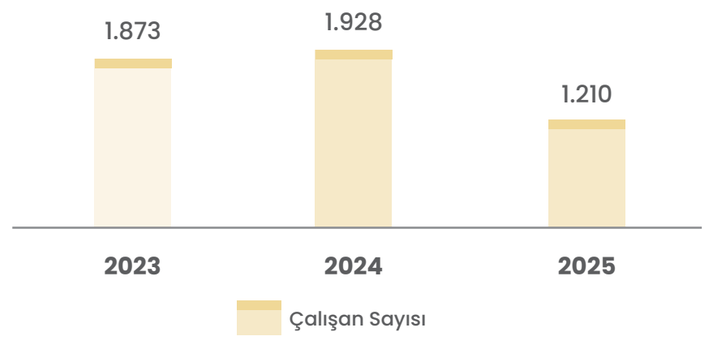
Şirketimizde insan haklarına saygı, çeşitlilik ve kapsayıcılık temel ilkelerimiz arasında yer alıyor; insana yakışır iş koşulları sunmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. **2025 yıl sonu itibarıyla 1.057'si mavi yaka, 153'ü beyaz yaka olmak üzere 1.210 kişilik bir ekiple faaliyetlerimizi sürdürmeye ve paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz.**

Çalık Denim'in her bir üyesi, kendi bireysel hedefleri ve şirketimizin ortak vizyonu doğrultusunda büyüyor; bu büyüme hem bireyin hem de kurumun geleceğini birlikte şekillendiriyor. Karşılıklı büyüme anlayışıyla açık, şeffaf ve ilham verici bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyor, etik kural ve değerleri benimsiyoruz; çağdaş insan kaynakları uygulamalarını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

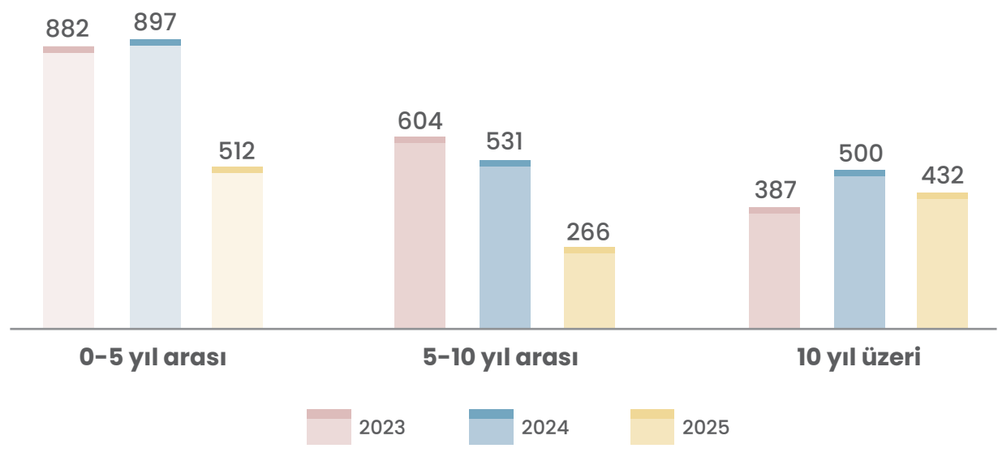
İnsan Hakları politikamız ve stratejimiz çerçevesinde politikamıza ilişkin ilkelere sadık kalarak her adımı özenle atıyoruz. Politikamız kapsamında:

- Doğru kişileri doğru pozisyonlara yerleştirmeyi hedefleyen bir işe alım yaklaşımı benimsiyoruz
- Çalışanlarımızın potansiyelini etkin biçimde değerlendiriyoruz
- Performans yönetim sistemimizle bireysel gelişimi ve kurumsal katkıyı ölçüyoruz
- Doğru görevlendirmelerle kariyer planlaması yapıyoruz
- Kurum kültürüne dayalı, uzun vadeli iş birlikleri kuruyoruz

Yıllara Göre Toplam Çalışan Sayısı



Toplam Çalışma Yılına Göre Çalışan Sayısı



İş Sağlığı ve Güvenliği

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda ve operasyonlarımızın her aşamasında çalışanlarımıza ve taşeronlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine tam uyum sağlıyoruz. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında "tehlikeli" sınıfında yer alan işyerimizde yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getiriyoruz.

İSG yaklaşımımızın merkezine risk önlemeyi alıyoruz. Olası riskleri önceden tespit ederek çalışanlarımızın ve üçüncü tarafların farkındalığını artırıyor, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik adımlar atıyoruz. Faaliyetlerimizden etkilenebilecek tüm paydaşlar için süreçlerin doğru yönetilmesini ve herkesin sağlıklı ile güvenli koşullarda çalışmasını sağlamak için çalışıyoruz.

İSG iyileştirme çalışmalarımızı üç temel alanda yoğunlaştırıyoruz.

Fiziksel Güvenlik Altyapısı	Dijital Dönüşüm ve Raporlama	Eğitim ve Kültür
Makinelere acil durdurma butonları ve fotoselli switchler ekledik, forkliftlere hız sınırlandırıcılar taktık, yüksekte çalışmalar için yaşam hatları çektik, akü şarj odaları oluşturduk, emniyet halatları yaptık ve elektrik hatlarını busbar sistemlere dönüştürdük. İş ayakkabısı kullanımını zorunlu tutarak kişisel koruyucu donanım standartlarımızı güçlendirdik.	Saha güvenliğini dijitalleştirmek amacıyla Azimech Bilişim iş birliğiyle geliştirdiğimiz WSA Mobil uygulamasını hayata geçirdik; güvensiz durum, güvensiz davranış ve ramak kala olaylarını anlık olarak fotoğraflı ve açıklamalı biçimde sorumlulara iletiyoruz. 2025 yılında uygulama üzerinden gelen 921 İSG bildirimini çözüme kavuşturduk. Aynı zamanda kritik ISG ve acil durum ekipmanlarının periyodik kontrollerini dijitale taşımak amacıyla, her ekipmana benzersiz QR kod tanımlanan Ekipman Kontrol Dijitalleştirme Projemiz devam ediyor. Bu çalışmalara ek olarak tüm çalışanlarımıza her ay İSG bilgi içerikli bildirimler gönderiyoruz.	Güvenli durum ve davranışlara ilişkin eğitim videoları hazırladık, güvenli çalışma talimatlarını güncelledik ve işe özgü eğitimleri yoğunlaştırdık. İSG eğitim odamızdaki simülasyon ekipmanlarıyla çalışanlarımıza iş yeri risklerini güvenli bir ortamda deneyimleme fırsatı sunuyoruz. Eğitimleri yerinde ve tam zamanında erişilebilir kılmak amacıyla geliştirdiğimiz Dijital İSG Eğitim Projesi kapsamında, yüksek riskli operasyonlar için hazırlanan doğru ve yanlış çalışma metotlarını içeren videolara, iş istasyonlarına yerleştirilen QR kodlar üzerinden anında erişim sağlanıyor. Proje aynı zamanda yeni çalışanların oryantasyon sürecindeki adaptasyonunu hızlandırıyor. Ofis çalışanlarımıza yönelik egzersiz programlarını da düzenli olarak sürdürüyoruz.

2025 yılında Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF) kapanma oranımız %100 olarak gerçekleşti.

İSG kapsamında çevresel ve sosyal açıdan yarattığımız etki ve risklerin farkındayız. Yasal gereklilikler çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmelerimizi 4 yılda bir gerçekleştiriyoruz. Risklerimizi yürüttüğümüz faaliyetler özelinde haritalandırıyor; risk değerlendirmemizde riskli bulunan durumları izne tabi rutin işler olarak sınıflandırıyoruz. Rutin olmayan bir iş gerçekleştirileceğinde ise konunun önceden İSG birimimizle paylaşılmasını zorunlu tutuyoruz.

Tüm operasyonlarımızda bir kaza meydana gelmesi durumunda kaza olay araştırması yaparak kök neden analizi gerçekleştiriyoruz. İş kazalarında ilgili bölüm yöneticileri ve İSG uzmanlarımız kaza mahaline hızla ulaşarak olayı inceliyor. Güvensiz durum ve davranışlara ilişkin tespitler yapılarak kazanın oluş biçimine dair fotoğraflar çekiliyor; kaza yapan personel ve kazanın kök nedenine dair bilgiler İSG uzmanı tarafından İş Kazası Bildirim Formu'na kaydediliyor. Kök neden analizi tamamlandıktan sonra tespit edilen ihmal ve eksikliklerin ciddiyetine göre ilgili bölümlere Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF) açılıyor. Alınan aksiyonlar İSG kurul toplantısında paylaşılıyor. İSG kurulumuz, çalışan temsilcisi katılımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sürdürmek amacıyla düzenli aralıklarla toplanıyor.

Gerçekleşen kazalara yönelik düzeltici önleyici faaliyetleri QDMS programı üzerinden takip ediyoruz.

Kazaların tekrar yaşanmaması için tüm önlemleri alıyoruz. Sahada gözlemlenen güvensiz durumları, güvensiz davranışları ve ramak kala olaylarını kayıt altına almak için WSA (İş Güvenliği Analizi) mobil raporlama programını kullanıyoruz. Bu uygulama aracılığıyla çalışanlarımız arasında İSG kültürünü geliştirmeyi ve gerekli aksiyonlarla kaza ile kayıp gün sayısını azaltmayı hedefliyoruz. Tüm bölüm yöneticilerimizin katılımıyla haftalık saha denetimi yapıyor ve denetim sonuçlarını değerlendirmek amacıyla haftada bir toplantı düzenliyoruz.

Sıfır kaza prensibimiz doğrultusunda bilinçli davranışların kaza riskini en aza indireceğine inanıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızı eğitmeyi ve bilinçlendirmeyi öncelikli görevlerimiz arasında görüyoruz. Yaşanan iş kazalarının tekrarını önlemek ve eğitimlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla İSG eğitim odası inşa ettik. Bu odada işyerindeki ekipmanlara ilişkin riskleri temsil eden simülasyon ekipmanları bulunuyor; çalışanlarımız bu simülasyonlar aracılığıyla işyeri risklerini güvenli bir ortamda deneyimleme fırsatı buluyor.

İSG Eğitimleri	2023	2024	2025
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	23.540	17.956	12.489
Eğitim alan çalışan sayısı	1.873	1.928	1.210
Çalışan başına ortalama eğitim saati	12,57	21,97	21,10

Yetenek Yönetimi

Mevcut iş gücü becerilerinin yaklaşık %39'unun 2025-2030 döneminde dönüşeceği ya da geçerliliğini yitireceği öngörülüyor. Bu hızlı değişim ortamında yetenek yönetimi; rekabet avantajı, marka gücü ve uzun vadeli sürdürülebilirlik açısından her sektörde belirleyici bir öneme kavuşuyor. Nitelikli insan gücünü elde tutmak ve geliştirmek, kısa vadeli bir insan kaynakları meselesi olmaktan çıkıp stratejik bir öncelik haline geliyor.[7]

Bu anlayışla çalışanlarımızı en öncelikli paydaş grubumuz olarak görüyor ve yetenek yönetimine öncelik veriyoruz. Nitelikli insan gücüne sahip olmanın uzun vadeli hedeflerimize ulaşmada ve sürdürülebilir büyümemizi desteklemede kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu doğrultuda denim tutkusunu bizimle paylaşacak, alanında yetkin kişileri ekibimize katıyor ve bünyemizdeki Tekstil Mühendisliği bölümü olan üniversitelerle iş birlikleri kurarak yeni mezunlara şirketimiz içinde kariyer yol haritası sunuyoruz. Her yıl düzenli olarak lisans öğrencilerine kısa ve uzun dönem staj imkânı sağlıyoruz.

Üniversitelerin özellikle mühendislik bölümleriyle yürüttüğümüz Staj Programlarımız kapsamında öğrencilere üretim tesislerimizde ve destek birimlerimizde gözlem, proje ve yerinde öğrenim imkânları sunuyoruz. Öğrenciler staj süreci boyunca teknolojik altyapımızla tanışırken üretim süreçlerimizi yerinde deneyimleme ve projelerimize aktif katkı sağlama fırsatı yakalıyor. Bu yaklaşımla öğrencilerin teorik bilgilerini pratikle pekiştirmesini sağlıyor, sektör deneyimi kazandırıyor ve gelecekte istihdam edilebilecek nitelikli bir aday havuzu oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızı şirket kültürümüz ve insan kaynakları uygulamalarımız hakkında bilgilendirmek amacıyla Çalık Denim Çalışan El Kitabı'nı tüm ekibimizle paylaşıyoruz. Yetenek yönetimi çerçevesinde 2030 yılına kadar kariyer gelişim programlarına dahil edilen beyaz yaka ve mavi yaka çalışan sayısını iki katına çıkarmayı hedefliyoruz. İşe alımdan başlayarak çalışanlarımızın eğitimi, kariyer planlaması ve sosyal haklarıyla ilgili tüm süreçleri İnsan Kaynakları Prosedürü kapsamında yönetiyoruz.

Çalışanlarımızın mesleki bilgilerini ve yeni teknolojilere uyum yeteneklerini artırmak için 2021 yılından bu yana Öğrenme Yönetim Sistemi'ni kullanıyoruz. Orta ve üst düzey yöneticilerimizle kadın çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye yönelik programları da 2022 yılından itibaren bu sisteme entegre ettik.

Çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimi en önemli yatırımlarımızdan biri olarak görüyoruz. 2024 yılında çalışanlarımıza toplam 45.870 kişi*saat, 2025 yılında ise 23.097 kişi*saat eğitim verdik. Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz liderlik programı ile Turquality ve marka destek programları kapsamında yönetici geliştirme programları sunmaya devam ediyoruz.

Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğümüz Liderlik Programlarımız, Çalık Grubu liderlik yetkinliklerini temel alıyor ve müdür ile üzeri pozisyonlardaki çalışanlarımızın liderlik kapasitesini geliştirmeyi hedefliyor. Her yıl iki yönetici veya yönetici adayımız üç ila dört ay süren programa katılarak eğitimi başarıyla tamamlıyor. Akademik içerik ile Çalık Grubu liderlik yetkinliklerinin entegre edildiği bu programda; uygulamalı öğrenme yaklaşımı, kurum içi kariyer gelişimimizle uyumlu yapı ve güncel teknoloji ile yapay zekâ gelişmelerinin yöneticilikteki rolünü kapsayan güçlü bir içerik öne çıkıyor. Programı tamamlayan katılımcılarımızda liderlik yetkinlikleri açısından somut bir gelişim gözlemliyor, organizasyon içi yönetici yetiştirme kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Bu çalışmalara ek olarak Talent Days kapsamındaki 9 Box Profilleme uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulamayla çalışanlarımızın performans ve potansiyellerini birlikte değerlendiriyor, belirlenen kriterler doğrultusunda yapılan sınıflandırmayla gelişim alanları, kariyer planları ve yedekleme stratejilerine girdi sağlıyoruz. Süreci liderlerimizin aktif katılımıyla yürütüyor ve yetenek yönetimi süreçlerimizle entegre biçimde ilerletiyoruz. Assessment Systems ve Korn Ferry International ile yürüttüğümüz iş birlikleri çerçevesinde tasarlanan 9 Box metodolojisi, yüksek potansiyelli çalışanlarımızı belirlememize, performans–potansiyel dengesini analiz etmemize, kritik roller için yedekleme planları oluşturmamıza ve gelişim aksiyonlarını daha hedefli hale getirmemize olanak tanıyor.

2030 yılına kadar kariyer gelişim programlarına dahil edilen beyaz yaka ve mavi yaka çalışan sayısını iki katına çıkarmayı hedefliyoruz.

7. The Future of Jobs Report 2025, WEF

Performans Gelişimi

> Çalışanlarımızın güçlü yönlerini ortaya çıkarmak, gelişim alanlarını belirlemek ve şirket stratejimizle uyumlu bir şekilde ilerlemelerini desteklemek için performans değerlendirme süreçlerini titizlikle yürütüyoruz.

Bu süreç yalnızca hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığını ölçmekle kalmıyor; çalışanlarımızın kariyer yolculuğunda ihtiyaç duydukları desteği ve yönlendirmeyi de görünür kılıyor.

Performans yönetim sistemimiz iki katmanlı bir yapı üzerine kurulu. Müdür ve üzeri pozisyonlarımız için OKR (Objectives and Key Results) yöntemini uyguluyor, dört çeyrek dönem boyunca çevik hedef yönetimi yaklaşımıyla ilerliyoruz. KPI yönetim sistemiyle hibrit olarak kurguladığımız bu yapı, liderlik ekiplerimizin yılı daha vizyoner hedeflerle yönetmesini sağlıyor. OKR metodolojisi sayesinde çalışanlarımızın ve ekiplerimizin hedeflerini kurumsal önceliklerle hizalıyor, ölçülebilir sonuçlar üzerinden düzenli olarak takip ediyoruz. Süreç; şeffaflık, odaklanma ve çevik yönetim anlayışını destekleyen dijital araçlar üzerinden yürütülüyor. Bu sayede hedefler yıl içinde dinamik biçimde gözden geçirilebiliyor ve değişen önceliklere göre yeniden şekillendirilebiliyor. Diğer pozisyonlarımızda ise KPI bazlı bir yıllık hedef yönetimi uygulanıyor; yıl içinde gerçekleştirilen ara değerlendirme ve gözden geçirme dönemleriyle ilerleme düzenli olarak takip ediliyor.

Tüm süreç Success Factors sistemi üzerinden yürütülüyor. Çalışanlarımız hedeflerini sisteme tanımlıyor, yöneticilerinin ve ardından İnsan Kaynakları birimimizin onayına sunuyor. Success Factors, diğer yetenek yönetimi süreçlerimizle entegre biçimde çalışarak bütüncül bir gelişim yaklaşımı sunuyor; hedef takibinin şeffaflaşması, geri bildirim kültürünün güçlenmesi ve veri odaklı karar alma süreçlerinin desteklenmesi açısından kritik bir rol üstleniyor. Yıl sonunda gerçekleştirilen performans değerlendirmesi yalnızca bireysel performansı değil ekip performansını da kapsıyor. Kalibrasyon toplantılarının tamamlanmasının ardından sonuçlar çalışanlarımızla şeffaf biçimde paylaşılıyor; her çalışan kendi performansına ilişkin net bir geri bildirim alıyor ve bir sonraki dönem için somut bir gelişim planıyla yoluna devam ediyor.

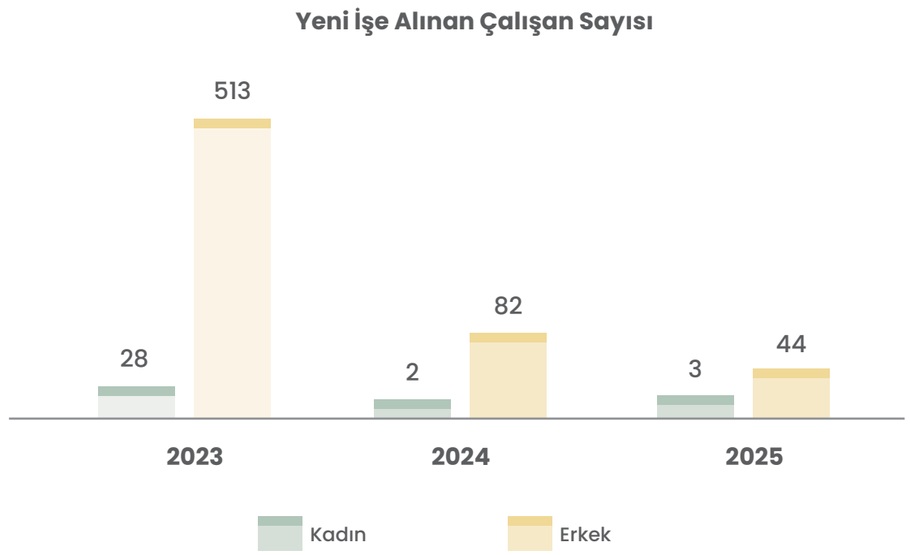
Performans değerlendirmeleri aynı zamanda eğitim ihtiyaçlarını belirlemede de yönlendirici bir işlev üstleniyor. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda çalışanlarımızın nitelikleriyle örtüşen kariyer planlaması yapıyor, gelişimlerini düzenli olarak takip ediyoruz.

Çalışanlarımıza sunduğumuz değerin bir diğer boyutu adil ve şeffaf bir ücretlendirme yapısı. Ücretlendirme politikamızı Korn Ferry ücret yapısıyla destekliyor, tüm çalışanlarımızı sorumlulukları ve performanslarına göre HAY ücret sistemi üzerinden değerlendiriyoruz. Çalık Holding bünyesinde her pozisyon için belirlenmiş bir ücret aralığı bulunuyor; bu yapı hem içsel tutarlılığı hem de piyasa rekabetçiliğini güvence altına alıyor.

İşe alım sürecimiz de aynı değer anlayışıyla şekilleniyor. Tüm adaylara din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, eğitim, doğum yeri, sağlık veya fiziksel durum gözetilmeksizin eşit ve adil fırsat sunuyor; bu ilkeye uyumu Çalık Holding Denetim Grubu aracılığıyla düzenli olarak denetliyoruz. Sürecin tamamını Success Factors İşe Alım Modülü üzerinden yürütüyor; başvurudan teklif aşamasına kadar her adımı şeffaf ve yapılandırılmış biçimde takip ediyoruz. Nitelik değerlendirmesinin ardından genel yetenek, yabancı dil ve kişilik envanteri gibi testleri uygulayarak adaylarımızı pozisyona en uygun şekilde değerlendiriyoruz.

Genç yeteneklere kapımızı açık tutmayı önemsiyoruz. 18 yaş altı adayları işe almıyor, genç nesillerin ise yeni fikirleri ve gelişime açık bakış açılarıyla şirketimize katkı sağlayacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda yeni mezunlara istihdam fırsatı sunmayı sürdürüyoruz.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı	2023	2024	2025
Kadın	%100	%88	%100
Erkek	%100	%59	%68



Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Women in the Workplace 2025 raporuna göre kadınlar işe olan bağlılık ve motivasyon açısından erkeklerle eşit düzeyde; üstelik aynı kariyer desteğine eriştiklerinde terfi etme ve kariyerinde yükselme planlarında fark tamamen kapanıyor. Bu bulgu, doğru ortam ve fırsatlar sağlandığında çeşitlilik ve kapsayıcılığın kendiliğinden geliştiğini gösteriyor.[8]

> Cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

Her fikre değer veriyor, farklılıklara saygı duyuyor ve her düzeyde çeşitliliği destekliyoruz. Çeşitliliğin şirketimizi güçlendirdiğine inanıyor, bu inancı somut adımlarla hayata geçiriyoruz. İşe alım süreçlerimizde tüm adaylara eşit muamele ediyor, hiçbir ayrım gözetmiyoruz.

Ücretlendirme politikamızda ise cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmak için çalışıyoruz.

Bu yaklaşımı somut bir hedefle desteklemek üzere Mavi Yaka Kadın Çalışan İstihdam Projemizi hayata geçirdik ve çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Proje kapsamında üretim tesislerimizde mavi yaka kadın çalışanlarımızın istihdamını artırmaya yönelik toplu işe alım faaliyetleri gerçekleştiriyor; tesis altyapımızı (soyunma odaları, sıhhi tesisat ve sosyal alanlar) kadın çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun şekilde inşa ediyor ve düzenliyoruz. İŞKUR ile yürüttüğümüz iş birliği bu sürecin önemli bir destekleyicisi olmayı sürdürüyor. Proje kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar somut bir sonuca dönüştü: **mavi yaka kadın çalışan oranımızda 4,46 puanlık artış sağladık.**

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda kurumsal etik anlayışımız doğrultusunda çeşitlilik ve kapsayıcılığı önceliklendiriyor, attığımız her adımda bu bakış açısını ileri taşıyoruz.

Yaşlarına Göre Çalışan Oranı	2023	2024	2025
30 yaş altı	%19,8	%16,4	%8,4
Kadın	%1,3	%1,0	%0,5
Erkek	%18,4	%15,5	%7,9
30-50 yaş arası	%74,8	%75,1	%77,8
Kadın	%2,8	%3,3	%3,5
Erkek	%72,0	%71,8	%74,3
50 yaş ve üzeri	%5,4	%8,5	%13,9
Kadın	%0,1	%0,1	%0
Erkek	%5,3	%8,4	%13,9

STEM Pozisyonlarında Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Kadın	27	11	17
Erkek	81	15	36

Çalışan Bağlılığı

> **“Passion for Denim, Passion for Life” stratejimizle çıktığımız yolculuğun merkezinde çalışanlarımız yer alıyor.**

Tüm çalışanlarımızın memnuniyetine, zihinsel ve fiziksel sağlık bütünlüğüne büyük önem veriyor ve gelişimlerini her zaman destekliyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini önceliklendiriyor, yeni fikirlere açık, şeffaf ve paylaşımcı bir çalışma ortamında bulunmalarını önemsiyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın herhangi bir konudaki görüşlerini değerlendiriyor ve “Öneri Sistemimiz” aracılığıyla geri bildirimlerini topluyoruz. Çalışanlarımıza verdiğimiz değerin bir kanıtı olarak çalışan bağlılığı öncelikli konularımız arasındaki yerini koruyor.

Çalışan bağlılığını sistematik biçimde ölçmek ve geliştirmek amacıyla Great Place to Work (GPTW) anketini uygulamaya başladık. GPTW anketi kapsamında çalışanlarımızın iş yeri deneyimlerini, memnuniyet düzeylerini ve kurum kültürümüze ilişkin geri bildirimlerini ölçüyoruz. Geri bildirimlerin anonim ve güvenilir biçimde toplandığı bu süreç, veri odaklı analizler aracılığıyla gelişim alanlarımızı belirlememize olanak tanıyor. Anket sonuçları doğrultusunda çalışan deneyimimizi sürekli iyileştirmeye yönelik somut aksiyon planları oluşturuyor ve hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın fikirlerini iş süreçlerine doğrudan yansıtabilmesi için Jean Fikir Öneri Sistemimizi kurduk. Sistem aracılığıyla çalışanlarımız; kendi birimlerinde veya gözlemledikleri diğer birimlerde üretim kapasitesi, verimlilik, iş süreçleri ve kalite artışına katkı sağlayacak geliştirme önerilerini bizimle paylaşıyor. Önerilerimiz çok aşamalı bir değerlendirme sürecinden geçerek ilgili komitelerimizin onayıyla projelendiriliyor ve hayata geçiriliyor. Sistem üzerinden hayata geçirilen 12 proje aktif olarak devam ediyor; üretim süreçlerinde teknolojik ve sürdürülebilir uygulamalarla verimlilik ile kalite artışına somut katkı sağlanıyor. Jean Fikir Öneri Sistemi; çalışan katılımını artırma, sürekli iyileştirme kültürünü yaygınlaştırma ve yenilikçi fikirleri teşvik etme yaklaşımımızın en güçlü göstergelerinden birini oluşturuyor.

Kurumsal ve etik değerlerimiz ışığında çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştiriyor, insan kaynağımıza tüm gücümüzle yatırım yaparak maksimum başarıyı yakalıyor ve sürdürülebilirliği sağlıyoruz. **Çalışan bağlılığımızı %70 ile %80 arasında tutma hedefimize sıkı sıkıya bağlıyız.**

Çalışan bağlılığı oranını %70 ile %80 arasında; çalışan devrinde istenmeyen kayıp oranını%11-12 arasında tutmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza yetkinlikleri doğrultusunda çeşitli yan haklar uyguluyoruz. Beyaz yaka çalışanlarımıza bayram ve yıl sonunda olmak üzere yarım maaş ikramiye, servis hizmeti, yemek ücreti, eş ve çocuk kapsamında sağlık sigortası ve gıda çeki hakları sağlarken; mavi yaka çalışanlarımıza servis ücreti, yemek ücreti, gıda çekine ek olarak sendika kapsamında ölüm, evlenme, doğum, aile ve çocuk desteklerinde bulunuyoruz. Her bir çalışanımıza 1. ve 2. derece vefat durumlarına ek olarak, babalık izni, evlilik izni, çocuğunun evlendirmesi, çocuğunun sünnet edilmesi ve taşınma gibi durumlarda izin hakları sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak adına hem özel günlerini kutlayan hem de sosyal sorumluluk bilincini geliştiren çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Doğum günü kutlamaları ve pasta ikramlarıyla çalışanlarımızı mutlu ediyor, doğa yürüyüşleri etkinlikleriyle çevreye duyarlılığı artırıyoruz. Düzenlediğimiz çay ve kahve saatleri, 29 Ekim ve Kadınlar Günü gibi özel günlerde gerçekleştirdiğimiz kutlamalar ve her ay yaptığımız ödüllü bilgi yarışmaları, çalışan bağlılığını güçlendirme yaklaşımımızın somut yansımalarını oluşturuyor.

Çalışanlarımızın öğrenme ve gelişim süreçlerini destekliyoruz; LMS (dijital öğrenme platformu) ile istedikleri zaman ve yerde birbirinden farklı alanda eğitim alma imkânı sunuyor ve başarılarını takdir ediyoruz.

EKLER

Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz Girişimler

UNITED NATIONS FASHION & LIFESTYLE NETWORK	BM Moda ve Yaşam Tarzı Ağı
United Nations Global Compact	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Derneği
Denim Deal	Denim Deal
iHKiB	İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği
İTHİB İSTANBUL TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ	İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
athib AKDENİZ TEKSTİL ve HAMMADDELERİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ	Akdeniz Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ OİB	Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği
GAİB TEKSTİL	Güneydoğu Anadolu Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
MAiB MAKİNE İHRACATÇILARI BİRLİĞİ	Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği
DAİB DOĞU ANADOLU İHRACATÇILAR BİRLİĞİ	Doğu Anadolu İhracatçılar Birliği
iDDMiB İSTANBUL DEMİR ve DEMİR DIŞI METALLER İHRACATÇILARI BİRLİĞİ	İstanbul Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği
	Malatya Ticaret ve Sanayi Odası
İSTANBUL SANAYİ ODASI	İstanbul Sanayi Odası
İSTANBUL TİCARET ODASI 1882	İstanbul Ticaret Odası
ELLEN MACARTHUR FOUNDATION	Ellen MacArthur Foundation
THE JEANS REDESIGN	Jeans Redesign

Ödüller ve Başarılar

- TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan Türkiye'nin ilk tekstil şirketi, tüm sektörler genelinde ise 7. şirket olduk.
- ATHİB İhracat Şampiyonları Ödülü ile Türkiye›nin en başarılı ihracatçı firmaları arasında yer aldık.
- TİM İlk 1000 İhracatçı Araştırması›nda Türkiye'nin en büyük ihracatçı şirketleri arasında yer aldık.
- İSO 500 – Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde yer aldık.
- Turkishtime Ar-Ge 250 Araştırması'nda Türkiye›nin en fazla Ar-Ge yatırımı yapan şirketleri arasında 185. sırada yer aldık.

Kalite Standartları ve Sertifikalar

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Çevresel Yatırımlar	TL	4.439.255	2.069.787	3.502.306
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	#	0	0	0
ISO 14001, EMAS veya diğer standartlara göre çevresel olarak sertifikalandırılan tesis yüzdesi	%	100	100	100
Çevre Kazası sayısı	#	0	0	0
Çevre konulu gerçekleştirilen acil durum tatbikat sayısı	#	1	1	2

Sera Gazı Emisyonları

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları	ton CO_2e	50.115	32.985	29.835
Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları (Lokasyon Bazlı)	ton CO_2e	43.275	32.221	28.821
Toplam Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1 + Kapsam 2)	ton CO_2e	93.390	65.206	58.656

Kapsam 2 Emisyonları

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Satın Alınan Elektrik	ton CO_2e	43.275	32.221	28.821

Atık Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Toplam tehlikeli atık miktarı	ton	97,80	230,34	137,78
Toplam tehlikeli olmayan atık miktarı	ton	1.196	1.817	2.144
Toplam atık miktarı	ton	1.294	2.047	2.282
Diğer plastik tüketimi (Tek kullanımlık)	ton	77,32	0,00	0,00
Toplam kağıt tüketimi	ton	153,69	150,36	122,64

Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Geri Dönüşüm	ton	883,58	867,92	731,47
Düzenli Depolama	ton	84,55	1.179	1.550
Enerji Geri Kazanımı	ton	325,46	0,00	0,00
Toplam Bertaraf Edilen Atık	ton	1.294	2.047	2.282

Enerji Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kwh	77.318	79.893	60.857
Ürün Başına Elektrik	kWh/Mt	2,71	2,39	2,53
Doğalgaz	m^3	16.006.036	14.933.095	10.748.317
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)*	Lt	59.280	10.715	10.356
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh	757.860	136.986	132.394

**Elektrik tüketimi Çalık 1 İplik işletmesi + Denim işletmelerine aittir.*

Yenilenebilir Enerji Üretim ve Tüketimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç	kWh	820	820	820
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kWh	1.177.967	1.250.227	921.444
Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimine Oranı	%	1,52	1,56	1,51

Enerji Tasarrufu

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Enerji Verimliliği Proje Sayısı	sayı	3	7	2
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh	2.416.728	3.925.256	2.273.908
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Maliyet Tasarrufu	TL	6.501.000	10.755.201	6.912.680

Su Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Şebeke suyu kullanımı	m³	0	0	0
Yeraltı suyu (kuyu suyu) kullanımı	m³	1.475.245	1.431.819	980.711
Toplam su çekimi	m³	1.475.245	1.431.819	980.711

Su Deşarjı ve Tüketimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
3. Taraf (Şebeke vb.)	m³	0	0	0
Diğer (Kuyu suyu vb.)	m³	1.327.721	1.288.637	865.865
Toplam Su Deşarjı	m³	1.327.721	1.288.637	865.865
Toplam Su Kullanımı	m³	147.524	143.182	114.846
Geri kazanılan / tekrar kullanılan su miktarı	m³	231.664	252.970	204.204

Ambalaj ve Paketleme

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Geri dönüştürülmüş veya sürdürülebilir kaynaklı ambalaj yüzdesi	%	89	91	93
Geri dönüştürülmüş malzemelerden oluşan kağıt ve karton	%	86	88	89

Ham Madde Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Satın alınan öncelikli ham madde miktarı	ton	26.675	14.321	8.629
Pamuk öncelikli ham maddeler içerisindeyse, su stresi çekilen bölgelerden tedarik edilen pamuk	ton	878,95	310	354
Sürdürülebilir kaynaklı malzemelerin yüzdesi	%	32,04	27	30
Geri dönüştürülmüş toplam organik pamuk yüzdesi	%	0	0	0
Geri dönüştürülen toplam pamuk yüzdesi	%	5,75	1,05	2,12
Geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilen polyester yüzdesi	%	40,84	42	44
Tedarik edilen kimyasalların sertifikasyon yüzdesi	%	100	100	100
Tedarik edilen kimyasalların GOTS sertifikasyon yüzdesi	%	78,51	79	72

Diğer Metrikler

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Üretilen ürün miktarı	metre	28.528.140	33.413.553	24.037.285 M

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Sayıları

Metrik		2023	2024	2025
Toplam çalışan sayısı		1.873	1.928	1.210
	Kadın	80	85	48
	Erkek	1.793	1.843	1.162
Beyaz yakalı çalışan sayısı		284	257	153
	Kadın	70	64	32
	Erkek	214	193	121
Mavi yakalı çalışan sayısı		1.589	1.671	1.057
	Kadın	10	21	16
	Erkek	1.579	1.650	1.041
Tam zamanlı çalışan sayısı		1.873	1.928	1.210
	Kadın	80	85	48
	Erkek	1.793	1.843	1.162
Yarı zamanlı çalışan sayısı		0	0	0
	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Yönetimde çalışan sayısı		50	110	69
	Kadın	9	33	18
	Erkek	41	77	51
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışan sayısı		1.589	1.671	1.057
	Kadın	10	21	16
	Erkek	1.579	1.650	1.041
Engelli çalışan sayısı		55	58	37
	Kadın	0	1	0
	Erkek	55	57	37
Gelir getirici pozisyonlardaki çalışan sayısı		1.873	1.928	1.210
	Kadın	80	85	48
	Erkek	1.793	1.843	1.162

**Taşeron harici çalışan sayısını temsil etmektedir.*

Yıllara Göre Çalışan Sayısı

Metrik		2023	2024	2025
0-5 yıldır şirkette çalışan kişi sayısı		882	897	512
	Kadın	43	51	30
	Erkek	839	846	482
5-10 yıldır (dahil) şirkette çalışan kişi sayısı		604	531	266
	Kadın	22	21	11
	Erkek	582	510	255
10 yıl üzeri şirkette çalışan kişi sayısı		387	500	432
	Kadın	15	13	7
	Erkek	372	487	425

Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı

Metrik		2023	2024	2025
30 yaş altı		386	317	101
	Kadın	23	19	6
	Erkek	363	298	95
30-50 (dahil) yaş		1.365	1.448	941
	Kadın	55	64	42
	Erkek	1.310	1.384	899
50 yaş üzeri		122	163	168
	Kadın	2	2	0
	Erkek	120	161	168
Müdür ve üzeri - 30 yaş altı		0	0	0
	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş		39	92	60
	Kadın	8	30	18
	Erkek	31	62	42
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri		11	18	9
	Kadın	1	3	0
	Erkek	10	15	9

İşe Başlayanlar

Metrik		2023	2024	2025
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı		541	84	47
	Kadın	28	2	3
	Erkek	513	82	44
30 yaş altı		189	3	18
	Kadın	13	0	0
	Erkek	176	3	18
30-50 (dahil) yaş		319	78	26
	Kadın	15	2	3
	Erkek	304	76	23
50 yaş üzeri		33	3	3
	Kadın	0	0	0
	Erkek	33	3	3
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı		50	62	31
	Kadın	21	23	11
	Erkek	29	39	20
İşe alınan yeni mezun sayısı		14	4	0
	Kadın	4	0	0
	Erkek	10	4	0
İç adayla doldurulan pozisyon sayısı		0	1	3
	Kadın	0	1	0
	Erkek	0	0	3

Devir Oranı

Metrik		2023	2024	2025
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı		1.085	599	627
	Kadın	61	44	31
	Erkek	1.024	555	596
30 yaş altı		470	233	115
	Kadın	22	18	9
	Erkek	448	215	106
30-50 (dahil) yaş		571	338	459
	Kadın	39	25	12
	Erkek	532	313	447
50 yaş üzeri		44	28	53
	Kadın	0	1	10
	Erkek	44	27	43
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı		371	480	348
	Kadın	21	21	15
	Erkek	350	459	333
30 yaş altı		107	308	73
	Kadın	7	16	5
	Erkek	100	292	68
30-50 (dahil) yaş		236	160	262
	Kadın	14	5	9
	Erkek	222	155	253
50 yaş üzeri		28	12	13
	Kadın	0	0	1
	Erkek	28	12	12

Cinsiyet Çeşitliliği

Metrik	2023	2024	2025
Toplam işgücünde kadın çalışan oranı	4,27	4,41	3,97
İşe alınan kadın stajyer oranı	42,00	37,10	35,48
STEM pozisyonlarındaki kadın oranı	33,00	42,31	32,08
Mavi yaka kadın çalışan oranı	0,63	1,26	1,51

Yaş Çeşitliliği

Metrik		2023	2024	2025
30 yaş altı çalışan oranı		20,61	16,44	8,35
	Kadın	1,23	0,99	0,50
	Erkek	19,38	15,46	7,85
30-50 yaş arası çalışan oranı		72,88	75,10	77,77
	Kadın	2,94	3,32	3,47
	Erkek	69,94	71,78	74,30
50 yaş üzeri çalışan oranı		6,51	8,45	13,88
	Kadın	0,11	0,10	0,00
	Erkek	6,41	8,35	13,88

Çalışan Refahı

Metrik		2023	2024	2025
Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı		246	104	60
	Kadın	2	2	5
	Erkek	244	102	55
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı		246	104	58
	Kadın	2	2	3
	Erkek	244	102	55
İşe döndükten sonra en az 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı		–	92	58
	Kadın	–	2	3
	Erkek	–	90	55

Yetenek Yönetimi

Metrik		2023	2024	2025
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı		284	169	114
	Kadın	70	56	32
	Erkek	214	113	82

Çalışan Eğitimleri

Metrik		2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama eğitim saati		19,70	24,83	19,49
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati		36.945	47.870	23.587
	Kadın	1.422	3.400	4.052
	Erkek	35.523	44.470	19.535

İSG Metrikleri (Çalık Denim Çalışanları)

Metrik	2023	2024	2025
Kaza sayısı	112	81	47
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	513	314	31

İSG Metrikleri (Taşeron Çalışanları)

Metrik	2023	2024	2025
Kaza sayısı	0	0	0
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	0	0	0

İSG Eğitimleri

Metrik	2023	2024	2025
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	23.540	24.293	8.143
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	1.873	1.928	1.210
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	12,57	12,60	6,73

Diğer İSG Performans Göstergeleri

Metrik	2023	2024	2025
Tehlikeli Durum Sayısı	415	190	78
Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	6	12	12
SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	100	97	100
Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı	6	2	2

Tedarikçiler

Metrik		2023	2024	2025
Toplam tedarikçi sayısı		1.020	984	791
	Yerel Tedarikçi sayısı	956	874	712
	Yabancı Tedarikçi sayısı	64	110	79
Yeni tedarikçi sayısı		94	50	100
Yerel Tedarikçi oranı		%93,73	%88,82	%90,01
Yabancı Tedarikçi oranı		6,27	11,18	9,99
Davranış Kuralları imzalayan tedarikçi sayısı		199	500	500
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı		143	150	150
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı		2	150	150

Müşteriler

Metrik	2024	2025
Konfeksiyoncu Sayısı	333	290
Marka Sayısı	238	200

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans

Ekonomik Göstergeler	Birim	2024	2025
Brüt Kar	milyon TL	931	1.249
Net satışlar	milyon TL	6.950	5.178
Uluslararası satışlar	milyon TL	2.430	2.045
Uluslararası satışların toplam satışlara oranı	%	34,96	39,49

Ar-Ge & İnovasyon

Bütçe	Birim	2023	2024	2025
Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçe	milyon TL	42,92	81,24	63,87
Şirket cirosu	milyon TL	6.616	6.950	5.178
Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçenin ciro içindeki payı	%	0,65	1,17	1,23
Toplam patent başvuru sayısı	sayı	1	1	2
Toplam tescil edilmiş patent sayısı	sayı	3	3	2

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 1: Temel 2021				
Genel Bildirimler				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Çalık Denim Hakkında Türkiye ve Dünya'da Çalık Denim	12-13, 28-29	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	4-5	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında	4-5	
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Performans Göstergeleri	116	*Önceki raporda yayımlanan bazı 2023 verileri birim dönüşümü ve hesaplama düzeltmeleri nedeniyle yeniden düzenlenmiştir.*
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında Bağımsız Denetçi Raporu	4-5, 138-209	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Çalık Denim Hakkında Ürünlerimiz Değer Zinciri Tedarik Zinciri	12-19, 58-59, 88-89	
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Deneyimi Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Performans Göstergeleri – Çalışan Sayıları	98-99, 118-121	
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Performans Göstergeleri – İSG Metrikleri (Taşeron Çalışanları)	124-125	
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-43, 56-57	
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	40-43	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	40-41	
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Kurumsal Yönetim Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	38-39, 44-45, 56-57	
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	56-57	
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	54-57	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum	46-47	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik ve Uyum – Etik Hat ve İhlal Bildirimleri	46-47	
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	40-43, 56-57	
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	38-39	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Performans Gelişimi	104-107	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Performans Gelişimi	104-105	
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu			*Ücret bilgileri gizlilik kapsamında olduğundan açıklanmamıştır.*
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Genel Müdür Mesajı Sürdürülebilirlik Stratejimiz	6-9, 54-55, 70-71	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	Etik ve Uyum İnsan Hakları ve Çalışma Standartları Bilgi Güvenliği Kimyasalların Yönetimi	46-51, 84-85, 98-99	
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Etik ve Uyum Tedarik Zinciri Çalışan Deneyimi	46-47, 88-89, 98-99	
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Etik ve Uyum	46-49	
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Etik ve Uyum – Etik Hat ve İhlal Bildirimleri	46-47	
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Hukuki Uyum ve Yaptırımlar Performans Göstergeleri – Çevre Yönetimi	48-49, 116-117	*2024 ve 2025 yıllarında çevre cezası veya yaptırımı uygulanmamıştır.*
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz Girişimler	112-113	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlarla İletişim	64-65	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Performans Göstergeleri – Çalışan Sayıları	118-119	*Mavi yakalı çalışanların tamamı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.*
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi	64-65	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	64-65	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	64-65	
Ekonomik Performans				
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans Performans Göstergeleri – Ekonomik Göstergeler	32-33, 126-127	
Yolsuzlukla Mücadele				
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzluk riski açısından değerlendirilen operasyonlar	Yolsuzlukla Mücadele	48-49	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine ilişkin iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum – Eğitim ve Farkındalık	46-47	
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan aksiyonlar	Yolsuzlukla Mücadele Etik Hat ve İhlal Bildirimleri	46-49	
Satın Alma (Materyal Yönetimi)				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Satın Alma (Materyal Yönetimi)	64-65, 88-89	
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Satın Alma (Materyal Yönetimi) Performans Göstergeleri – Tedarikçiler	88-89, 124-125	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan malzemeler	Satın Alma (Materyal Yönetimi) Performans Göstergeleri – Ham Madde Yönetimi	88-89, 118-119	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Satın Alma (Materyal Yönetimi) Performans Göstergeleri – Ham Madde Yönetimi	80-81, 118-119	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Enerji Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Enerji Yönetimi	64-65, 76-79	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri – Enerji Yönetimi	76-79, 116-117	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Göstergeleri – Enerji Yönetimi	116-117	*Ürün başına elektrik tüketimi (kWh/metre) olarak verilmiştir.*
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri – Enerji Tasarrufu	76-79, 116-117	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi İnovasyon & Tasarım	20-21, 76-79	
Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Su Yönetimi	64-65, 82-83	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi	82-83	
	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	82-83	
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi Performans Göstergeleri – Su Yönetimi	82-83, 118-119	
	303-4 Su deşarjı	Performans Göstergeleri – Su Deşarjı ve Tüketimi	118-119	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Performans Göstergeleri – Su Deşarjı ve Tüketimi	82-83, 118-119	
İklim Değişikliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İklim Değişikliği	64-65, 74-77	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği Performans Göstergeleri – Sera Gazı Emisyonları	76-77, 116-117	
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği Performans Göstergeleri – Sera Gazı Emisyonları	76-77, 116-117	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği	74-77	
Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Atık Yönetimi	64-65, 78-81	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	78-81	
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	78-81	
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi Performans Göstergeleri – Atık Yönetimi	78-79, 116-117	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi Performans Göstergeleri – Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi	78-79, 116-117	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
İzlenebilirlik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İzlenebilirlik	64-65, 90-91	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	İzlenebilirlik Tedarik Zinciri Performans Göstergeleri – Tedarikçiler	90-91, 124-125	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve eylemler	Önceliklendirme Analizi İzlenebilirlik	90-91	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	İzlenebilirlik Tedarik Zinciri Performans Göstergeleri – Tedarikçiler	90-91, 124-125	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	İzlenebilirlik Tedarik Zinciri	90-91	
Çalışan Bağlılığı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Çalışan Bağlılığı	64-65, 108-109	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Bağlılığı Performans Göstergeleri – İşe Başlayanlar / Devir Oranı	108-109, 120-123	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Bağlılığı	108-109	
	401-3 Doğum izni	Çalışan Bağlılığı Performans Göstergeleri – Çalışan Refahı	108-109, 122-123	
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-101	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi	44-45, 100-101	
	403-4 Çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-101	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri – İSG Eğitimleri	100-101, 124-125	
	403-8 İSG yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-101	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Göstergeleri – İSG Metrikleri	124-125	
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	Performans Göstergeleri – İSG Metrikleri	124-125	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yetenek Yönetimi	64-65, 102-103	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi Performans Göstergeleri – Çalışan Eğitimleri	102-103, 124-125	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Yetenek Yönetimi Performans Gelişimi	102-105	
	404-3 Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Performans Gelişimi Performans Göstergeleri – Yetenek Yönetimi	104-105, 122-123	
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	64-65, 106-107	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Performans Göstergeleri – Yaş ve Cinsiyet Çeşitliliği	106-107, 118-123	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı			*Ücret bilgileri gizlilik kapsamında olduğundan açıklanmamıştır.*
GRI 406: Ayrımcılığın Ön-lenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici aksiyonlar	İnsan Hakları ve Çalışma Standartları Etik ve Uyum	46-49, 98-99	
İnovasyon ve Tasarım				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnovasyon & Tasarım	64-65, 20-23	
İş Birlikleri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İş Birlikleri Ön Plana Çıkan Pazarlama Faaliyetleri	64-65, 66-69	

Bağımsız Denetçi Raporu

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetçi raporu

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

İçindekiler **Sayfa**

Bağımsız Denetçi Raporu	1-5
Konsolide Finansal Durum Tablosu	6-7
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	8-9
Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu	10
Konsolide Nakit Akış Tablosu	11
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar	12-69

Shape the future with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Şirketi Genel Kuruluna

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Sınırlı Olumlu Görüş

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre *Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı* bölümünde belirtilen konunun etkileri hariç olmak üzere ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde konsolide finansal durum tablosunda 739.961 bin TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır. Söz konusu varlığın gelecek dönemlerde geri kazanılabilirliğine dair yeterli denetim kanıtı tarafımızca elde edilememiştir. Bu hususun finansal performanstaki etkisi sebebiyle, konsolide kar veya zarar tablosunda raporlanan net dönem karı ile ilgili herhangi bir düzeltmenin gerekli olup olmadığı tarafımızca belirlenememiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin* Konsolide *Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz. Tarafımızca; *Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı* bölümünde açıklanan konuya ilâve olarak aşağıda açıklanan konular kilit denetim konuları olarak belirlenmiş ve raporumuzda bildirilmiştir.

Kilit Denetim Konuları	**Kilit Denetim Konularının Belirlenmesindeki Hususlar**
Hasılatın kaydedilmesi	
Grup taahhüt edilen bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara alır. Grup'un operasyonlarının doğası ve büyüklüğü gereği, üretimi tamamlanan ve teslimatı gerçekleşen ama müşteriye faturalanmayan ve hasılat kaydedilmeyen ürünler bulunma riski bulunmaktadır. Yukarıda belirtilen açıklamalara istinaden, satışların dönemselliği ilkesi gereği bu durumdaki ürünlerin hasılatının doğru döneme kaydedilip kaydedilmediği kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 3 ve Not 5'te yer almaktadır.	Denetimimizde hasılatın tam ve doğru olarak kaydedilmesine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup'un hasılat süreci incelenmiştir. - Müşterilerle yapılan sözleşmeler incelenmiş ve sözleşme maddelerinin hasılat üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. - Denetim çalışmaları kapsamında ürün satış verileri ve kayıtları örneklem bazında test edilmiştir. Ayrıca hasılat tutarına ilişkin maddi doğrulama prosedürleri ile veri analitiği araçları kullanılarak ilgili hesap korelasyonuna ve analizine ilişkin prosedürler uygulanmıştır.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Kilit Denetim Konuları	Kilit Denetim Konularının Belirlenmesindeki Hususlar
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir. TMS 29'a uygun olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'un yönergelerine uygun olarak Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılmıştır. - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir. - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir. - Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Topluluğun sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, topluluk bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla topluluk denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Shape the future with confidence

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile, varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Kaan Birdal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Kaan Birdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

21 Mayıs 2026
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Durum Tablosu
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	9	200.799	273.286
Ticari alacaklar	15	1.562.987	1.828.581
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27	*63.253*	*18.625*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	15	*1.499.734*	*1.809.956*
Diğer alacaklar	21, 27	293.084	855.407
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	*27.934*	*597.126*
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*21*	*265.150*	*258.281*
Stoklar	11	2.668.970	3.679.050
Peşin ödenmiş giderler	18	367.153	291.958
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	16	4.581	--
Diğer dönen varlıklar	19	128.031	140.050
Toplam dönen varlıklar		**5.225.605**	**7.068.332**
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	10	146.085	156.403
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	14	--	150.848
Maddi duran varlıklar	12	5.056.219	5.457.476
Kullanım hakkı varlığı	13	10.003	16.364
Maddi olmayan duran varlıklar	13	96.333	30.535
Peşin ödenmiş giderler	18	1.098	1.281
Ertelenmiş vergi varlığı	16	739.961	787.940
Toplam duran varlıklar		**6.049.699**	**6.600.847**
Toplam varlıklar		**11.275.304**	**13.669.179**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Durum Tablosu
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	20	3.540.313	1.501.442
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	20	731.428	4.243.966
Ticari borçlar	15	708.774	397.311
- İlişkili taraflara ticari borçlar	*27*	*450.737*	*22.759*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*15*	*258.037*	*374.552*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	24	66.656	122.875
Diğer borçlar	21, 27	396.801	147
- İlişkili taraflara diğer borçlar	*27*	*396.801*	*147*
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*21*	--	--
Ertelenmiş gelirler	22	17.322	15.447
Kısa vadeli karşılıklar		93.733	154.563
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	*23,24*	*21.658*	*40.087*
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*23*	*72.075*	*114.476*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	*19*	314.739	627.313
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**5.869.766**	**7.063.064**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	*20*	299.715	101.462
Uzun vadeli karşılıklar		238.746	226.127
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*24*	*238.746*	*226.127*
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**538.461**	**327.589**
Toplam yükümlülükler		**6.408.227**	**7.390.653**
ÖZKAYNAKLAR			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	25	1.460.000	1.460.000
Sermaye Düzeltme Farkları		7.693.985	7.693.985
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	25	603.328	603.328
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(18.736)	(29.130)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler			
- Yabancı para çevrim farkları		35.492	45.328
Geçmiş yıllar zararları		(3.494.985)	(2.093.671)
Dönem net karı / (zararı)		(1.412.007)	(1.401.314)
Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı		**4.867.077**	**6.278.526**
Kontrol gücü olmayan paylar toplamı		**--**	**--**
Toplam özkaynaklar		**4.867.077**	**6.278.526**
Toplam özkaynaklar ve yükümlülükler		**11.275.304**	**13.669.179**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Kar veya Zarar Tablosu
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	5	5.178.449	6.950.449
Satışların maliyeti (-)	5	(3.929.837)	(6.019.694)
Brüt kar		**1.248.612**	**930.755**
Genel yönetim giderleri (-)	6	(483.417)	(580.082)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	6	(424.079)	(569.375)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	6	(308.129)	(577.502)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	6	573.349	356.763
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	6	(140.394)	(172.257)
Esas faaliyet karı (zararı)		**465.942**	**(611.698)**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	7	10.881	7.111
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	7	(41.617)	(68.576)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarından paylar	17	--	173.228
Finansman gideri öncesi faaliyet karı (zararı)		**435.206**	**(499.935)**
Finansman gelirleri	8	120.442	199.759
Finansman giderleri (-)	8	(1.978.860)	(1.786.836)
Parasal kazanç		55.717	912.083
Finansman giderleri, net		**(1.802.701)**	**(674.994)**
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)		**(1.367.495)**	**(1.174.929)**
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri /(gideri)		**(44.512)**	**(226.385)**
Dönem vergi gideri	16	--	--
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	16	(44.512)	(226.385)
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı/(zararı)		**(1.412.007)**	**(1.401.314)**
Dönem karı/(zararı)		**(1.412.007)**	**(1.401.314)**
Net dönem karı/ (zararı)'nın dağılımı:			
Ana ortaklık payları		**(1.412.007)**	(1.401.314)
Net dönem karı/(zararı)		**(1.412.007)**	**(1.401.314)**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2024
Net Dönem Karı		**(1.412.007)**	**(1.401.314)**
DİĞER KAPSAMLI GELİR			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		**10.394**	**190.027**
- *Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları*	24	13.859	253.370
- *Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıplarının vergi etkisi*	16	(3.465)	(63.343)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		**(9.836)**	**(206.932)**
- *Yabancı para çevirim farkları*		(9.836)	(206.932)
DİĞER KAPSAMLI GİDER		**558**	**(16.905)**
TOPLAM KAPSAMLI (GİDER)/GELİR		**(1.411.449)**	**(1.418.219)**
Toplam kapsamlı giderin dağılımı			
Ana ortaklık payları		(1.411.449)	(1.418.219)
Toplam kapsamlı (gider)/gelir		**(1.411.449)**	**(1.418.219)**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler	Birikmiş zararlar				
	Ödenmiş sermaye	*Sermaye Düzeltme Farkları*	*Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler*	*Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları*	*Yabancı para çevrim farkları*	*Geçmiş yıllar zararları*	*Net dönem karı*	*Ana ortaklığa ait özkaynak*	*Kontrol gücü olmayan paylar*	*Toplam özkaynaklar*
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	**710.000**	**7.400.743**	**603.328**	**(219.157)**	**252.260**	**(213.202)**	**(1.880.469)**	**6.653.503**	**527**	**6.54.030**
Dönem karı	--	--	--	--	--	--	(1.401.314)	(1.401.314)	--	(1.401.314)
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal kayıplar	--	--	--	190.027	--	--	--	190.027	--	190.027
Yabancı para çevirim farkları	--	--	--	--	(206.932)	--	--	(206.932)	--	(206.932)
Toplam kapsamlı gelir	**--**	**--**	**--**	**190.027**	**(206.932)**	**--**	**(1.401.314)**	**(1.418.219)**	**--**	**(1.418.219)**
Özkaynaklarda kayıtlara alınan ortaklarla yapılan işlemler										
Sermaye artışı	750.000	--	--	--	--	--	--	750.000	--	750.000
Sermaye düzeltme farkları	--	293.242	--	--	--	--	--	293.242	--	293.242
Diğer düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--	(527)	(527)
Transferler	--	--	--	--	--	(1.880.469)	1.880.469	--	--	--
31 Aralık 2024 bakiyeleri	**1.460.000**	**7.693.985**	**603.328**	**(29.130)**	**45.328**	**(2.093.671)**	**(1.401.314)**	**6.278.526**	**--**	**6.278.526**
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiye	**1.460.000**	**7.693.985**	**603.328**	**(29.130)**	**45.328**	**(2.093.671)**	**(1.401.314)**	**6.278.526**	**--**	**6.278.526**
Dönem karı	--	--	--	--	--	--	(1.412.007)	(1.412.007)	--	(1.412.007)
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal kayıplar	--	--	--	10.394	--	--	--	10.394	--	10.394
Yabancı para çevirim farkları	--	--	--	--	(9.836)	--	--	(9.836)	--	(9.836)
Toplam kapsamlı gelir	**--**	**--**	**--**	**10.394**	**(9.836)**	**--**	**(1.412.007)**	**(1.411.449)**	**--**	**(1.411.449)**
Özkaynaklarda kayıtlara alınan ortaklarla yapılan işlemler										
Transferler	--	--	--	--	--	(1.401.314)	1.401.314	--	--	--
31 Aralık 2025 bakiyeleri	**1.460.000**	**7.693.985**	**603.328**	**(18.736)**	**35.492**	**(3.494.985)**	**(1.412.007)**	**4.867.077**	**--**	**4.867.077**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Nakit Akış Tablosu

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
Faaliyetlerde kullanılan nakit akışları			
Dönem karı/(zararı)		(1.412.007)	(1.401.314)
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		**(16.029)**	**1.334.654**
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	6,12,13	651.490	722.844
Alacaklarda Değer Düşüklüğü(iptali) ile İlgili Düzeltmeler	15	25.548	1.577
Stok (değer düşüklüğü) /iptali ile ilgili düzeltmeler	11	23.027	14.120
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili düzeltmeler	24	67.245	53.056
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	8	(120.442)	(199.759)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	8	852.628	1.098.734
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler	20	397.956	235.274
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	16	44.512	226.385
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	7	(7.818)	(2.297)
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları/Kazançları ile İlgili Düzeltmeler	7	38.498	66.945
İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	7	(3.009)	(2.896)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımları ile İlgili Düzeltmeler	17	--	(173.228)
Parasal kayıp / kazanç		(1.970.281)	(809.680)
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	23	(15.383)	103.579
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**2.040.194**	**1.218.281**
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		244.027	1.046.787
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		572.641	(320.477)
Stoklardaki Artışlar ile İlgili Düzeltmeler		987.053	981.812
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(75.012)	83.320
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		311.463	(809.669)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		84.115	237.282
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	24	(56.219)	37.861
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		1.875	(6.676)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(4.581)	32.935
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler		(4.133)	(64.894)
Diğer dönen varlıklardaki artış / azalış		(21.035)	--
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**(162.977)**	**(280.985)**
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışlarından kaynaklanan nakit girişleri		193.518	14.786
Yatırım amaçlı gayrimenkullerinden satışından kaynaklanan nakit girişleri	14	112.350	--
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışı	12	(379.990)	(286.345)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13	(88.855)	(9.426)
Finansman faaliyetlerinden sağlanan nakit akışları		**(412.250)**	**(1.058.787)**
Ödenen faizler		(250.618)	(276.530)
Alınan faiz	8	120.442	199.759
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit çıkışları	20	(237.110)	(81.153)
Sermaye artışı	25	--	981.692
Finansman faaliyetleri ile ilgili diğer nakit girişleri		--	7.249
Kısa ve uzun vadeli finansal borçlanmalar nakit girişleri	20	6.632.296	8.965.212
Kısa ve uzun vadeli finansal borçlanmalar nakit (çıkışları)	20	(6.677.260)	(10.855.016)
Nakit ve nakit benzerlerindeki enflasyon etkisi		**(104.531)**	**(92.772)**
Nakit ve nakit benzerlerindeki artış / azalış		**(67.600)**	**(280.923)**
Yabancı para çevrim farkı		**(4.887)**	**252.392**
1 Ocak itibarıyla nakit ve nakit benzerleri	9	**273.286**	**301.817**
31 Aralık itibarıyla nakit ve nakit benzerleri	9	**200.799**	**273.286**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (''Çalık Denim" veya "Şirket'') ve bağlı ortaklıkları (bundan sonra birlikte Grup olarak adlandırılacaktır) Malatya'da bulunan fabrikasında open-end iplik, ring ve uneven iplik ve kot kumaş üretimi yapmak amacıyla 1987 yılında kurulmuştur. Çalık Denim'in Mersin Serbest Bölge'de ithalat ve ihracat işlerini yürütmek amacıyla kurmuş olduğu bir şubesi bulunmaktadır.

Çalık Denim Tekstil'in tescilli adresi aşağıdaki gibidir:

Esentepe Mah, Büyükdere Caddesi,

No:163, İç kapı no: Z1 Şişli/İstanbul

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un çalışan sayısı 1.204'tür (31 Aralık 2024: 1.832).

Grup'un ana ortağı ve esas kontrolü elinde tutan taraf, Çalık Holding Anonim Şirketi'dir.

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait 1 adet (31 Aralık 2024: 2) bağlı ortaklık ("Bağlı Ortaklıklar") ve 2 adet (31 Aralık 2024: 2) iştirak ("İştirak") bulunmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıklar ve iştiraki ile bunların bulundukları ülkeler, faaliyetleri, faaliyet alanları ve ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket adı	Ortaklık yapısı	Ülke	Pay oranı % 2025	Pay oranı % 2024
Çalık Denim B.V	Bağlı Ortaklık	Hollanda	100,00	100,00
Çalık Alexandria For Readymade Garments	İştirak	Mısır	1,00	1,00
Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi	İştirak	Türkmenistan	34,80	34,80

Çalık Alexandria For Readymade Garments ("Çalık Alexandria")

Çalık Alexandria For Readymade Garments'in hissedarları olan Çalık Holding A.Ş, GAP Pazarlama A.Ş ve Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş, 1 Nisan 2024 tarihinde yapılan sözleşmeye dayanarak, 31 Ağustos 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Şirket sahibi Mustafa Orhan Baykan üzerinden Baykan Denim Konfeksiyon A.Ş'ye devretmiştir.

Bu sözleşme neticesinde Çalık Denim mülkiyetinde olan %47, Gap Pazarlama A.Ş Mülkiyetinde olan %51,5 ve Çalık Holding A.Ş mülkiyetinde olan %1,5'luk hisse devrolmuş ve taraflar olarak Çalık Alexandria'nın hisselerinin %98'inin mülkiyetinin Baykan Denim'e, %1'inin GAP Pazarlama A.Ş'ye ve %1'nin Çalık Denim'e ait olacağı yeni bir mülkiyet planı belirlenmiştir.

Bu devir sözleşmesinde, devir işleminin 10 yıllık bir süre için gerçekleştirildiği açıkça belirtilmiş olup 10 yılın sonunda, Baykan Denim, devraldığı Çalı Alexandria'nın hisselerinin mülkiyetini elinde bulundurmaya devam etme talebini bildirdiği takdirde sözleşmede belirtilen 10.000.000 USD tutarında ek ücret ödemek suretiyle bu mülkiyeti sürdürebilecektir. Ayrıca, Baykan Denim bu sözleşme uyarınca 10 yıllık süre boyunca her ay düzenli olarak Çalık Holding A.Ş'ye ilk yıl için 87.500 USD olarak belirlenen ve 10 yılın sonundaki toplamı 15.000.000 USD olacak şekilde ABD TÜFE oranlarına endekslenerek güncellenecek şekilde ödeme yapma yükümlülüğündedir. Bu devir işlemi sonucunda, Çalık Denim Tekstil A.Ş, Çalık Alexandria'nın %1 hissesini 10 yıllık süre boyunca elinde bulunduracak ve mülkiyetini finansal yatırım olarak muhasebeleştirecektir.

Gap Türkmen -Türkmenbaşı Jeans Kompleksi ("TJK")

TJK 1995 yılında Türkmen-Türk Ortak Girişimi olarak Türkmenistan'da Türkmenistan kanunları çerçevesinde kurulmuş olup iplik ve kot kumaşı üretimi ve pazarlaması konularında faaliyet göstermiş olup 31.12.2025 tarihi itibariyle herhangi bir ticari faaliyeti bulunmamakta, dolayısıyla dönem sonunda konsolidasyona dahil edilen herhangi bir kar veya zararı bulunmamaktadır.

Çalık Denim B.V

Çalık Denim B.V. Şubat 2018 tarihinde Hollanda'nın Amsterdam şehrinde kurulmuştur. Çalık Denim B.V. üretim gerçekleştirmemekte olup, Çalık Denim'in Avrupa pazarı'nda büyümesini sağlamak amacıyla pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuştur.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

(a) Finansal tabloların hazırlanış şekli

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır. Ayrıca KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayınlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar ise, Grup'un kanuni kayıtlarına dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, Grup'un durumunu TFRS'ye uygun sunmak amacıyla TL'nin satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

İlişikteki konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilen yatırım amaçlı gayrimenkuller dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

(b) Ölçüm esasları

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen yatırım amaçlı gayrimenkuller haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

(c) İşletmenin Sürekliliği

Konsolide finansal tablolar işletmenin sürekliliğine göre hazırlanmıştır.

(d) İşlevsel ve raporlama para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Aksi belirtilmedikçe TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır.

Yurtdışı iştiraklerin geçerli para birimi aşağıdaki gibidir.

	İşlevsel Para Birimi
Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi	ABD Doları
Çalık Alexandria For Readymade Garments	ABD Doları

Yurtdışı bağlı ortaklıkların geçerli para birimleri ise aşağıdaki gibidir:

	İşlevsel Para Birimi
Çalık Denim B.V.	Avro

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

(e) TMS'ye uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK Tebliğ hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan ve yürürlüğe girmiş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

(f) Finansal tabloların onaylanması:

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla düzenlenmiş konsolide finansal tabloları, 21 Mayıs 2025 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un ve ilgili yasal kuruluşların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu konsolide finansal tabloları tashih etme hakkı vardır.

(g) Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

İlişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla, önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Konsolide finansal tabloların kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem konsolide finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılmakta ve bu hususlara ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır.

(h) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2024 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Şirket, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2024 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren döneme ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur. Finansal yatırımlar haricinde varlık ve yükümlülükler tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan cari ve karşılaştırmalı dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	**Endeks**	**Düzeltme katsayısı**	**Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları**
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	215%
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	268%

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar *(devamı)*

(h) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Aralık 2025 tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamıştır. 31 Aralık 2025 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerinin geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, ilgili TFRS uygulanarak defter değerinde azaltıma gidilmiştir. Bunun yanı sıra, özkaynak unsurları ile kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Türk Lirası'nın yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Aralık 2025 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltmeye tabi tutulmuştur.

TMS 29'un uygulanması, Türk lirasının satın alma gücündeki azalıştan kaynaklı ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun kar veya zarar bölümündeki Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kaleminde sunulan düzeltmeleri gerekli kılmıştır. Parasal varlık veya yükümlülüklerin değeri endeksteki değişimlere bağlı olmadığı sürece, enflasyon döneminde, parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan işletmelerin satın alma gücü zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan işletmelerin satın alma gücü artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir. Ayrıca, TMS 29'un ilk kez uygulandığı raporlama döneminde, Standart hükümleri ilgili ekonomide her zaman yüksek enflasyonun olduğu varsayılarak uygulanmaktadır. Bu nedenle, sonraki raporlama dönemleri için temel teşkil etmesi amacıyla karşılaştırmalı en erken dönemin başlangıcına ait 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosu enflasyona göre düzeltilmiştir. 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosundaki geçmiş yıllar karları/zararları kaleminin enflasyona göre düzeltilmiş tutarı söz konusu tablonun diğer kalemlerinin enflasyona göre düzeltilmesinden sonra olması gereken bilanço denkliğinden elde edilmiştir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

(i) Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımlar

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.1. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı veya bir kısmına karşılık ayrılır.

Şüpheli Alacaklar Karşılığı

Ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için Grup, BKZ'lerin hesaplanmasında basitleştirilmiş yaklaşım uygulamaktadır. Bu nedenle, Grup kredi riskindeki değişiklikleri izlememektedir, bunun yerine her raporlama tarihinde ömür boyu BKZ'lere dayalı bir zarar indirimi muhasebeleştirmektedir.

Grup, gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen borçlanma araçları için, düşük kredi riski basitleştirilmiş yaklaşımını uygulamaktadır. Her raporlama tarihinde, Grup, borçlanma aracının, aşırı maliyet veya çaba göstermeden kullanılabilecek tüm makul ve desteklenebilir bilgileri kullanarak düşük kredi riskine sahip olup olmadığını değerlendirmektedir. Ayrıca, Grup, sözleşmeye bağlı ödemelerin vadesi 30 günden fazla olduğunda kredi riskinde önemli bir artış olduğunu varsaymaktadır.

Dava karşılığı

Not 23'te açıklandığı üzere, Grup yönetimi, rapor tarihi itibarıyla dava süreci hala belirsiz ve kaynak çıkışı olasılığı olan davaları için 72.075 TL (31 Aralık 2024: 114.476 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü

Grup'un bilanço tarihi itibariyle yatırım amaçlı gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri, Grup ile ilişkisi bulunmayan bir gayrimenkul değerleme şirketi tarafından gerçekleştirilen değerlemeye göre elde edilmiştir. Uluslararası Değerleme Standartları'na göre yapılan değerleme raporlarında hesaplanan gerçeğe uygun değer, gelir indirgeme yöntemleriyle tespit edilmiş olup bu hesaplamalarda çeşitli tahmin ve varsayımlar kullanılmaktadır. Bu tahmin ve varsayımlarda gelecekte ortaya çıkabilecek değişiklikler Grup'un konsolide finansal tablolarında önemli ölçüde etkiye neden olabilir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

(i) Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımlar (devamı)

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü (devamı)

Gelecek dönemdeki finansal tablolarında önemli bir düzeltme yapılması riskini içeren tahminler ve varsayımlarla ilgili belirsizliklere ait bilgilerin diğerleri aşağıdaki dipnotlarda açıklanmıştır:

- Dipnot 3, 12 ve 13 – Maddi duran varlıkların ve diğer maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri
- Dipnot 11 – Stok değer düşüklüğü
- Dipnot 16 – Ertelenmiş vergi varlığı
- Dipnot 23 – Taahhütler, koşullu varlık ve borçlar
- Dipnot 24 – Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

(j) Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler kıdem tazminatı hesaplamasında kullanılan kıdem tavanın değiştirilmesi dışında, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan tahminlerle tutarlıdır.

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar(devamı)

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2026 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "sona erme tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar karları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.

- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilişinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar(devamı)

- TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem bedeli"ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.

- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fiili vekilin" belirlenmesi: TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.

- TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler

KGK, Ağustos 2025'te "Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. "Kendi için kullanım" hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlevlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkileri değerlendirilmektedir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar(devamı)

TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır.
Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir.

Söz konusu standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkileri değerlendirilmektedir.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

Söz konusu Standart Grup için geçerli değildir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları

Konsolidasyon ilkeleri

Konsolide finansal tablolar, Grup ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

• Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
• Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
• Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler (devamı)

Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

Yabancı para

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlem tarihinde geçerli olan kurlar esas alınarak TL'ye çevrilmiştir. Bilanço hesaplarında yabancı para cinsinden ifade edilen parasal varlık ve borçlar ise bilanço tarihindeki kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu işlemler sonucu, ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Belirtilen sene sonlarında, Grup tarafından kullanılan döviz kurları aşağıdaki gibidir

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Avro / TL	50,4532	36,7429
ABD Doları / TL	42,8623	35,2233

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır. Dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Finansal araçlar

Finansal varlıklar

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar (borçlanma araçları)

Grup, aşağıdaki koşullardan her ikisi yerine getirildiğinde, finansal varlıkları itfa edilmiş maliyetinden ölçmektedir:
- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması, ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar etkin faiz yöntemi (EFY) ile ölçülür ve değer düşüklüğüne uğrar. Varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakılması, değiştirilmesi veya değer düşüklüğüne uğraması durumunda, kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup'un itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıkları, ticari alacaklar ile iştiraklere verilen kredileri ve diğer uzun vadeli finansal varlıklar içerisinde olan bir direktöre verilen borcu içerir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Finansal araçlar (devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar (borçlanma araçları)

Grup bir finansal varlığı aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmektedir:
- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için, faiz gelirleri, kur değerlemeleri ve değer düşüklüğü zararları veya iptalleri kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir ve itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülen finansal varlıklar ile aynı şekilde hesaplanır. Kalan gerçeğe uygun değer değişiklikleri diğer kapsamlı gelirlerde muhasebeleştirilir. Finansal durum tablosu dışı bırakıldığında, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen kümülatif gerçeğe uygun değer değişikliği kar veya zarara aktarılmaktadır.

Grup'un, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, diğer uzun vadeli finansal varlıklar kapsamında bulunan borsaya kote araçlara yapılan yatırımları içerir.

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak tanımlanan varlıklar (özkaynak araçları)

İlk kayda alımdan sonra Grup, özkaynak yatırımlarını, TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum altında özkaynakların tanımını karşıladığında ve alım satım amaçlı tutulmadıkça, gerçeğe uygun değerinden belirlenen özkaynağa dayalı finansal araçlar olarak sınıflandırmayı geri dönülmez şekilde seçebilir. Sınıflandırma, araç bazında belirlenmektedir.

Bu finansal varlıklar üzerindeki kazanç ve kayıplar hiçbir zaman kar veya zarara kaydedilmemektedir. Temettüler, finansal varlığın maliyetinin bir kısmının geri kazanımı olarak elde edilen tutar haricinde, ödeme hakkı tesis edildiği zaman kar veya zarar tablosunda diğer gelirler olarak muhasebeleştirilir. Geri kazanım olarak elde edilen tutar diğer kapsamlı gelirde kaydedilir. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak tanımlanan özkaynak araçları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabi değildir.

Grup, bu kategoride borsaya kote olmayan sermaye yatırımlarını geri alınamaz bir şekilde sınıflandırmayı seçmiştir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kar sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoya, ilk kayda alımları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar finansal tablolarda gerçeğe uygun değeri ile gösterilmiştir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bu kategori, Grup'un diğer kapsamlı gelir üzerinden gerçeğe uygun değerden geri dönüşü olmayan bir şekilde sınıflandırmamış olduğu türev araçları ve borsaya kayıtlı yatırımları içermektedir. Ödenmiş sermaye yatırımları üzerinden elde edilen temettüler, ödeme hakkı tesis edildiği zaman kar veya zarar tablosunda diğer gelirler olarak muhasebeleştirilmektedir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Finansal araçlar (devamı)

İlk muhasebeleştirme ve ölçüm

Finansal yükümlülükler başlangıçta gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, krediler, yükümlülükler veya etkin bir finansal riskten korunma aracı olarak belirlenen türevler olarak sınıflandırılır.

Tüm finansal yükümlülükler başlangıçta gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir ve krediler ve borçlar söz konusu olduğunda doğrudan işlem maliyetlerinden netleştirilir.

Grup'un finansal yükümlülükleri arasında ticari ve diğer borçlar yanı sıra banka kredileri dahil krediler ve borçlanmalar bulunmaktadır.
Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayıtlardan çıkartılması

Finansal varlıklar

Finansal varlıklar (ya da geçerli olduğu durumlarda finansal varlığın bir bölümü veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir parçası) aşağıda belirtilen durumlarda kayıtlardan çıkartılır. Bu durumlar:

Finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkının sona ermesi veya Grup'un, finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkına sahip olmasına rağmen, elde ettiği meblağın tümünü, ertelemeksizin, üçüncü şahıslara ödeme yükümlülüğü doğuran bir düzenleme yapması; finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkının transfer edilmesi ve varlıktan doğan risk ve getirilerin büyük ölçüde devredilmesi veya nakit akımı sağlama hakkının veya varlıktan doğan risk ve getirilerin büyük ölçüde devredilmemiş olmasına karşın varlığın kontrolünün devredilmesidir.

Grup, finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkını transfer ettiği ancak varlıktan doğan risk ve getirileri büyük ölçüde elinde tuttuğu ve varlığın kontrolünü transfer etmediği durumlarda, söz konusu varlık Grup'un bu varlıkla devam eden ilişkisi ölçüsünde kayıtlarda tutulur. Transfer edilen varlıkla devam eden ilişki varlık için verilmiş teminatlar şeklindeyse, varlık kayıtlı değeri ile Grup'un ödemesi gereken azami bedelden düşük olanı ile ölçülür.

Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır. Var olan bir borcun aynı borç veren tarafından tümüyle farklı şartlar altında yeni bir yükümlülükle değiştirilmesi ya da süregelen yükümlülüğün şartlarının büyük ölçüde değiştirilmesi durumlarında, ilk yükümlülük kayıtlardan çıkartılır ve yeni yükümlülük kayıtlara alınır. İki yükümlülük arasındaki fark ise kar ya da zarar olarak muhasebeleştirilir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmekte ve 31 Aralık 2004 tarihine kadar, satın alma senesine ait uygun enflasyon düzeltme katsayısı ile çevrilmek suretiyle yeniden düzenlenmiş maliyet değerleri üzerinden taşınmaktadır. Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman düşüldükten ve eğer var ise, değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan duran varlık ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Amortisman maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri dikkate alınarak normal (doğrusal) amortisman yöntemine göre kıst bazında hesaplanmaktadır. Amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	10 – 50 yıl
Yer altı- yerüstü düzenleri	6 – 25 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	4 – 25 yıl
Taşıtlar	4 – 25 yıl
Mobilya ve demirbaşlar	5 – 17 yıl
Özel maliyetler	4 – 50 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları

Kullanım hakları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibariyle). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlenmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Kullanım hakkı varlıkları (devamı)

Kullanım hakları (devamı)

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

(b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve

(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira Yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,

(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,

(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

(d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve

(e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için yenilenmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise

Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve

(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibariyle sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yönteme göre gider olarak kaydedilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, gerçeğe uygun değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ortalama amortisman süresi 50 yıldır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşviki, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, kazanılmamış gelir olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmalıdır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Devletten piyasa faiz oranından düşük bir oranla alınan kredinin faydası, devlet teşviki olarak kabul edilir. Düşük faiz oranının yarattığı fayda, kredinin başlangıçtaki defter değeri ile elde edilen kazanımlar arasındaki fark olarak ölçülür.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Tanımlanan katkı planları:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibariyle yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Hasılat

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetleri müşterisine devrederek, edim yükümlülüğünü yerine getirdikçe muhasebeleştirilir. Mal satışında, varlığın kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde varlık devredilmiş olur ve hasılat muhasebeleştirilir. Bu genellikle, varlık müşteriye teslim edildiğinde gerçekleşir. Ancak, Grup için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturulmadığı ve Grup'un o güne kadar tamamlanan edime karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunduğu durumlarda, Grup malın kontrolünü zamana yayılı olarak devreder ve hasılatı zaman yayılı olarak, üretim gerçekleştikçe, kaydeder.

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,

b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,

c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,

d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,

e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Hasılat (devamı)

Grup, sözleşmenin başlangıcında, bedel tahsis edilmesi gereken farklı edim yükümlülükleri olup olmadığını değerlendir. Grup'un müşteri sözleşmelerinde tespit edilen önemli bir hizmet bileşeni bulunmamaktadır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Gelir vergisi

Vergi gideri / (geliri) dönem net kar veya zararının belirlenmesinde kullanılan, cari ve ertelenmiş vergiyi içeren toplam tutardır. Grup Türkiye, Hollanda, Mısır ve Türkmenistan'da vergi mükellefidir. Nihai vergi rakamı ile başlangıçta kaydedilen rakam arasında farklılık olduğu takdirde, bu fark ilgili dönemdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi karşılığını etkiler.

Cari yıl vergisi

Cari ve daha önceki yıllar ile ilgili vergi varlık ya da borçları vergi otoritelerinden ileride geri alınması ya da vergi otoritelerine ödenmesi beklenilen tutarlar üzerinden yansıtılır. Hesaplamada kullanılan vergi oranları ve vergi kanunları bilanço tarihi itibariyle yürürlükte olan vergi oranları ve vergi kanunlarıdır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş gelir vergisi, bilanço yükümlülüğü metodu kullanılarak, bilanço tarihinde aktif veya pasiflerin vergi mevzuatına göre hesaplanmış tutarları ile TFRS'ye uygun olarak taşıdıkları değer arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü tüm vergilendirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi alacağı, tüm indirilebilir geçici farklar, kullanılmayan vergi alacakları ve vergi zararları üzerinden, söz konusu indirilebilir geçici farkların ve taşınan kullanılmayan vergi alacakları ve zararlarının ileride vergilendirilebilir gelirlerden düşülebileceği öngörülüyorsa kayıtlara yansıtılır.

Ertelenmiş vergi alacaklarının taşınan değeri her bilanço tarihinde incelenmekte ve yönetimin yorumu doğrultusunda, ileride vergilendirilebilecek gelirlerin oluşmasının mümkün olmadığı durumlarda karşılık ayrılmaktadır. Finansal tablolara yansıtılmayan ertelenmiş vergi alacakları her bilanço tarihinde incelenmekte ve ileride vergilendirilebilecek gelirlerin oluşmasının mümkün olduğu durumlarda finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Ertelenmiş vergi alacağı ve yükümlülüğü ilgili aktifin gerçekleştiği veya yükümlülüğün ifa edileceği zamanlarda geçerli olacağı tahmin edilen etkin vergi oranı üzerinden veya bilanço tarihinde geçerli olan vergi oranları (ve vergi kanunları) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi alacağı ya da yükümlülüğü, ancak ve ancak cari yıl vergi varlıklarının cari yıl vergi yükümlülüklerinden netlenmesine dair yasal bir yaptırım olması veya ertelenmiş verginin aynı vergilendirilebilir kurum veya vergi otoritesiyle ilişkili olması durumunda netlenebilir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Nakit akım raporlaması

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un mal satışı faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Nakit akım raporlaması (devamı)

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir.

Grup, fatura alacaklarının bir kısmını faktöring yoluyla tahsil etmektedir. Faktöring işlemine konu olan alacaklar, Grup'un tahsilat riski devam ettiği için konsolide finansal tablolarda ticari alacaklar hesabında taşınmaya devam etmekte, bu alacaklar karşılığında faktöring şirketinden alınan avans, konsolide finansal tablolarda "Borçlanmalar" hesabı altında faktöring işlemlerinden borçlar olarak gösterilmektedir.

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu / faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kar veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası karı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değerin düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

4. Üst düzey yöneticilere ödenen menfaatler

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait genel yönetim giderleri içinde bulunan üst düzey personele sağlanan faydalara ilişkin giderler konsolide bazda 81.320 TL'dir (1 Ocak- 31 Aralık 2024: 80.295 TL).

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

5. Hasılat ve satışların maliyeti

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, hasılat ve satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Hasılat	**5.178.449**	**6.950.449**
Yurtiçi hasılat	3.191.739	4.634.348
Yurtdışı hasılat	2.044.844	2.430.028
Satış indirimleri (-)	(63.560)	(124.250)
Diğer gelirler	5.426	10.323
Satışların maliyeti (-)	**(3.929.837)**	**(6.019.694)**
Brüt kar	**1.248.612**	**930.755**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
İlk madde, malzeme ve ticari mal stoklarındaki değişim	1.924.758	2.906.429
İşçilik ve personel giderleri	1.043.422	1.122.476
Elektrik, yakıt ve su giderleri	423.327	1.384.671
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	374.229	217.056
Taşeron giderleri	67.467	106.527
Bakım ve onarım giderleri	59.023	63.916
Sigorta giderleri	12.442	17.130
Danışmanlık giderleri	7.665	6.426
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	4.528	3.203
Seyahat ve konaklama giderleri	1.891	685
Kira giderleri	146	11.355
Diğer	10.939	179.820
Toplam	**3.929.837**	**6.019.694**

6. Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

Faaliyet giderleri

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri	483.417	580.082
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	424.079	569.375
Araştırma ve geliştirme giderleri	308.129	577.502
Toplam	**1.215.625**	**1.726.959**

Genel yönetim giderleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, genel yönetim giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
İşçilik ve personel giderleri	198.116	279.708
Çalık Holding A.Ş. giderlerine katılım payı	132.726	179.080
Danışmanlık giderleri	25.879	34.918
Taşeron giderleri	12.729	18.410
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	25.836	19.973
Bilgi teknolojileri giderleri	14.502	7.433
Temsil ve ağırlama giderleri	4.740	10.407
Seyahat ve konaklama giderleri	5.388	9.109
Vergi,resim ve harçlar	19.880	7.378
Sigorta giderleri	1.481	3.393
Bakım ve onarım giderleri	4.437	5.511
Diğer	37.703	4.762
Toplam	**483.417**	**580.082**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

6. Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)

Faaliyet giderleri (devamı)

Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, satış, pazarlama ve dağıtım giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri		
İşçilik ve personel giderleri	133.776	170.742
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	72.260	95.034
Komisyon giderleri	42.187	56.463
Numune giderleri	41.624	72.966
Danışmanlık giderleri	38.221	43.393
Seyahat ve konaklama giderleri	22.285	37.074
Reklam ve promosyon giderleri	19.846	36.651
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	12.651	14.994
Sigorta giderleri	10.490	14.185
Taşeron giderleri	9.604	14.399
Kira giderleri	7.808	11.771
Diğer	13.327	1.703
Toplam	**424.079**	**569.375**

Araştırma ve geliştirme giderleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, araştırma ve geliştirme giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	238.774	470.821
İşçilik ve personel giderleri	48.833	68.853
Numune giderleri	8.833	9.827
Danışmanlık giderleri	4.515	6.047
Seyahat ve konaklama giderleri	3.524	7.309
Temsil ve ağırlama giderleri	1.143	1.685
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	522	1.332
Sigorta giderleri	521	742
Diğer	1.464	10.886
Toplam	**308.129**	**577.502**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

6. Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)

Çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
İlk madde, malzeme ve ticari mal stoklarındaki değişim	1.924.758	2.912.447
İşçilik ve personel giderleri	1.424.147	1.641.780
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	651.490	722.844
Elektrik, yakıt ve su giderleri	423.327	1.384.671
Çalık Holding A.Ş. giderlerine katılım payı	134.910	179.080
Taşeron giderleri	89.800	139.336
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	77.310	102.792
Danışmanlık giderleri	76.280	95.714
Bakım ve onarım giderleri	63.460	69.427
Numune giderleri	50.457	82.793
Komisyon giderleri	42.187	56.463
Seyahat ve konaklama giderleri	33.088	56.695
Sigorta giderleri	24.934	35.450
Vergi,resim ve harçlar	19.880	7.378
Reklam ve promosyon giderleri	19.846	36.651
Bilgi teknolojileri giderleri	14.502	15.996
Kira giderleri	7.954	12.456
Temsil ve ağırlama giderleri	5.883	12.092
Diğer	61.249	182.588
Toplam	**5.145.462**	**7.746.653**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, personel giderleri aşağıdaki gibidir:

İşçilik ve personel giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Ücret ve maaşlar	788.849	1.077.748
Prim ve ikramiyeler	196.765	205.519
Kıdem tazminatı gideri	219.527	72.294
Zorunlu sosyal güvenlik primleri ve yardımlar	168.233	212.506
İzin karşılıkları	(8.968)	15.623
Diğer personel giderleri	59.741	58.090
Toplam	**1.424.147**	**1.641.780**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, amortisman ve itfa payı giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Amortisman ve itfa payı giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	374.229	217.056
Araştırma ve geliştirme giderleri	238.774	470.821
Genel yönetim giderleri	25.836	19.973
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	12.651	14.994
Toplam	**651.490**	**722.844**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

6. Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)

Esas faaliyetlerden diğer gelirler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri, net	427.665	236.138
Konusu kalmayan karşılıklar	15.383	--
Turquality gelirleri	10.861	6.503
Kira gelirleri	1.893	5.083
Reklamasyon gelirleri	28	2.331
Diğer esas faaliyetlerden gelirler	117.519	106.708
Toplam	**573.349**	**356.763**

Esas faaliyetlerden diğer giderler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan vade farkı gideri (*)	71.902	40.677
Şüpheli ticari alacak karşılığı gideri (Dipnot 15)	25.548	1.577
Dava karşılığı gideri (Dipnot 23)	--	103.579
Bağış giderleri	940	11.168
Diğer esas faaliyetlerden giderler	42.004	15.256
Toplam	**140.394**	**172.257**

(**) 7326 yapılandırma kapsamında işçi davalarına ilişkin ödenen SGK prim tutarından oluşmaktadır.

7. Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, yatırım faaliyetlerinden gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Temettü gelirleri	3.009	2.896
Sabit kıymet satış karları	7.818	3.928
Yatırım amaçlı gayrimenkul gerçeğe uygun değer artışı (Dipnot 14)	54	-
İştirak (bağlı ortaklık) satış karı	--	287
Toplam	**10.881**	**7.111**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, yatırım faaliyetlerinden giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Yatırım amaçlı gayrimenkul gerçeğe uygun değer azalışı (Dipnot 14)	38.498	66.945
İştirak (bağlı ortaklık) satış zararı	3.119	--
Maddi duran varlık satış zararı	-	1.631
Toplam	**41.617**	**68.576**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

8. Finansman gelirleri ve giderleri

Finansman gelirleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Faiz ve vade farkı gelirleri	120.442	199.759
Toplam	**120.442**	**199.759**

Finansman giderleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllarda, finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Kredi ve finansman kur farkı giderleri	1.039.434	606.202
Borçlanma faiz giderleri	807.514	1.032.429
Banka komisyon giderleri	47.554	49.729
Teminat mektubu giderleri	39.244	35.435
İlişkili taraflara vade farkı giderleri	--	537
İlişkili olmayan taraflara vade farkı giderleri	--	437
Diğer finansman giderleri	45.114	62.067
Toplam	**1.978.860**	**1.786.836**

9. Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	207	174
Bankalar	200.592	273.112
-Vadeli mevduat	*21*	*25*
-Vadesiz mevduat	*200.571*	*273.087*
Nakit ve nakit benzerleri	**200.799**	**273.286**

Grup'un finansal varlıkları için kredi kur, faiz oranı riskleri ve duyarlılık analizleri Dipnot 26'de belirtilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un nakit ve nakit benzerleri üzerinde bloke bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024 – Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vadesiz mevduatlarının detayı sırasıyla 59.992 TL, 986 ABD doları, 1.918 Avro'dur (31 Aralık 2024 - 124.995 TL, 125 ABD doları, 948 Avro).

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

10. Finansal yatırımlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalık Alexandria hisse satış opsiyonu	124.787	114.874
Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen finansal varlıklar	21.298	41.529
Toplam	**146.085**	**156.403**

Finansal Varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir/(gider) tablosuna yansıtılan finansal varlıklar	146.085	156.403
Toplam	**146.085**	**156.403**

Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen hisse senetlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay Oranı (%)	Defter Değeri	Pay Oranı (%)	Defter Değeri
Aktif Yatırım Bankası A.Ş.	0,3	13.088	0,3	13.088
Çalık Alexandria	1	7.310	1	8.305
300K Teknoloji A.Ş	-	-	0,33	5.237
Malatya Teknokent Teknoloji Gelişme Bölgesi A.Ş.	3,38	546	5	546
Çalık Enerji Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0,2	296	0,2	296
Diğer	--	59	--	59
		21.299		**27.531**

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemlerine ait, finansal yatırımların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak bakiyesi	**156.403**	**19.225**
Çalık Alexandria hisse satış opsiyonu (Not-17)	(4.086)	128.873
Çalık Alexandria %1 hisse bedeli (Not-17)	(995)	8.305
Hisse Satışı	(5.237)	--
31 Aralık bakiyesi	**146.085**	**156.403**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

11. Stoklar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	1.147.355	1.335.764
Yarı mamuller	326.290	565.170
Mamuller	1.226.651	1.759.710
Ticari mallar	13.378	14.643
Diğer stoklar	4.685	30.125
Ara toplam	**2.718.359**	**3.705.412**
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(49.389)	(26.362)
Toplam stoklar	**2.668.970**	**3.679.050**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta tutarı 81.271 Avro'dur. (31 Aralık 2024: 79.744 Avro).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stoklar üzerinde ipotek/rehin bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	**26.362**	**12.242**
Dönem içinde ayrılan karşılık / (konusu kalmayan karşılıklar)	23.027	14.120
Kapanış bakiyesi	**49.389**	**26.362**

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yılda, Grup'un stok değer düşüklüğü politikalarına göre hareket görmeyen stoklar ve net gerçekleşebilir değer hesaplamalarına göre stoklarla ilgili 49.389 TL (31 Aralık 2024: 26.362 TL) tutarında değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

12. Maddi duran varlıklar

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenler ve binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet değeri									
1 Ocak 2025 açılış bakiyesi	1.020.734	1.727.869	9.325.309	66.073	652.648	8.398	253.356	49.734	13.104.121
İlaveler	-	15.343	32.514	657	4.206	--	323.545	3.725	379.990
Transferler	-	--	31.933	--	229	--	(34.413)	--	(2.251)
Çıkışlar	-	(265.558)	(180.255)	(25.493)	(4.956)	--	--	--	(476.262)
31 Aralık 2025 kapanış bakiyesi	**1.020.734**	**1.477.654**	**9.209.501**	**41.237**	**652.127**	**8.398**	**542.488**	**53.459**	**13.005.598**
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2025 açılış bakiyesi	-	(267.591)	(6.755.100)	(59.404)	(516.671)	(7.869)	--	(40.010)	(7.646.645)
Cari yıl amortismanı	-	(68.613)	(496.910)	(235)	(24.130)	(347)	--	(3.061)	(593.296)
Çıkışlar	-	125.806	134.494	25.493	4.769	--	--	--	290.562
31 Aralık 2025 kapanış bakiyesi	**-**	**(210.398)**	**(7.117.516)**	**(34.146)**	**(536.032)**	**(8.216)**	**--**	**(43.071)**	**(7.949.379)**
Net kayıtlı değerleri									
1 Ocak 2025	**1.020.734**	**1460.278**	**2.570.209**	**6.669**	**135.977**	**529**	**253.356**	**9.724**	**5.457.476**
31 Aralık 2025	**1.020.734**	**1.267.256**	**2.091.985**	**7.091**	**116.095**	**182**	**542.488**	**10.388**	**5.056.219**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 334.957 Avro'dur. (31 Aralık 2024: 297.907 Avro).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların üzerinde ipotek bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Yapılmakta olan yatırımlar, Şirket'in üretim kapasitesini arttırma kapsamında yapmakta olduğu ek üretim binası ile tesis, makine ve teçhizat yatırımlarından oluşmaktadır.

İtfa ve amortisman giderlerinin fonksiyonlara göre dağılımı 6 numaralı dipnotta belirtilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aktifleşen finansman gideri bulunmamaktadır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

12. Maddi duran varlıklar (devamı)

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenler ve binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet değeri									
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	**1.020.734**	**2.799.681**	**9.219.795**	**66.073**	**595.972**	**8.398**	**521.424**	**49.734**	**14.281.811**
İlaveler	-	7.450	521	--	27.049	--	251.325	--	286.345
Transferler	-	128.303	355.267	--	35.823	--	(519.393)	--	--
Çıkışlar	-	(1.207.565)	(250.274)	--	(6.196)	--	--	--	(1.464.035)
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	**1.020.734**	**1.727.869**	**9.325.309**	**66.073**	**652.648**	**8.398**	**253.356**	**49.734**	**13.104.121**
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	**-**	**(1.398.649)**	**(6.413.615)**	**(59.357)**	**(478.432)**	**(7.522)**	**--**	**(40.041)**	**(8.397.616)**
Cari yıl amortismanı	-	(76.507)	(575.761)	(47)	(44.435)	(347)	--	31	(697.066)
Çıkışlar	-	1.207.565	234.276	--	6.196	--	--	--	1.448.037
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	**-**	**(267.591)**	**(6.755.100)**	**(59.404)**	**(516.671)**	**(7.869)**	**--**	**(40.010)**	**(7.646.645)**
Net kayıtlı değerleri									
1 Ocak 2024	**1.020.734**	**1.401.032**	**2.806.180**	**6.716**	**117.540**	**876**	**521.424**	**9.693**	**5.884.195**
31 Aralık 2024	**1.020.734**	**1.460.278**	**2.570.209**	**6.669**	**135.977**	**529**	**253.356**	**9.724**	**5.457.476**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 334.957 Avro'dur. (31 Aralık 2024: 297.907 Avro).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların üzerinde ipotek bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Yapılmakta olan yatırımlar, Şirket'in üretim kapasitesini arttırma kapsamında yapmakta olduğu ek üretim binası ile tesis, makine ve teçhizat yatırımlarından oluşmaktadır.

İtfa ve amortisman giderlerinin fonksiyonlara göre dağılımı 6 numaralı dipnotta belirtilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aktifleşen finansman gideri bulunmamaktadır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

13. Maddi olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Haklar	Araştırma Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
Maliyet değeri				
1 Ocak 2025 açılış bakiyesi	**65.702**	**--**	**114.528**	**180.230**
İlaveler	6.890	74.794	7.171	88.855
Transferler	--	--	2.251	2.251
31 Aralık 2025 kapanış bakiyesi	**72.592**	**74.794**	**123.950**	**271.336**
Birikmiş itfa payları				
1 Ocak 2025 açılış bakiyesi	**(40.367)**	**--**	**(109.328)**	**(149.695)**
İlaveler	(3.447)	(20.320)	(1.541)	(25.308)
31 Aralık 2025 kapanış bakiyesi	**(43.814)**	**(20.320)**	**(110.869)**	**(175.003)**
Net kayıtlı değeri				
1 Ocak 2025	**25.335**	**--**	**5.200**	**30.535**
31 Aralık 2025	**28.778**	**54.474**	**13.081**	**96.333**

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
Maliyet değeri			
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	**56.276**	**114.528**	**170.804**
İlaveler	9.426	--	9.426
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	**65.702**	**114.528**	**180.230**
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	**(37.616)**	**(107.948)**	**(145.564)**
İlaveler	(2.751)	(1.380)	(4.131)
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	**(40.367)**	**(109.328)**	**(149.695)**
Net kayıtlı değeri			
1 Ocak 2024	**18.660**	**6.580**	**25.240**
31 Aralık 2024	**25.335**	**5.200**	**30.535**

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle, maddi olmayan duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin ve ipotek bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle işletme içinde oluşturulan maddi olmayan duran varlık bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıkları hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Kullanım hakkı varlıkları		
	Binalar	**Taşıtlar**	**Toplam**
1 Ocak 2024	**11.257**	**3.165**	**14.422**
İlaveler / (çıkışlar)	--	13.939	13.939
Dönem amortismanı	--	(11.996)	(11.996)
31 Aralık 2024	**11.257**	**5.108**	**16.365**
1 Ocak 2025	**11.257**	**5.108**	**16.365**
İlaveler / (çıkışlar)	(11.257)	37.782	26.525
Dönem amortismanı	--	(32.887)	(32.887)
31 Aralık 2025	**--**	**10.003**	**10.003**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

14. Yatırım amaçlı gayrimenkuller

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	--	150.848
Toplam	**--**	**150.848**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıla ait yatırım amaçlı gayrimenkul hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	**150.848**	**217.793**
Gerçeğe uygun değer değişimi (Dipnot 7)	(38.498)	(66.945)
Çıkışlar	(112.350)	--
31 Aralık	**--**	**150.848**

15. Ticari alacaklar ve borçlar

15.1 Kısa vadeli ticari alacaklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	1.499.734	1.809.956
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 27)	63.253	18.625
	1.562.987	**1.828.581**

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle Grup'un ortalama ticari alacaklarını tahsil etme süresi 109 gündür. (31 Aralık 2024: 112 gündür).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alıcılar	1.204.284	1.285.452
Alınan çekler	358.703	543.129
Şüpheli ticari alacaklar	38.436	16.869
Ara toplam	**1.601.423**	**1.845.450**
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(38.436)	(16.869)
Toplam	**1.562.987**	**1.828.581**

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
3 aya kadar	367.614	196.409
3 ila 6 ay arası	54.001	70.203
6 ay ve üzeri	--	16.869
Toplam	**421.615**	**283.481**

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	**16.869**	**26.028**
Dönem içinde ayrılan/(iptal) edilen karşılık	25.548	1.577
Parasal kazanç/(kayıp)	(3.981)	(10.736)
31 Aralık	**38.436**	**16.869**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

15. Ticari alacaklar ve borçlar (devamı)

15.2 Kısa vadeli ticari borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	258.037	374.552
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 27)	450.737	22.759
	708.774	**397.311**

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle Grup'un ticari borçlar için ortalama ödeme vadesi 57 gündür. (31 Aralık 2024: 43 gündür).

16. Gelir vergisi

Türkiye

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. 2025 yılı için uygulanan kurumlar vergisi oranı %25'tir (31 Aralık 2024: %25).

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Hollanda

Kurumlar vergisi oranı yıllık vergilendirilebilir gelir 200.000 Avro ve altında olması durumunda %20 üzerinde olması durumunda %25 olarak uygulanmaktadır. 2022 yılı için kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Eğer herhangi bir vergi anlaşması yok ise, çifte vergilendirmeyi önleme ile ilgili yerleşik firmalar için yurtdışındaki kuruluşlardan oluşan yurtdışı işletme gelirleri için Hollanda gelir vergisi için tek taraflı kararname ile istisna sağlanmaktadır. Şirketler karlarını şirket ortaklarına dağıtılabilmektedir ve dağıtılan kar üzerinden %15 oranında vergi uygulanmaktadır.

Hollanda vergi mevzuatına göre, mali zararlar gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere dokuz yıl taşınabilir. Mali zararlar bir yıla kadar geçmiş yıl karları ile mahsuplaştırılabilir. Şirketler vergi beyannamelerini, süre uzatma talebinde bulunmadıkları takdirdeki bu normal koşullarda ilave dokuz aylık süreyi ifade eder, ilgili hesap döneminin kapanışını takip eden altı ay içerisinde vermek zorundadır. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilişini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

16. Gelir vergisi (devamı)

Gelir vergisi stopajı

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye'de bir işyeri ya da daimî temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye tahsis edilmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır. Dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Türkiye'de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13. maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenler.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

Bölgesel teşvik uygulamalarıBu

Grup'un 1.Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alacak yatırım kararı doğrultusunda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu Yatırım Teşvik Belgesi müracaatı onaylanmış ve Büyük Ölçekli Yatırımlar kapsamında başlangıç tarihi 1 Aralık 2011 tarihli 103656 no'lu toplam 73.456 bin ABD Doları ve 41.811 TL tutarında, 1 Aralık 2011 tarihli 103629 no'lu toplam 19.640 bin ABD Doları ve 7.270 TL tutarında 24 Ocak 2012 tarihli 103496 no'lu 872 TL ve 193 bin ABD Doları yatırımları için Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. Bu teşvik belgelerine göre, yapılacak bir yatırımda, yatırım tutarının %55'i devlet tarafından karşılanacaktır. Devlet bu tutarı yatırımcıya nakit olarak ödeyerek karşılamayacak, bunun yerine bu yatırımdan elde edilecek kazançları düşük oranda (%20 yerine %2) vergileyerek gerçekleştirecektir. Vergi indirim oranı %90 olduğundan indirimli kurumlar vergisi %20-(%20*%90) =%2 olacaktır. Buna göre, yapılan yatırımdan elde edilecek kazanç yatırımların %55'ine ulaşıncaya kadar indirimli oran uygulanacak, bu yolla devlet yatırımcıya vergi tasarrufu sağlamış olacaktır. Vazgeçilen vergi tutarı devlet katkı payına ulaştığında, standart kurumlar vergisi uygulanmaya başlanacaktır.

Kurumlar Vergisi Kanununun 32/A maddesi uyarınca Hazine Müsteşarlığı tarafından teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulacağı belirtilmiştir. Tebliğin 12. maddesinde ise işletmeye geçiş tarihi diğer yatırımlar için teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapıldığı tarih olarak belirtilmiştir.

22 Kasım 2017 tarihli C 133865 no'lu, 15.813 TL, 15.381 bin Avro tutarında, 22 Kasım 2017 tarihli B 133866 no'lu, 4.258 TL ve 17.027 bin Avro tutarında ve 11 Aralık 2017 tarihli C 134280 no'lu, 296.141 TL ve 53.502 bin Avro, 26 Mart 2020 tarihli 502804 no'lu, 6.541 TL ve 5.583 bin ABD Doları, 3 Nisan 2020 tarihli 502950 no'lu 42.211 TL ve 45.548 bin ABD Doları, 26 Nisan 2020 tarihli 503286 no'lu 14.224 TL ve 22.713 bin ABD Doları, 26 Şubat 2020 tarihli 509061 no'lu 3.904 TL'lik yatırım teşvik belgesi çıkartılmıştır. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında yatırım harcamaları devam etmektedir. Yeni alınan teşvik belgeleri için sağlanan yatırım katkı oranı %50, vergi indirimi %90'dır. İmalat sanayine yönelik olarak düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında 2018, 2020 ve 2020 yıllarında yapılan harcamalar için vergi indirimi oranı %100 olarak uygulanacak olup, bu süreyi 5 yıla kadar uzatma yetkisi cumhurbaşkanına verilmiş bulunmaktadır. Aynı zamanda söz konusu dönemlerde yatırım katkı oranları 15 puan (devam eden yatırım teşvik belgeleri için) arttırılmıştır. Örneğin söz konusu teşvik belgesi yatırım katkı oranı %50 iken %70'e yükselmiştir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

16. Gelir vergisi (devamı)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 153.320 TL (31 Aralık 2024: 153.320 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Şirket yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

Arge İndirimi

5746 sayılı Kanun 3/1 maddesi kapsamında, teknoloji merkezi işletmelerinde, Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan veya teknoloji geliştirme projesi anlaşmaları kapsamında uluslararası kurumlardan ya da kamu kurum ve kuruluşlarından Ar-Ge projelerini desteklemek amacıyla fon veya kredi kullanan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen Ar-Ge ve yenilik projelerinde, rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve teknogirişim sermaye desteklerinden yararlananlarca gerçekleştirilen Ar-Ge ve yenilik harcamalarının tamamı ile 500 ve üzerinde tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerinde ayrıca o yıl yapılan Ar-Ge ve yenilik harcamasının bir önceki yıla göre artışının yarısı, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10' uncu maddesine göre kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılır.

31 Aralık 2025 ve 2024 yılları itibarıyla bu indirim kapsamında şirketin daha sonraki yıllarda kurumlar vergisinden indirebileceği tutar bulunmamaktadır.

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait vergi giderinin detayı aşağıdaki gibidir:

Sürdürülen faaliyetler	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**
Ertelenmiş vergi geliri	(44.512)	(226.385)
Kar / zararda muhasebeleştirilen vergi (geliri)/gideri	**(44.512)**	**(226.385)**
Diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri	(3.465)	(63.343)
Toplam vergi (geliri)/gideri	**(47.977)**	**(289.728)**

Cari dönem vergi varlığı		
	2025	**2024**
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	4.581	--
Cari dönem vergi varlığı	**4.581**	**--**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

16. Gelir vergisi (devamı)

Etkin vergi oranının mutabakatı

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar/zarar üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili mutabakat dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Tutar	%	Tutar	%
Raporlanan dönem karı/(zararı)	**(1.409.747)**	25	**(1.401.315)**	25
Vergi geliri/(gideri)	44.512		226.385	
Raporlanan vergi öncesi zarar	**(1.365.235)**		**(1.174.930)**	
Şirket'in yasal vergi oranına göre vergi öncesi kar/zarardan hesaplanan vergi	311.041		272.468	
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(67.663)		(15.798)	
Vergi oranı değişim etkisi	--		(279.159)	
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan cari yıl mali zararlarının etkisi	(301.622)		(208.987)	
İndirim ve istisna	2.561		1.489	
Vergiye tabi olmayan yurtdışı bağlı ortaklıkların etkisi	(899)		757	
Diğer	12.070		2.845	
Vergi geliri	**(44.512)**		**(226.385)**	

Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü, yasal olarak vergi varlıkları ve vergi yükümlülüklerinin mahsuplaştırılmasına ilişkin bir yasal hak olması ve ertelenmiş vergilerin aynı mali otoriteye bağlı olması durumunda mahsuplaştırılabilmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla taşınan ve üzerinden ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmemiş mali zararının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2028 yılında sona erecek	--	260.932
2029 yılında sona erecek	295.366	295.366
2030 yılında sona erecek	301.622	--
	596.988	**556.298**

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda finansal raporlama amaçlı yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülüklerin ne mali ne de vergilendirilebilir karı etkilemeyen farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

16. Gelir vergisi (devamı)

Kayıtlara alınan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Varlıklar		Yükümlülükler		Net	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ticari ve diğer alacaklar	52.942	13.652	--	--	52.942	13.652
Stoklar	24.965	9.906	--	--	24.965	9.906
Kullanım hakkı varlığı	--	--	(2.011)	(848)	(2.011)	(848)
Kıdem tazminatı karşılığı	59.686	56.882	--	--	59.686	56.882
Karşılıklar	23.433	28.826	--	--	23.433	28.826
Yatırım teşviki belgesi kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlığı	191.814	200.676	--	--	191.814	200.676
Borçlanmalar	(22.957)	--	--	(70.412)	(22.957)	(70.412)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	368.026	560.125	--	--	368.026	560.125
Diğer geçici farklar	44.063	--	--	(10.867)	44.063	(10.867)
Ara toplam	**741.972**	**870.067**	**(2.011)**	**(82.127)**	**739.961**	**787.940**
Mahsuplaşabilen vergi tutarı	--	--	--	--	--	--
Toplam ertelenen vergi varlığı	**741.972**	**870.067**	**(2.011)**	**(82.127)**	**739.961**	**787.940**

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait geçici farkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	Kar veya zararda muhasebeleştirilen kısım	Diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen kısım	31 Aralık 2025
Ticari ve diğer alacaklar	13.652	39.290	--	52.942
Stoklar	9.906	15.059	--	24.965
Kıdem tazminatı karşılığı	56.881	(55.427)	(3.465)	(2.011)
Kullanım hakkı varlığı	(848)	60.535	--	59.686
Yatırım teşviki	200.676	(177.243)	--	23.433
Karşılıklar	28.826	162.988	--	191.814
Borçlanmalar	(70.412)	47.456	--	(22.957)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	560.125	(192.099)	--	368.026
Diğer geçici farklar	(10.866)	54.929	--	44.063
Toplam ertelenmiş vergi varlığı	**787.940**	**(44.512)**	**(3.465)**	**739.961**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

16. Gelir vergisi (devamı)

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait geçici farkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	Kar veya zararda muhasebeleştirilen kısım	Diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen kısım	31 Aralık 2024
Ticari ve diğer alacaklar	8.187	5.465	--	13.652
Stoklar	9.881	25	--	9.906
Kıdem tazminatı karşılığı	76.499	43.726	(63.343)	56.881
Kullanım hakkı varlığı	(932)	84	--	(848)
Yatırım teşviki	289.746	(89.070)	--	200.676
Karşılıklar	13.009	15.817	--	28.826
Borçlanmalar	(15.512)	(54.900)	--	(70.412)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	704.006	(143.881)	--	560.125
Diğer geçici farklar	(7.216)	(3.651)	--	(10.866)
Toplam ertelenmiş vergi varlığı	**1.077.668**	**(226.385)**	**(63.343)**	**787.940**

17. Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar

Şirket'in özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlarına ait hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 Ocak İtibarıyla	--	486.785
Kar zararlarından paylar	--	461
Yabancı para çevrim farkı	--	(278.898)
İştirak satışı	--	(208.348)
31 Aralık 2025	--	--

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarından paylar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalık Alexandria for Readymade Garments	--	461
Çalık Alexandria for Readymade Garments gerçeğe uygun değer farkı (*)	--	172.767
Toplam	**--**	**173.228**

(*) Çalık Alexandria For Readymade Garments'in hissedarları olan Çalık Holding A.Ş, GAP Pazarlama A.Ş ve Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş, 1 Nisan 2024 tarihinde yapılan sözleşmeye dayanarak, 31 Ağustos 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Baykan Denim Konfeksiyon A.Ş'ye devretmiştir.

Bu sözleşme neticesinde Çalık Denim mülkiyetinde olan %47, Gap Pazarlama A.Ş Mülkiyetinde olan %51,5 ve Çalık Holding A.Ş mülkiyetinde olan %1,5'luk hisse devrolmuş ve taraflar olarak Çalık Alexandria'nın hisselerinin %98'inin mülkiyetinin Baykan Denim'e, %1'inin GAP Pazarlama A.Ş'ye ve %1'nin Çalık Denim'e ait olacağı yeni bir mülkiyet planı belirlenmiştir.

Bu devir sözleşmesinde, devir işleminin 10 yıllık bir süre için gerçekleştirildiği açıkça belirtilmiş olup, satış bedeli toplamı söz konusu süre zarfında aylık taksitler halinde ödenecek toplam 15.000.000 USD'dir. 10 yılın sonunda, Baykan Denim, devraldığı Çalık Alexandria'nın hisselerinin mülkiyetini elinde bulundurmaya devam etme talebini bildirdiği takdirde sözleşmede belirtilen 10.000.000 USD tutarında ek ücret ödemek suretiyle bu mülkiyeti sürdürebilecektir. Bu devir işlemi sonucunda, Çalık Denim Tekstil A.Ş, Çalık Alexandria'nın %1 hissesini 10 yıllık süre boyunca elinde bulunduracak ve mülkiyetini finansal yatırım olarak muhasebeleştirecektir. Finansal yatırımlarda muhasebeleştirilen 6.345 TL, toplam işlem bedeli olan 25.000.000 USD'nin reeskonta tabi tutularak %1'e tekabül edecek şekilde hesaplanmıştır.

10. yılın sonunda geçerli olacak, Baykan Denim'in Çalık Alexandria hisselerinin 10.000.000 USD bedelli alım hakkı opsiyonunda Çalık Denim'in %47'lik payı söz konusu olacaktır. Anlaşma hükümlerine göre reeskonta tabii tutularak hesaplanan 98.457 TL (Çalık Denim'in %47'lik payına tekabül eden kısım) tutarındaki bu opsiyonun 2034 yılında kullanacağı varsayılarak konsolide bilançoda "finansal yatırımlar" kalemi içerisinde gösterilmiştir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

18. Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, kısa vadeli peşin ödenmiş giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen sipariş avansları (*)	362.816	289.298
İş avansları	2.930	1.758
Peşin ödenmiş giderler	1.407	902
Toplam	**367.153**	**291.958**

(*) Grup'un stok alımı için vermiş olduğu avanslardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerii itibarıyla, uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenmiş giderler	1.098	1.281
Toplam	**1.098**	**1.281**

19. Diğer varlık ve yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, diğer dönen varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden Katma Değer Vergisi ("KDV")	128.031	140.050
Toplam	**128.031**	**140.050**

Diğer kısa vadeli yükümlülükler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek diğer yükümlülükler	270.864	607.040
Ödenecek vergi ve fonlar	43.875	20.273
Toplam	**314.739**	**627.313**

20. Borçlanmalar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar		
Kısa vadeli krediler	3.412.039	1.185.200
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	731.428	4.243.966
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	110.318	5.885
Çıkarılmış tahviller (*)	--	310.357
Faktöring borçları	17.956	--
	4.271.741	**5.745.408**
Uzun vadeli borçlanmalar		
Uzun vadeli krediler	190.113	95.063
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	109.602	6.399
	299.715	**101.462**

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 9 Ağustos 2018 tarih ve 35/913 sayılı kararıyla uygun görülen ihraç limiti kapsamında, Grup'un yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, 24 Temmuz 2025 itfalı TRSLCKD7257 ISIN kodlu tahvilin vadesi 24 Temmuz 2025 tarihinde dolmuş olup, söz konusu tarihte itfa işlemleri gerçekleştirilerek yükümlülükler tamamen yerine getirilmiştir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

20. Borçlanmalar (devamı)

Şartlar ve geri ödeme planları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025					
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade tarihi	Nominal Değer	Kayıtlı değeri
Teminatlı banka kredileri (*)	TL	19,82-23,47	2026	1.620.000	1.500.401
Teminatlı banka kredileri (*)	Avro	5,03-6,11	2026-2034	6.000	206.019
Teminatsız banka kredileri	TL	19,43-22,47	2026	430.000	406.977
Teminatsız banka kredileri	Avro	6,24-8,60	2026	1.317.815	1.384.460
Teminatsız banka kredileri	ABD Doları	3,50-10	2026-2027	20.042	835.721
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	Avro	7,07	2027	108.585	202.058
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	TL	25,88	2026-2028	15.309	16.528
Kredi kartı borçları	TL	--	--	18.632	19.292
Toplam				**3.536.383**	**4.571.456**

(*) Alınan Exim Bank kredilerine ilişkin verilen 6.185 Avro ve 2.318.219 TL tutarında banka teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 1.211 ABD Doları, 25.603 Avro ve 1.663.877 TL).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024					
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade tarihi	Nominal Değer	Kayıtlı değeri
Teminatlı banka kredileri (*)	TL	26,43-26,93	2025	392.677	373.094
Teminatlı banka kredileri (*)	ABD Doları	10,68	2025	38.532	42.336
Teminatlı banka kredileri (*)	Avro	4,97-6,82	2025 - 2026	784.516	867.968
Teminatsız banka kredileri	TL	25,93 - 35,00	2025 - 2029	824.831	918.589
Teminatsız banka kredileri	ABD Doları	7,99-9,50	2025	466.570	502.202
Teminatsız banka kredileri	Avro	6,00-9,00	2025-2026	2.456.892	2.820.039
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	TL	21	2025-2026	5.734	10.670
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	JPY	0,0371	2025	1.495	1.614
Çıkarılmış tahviller	TL	0,3	2025	299.744	310.358
Toplam				**5.270.991**	**5.846.870**

Grup'un, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının vadeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
3 aydan kısa	1.754.340	854.254
3-12 ay arası	2.516.610	4.891.154
1-5 yıl arası	300.506	101.462
Toplam	**4.571.456**	**5.846.870**

Grup'un, 31 Aralık 2025 uzun vadeli kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bir ile iki yıl arası	115.232	95.063
İki ile üç yıl arası	14.807	--
Üç ile dört yıl arası	13.557	--
Dört yıldan fazla	46.517	--
Toplam	**190.113**	**95.063**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

20. Borçlanmalar (devamı)

Şartlar ve geri ödeme planları (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait, kısa ve uzun vadeli finansal borçların hareket tablosu aşağıdaki şekildedir:

	1 Ocak 2025	Anapara giriş ve ödemeleri, net	Faiz gideri	Faiz ödemesi	Gerçekleşmemiş kur farkı	Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2025
Banka kredileri	5.525.145	(44.964)	504.644	(254.026)	398.925	(1.796.144)	4.333.580
Finansal kiralama yükümlülükleri	12.284	214.706	108	(108)	(969)	(6.102)	219.919
Tahvil	310.359	(237.110)	220	(220)	--	(73.249)	--
Toplam	**5.847.788**	**(67.368)**	**504.972**	**(254.354)**	**397.956**	**(1.875.495)**	**4.553.500**

	1 Ocak 2024	Anapara giriş ve ödemeleri, net	Faiz gideri	Faiz ödemesi	Gerçekleşmemiş kur farkı	*Parasal kazanç/(kayıp)*	31 Aralık 2024
Banka kredileri	7.131.772	(1.889.804)	274.752	(273.836)	220.991	61.269	5.525.144
Finansal kiralama yükümlülükleri	10.409	7.249	1.212	(1.212)	14.283	(19.656)	12.285
Tahvil	629.809	(81.153)	9.331	(565)	--	(247.063)	310.359
Toplam	**7.771.990**	**(1.963.708)**	**285.295**	**(275.613)**	**235.274**	**(205.450)**	**5.847.788**

21. Diğer alacak ve borçlar

Kısa vadeli diğer alacaklar

Grup'un, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi dairesinden alacaklar	36.606	256.767
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 27)	27.934	597.126
Verilen depozito ve teminatlar	1.677	1.514
Diğer alacaklar (*)	226.867	--
Toplam	**293.084**	**855.407**

(*) 31.12.2025 itibariyle iştirak satışından doğan alacaktan oluşmaktadır.

Uzun vadeli diğer alacaklar

31 Aralık 2025 itibariyla uzun vadeli alacağı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır)

Kısa vadeli diğer borçlar

Grup'un, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 27)	396.801	147
Toplam	**396.801**	**147**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

22. Ertelenmiş gelirler

Grup'un, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli ertelenmiş gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avansları	15.797	15.447
Gelecek aylara ait gelirler	1.525	--
Toplam	**17.322**	**15.447**

23. Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar

Karşılıklar

Grup'un, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar (Dipnot 24)	21.658	40.087
Dava karşılıkları	72.075	114.476
Kısa vadeli karşılıklar	**93.733**	**154.563**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 24)	238.746	226.127
Uzun vadeli karşılıklar	**238.746**	**226.127**
Toplam karşılıklar	**332.479**	**380.690**

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait diğer kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen karşılık)	Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2025
Dava karşılığı	114.476	(15.383)	(27.018)	72.075
Toplam	**114.476**	**(15.383)**	**(27.018)**	**72.075**

	1 Ocak 2024	Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen karşılık)	Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2024
Dava karşılığı	15.733	103.579	(4.836)	114.476
Toplam	**15.733**	**103.579**	**(4.836)**	**114.476**

Grup aleyhine davalar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve raporlama sonu itibarıyla sonuçlanmamış olan davalar için ayrılan karşılık toplam tutarı 72.075 TL'dir (31 Aralık 2024: 114.476 TL).

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

23. Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar (devamı)

Taahhütler, koşullu varlık ve borçlar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un ana ortak ve konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar için teminat, rehin ve ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Para Birimi	Yabancı Para Miktarı	TL Karşılığı	Yabancı Para Miktarı	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	*ABD Doları*	--	--	1.585	55.832
	Avro	6.425	323.098	33.142	1.217.731
	TL	2.799.298	2.799.298	4.115.878	4.115.878
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--	--
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--	--
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--	--
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--	--
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	--	--	--	--
Toplam TRİ		**2.805.723**	**3.122.396**	**4.150.605**	**5.389.441**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Teminat mektubu	3.122.396	5.389.441
Toplam	**3.122.396**	**5.389.441**

24. Çalışanlara sağlanan faydalar

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek SGK primleri	37.542	87.101
Personele borçlar	29.114	35.774
Toplam	**66.656**	**122.875**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

24. Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kısa vadeli karşılıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki kısa vadeli karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İzin karşılığı	21.658	40.087
Toplam	**21.658**	**40.087**

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir.

	2025	2024
Açılış bakiyesi	**40.087**	**35.323**
Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen)	(8.968)	15.623
Parasal kazanç/(kayıp)	(9.461)	(10.859)
Kapanış bakiyesi	**21.658**	**40.087**

Uzun vadeli karşılıklar

	2025	2024
Kıdem tazminatı karşılığı	238.746	226.127
Toplam	**238.746**	**226.127**

Türkiye'de mevcut kanunlar çerçevesinde, Şirket ve Türkiye'deki bağlı ortaklıklarında bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için göreve çağrılan, vefat eden, erkekler için 25, kadınlar için 20 yıllık hizmet süresini dolduran ve emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) personele kıdem tazminatı ödemesi yapılmak zorundadır. Mevzuatın 8 Eylül 1999 tarihi itibariyle değişmesinden dolayı emekliliğe bağlı hizmet süresi ile ilgili belirli geçiş yükümlülükleri vardır.

Bu ödemeler 31 Aralık 2025 itibariyle 30 günlük maaşın üzerinden en fazla 53.919,68 TL'ye göre (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) çalışılan yıl başına emeklilik ya da fesih günündeki orana göre hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı cari bazda hesaplanır ve konsolide finansal tablolara yansıtılır. Karşılık Grup'un çalışanlarının emekliliklerinden kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Hesaplama Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS, Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları

kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak hesaplanmasını öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir.

Temel varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel faiz oranını ifade eder. Sonuçta, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibariyle ilişikteki konsolide finansal tablolarda yükümlülükler, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibariyle kıdem tazminatı hesaplamalarını konusunda uzman bağımsız bir aktüer kuruluşuna yaptırmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

24. Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüer varsayımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maaş artış oranı	28,50%	%49,15
İskonto oranı	27,51%	%27,15

Grup yönetimi geçmiş deneyimlerinden edindiği bilgilere dayanarak kıdem tazminatı almaya hak kazanacak çalışanların hak kazandıkları menfaatleri, raporlama dönemi sonunda geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak iskonto işlemine tabi tutmuş ve indirgenmiş net değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesabının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	226.127	382.487
Faiz maliyeti	45.114	66.305
Hizmet maliyeti	31.099	37.433
Ödenen kıdem tazminatları	(4.133)	(64.894)
Parasal kayıp/(kazanç)	(48.615)	58.168
Aktüeryal kayıp	(10.846)	(253.372)
Kapanış bakiyesi	**238.746**	**226.127**

Aktüeryal fark, faiz oranı ve beklenen maaş artış oranındaki değişim nedeniyle ortaya çıkmaktadır. Ayrıca emekliliğinde kıdem tazminatı alacak olan çalışanların, emeklilik öncesi kıdem tazminatı alarak işten ayrılması da yüksek aktüeryal farka sebep olmuştur. Aktüeryal fark, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilmektedir.

25. Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri

Sermaye

Çalık Denim Sanayi ve Ticaret AŞ'nin onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 25 TL kayıtlı nominal bedeldeki 58.400.000 adet (31 Aralık 2024: 58.400.000) hisseden oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıda özetlendiği gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Hissedarlar	TL	%	TL	%
Çalık Holding A.Ş.	1.458.584	99,9	1.458.584	99,9
Ahmet Çalık	1.416	0,1	1.416	0,1
Toplam	**1.460.000**	**100**	**1.460.000**	**100**
Sermaye Düzeltme Farkları	**7.693.985**		**7.693.985**	
Toplam	**9.153.985**		**9.153.985**	

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem karının yüzde 5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, kar dağıtımı yapıldığı durumlarda Şirket sermayesinin yüzde 5'ini aşan tüm nakit kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin yüzde 50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in yasal yedekler toplamı 603.328 TL'dir (31 Aralık 2024: 603.328 TL)

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

25. Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri (devamı)

Yabancı para çevrim farkları

Yabancı para çevrim farkları, Şirket'in yurtdışı bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının TL'ye çevriminden kaynaklanmaktadır.

Sermaye artışı

Şirket'in Ana Ortağı olan Çalık Holding A.Ş. tarafından Grup'un 22 Ağustos 2024 tarihinde alınan yönetim kararı neticesindeki talep doğrultusunda 23 Ağustos 2024 tarihinde 548.177 TL ve 26 Ağustos 2024 tarihinde 201.823 TL olmak üzere iki ödeme şeklinde toplam 750.000 TL sermaye artışı gerçekleştirilmiştir. Grup'un 31 Aralık 2025 sermayesi 1.460.000 TL. (31 Aralık 2024: 1.460.000 TL)

Vergi Usul Kanunu ile 30 Aralık 2024 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ilgili Tebliğ'e göre Vergi Usul Kanunu uyarınca hazırlanan 31 Aralık 2025 tarihli bilanço enflasyon muhasebesi uygulaması kapsamında Türkiye İstatistik Kurumunca yayımlanan Üretici Fiyatları Genel Endeksleri (ÜFE) kullanılmak suretiyle düzeltilmiştir. İlişikteki finansal tablolar ise TMS 29 uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksleri (TÜFE) kullanılmak suretiyle enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş ve nihayetinde cari ve önceki raporlama dönemine ait tutarlar 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Vergi Usul Kanunu ve TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulamasında farklı endekslerin kullanılması ve TMS 29 uygulamasında önceki raporlama dönemlerine ait tutarların da düzeltilerek 31 Aralık 2025 satın alma gücüne getirilmesi nedeniyle; "Sermaye Düzeltme Farkları", "Sermaye Avansı " ve "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" kalemlerine ilişkin Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan bilançoda yer alan tutarlar ile TMS/TFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan tutarlar arasında farklar oluşmuştur. Söz konusu farklar TMS/TFRS finansal tablolarında "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" kalemine yansıtılmış olup, bu farklara ayrıntılarıyla aşağıda yer verilmiştir:

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Finansal risk ve yönetimi

Grup, finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Kredi riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir ve alacak sigortası yaptırılmaktadır.

Grup'un konsolide finansal varlıklarının maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2025	Alacaklar				
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**63.253**	**1.499.734**	**27.934**	**265.150**	**200.799**
Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	514.430	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	63.253	1.499.734	27.934	265.150	200.799
B. Vadesi geçmiş ancak düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--
Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	38.436	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	(38.436)	--	--	--
Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--
Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Kredi riski (devamı)

31 Aralık 2024	Alacaklar				
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**18.625**	**1.809.956**	**597.126**	**258.281**	**273.286**
Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	673.349	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	18.625	1.543.345	597.126	258.281	273.286
B. Vadesi geçmiş ancak düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	--	266.611	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--
Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	16.869	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	(16.869)	--	--	--
Net değerin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--
Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Likidite riski (devamı)

	31 Aralık 2025					
Sözleşme uyarınca vadeler	**Kayıtlı değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı**	**3 aydan kısa**	**3-12 ay arası**	**1-5 yıl arası**	**5 yıldan uzun**
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	4.333.580	4.651.240	1.303.102	3.238.637	109.500	--
Finansal kiralama yükümlülükleri	219.920	236.638	31.726	90.743	114.168	--
Ticari borçlar	708.774	708.774	708.774	--	--	--
Diğer borçlar	396.801	396.801	396.801	--	--	--
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	66.656	66.656	66.656	--	--	--
	5.725.731	**6.060.109**	**2.507.059**	**3.329.380**	**223.668**	--

	31 Aralık 2024					
Sözleşme uyarınca vadeler	**Kayıtlı değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı**	**3 aydan kısa**	**3-12 ay arası**	**1-5 yıl arası**	**5 yıldan uzun**
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	5.524.228	5.494.084	1.185.201	4.213.820	95.063	--
Borçlanma senedi ihraçları	310.359	310.356	--	310.356	--	--
Finansal kiralama yükümlülükleri	12.284	15.545	2.151	5.568	7.826	--
Ticari borçlar	397.312	397.312	397.312	--	--	--
Diğer borçlar	147	147	147	--	--	--
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	122.875	122.875	122.875	--	--	--
	6.367.205	**6.340.319**	**1.707.686**	**4.529.744**	**102.889**	--

Piyasa riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Grup'un gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriyi optimize etmeyi amaçlamaktadır.

(i) Kur riski

Grup, yabancı para cinsinden yaptığı işlemler ve yabancı faaliyetlerdeki yatırımları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, yönetim kurulunca yapılan düzenli toplantılarda takip edilmektedir. Grup'un döviz pozisyonu yönetim kurulu tarafından önerilen ve yönetim kurulu tarafından onaylanmış limitler dahilinde pozisyon alınması suretiyle yönetilmektedir.

Grup, konsolide finansal tablolarını TL olarak sunduğu için, konsolide finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısındaki kur dalgalanmalarından etkilenmektedir.

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.637.809	5.540	24.335	172.559
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka, hesapları dahil)	199.320	987	1.922	60.003
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**1.837.129**	**6.527**	**26.257**	**232.562**
5. Ticari alacaklar	89	--	--	89
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	788.226	11.759	219	325.828
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**788.315**	**11.759**	**219**	**325.917**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**2.625.444**	**18.286**	**26.476**	**558.479**
10. Ticari borçlar	(709.493)	(11.459)	(1.400)	(147.572)
11. Finansal yükümlülükler	(4.582.555)	(19.089)	(33.978)	(2.050.041)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(477.729)	--	(934)	(436.204)
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	**(5.769.777)**	**(30.548)**	**(36.312)**	**(2.633.817)**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(75.406)	(141)	(1.375)	--
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**(75.406)**	**(141)**	**(1.375)**	**--**
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	**(5.845.183)**	**(30.689)**	**(37.687)**	**(2.633.817)**
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	**(3.219.739)**	**(12.403)**	**(11.211)**	**(2.075.338)**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10+11+12a+14+15+16a)	**(3.530.236)**	**(24.162)**	**(10.496)**	**(1.964.962)**
22. Döviz hedge için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23.Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--
24.Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.632.822	4.671	29.471	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka, hesapları dahil)	383.920	7.253	999	1
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	20.350	(20)	443	5
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**2.037.092**	**11.924**	**30.913**	**6**
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**--**	**--**	**--**	**--**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**2.037.092**	**11.924**	**30.913**	**6**
10. Ticari borçlar	(257.485)	(3.599)	(1.898)	(4)
11. Finansal yükümlülükler	(3.109.010)	(15.476)	(49.794)	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(17.862)	(3)	(368)	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	**(3.384.357)**	**(19.078)**	**(52.060)**	**(4)**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(3.216)	--	(67)	--
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**(3.216)**	**--**	**(67)**	**--**
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	**(3.387.573)**	**(19.078)**	**(52.127)**	**(4)**
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	**(1.350.481)**	**(7.154)**	**(21.214)**	**2**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10+11+12a+14+15+16a)	**(1.370.831)**	**(7.154)**	**(21.657)**	**(3)**
22. Döviz hedge için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23.Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--
24.Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2025 tarihinde TL'nin aşağıdaki para birimleri karşısında yüzde 10 değer kazanması/kaybetmesi durumunda, vergi öncesi kar veya zarar ve özkaynak aşağıda gösterilen tutarlarda artacaktır/azalacaktır. Bu analizde diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayılmıştır. Analiz 2024 yılı için de aynı bazda yapılmıştır.

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		
31 Aralık 2025		
	Kar/(zarar)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(13.643)	13.643
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(13.643)**	**13.643**
Avro'nun TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(12.332)	12.332
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	**(12.332)**	**12.332**
Diğer Döviz kurlarının TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
7- Diğer Döviz net varlık/yükümlülüğü	(2.282.872)	2.282.872
8- Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	--	--
9- Diğer döviz net etki (7+8)	**(2.282.872)**	**2.282.872**
TOPLAM (3+6+9)	**(2.308.847)**	**2.308.847**

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		
31 Aralık 2024		
	Kar/(zarar)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(33.039)	33.039
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(33.039)**	**33.039**
Avro'nun TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(102.010)	102.010
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	**(102.010)**	**102.010**
Diğer Döviz kurlarının TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
7- Diğer Döviz net varlık/yükümlülüğü	--	--
8- Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	--	--
9- Diğer döviz net etki (7+8)	**--**	**--**
TOPLAM (3+6+9)	**(135.049)**	**135.049**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(ii) Faiz oranı riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine açıktır. Grup bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbir ile yönetmektedir.

Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

Faiz Pozisyonu Tablosu		
	Cari Dönem	**Önceki Dönem**
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal varlıklar	--	490.887
Finansal yükümlülükler	4.333.580	5.524.376

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile ölçülen sabit faizli bir finansal varlığı veya yükümlülüğü bulunmadığından dolayı faiz oranlarında oluşabilecek bir değişim özkaynak ya da kar veya zarara etki etmeyecektir.

Sermaye riski yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını arttırmayı hedeflemektedir. Grup'un sermaye yapısı; kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, ödenmiş sermaye, yedekler ile geçmiş yıl karlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Yönetim kurulu, Grup'un net faaliyet gelirinin sermaye getirisini ve de temettü politikalarını takip etmektedir.

Grup, sermayeyi net borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran borçlar toplamının toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un borç/özkaynak oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**
Borçlar toplamı	4.571.456	5.846.870
Eksi: nakit ve nakit benzerleri	(200.799)	(273.286)
Net borç	**4.370.657**	**5.573.584**
Özkaynaklar toplamı	4.867.077	6.278.526
Net borç/özkaynaklar oranı	**0,90**	**0,89**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Gerçeğe uygun değer-kayıtlı değeri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla. Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değeri ile gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Kayıtlı değer	Gerçeğe uygun değer	Kayıtlı değer	Gerçeğe uygun değer
Kredi ve alacaklar kategorisi				
Nakit ve nakit benzerleri	200.799	200.799	273.286	273.286
Ticari alacaklar	1.562.987	1.562.987	1.828.581	1.828.581
Diğer alacaklar	293.084	293.084	855.407	855.407
Toplam	**2.056.870**	**2.056.870**	**2.957.274**	**2.957.274**
Diğer finansal yükümlülükler kategorisi				
Borçlanmalar	4.571.456	4.887.877	5.846.870	5.819.985
Ticari borçlar	708.774	708.774	397.312	397.312
Diğer borçlar	396.801	396.801	147	147
Toplam	**5.659.075**	**5.993.452**	**6.244.329**	**6.217.444**

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değerleri çoğunlukla kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değer olarak kabul edilmiştir.

27. İlişkili taraf açıklamaları

İlişkili taraf bakiyeleri

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflarla olan bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar		
Gap Pazarlama A.Ş. (2)	13.662	18.625
Yeşilırmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (2)	12.952	-
Whıte Construction N.V. (2)	4.293	-
CLK Global Danışmanlık ve Lojistik A.Ş. (2)	32.275	-
UPT Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş. (2)	68	-
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	3	-
Toplam	**63.253**	**18.625**
Diğer alacaklar		
Çalık Altyapı Elektrik Hizmetleri A.Ş. (2)	-	29
Aktif Yatırım Bankası A.Ş. (2)	311	-
Çalık Holding A.Ş. (1)	-	597.097
Çalık Alexandria for Readymade Garments	27.623	-
Toplam	**27.934**	**597.126**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

27. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraf bakiyeleri (devamı)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar		
Çalık Holding A.Ş. (1)	5.182	17.932
Akılcı Bilişim Çözümleri A.Ş.	10	-
Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş. (2)	2.423	-
C Business Travel Turizm A.Ş. (2)	68	-
Clk İpekyolu Lojistik ve Ticaret A.Ş. (2)	9.346	-
Çalık Altyapı Elektrik Hizmetleri A.Ş. (2)	1	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	421.095	-
Gap İnşaat Yatırım Ve Dış Tic. A.Ş. (2)	7.112	3.432
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Tic. A.Ş. (2)	972	1.041
Enrich Teknoloji Yazılım A.Ş. (2)	12	31
Çalık Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. (2)	1.413	-
Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. (2)	1.192	-
Technological Energy N.V. (2)	792	-
ÇE Yenilenebilir Enerji İşletme A.Ş. (2)	844	10
Genvera Enerji A.Ş. (2)	275	313
Ontk Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (2)	-	-
Toplam	**450.737**	**22.759**
Diğer borçlar		
Çalık Denim B.V (3)	-	147
Çalık Holding A.Ş. (1)	396.801	-
Toplam	**396.801**	**147**

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait, Grup'un ilişkili taraflara olan bakiyeleri için değer düşüklüğü bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

(1) Ana ortak
(2) Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler
(3) Bağlı ortak

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

27. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraf işlemleri

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait, Grup'un ilişkili taraflarla yaptığı işlemlerden kaynaklanan gelirler ve giderler aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025		1 Ocak- 31 Aralık 2024	
	Gelir	**Gider**	**Gelir**	**Gider**
Çalık Holding A.Ş.(***) (1)	396.577	7.772	146.848	188.616
Çalık Enerji San. ve Tic. A.Ş. (2)	3.240	77	339	1.421
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Tic. A.Ş. (2)	-	15	-	1.415
Gap Pazarlama A.Ş. (2)	-	-	97.541	6.189
Çalık Pamuk Doğal Ve Sentetik Elyaf (**) (2)	16.465	2.941	221	103.843
Gap İnşaat Yatırım Ve Dış Tic. A.Ş. (2)	102	-	949	1.410
Genvera Enerji Anonim Şirketi (2)	-	307	-	1.614
Yeşilırmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (***) (2)	-	221.695	-	380.935
Clk İpekyolu Lojistik Ve Ticaret A.Ş. (2)	52	1.980	-	-
Aktif Yatırım Bankası A.Ş. (***) (2)	-	-	2.702	302.288
E- Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri A.Ş. (2)	-	-	-	18.579
Çalık Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. (2)	-	360.209	-	-
Enrich Teknoloji Yazılım A.Ş. (2)	-	12	204	225
UPT Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş. (2)	250	-	260	-
Anateks Anadolu Tekstil Fabrikalar A.Ş. (2)	1.119	530	-	-
ÇE Yenilenebilir Enerji İşletme A.Ş. (2)	-	43	-	123
Emlak Girişim Danışmanlığı A.Ş. (2)	-	132.445	-	7.822
Atayurt İnşaat A.Ş. (2)	8	4	-	-
C Business Travel Turizm A.Ş. (2)	-	46	-	-
CLK Worldwide Lojistik ve Ticaret A.Ş.(*) (2)	83.597	3.285	-	-
Çalık Altyapı ve Elektrik Hizmetleri A.Ş. (2)	-	6	-	-
ÇE Enerji Teknolojileri Yatırım Üretim A.Ş. (2)	351	-	-	-
	501.761	**731.367**	**249.064**	**1.014.480**

(*) CLK Worldwide Lojistik ve Ticaret A.Ş'ye yapılan envanter satışlarından oluşmaktadır.

(**) Giderlerin içeriği Çalık Pamuk şirketinden satın alınan pamuk tutarlarından oluşmaktadır. Elde edilen gelirlerin içeriği bina ve ortak alan masraf yansıtma gelirlerinden oluşmaktadır.

(***) Çalık Holding giderlerine katılım payı ve vade farkı giderleridir.

(1) Ana ortak

(2) Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler

(3) Bağlı ortak

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

28. Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)

Parasal olmayan kalemler	**31 Aralık 2025**
Bilanço kalemleri	**40.666**
Stoklar	37.023
Maddi duran varlıklar	1.196.441
Finansal yatırımlar	3.921
Verilen sipariş avansları	11.324
Maddi olmayan duran varlıklar	194.210
Kullanım hakkı varlıkları (net)	(9.199)
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	(5.729)
Ertelenmiş vergi varlıkları	137.983
Diğer çeşitli borçlar	12.391
Gelecek aylara ait giderler	(14)
Ödenmiş Sermaye	(2.160.359)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	(53.793)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(117.065)
Geçmiş yıllar karları	793.532
Gelir tablosu kalemleri	**15.054**
Hasılat	(517.134)
Satışların maliyeti	(97.380)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	182.628
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	54.097
Genel yönetim giderleri (-)	62.138
Sürüdürülen faaliyetler vergi gideri	46.035
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(18.577)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	11.704
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	(1.109)
Finansman giderler	292.652
Toplam	**55.717**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") , 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

29. Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.956	3.353
	3.956	**3.353**

30. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Yoktur.

Kısaltmalar

Kısaltma	Açılım
AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
AML	Anti-Money Laundering (Kara Para Aklamayı Önleme)
AMFI	Amsterdam Fashion Institute
AR6	IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (Sixth Assessment Report)
AW	Autumn/Winter (Sonbahar/Kış)
B210	Çalık Denim'in biyobozunma teknolojisi konsepti
BCI	Better Cotton Initiative
BM	Birleşmiş Milletler
CEO	Chief Executive Officer (İcra Kurulu Başkanı)
CLP	Classification, Labelling and Packaging (Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama)
CmiA	Cotton made in Africa
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive (Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi)
ÇSY	Çevre, Sosyal ve Yönetişim
DÖF	Düzeltici Önleyici Faaliyet
DPP	Digital Product Passport (Dijital Ürün Pasaportu)
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
EN	Avrupa Normu (European Norm)
ESPR	Ecodesign for Sustainable Products Regulation (Sürdürülebilir Ürünler için Eko Tasarım Tüzüğü)
FEM	Facility Environmental Module (Higg Tesis Çevre Modülü)
GOTS	Global Organic Textile Standard
GPTW	Great Place to Work
GRI	Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama İnisiyatifi)
GRS	Global Recycled Standard
GSYİH	Gayri Safi Yurt İçi Hâsıla
HAY	Hay Group Ücretlendirme Sistemi
IFRS	International Financial Reporting Standards
IIRC	International Integrated Reporting Council
IMF	International Monetary Fund (Uluslararası Para Fonu)
I-REC	International Renewable Energy Certificate
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
ISO	International Organization for Standardization
ISSB	International Sustainability Standards Board (Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu)
KPI	Key Performance Indicator (Anahtar Performans Göstergesi)
KSS	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
LCA	Life Cycle Assessment (Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi)
LMS	Learning Management System (Öğrenme Yönetim Sistemi)
MRSL	Manufacturing Restricted Substances List (Üretimde Kısıtlı Maddeler Listesi)
OCA	Organic Cotton Accelerator
OCS	Organic Content Standard
OEKO-TEX	Uluslararası tekstil güvenlik sertifikasyon sistemi
OKR	Objectives and Key Results (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar)
PALF	Pineapple Leaf Fiber (Ananas Yaprağı Lifi)
PEP	Politically Exposed Person (Politik Nüfuz Sahibi Kişi)
PET	Polyethylene Terephthalate
QDMS	Quality Document Management System
QR	Quick Response (Kod)
RCS	Recycled Claim Standard
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması)
REFIBRA™	Lenzing'e ait geri dönüşüm teknolojisi markası
REPREVE®	Unifi'ye ait geri dönüştürülmüş polyester marka teknolojisi
RPA	Robotic Process Automation
S1 / S2	IFRS Sürdürülebilirlik Standartları 1 ve 2
SAP	Systeme, Anwendungen und Produkte (kurumsal kaynak planlama yazılımı)
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SBT	Science Based Targets (Bilim Temelli Hedefler)
SLC	Supplier Lifecycle (Tedarikçi Yaşam Döngüsü)
SPOT	Rapor içi öne çıkan bilgi kutusu
SROI	Social Return on Investment (Toplumsal Yatırım Getirisi)
SS	Spring/Summer (İlkbahar/Yaz)
STEM	Science, Technology, Engineering, Mathematics
T400®	Lycra'ya ait elastan teknolojisi markası
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TENCEL™	Lenzing'e ait elyaf markası
TL	Türk Lirası
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
USD	Amerikan Doları
WEF	World Economic Forum (Dünya Ekonomik Forumu)
WRI	World Resources Institute
WSA	Work Safety Analysis (İş Güvenliği Analizi)
ZDHC	Zero Discharge of Hazardous Chemicals (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı)

ÇALIK DENIM

Adres:

Merkez Ofis: Keresteciler Sitesi, Fatih Cad. Ladin Sok. No:17 34169 Merter, İstanbul/Türkiye

Telefon: +90 (212) 459 26 26

Faks: +90 (212) 677 41 17

e-posta: info@calikdenim.com

Merkez Ofis:

1. Organize Sanayi Bölgesi 2. Cadde No:6 44900 Yeşilyurt, Malatya/Türkiye

Telefon: +90 (422) 377 61 00

Fax: +90 (422) 237 54 17

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için:

www.calikdenim.com/tr

Rapor Tasarımı:

KraftReports