

# 2023 Çalık Denim Entegre Faaliyet Raporu

ÇALIK DENİM



## İÇİNDEKİLER

### 1.Rapor Hakkında 6

1.1	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	8
1.2	CEO Mesajı	10

### 2. Çalık Denim Hakkında 14

2.1	Ürünlerimiz	18
2.2	İnovasyon & Tasarım	24
2.2.1	Transformation Lab	25
2.2.1.1	Düşünce Liderliği	26
2.2.1.2	Mesele Döngüleri	26
2.2.1.3	Dönüşüm Liderliği ve Öğrenme	26
2.3	Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	28
2.4	Türkiye ve Dünya'da Çalık Denim	30
2.5	Çalık Denim'in Kilometre Taşları	31
2.6	Kısaca Çalık Holding	32
2.7	2023 Yılı Öne Çıkanları	33
2.8	Ekonomik Performans	34
2.9	2023 yılında Küresel ve Sektörel Bakış	36
2.9.1	Küresel Görünüm	36
2.9.2	Sektörel Görünüm	38

### 3. Kurumsal Yönetim 40

3.1	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	44
3.1.1	Yönetim Kurulu	44
3.1.2	Üst Yönetim	46
3.2	Risk Yönetimi	50
3.2.1	İç Kontrol ve İç Denetim	51
3.3	Etik ve Uyum	52
3.4	Bilgi Güvenliği	62

### 4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 64

4.1	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	67
4.2	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	68
4.3	Değer Zinciri	70
4.4	Değer Yaratma Modeli	72
4.5	Önceliklendirme Analizi	76
4.6	Paydaşlarla İletişim	78
4.6.1	İş Birlikleri	80
4.7	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	88
4.8	Hedef Tablomuz	89

### 5. Gezegen 90

5.1	İklim Değişikliği	93
5.2	Enerji Yönetimi	95
5.3	Atık Yönetimi	97
5.4	Su Yönetimi	102
5.5	Kimyasalların Yönetimi	104

### 6. Tedarik Zinciri 106

6.1	Satın Alma (Materyal Yönetim)	110
6.2	İzlenebilirlik	112
6.3	Yerel Kalkınma	114
6.4	Müşteri Deneyimi	116
6.4.1	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	118

### 7. Çalışan Deneyimi 120

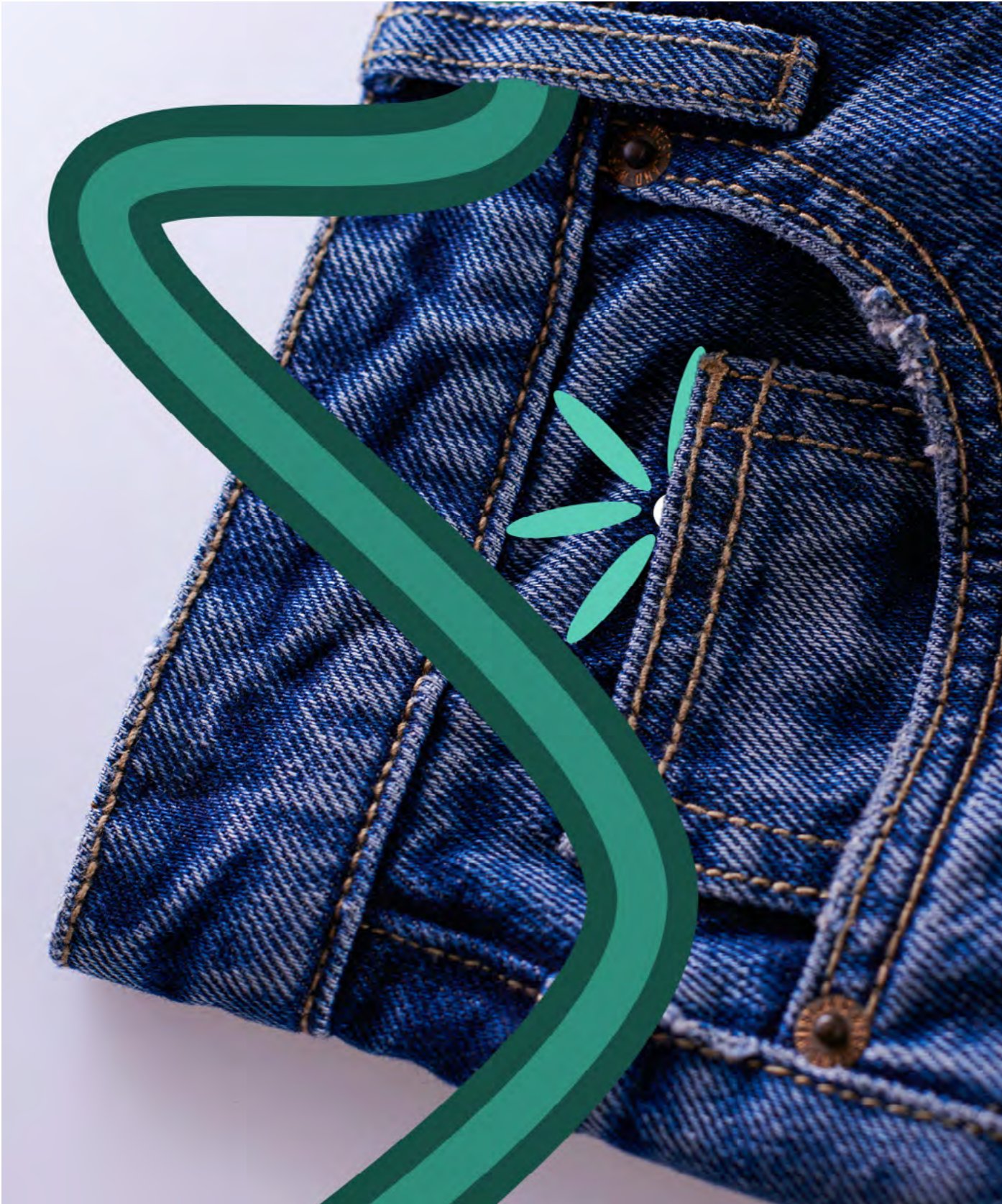
7.1	İş Sağlığı ve Güvenliği	124
7.2	Yetenek Yönetimi	126
7.2.1	Performans Gelişimi	128
7.3	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	130
7.4	Çalışan Bağlılığı	132

### 8. Ekler 134

8.1	Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz Girişimler	136
8.2	Ödüller ve Başarılar	138
8.3	Kalite Standartları ve Sertifikalar	138
8.4	Performans Göstergeleri	140
8.4.1	Çevresel Performans Göstergeleri	140
8.4.2	Sosyal Performans Göstergeleri	143
8.4.3	Ekonomik Performans Göstergeleri	152
8.5	GRI İçerik Endeksi	154
8.6	Bağımsız Denetçi Raporu	162
8.7	Sözlük	234
8.8	Künye	235



## Rapor Hakkında



Çalık Denim olarak hazırladığımız bu rapor, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) standartlarına uygun şekilde oluşturulmuştur. Finansal ve finansal olmayan bilgileri bir araya getirerek entegre bir bakış açısı sunan rapor, şirketimizin performansını kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir.

Tekstil sektöründe sürdürülebilirliğin önemini ve bu konudaki bilinç düzeyimizi vurgulayan raporumuzda, sürdürülebilirlik konusu, yalnızca çevresel boyutlarıyla değil, sosyal ve ekonomik yönleriyle de ele alınmıştır ve Çalık Denim'in faaliyetlerinin tüm yönleri bu kapsamda değerlendirilmiştir.

Aynı zamanda rapor, Çalık Denim'in stratejik hedefleri, risk yönetimi süreçleri ve sürdürülebilirlik hedefleri hakkında kapsamlı bilgiler sunmaktadır, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine şeffaf bir şekilde cevap verme amacı gütmektedir. Bu bağlamda raporda, sürdürülebilirlik anlayışımızı ve taahhüdümüzü daha etkili bir şekilde ifade etmeyi hedefledik.

Çalık Denim olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimizi iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz, sektörümüzdeki en iyi uygulamaları takip ederek topluma, çevreye ve ekonomiye katkı sağlama hedefimizi sürekli ileri taşıyoruz. Bu rapor, çabalarımızın bir yansıması olarak, Çalık Denim'in sürdürülebilir bir gelecek için attığı adımları ve aldığı sorumlulukları detaylı bir şekilde sunmaktadır.

2023 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin denetçi raporunda, yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında bir görüş bildirilmektedir. Faaliyet raporunda yer alan bağımsız denetim raporuna ilişkin finansal bilgiler, Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Entegre Faaliyet Raporu, PwC Türkiye Sürdürülebilirlik Ekibi danışmanlığında hazırlanmıştır.



Çalık Denim olarak raporlama süreçlerini sürekli olarak geliştirmek için paydaş geri bildirimlerine değer veriyoruz. Bu doğrultuda, rapor ile ilgili her türlü görüş [sustainability@calikdenim.com](mailto:sustainability@calikdenim.com) e-posta adresine iletebilirsiniz.



Rapor içerisinde geçen tüm kısaltmalara 'Sözlük' bölümünden ulaşabilirsiniz.



Bu raporda açıkladığımız tüm bilgiler ve taahhütler Çalık Denim Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'ye aittir. Rapor içerisinde geçen 'biz', 'şirketimiz', 'Denim', tanımları aksi belirtilmedikçe Çalık Denim Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ifade etmektedir.



## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Türkiye, yaşadığı doğal felaketslere ve global ekonomik zorluklara rağmen, 1.119 milyar dolarlık GSYH ile 2023'te de istikrarlı bir şekilde büyümeyi sürdürdü. Global çapta enflasyonist baskıların devam ettiği, beraberinde ülkelerin merkez bankalarının bu durumla mücadele için sıkı para politikasında ısrarcı olduğu 2023 yılında, küresel büyüme, bir önceki yıldan beri süregelen resesyon endişelerinin gölgesinde %3,1 ile ılımlı gerçekleşti. Etkisi tüm dünyada hissedilen jeopolitik gerginlikler, küresel ticareti etkilemeye ve tedarik zincirinde sıkıntılar meydana getirmeye 2023 yılında da devam ederek belirsizlik ortamının sürmesine neden oldu. Yine de enflasyon ve yüksek faiz ortamı nedeniyle zorlanan iş dünyası, özellikle yapay zeka ve makine öğrenimine dayalı inovasyonlarla verimliliklerini artırmanın yeni yollarını keşfetti. 2023 yılında ayrıca, iklim değişikliği, çevre sorunları, karbonsuzlaşma ve sürdürülebilirlik gündemde daha sık yer aldı.

Grubumuzun 1987 yılında kurulan ilk iştiraki Çalık Denim olarak, proaktif yapımızla, köklü ve dinamik kadromuzla global piyasalardaki belirsizliklere rağmen 2023 yılında da büyümeye ve gelişmeye devam ettik. Globalin önde gelen sorumlu ve premium denim üreticisi olarak bu başarımızı, sektör uzmanlığımız sayesinde aldığımız geleceğe odaklı stratejik kararlarımızla, Ar-Ge ve inovasyon gücümüzle sürdürdük.

2023 yılında, bulunduğumuz pazarlardaki gücümüzü korumayı sürdürürken hedef pazarlarımızda marka bilinirliğimizi artırmaya ve yeni müşteriler kazanmaya odaklandık. Bu kapsamda, Japonya pazarındaki marka bilinirliğimize önemli katkı sağlayacak iş birliklerine imza attık.

Kurulduğu ilk günden itibaren sorumlu iş modelini benimseyen bir denim kumaş üreticisi olarak, bu yıl da sürdürülebilirlik alanındaki önemli faaliyetlerimize yenilerini ekledik. Faaliyetlerimizin tamamını temiz enerjiden sağlamak adına enerji verimliliği kapsamında GES yatırımlarımıza odaklandık. Rejeneratif pamuk içerikli ürünlerimizin yanı sıra, güçlü Ar-Ge yapımız ve mühendislik yeteneğimizle geliştirdiğimiz sürdürülebilir inovasyonlar sayesinde benzeri olmayan ürünleri sektöre kazandırdık. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha geniş çerçevede pozitif etki sağlamak adına hem kurumumuzu hem de paydaşlarımızı dönüştürecek şekilde güncelledik. Çevresel etkimizi en aza indirme amacımız doğrultusunda, rapor hazırlığı sürecimizde, Karbon Nötr bir firma olma hedefiyle "Net Zero" projemize yönelik gerekli aksiyonları aldık.

Çalık Denim dijitalleşme konusundaki faaliyetleriyle ön plana çıkmaya devam etti. Tüm birimlerde bu alanda hayata geçirdikleri önemli çalışmaların yanı sıra, Malatya'da bulunan fabrikamızın dijital ikizinin oluşturulma projesi, 2023 yılında bu alanda atılan en önemli adımlardan biri olarak kayda geçti.

Önümüzdeki dönemlerde de sağlam finansal gücümüzün yanı sıra kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızla, ülkemizde ve faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda uzun vadeli değer üretmeye devam edeceğiz. Daima ileriye dönük rotamızda, insan kaynağımıza, yeni nesil dijital çözümlere ve inovasyona yatırımlarımızı sürdüreceğiz. Etik ve uyum ilkelerimizi ve sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm çalışmalarımızda odağımıza alarak yerel ve küresel pazarlardaki rekabetçi konumuzu daha da ileri taşıyacağız.

2023 yılının en değerli taraflarından biri, bağımsızlık ve egemenliğimizin simgesi olan Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız kilometre taşı niteliğinde bir yıl olmasıydı. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da değer üretmek için kararlılıkla ve azimle çalışmaya devam edeceğimizi vurgulayarak; ülkemiz için başarıyla ve huzurla dolu nice 100 yıllar diliyorum.

Başarıyla geride bıraktığımız 2023 yılına ait finansal ve sürdürülebilirlik performansımızı, büyüme yolculuğumuzu ve etkimizi paylaştığımız 2023 Entegre Faaliyet Raporumuza katkılarından dolayı tüm paydaşlarımıza ve raporda emeği geçen çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Ahmet ÇALIK**  
Yönetim Kurulu Başkanı





## CEO Mesajı



### Değerli İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Entegre bir anlayışla hazırladığımız ve 2023 yılına ait faaliyetlerimizi, sonuçlarımızı ve hedeflerimizi sunduğumuz raporumuzdaki başarılarımızı destekleyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Cumhuriyetimizin 100. yıldönümünü kutladığımız 2023 yılında hem Türkiye’de hem de dünyada çok önemli olaylar yaşandı. Şubat ayında, Kahramanmaraş merkezli olan ve faaliyet bölgemiz Malatya dahil çevre illeri etkileyen 2 büyük depremle sarsıldık. Türkiye tarihinin en büyük yıkımlarından biri olan bu felaket sonrasında tüm ülke yaralarımızı sarmak için seferber olduk.

Malatya’da bulunan Çalık Denim fabrikamızda deprem kaynaklı herhangi bir hasar yaşamamakla beraber Çalık Holding’in desteğiyle güçlü finansal yapımızı koruduk, faaliyet bölgelerimizde toplumsal kalkınmayı destekledik ve üretimin devamlılığını önceliklendirdik. Etkilenen çalışanlarımızın ve ailelerinin ihtiyaçlarına yanıt vermek için tüm gücümüzle çalıştık. Bölgedeki istihdam kaybının önüne geçmek için üzerimize düşen sorumlulukların bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürdük. Çalışan deneyimi süreçleriyle ilgili olarak yetenek havuzu çalışmalarına başladık, gelişim odaklı eğitimler planladık. Çalışanlar arasındaki iletişimi ve ekip kültürünü güçlendirmek amacıyla iç iletişim etkinliklerine ağırlık verdik. Hem bölgede hem de kendi içimizde, verdiğimiz büyük emeklerle işlerin sürekliliğini sağladık. Verdiğimiz sözlerin ve istihdam çalışmalarımızın bir yansıması olarak, deprem öncesine kıyasla çalışan sayımızı %30 artırdık; topluma desteğimizi ve güçlü finansal yapımızı sürdürdük.

Ülkemizle birlikte dünya piyasaları da zorlu ve kırılgan bir yıl geçirdi. Amerika ve AB gibi gelişmiş pazarlardaki enflasyon ve resesyon etkileri, sektörümüz genelinde de durağanlığa neden oldu. Tüm dünyada talep ve ticaretin daralması, kur ve enflasyon politikaları, etkisini sektörümüzde de hissettirdi.

Çeşitli zorluklarla geçen 2023’ün beklenen ve öngörülemez tüm dinamiklere rağmen, güçlü adaptasyon yeteneğimizle ve sağlam yönetim anlayışımızla, büyümeye ve gelişmeye devam ettik. Bu süreçte, Çalık Denim olarak, genç, dinamik yapımız ve köklü deneyimimizle, sürdürülebilirlik, inovasyon ve müşteri servisi alanlarındaki farklılığımızla sektörde ön plana çıktık.

2023 yılında toplam 1.227 milyon TL tutarında ihracat yaptık. Satışlarımızın %85’ini dolaylı ihracat faaliyetlerimiz oluşturdu. 2023 yıl sonu itibarıyla toplam varlıklarımız 8.768 milyon TL, özkaynaklarımız 3.521 milyon TL oldu. Toplam ciromuzun 4.582 milyon TL’ye ulaştığı 2023 yılı sonunda, 582 milyon TL faaliyet kârı kaydettik. Türkiye’deki toplam denim kumaş üretiminde %13, premium pazarda ise %10’luk paya sahibiz.

Dünyanın lider premium denim üreticilerinden biri olarak, bu başarılarımızın arkasında, önceki yıllarda olduğu gibi, aldığımız stratejik kararlar, güçlü ve hızlı adaptasyon yeteneğimiz ile iş ilkelerimize ve hedeflerimize bağlılığımız yatıyor.

İş stratejilerimiz, 2023 yılında aldığımız yeni kararlarla ve uyum çalışmalarımızla daha net ve güçlü hedeflere kavuştu. Şirketimizin kısa-orta ve uzun vadeli iş stratejilerindeki daimi amacını, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanındaki çalışmalarını en üst seviyeye çıkarmak, tüm paydaş ve iş ortaklarına katma değer sağlayıp olumlu deneyimler kazandırmak yönünde stratejik olarak güncelledik.

Çalık Denim operasyonlarımızı hayata geçirirken, “daha iyi bir yaşam için tutkuyla değişim yaratan, yeniliğe öncülük eden, sürdürülebilir kaynakları koruyan, paydaşlar için ve onlarla birlikte olumlu etki yaratan, lider bir denim markası olma” vizyonuyla hareket ediyoruz.

Hem kendi ölçeğimizin hem de faaliyette bulunduğumuz tekstil sektörünün çevresel etkileri konusunda sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilirliği her zaman kararlarımızın ve işlerimizin odağında tutmaya devam ediyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana sorumlu üretim anlayışıyla faaliyetlerimizi hayata geçiriyoruz.

Çalık Denim olarak, 2018 yılı itibarıyla tüm sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi “Passion for Denim, Passion for Life” stratejisi altında çerçvelendirdik. Bu kapsamda, paydaşlarımızla önceliklendirme analizleri yaptık, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim kapsamında şirketimizin öncelik alanlarını tespit ettik ve 2025 odaklı Sürdürülebilirlik Hedefleri belirledik. Bu hedeflerin hayata geçirilmesi ve aktif takibi için Sürdürülebilirlik Komitesi yapısı kurduk. İlgili komite, düzenli raporlama ve toplantılarla faaliyetlerine devam ediyor.

Diğer yandan, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konularında iş birliği ekosistemimizi daha etkin ilkelerle yönetmeye ve büyümeye devam etmek için, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerine 2019 yılında verdiğimiz taahhüt doğrultusunda, iş modelimizin merkezindeki sürdürülebilirlik stratejimizi de aktif bir şekilde koruyoruz. Attığımız her adımda sürdürülebilirliği gözeterek, çevremize, çalışanlarımıza, tedarik zincirimize hatta tüm topluma karşı sorumluluk bilinciyle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, ortak akıl ile ortak hedefimize sistematik ve şeffaf bir şekilde ilerliyoruz.





Sürdürülebilirlik çalışmalarımız devam ederken dünyadaki trendleri ve çevresel gelişmeleri yakından takip ederek gereken önlemleri ve kararları gecikmeden alıyoruz. Özellikle pandemi sonrasında hızla değişen dünya koşulları, küresel iklim kriziyle birlikte her gün önemi daha çok artan iklim eylemini, Net Sınıf Karbon konusunda global çalışmaları ve sektörel gelişmeleri göz önünde bulundurarak strateji ve hedeflerimizi gözden geçiriyoruz. Bu konulardaki yenileme çalışmalarımızı Entegre Raporlama sürecimizde tamamlamış bulunuyoruz.

Kendi farkındalığımızı geliştirirken, sektörün daha bilinçli adımlar atması yönünde de öncü ve global iş birlikleri hayata geçiriyoruz. Moda ve denim dünyasında pozitif dönüşümün liderler oyuncusu kimliğimizle, United Nations Conscious Fashion and Lifestyle Network'ün her yıl gerçekleşen 2. etkinliğinde tek global denim iş ortağı olarak yer aldık. Haziran ayında United Nations'ın New York'taki genel merkezinde uluslararası katılımcılarla gerçekleşen etkinlik kapsamında düzenlenen "Endüstri, İnovasyon ve Altyapı: Daha İyi Bir Gelecek Tasarlamak" başlıklı panelde, önde gelen eko-inovatif teknolojilerimizi ve endüstrinin pozitif dönüşümüne öncülük eden örnek sorumlu üretim modelimizi tüm dünyayla paylaştık.

Sektörümüz için örnek teşkil eden çalışmalarımızın verimli sonuçları bizi mutlu etmeye devam ediyor. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim alanlarında 2023 yılında önemli ilerlemeler kaydettik. Çevresel alanda organik ve rejeneratif tarım ile biyoçeşitlilik kapsamındaki yatırım alanlarımızı artırdık. Bilim Temelli Hedefler doğrultusunda attığımız adımlarla Kapsam 1 emisyonlarımızda %10'luk bir azalma kaydettik.

Sosyal alanda, deprem sonrasında ortaya çıkan, çalışanların barınma ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik konteyner ve prefabrik yapılar inşa ederek depremzede ailelere güvenli ve sıcak yaşam alanları sunduk. Yönetişim alanında ise deprem süreci nedeniyle ertelenmek durumunda kaldığımız Net Zero hedefimizi daha güçlü vaatlerle yeniden şekillendirdik. Bu konudaki projelendirmemiz, 2023 yılı sonlarında gerçekleşti. Çevresel etkimizi en aza indirmek ve daha geniş bir alanda pozitif etki yaratmak amacıyla en önemli atılımlarımızdan biri olan "Net Zero" hedeflerimiz doğrultusunda gerekli planlamaları yaptık ve Karbon Nötr hedefimizi tüm ÇSY alanlarında önceliklendiren çalışmalara başladık. Bunların yanında, düşük karbon ekonomisine katkı sunmaya devam ettik. 2023'te enerji verimliliği odaklı GES yatırımlarımıza ağırlık verdik ve faaliyetlerimizin tamamını temiz enerjiden sağlamaya yönelik adımlar attık. Yeşil Mutabakat hedefleri çerçevesinde geri dönüşüm konularıyla ilgili yatırım ve aksiyon planları belirlerken 2023'te toplumsal kalkınmaya verdiğimiz kesintisiz desteğin bir parçası olarak deprem bölgelerindeki toplumsal yaraları sarmak üzerine adımlar attık.

Çalık Denim'de Ar-Ge ve dijitalleşme, 2023 yılında da önemini korumaya devam etti. Dijital dönüşüm ve inovasyon kültürümüzü 2023 yılında daha da ileri taşıyarak yenilikçi projelere imza attık. Hızla dijitalleşen sektörümüzün bir gerekliliği olarak, fabrikamızdaki süreçlerimizin dijital ikizini oluşturmaya yönelik stratejiler belirledik ve bu inovatif proje için çalışmalar başlattık. Dijitalleşme kapsamında, yapay zekadan güç alan yazılımları ve veri analitiğine dayalı öngörüler sunan sistemleri

işlerimize daha fazla entegre ettik. Yapay zekadan veri analitiğine, dijital ikiz teknolojilerinden Nesnelere İnternetine birçok alanda dijitalleşme faaliyetlerimiz ve yatırımlarımız devam ediyor. Bunun yanı sıra tüm iş kollarımızda ve ürünlerimizde sürdürülebilir ve inovatif değerler sunmaya devam ettik. Ciromuzun 2%'sini ayırdığımız Ar-Ge yatırımlarımız kapsamında, rejeneratif tarım kaynaklı hammaddemiz, doğada herhangi bir kalıntı bırakmadan 100% çözümlerimiz, B210 konsepti, sektörün en önemli sorunu olan su tüketimine bir çözüm niteliğindeki "susuz boyama" teknolojimiz Dyepro gibi inovatif çözümlerimize daha fazla ağırlık verdik.

Elde ettiğimiz başarılı sonuçlardan aldığımız ilhamla önümüzdeki dönemler için yeni hedefler belirledik. Daha iyi bir yaşam için olumlu etki yaratma amacımızda rotamızı daha da ileri görüşlü ve etkisi geniş alana yayılacak hedeflere çevirdik. Yeni hedeflerimizi, raporumuzun Gezegen, Tedarik Zinciri, Çalışan Deneyimi ve İş Modeli başlıklarında detaylarıyla paylaştık.

Lider denim üreticisi olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere tüm gücümüzle çalışmaya devam ettiğimiz 2023 yılına ait ana hedeflerimizden olan Gezegen başlığı altında, sera gazı emisyonu sıfırlama, üretimdeki su tüketimini azalma ve biyoçeşitliliği destekleme konularında temel vaatlerde bulunuyoruz. Tedarik Zinciri başlığımız altında ise hammaddeleri sürdürülebilir ve/veya sertifikalı kaynaklardan sağlamayı, tamamen izlenebilir ve şeffaf bir tedarik zinciri elde etmeyi hedefliyoruz. Çalışan Deneyimi konusunda, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik çalışmalara odaklanırken İş Modeli başlığı altında, sürdürülebilir ürünlerden elde edilen

gelirlerimizi artırmak, iş birliklerimizi geliştirmek, dögüsel iş modeline daha etkin adaptasyon sağlamak ile sosyal dönüşüm yatırımlarımızı artırmak gibi hedeflerimizi gerçekleştirmek için çalışıyoruz.

Hedeflerimize olan bağlılığımızı sürdürerek, önümüzdeki dönemlerde de şirketimiz, faaliyette bulunduğumuz toplumlar, sektörümüz ve tüm iş paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz. Elde ettiğimiz başarılı sonuçları, performansımızı ve güçlü hedeflerimizi paylaştığımız 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, bizi her zaman destekleyen değerli paydaşlarımıza, müşterilerimize ve tedarikçilerimize teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

**Ahmet Erdal GÜNCAN**  
**Yönetim Kurulu Üyesi,**  
**Tekstil Grup Başkanı, Çalık Denim CEO**





**ÇALIK DENIM  
HAKKINDA**



Çalık Holding'in ilk endüstriyel yatırımı olarak Malatya'da 1987 yılında başlayan Çalık Denim'in yolculuğu, yıllar içinde sektörün lider oyuncularından biri olmaya dönüşmüştür. 1997 yılında ring iplik üretimi ile faaliyetlerine başlayan Çalık Denim, 2003'te gabardin ve kadife kumaşlarla ürün yelpazesini genişleterek entegre bir tesis haline gelmiştir.

Çalık Denim'in benzersiz ve kendine has yolculuğu, ilk günden itibaren tutku ve bağlılıkla yürütülen bir süreç olmuştur. Bu tutku ve bağlılık, şirketi kendi vizyonuna adım adım yaklaştırarak başarılarla ödülleri aldı. 111 milyon dolarlık yatırımla kurulan Çalık Denim, bugün 777.152 metrekarelik toplam alanda, yılda 55 milyon metre üretim kapasitesiyle 1500'den fazla kişiye istihdam sağlayarak pek çok hayata dokunmaktadır.

Kumaş konusundaki derin bilgi birikimini güçlü Ar-Ge çalışmalarıyla birleştiren Çalık Denim, hem yerel hem de küresel tekstil endüstrilerine yenilikçi çözümler sunan bir teknoloji merkezi haline gelmiştir. Bugün, bu tutku, onu lider bir denim markası olmaya; yaşamlarımızı, denim endüstrisini ve iş birliği yaptığı ortaklarını dönüştüren bir değişim öncüsü olmaya teşvik etmektedir. Çalık Denim, denim kumaş üretimindeki küresel aktörlerden biri olarak anılmaktadır ve Türkiye'nin en çok ihracat yapan şirketleri arasında yer almaktadır. Sürdürülebilir ve organik denim kumaşlar üreterek çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyen Çalık Denim, sektörün bu alanına öncülük etmektedir.

Sürdürülebilirlik, Çalık Denim kimliğinin temel yapı taşıdır. "Sürdürülebilir bir dünya" tutkusunu her koşulda sürdüren Çalık Denim, hem ticari hem de sosyal sorumluluk projeleriyle, çevre ve topluma değer katma amacını gerçekleştirmek için çalışmaktadır. Denim tutkusuyla yaşam tutkusunu besleyen ve güçlendiren Çalık Denim, bu sayede daha iyi bir yaşam için fayda sağlamayı hedeflemektedir.



Çalık Denim, çevreye verdiği önemi pek çok uluslararası sertifika ile belgelemektedir. GOTS, OCS, GRS, RCS, OEKOTEX gibi sertifikalar, kalite ve çevre yönetimindeki taahhüdünün göstergesidir. Ayrıca, CmiA (Cotton made in Africa), Higg, FEM gibi üyelikleriyle Çalık Denim, sürdürülebilir ve organik denim kumaşları portföyüne eklemeye devam etmektedir.

Moda ve denim dünyasında pozitif dönüşümün küresel liderlerinden ve premium denim üreticilerinden biri olan şirket, TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk tekstil firmasıdır.

Çalık Denim'in amacı, çevreye ve insanlara değer katmak ve daha iyi bir yaşam için pozitif bir etki yaratmaktır. Yeniliği ön planda tutarak, paydaşlarına olumlu etkiler sağlamak ve çevreyi korumak için var gücüyle çalışan Çalık Denim, değişim yaratan lider bir denim markası olma hedefiyle, sürdürülebilir gelecek için kararlılıkla ilerlemektedir.



## 02

### Çalık Denim Hakkında



## Ürünlerimiz



**RE/J**  
Remastered Blue

Geliştirmiş olduğumuz open-end iplik teknolojisini kullanılarak ürettiğimiz sürdürülebilir kumaşları, RE/J konseptiyle müşterilere sunduk. Bu teknoloji sayesinde ürettiğimiz kumaşlarda %100 oranında geri dönüştürülmüş içerik kullandık. Döngüsel ekonomiye daha ileri boyutta katkı sağlamak amacıyla, bu yöntemle beraber Repreve® geri dönüştürülmüş polyester, Lycra® EcoMade elyafı ve Refibra™ içeriklerini kullanarak ve tüm kumaşlar Dyepro teknolojisiyle boyanarak çevreye duyarlı üretime destek olduk.



**E-LAST**  
Shape the Revolution

E-Last konsepti sayesinde, müşterilerin garment üretiminde tek pastalda kalıp alıp, kesip, dikip ve sonrasında farklı reçetelerde yıkama yapabilecekleri bir inovasyon geliştirip, neredeyse %0 atık çekme oranına ulaştık. E-Last kumaşları, pastal seriminde kalıp optimizasyonuna ve kumaş serimi öncesi kondisyonlama süresine gerek olmadığından, zaman ve iş gücü tasarrufu sağlamaktadır. Bu kumaşların bir diğer avantajı da garmentların tasarımlarında yıpratma yapıldığında boyutsal stabilitesinin yüksek olması sebebiyle puckering gibi deformasyon sorunu yaratmamasıdır.

**B210**  
FUTURE TO NATURE  
BIODEGRADABLE

Sentetik elyafların doğadaki biyobozunma sürelerinin yüzlerce yıl olması nedeniyle, okyanuslardaki kirliliğin %35'i tekstil atıklarından oluşmaktadır. Bu sorunun farkındalığıyla, B210 konseptini geliştirerek lanse ettik. İplik ve terbiye proseslerinde uyguladığımız özel bir teknikle üretilen ve talep edilen tüm elastik kumaşlara uygulanabilen B210 konsepti sayesinde şirketimiz, ürünlerimizin doğada biyobozunma sürelerini 210 güne indirdi, böylelikle tekstil atıklarından kaynaklı doğa kirliliğini en aza indirdik.







## D'ENOVATED

True Denim

Çalık Denim olarak, tüketicilerin aşına olduğu denim görünümlerini modern çağa uyarlayarak geri kazandırıyoruz. Modern teknolojilerin avantajlarını kullanarak, otantik görümlü, belirgin dimilerle, rigid, konforlu ve yüksek elastikiyete sahip kumaşlar üretiyoruz. Ayrıca, yıkama işlemleriyle elde edilen otantik bir etki sağlamak için mor ve lacivert renk seçenekleri sunuyoruz.

## FIX-FIT

Everyday Perfection

Çalık Denim olarak, elastik yapısı ve yüksek düzeyde geri toplama sunan power stretch kumaşlarımızla, kullanıcılarımıza ekstra bir yumuşaklık sağlıyoruz. Ürünlerimiz, orijinal denim görünümüyle dikkat çekerken, ekstra yumuşak dokulu alternatifleri, skinny ve slim fit modelleriyle birleşerek konfor stretch ve super stretch seçenekleri sunuyor. Bu sayede, mükemmel bir deneyim yaşatmayı hedefliyoruz.



## SELSIZED

Empower Your Jeans

Yüksek elastikiyete sahip olarak tasarlanan Selsized konseptindeki tüm ürünlerle beden kavramını ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Selsized kumaştan üretilen denim pantolonlar, farklı bedenlere sahip kullanıcılara rahatlıkla uyum sağlıyor. Bu sayede, özellikle pandemi dönemiyle yaygınlaşan online alışverişlerde sıkça karşılaşılan yanlış beden siparişi sorununu ortadan kaldırıyoruz.







## RAWTECH

Prime Blue

Modern üretim süreçlerinin sağladığı ultra konfor ile çok sevilen Japon Denim ruhunu bir araya getiren bu kumaşlar, temiz ve yüksek kalitede bir görünüme sahip. Yüksek elastikiyet özellikleri sayesinde, slim ve skinny fit jean'ler için mükemmel bir seçenek oluştururken, aynı zamanda rigid, konfor stretch ve power stretch alternatifleriyle de geniş bir yelpaze sunuyoruz.

## RETRO CULT

Iconic Revival

Gerçek bir otantik görünüm sunan bu konsept, ikinci el retro stilini çağrıştırırken mermer esintili görsel efektlerle ve benzersiz renklerle derin bir his uyandırıyor. Ayrıca, rigid ve konfor stretch alternatifleri arasında seçim yapma imkânı da sunuyoruz.



## BLUE CHILL

Summery Flavor

Benzersiz estetik anlayışıyla tasarlanan bu özel ürün grubu, yumuşak ve akıcı dokusuyla ferah bir yaz havası sunarken, günlük kullanımda mükemmel bir konfor yaşıyor. Zarif çizgilerle süslenen bu giysiler, aynı zamanda dayanıklı ve yüksek elastikiyetli seçeneklerle zenginleştirilmiştir.





## İnovasyon & Tasarım

Günümüzde, hızlı değişen pazar koşulları ve artan rekabet, bizi sürekli olarak yenilik yapmaya ve inovasyonu iş süreçlerimize entegre etmeye zorluyor. İnovasyon bizim için, sadece yeni ürünler geliştirmek değil aynı zamanda mevcut süreçlerimizi ve iş modellerimizi de ileri taşımak anlamına geliyor. Bu bağlamda, Çalık Denim olarak, inovasyonu kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirerek hem rekabet avantajı kazanıyoruz hem de sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz.

Bünyemizdeki Ar-Ge merkezinde “sürekli inovasyon” mottosunu benimsiyoruz. Son dönemde geliştirdiğimiz Dyepro ve D-Clear teknolojileri sayesinde, su kullanımını en aza indiren ve doğada çözünebilir ürün gamları sunarak sektördeki öncü konumumuzu güçlendiriyoruz. Bu tür yenilikçi uygulamalar, çevresel etkimizi azaltmanın yanı sıra, tüketicilerin değişen beklentilerine yanıt verme kabiliyetimizi de artırıyor.

İnovasyon, bizim için rekabetçi kalmanın hayati bir unsuru. Dijitalleşme projelerimizle birlikte IoT verilerinin toplanması, büyük veri, yapay zekâ, RPA ve görüntü işleme gibi teknolojilere yatırım yaparak iş süreçlerimizi optimize etmeyi hedefliyoruz. Bu stratejiler, verimliliğimizi artırırken maliyetlerimizi de düşürüyor. Ayrıca şirket içerisinde diğer bölümlerle yaptığımız görüşmeler sonucunda proje fikirlerini değerlendiriyoruz ve projeleri devreye alıyoruz. Bu projelerimizin kapsamı, genel olarak, verimlilik, proses ve sürdürülebilirlik alanlarına yönelik oluyor. Projelerin sonuçlarında elde edilen kazançları sayısal verilere döküyoruz ve önceki sistem ile proje çıktısı olan yeni sistem arasındaki farkları vurgulayarak sonuçlandırıyoruz.

Bu çalışmalar, tek bir makine üzerinde ilerleyebiliyor ya da elde edilen kazanca göre diğer makinelerde de yaygınlaştırılabilir; bunun için yönetimin onayını alıyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz, sürdürülebilir ürünler, karbon nötr çalışmaları ve enerji verimliliği konularında önemli projelere imza atıyor. Bu projeler, çevresel ayak izimizi azaltmak ve doğal kaynakları korumak açısından büyük bir değer taşıyor. 2011 yılında Türkiye'nin 99'uncu, tekstil sektörünün ise 7'ncisi olarak resmi Ar-Ge Merkezi belgesini alarak, sistematik bir şekilde Ar-Ge faaliyetlerimizi yürütüyoruz ve bu alanda sektöre öncülük ediyoruz.

İnovasyonun sağladığı bir diğer önemli fayda ise iş birlikleri ve ortaklıklar aracılığıyla bilgi ve teknoloji transferidir. Üniversiteler ve sanayi kuruluşlarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde yenilikçi çözümler geliştiriyoruz ve sektör ihtiyaçlarına cevap verecek projeler hayata geçiriyoruz. Bu tür iş birlikleri, bilgi birikimimizi artırmanın yanı sıra daha yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine de olanak tanıyor.

İnovasyon ve Ar-Ge'ye yaptığımız yatırımların ve hayata geçirdiğimiz projelerin, bizim sadece mevcut pazar payımızı korumamız için değil, aynı zamanda yeni fırsatlar yaratmamız için de kritik bir strateji olduğunun bilincindeyiz ve bu yaklaşımımızla sektördeki değişimlere daha hızlı uyum sağlıyoruz ve liderliğimizi güçlendiriyoruz.

	2021	2022	2023
Toplam patent başvuru sayısı	8	2	1
Toplam tescil edilmiş patent sayısı	2	6	3
	2021	2022	2023
Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçe (TL)	15.227.000	18.456.000	42.919.000
Ciro (TL)	1.958.106.000	3.847.822.000	3.758.726.000



### Transformation Lab



Düşünce Liderliği



Mesele Döngüleri



Dönüşüm Liderliği ve Öğrenme

Transformation Lab, bizim için **“Passion for Denim, Passion for Life”** sürdürülebilirlik stratejimizi gerçekleştirmede en önemli araçlardan biridir. Bu laboratuvar sayesinde, sürdürülebilirlik konularına yenilikçi yaklaşımlar geliştiriyoruz, paydaşlarımızla etkileşimi güçlendiriyoruz ve denim endüstrisinde sürdürülebilirlik dönüşümüne öncülük etmeyi hedefliyoruz. Transformation Lab, üç ana alan ekseninde çalışıyor: Düşünce Liderliği, Mesele Döngüleri ve Dönüşüm Liderliği & Öğrenme. Birbirini destekleyecek şekilde tasarlanan bu alanlar üzerinden paydaşlarımızla iş birliği içinde yenilikçi bir topluluk oluşturmayı amaçlıyoruz. Yeni fikirlerin temelini atarak, uygulama çözümleri geliştirip bilgi paylaşımını artırıyoruz, endüstrinin sürdürülebilirlik dönüşümünü hızlandırmayı hedefliyoruz.



## Düşünce Liderliği

Denim endüstrisinin sürdürülebilirlik dönüşümünde öncülük etme vizyonu ile hareket ettiğimiz Çalık Denim’de sektörü dönüştürebilecek yeni fikirlerin geliştirilmesine katkıda bulunuyoruz, araştırmaları ve iş birliklerini destekliyoruz. Uzmanlık alanımızda önemli bir düşünce lideri olmak için çalışıyoruz.

### Araştırma

Sürdürülebilirlik açısından yüksek öncelikli alanlarda, dögüsel ekonomi, mikrofiber, sürdürülebilir hammaddeler ve yeni teknolojiler gibi konularda yapılan araştırmaları destekliyoruz. Bu sayede, denim endüstrisinin karşılaştığı önemli sorunları etkili bir şekilde ele almayı ve öngörülerimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge çalışmaları içerisinde sürdürülebilirlik konusuna büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilir ürünler elde etmek amacıyla araştırma konularımızı bu alana yönelik seçiyoruz, proje aşamasına gelmiş konularda ise sürdürülebilirliği destekleyecek hammaddeleri deney planlarımıza dâhil ediyoruz.

Teknolojik araştırmalarımız, halihazırda kullanılan kimyasalların yerine yeni teknolojilerle üretilmiş alternatiflerin geliştirilmesi ve mevcut süreçlerin daha çevreci hale getirilmesi üzerinde yoğunlaşıyor. Bu araştırmalar, zaman, işçilik, maliyet, elektrik ve buhar tüketimini azaltmaya yönelik yeni süreçlerin tasarlanmasını da kapsıyor.

Ayrıca, atıklarımızın upcycle edilmesi (ileri dönüşüm) ve teknolojik gelişmeler ışığında yeni araştırma konularına laboratuvar düzeyinde çalışmalar yapmaya devam ediyoruz.



## Mesele Döngüleri

Çalık Denim’de, sürdürülebilirlik alanında paydaşlarımızla iş birliği yaparak etkili çözümler arayışımızı sürdürüyoruz. Yılda birkaç kez belirlediğimiz spesifik zorluklar etrafında, Mesele Döngüsü çerçevesinde süreçler tasarlıyoruz. Bu yöntemle yenilikçi yaklaşımlar geliştirerek denim endüstrisine özgü yeni bilgi ve çözümler üretiyoruz.

Mesele Döngüleri sayesinde, sürdürülebilirlik konularını yenilikçi ve yaratıcı yöntemlerle ele alarak tüm paydaşlarımızla birlikte kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

## Dönüşüm Liderliği ve Öğrenme

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak, denim endüstrisinde sürdürülebilirliğe öncülük ediyoruz. Bu doğrultuda, bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz, çalışanlarımıza yatırım yapıyoruz, bugünün ve yarının endüstri liderleriyle iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Üniversitelerle birlikte çeşitli eğitim ve araştırma programları tasarlıyoruz.

İş birliği yaptığımız kuruluşlar arasında üniversiteler, farklı sektörlerden firmalar, araştırma enstitüleri ve kimyasal üreticisi firmalar bulunuyor. 2023 itibarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri arasında, İnönü Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümü ile atıkların upcycle edilmesine yönelik USİP (Üniversite-Sanayi İş Birliği Projesi) projesi yer alıyor. Ayrıca, Xlance firmasıyla denim kumaş üretiminde ürünlerinin kullanım performansını araştırmaya yönelik çalışmalar da gerçekleştirdik. German Institute of Textile and Fiber Research Denkendorf ile de bir iş birliği sözleşmesi imzalamış durumdayız.



## Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler



Çalık Denim olarak:

**Misyonumuz:** Denim endüstrisine, çevreye ve insanlara artı değer katmak; sürdürülebilir bir dünya ve daha iyi bir yaşam için olumlu etki yaratmak.

**Vizyonumuz:** Daha iyi bir yaşam için tutkuyla değişim yaratan; yeniliğe öncülük eden; sürdürülebilir kaynakları koruyan; paydaşlar için ve onlarla birlikte olumlu etki yaratan; lider bir denim markası olmak.

## Değerlerimiz

### Denim Tutkusu:

Denimin tekstil sektöründeki değerinin ve öneminin farkındayız. Denim dünyasında, tutkuyla, olumlu değişim ve etki yaratıyoruz.

### Yeniliğe Liderlik Etmek:

Denim endüstrisine öncülük edecek yeniliklere yatırım yapıyoruz; sürdürülebilirliği bilinçle teşvik ederken müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak için yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Çalık Denim olarak hedefimiz, denim dünyasında daima "ilk akla gelen" şirket olmak.

### Müşteri Odaklılık:

Müşterilerimize katma değer sağlayarak olumlu deneyimler yaratmaya odaklanıyoruz. Müşteri ihtiyaçlarını ana motivasyon kaynağımız olarak görüyoruz. Çok çeşitli ürün yelpazemiz, müşteri hizmetlerindeki yüksek kalite standartlarımız ile zaman ve maliyet yönetimindeki etkinliğimiz sayesinde, müşterilerimizin ihtiyaçlarına eksiksiz yanıt veriyoruz.

### Sürdürülebilirlik Tutkusu:

Sürdürülebilir bir dünya için olumlu bir etki yaratma hedefiyle bilinçli adımlar atıyoruz. İnsanlığa ve içinde yaşadığımız gezegene karşı sorumluluklarımızı sahipleniyoruz. İş modelimizde ve tüm operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirliğe öncelik veriyoruz.

### İş Birliği:

Paydaşlarımız için ve paydaşlarımızla ortak değer yaratmak için iş birliği yapmanın gücüne inanıyoruz. Kurumsal ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu gerçekleştirmek üzere iş ortaklıkları kuruyoruz.

### Paydaşlarımıza Güç Katmak:

Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi temel yapı taşlarımız olarak görüyoruz; kendilerini ve fikirlerini özgür ve şeffaflıkla ifade etmeleri yönünde onları teşvik ediyoruz. Geliştirici eğitim ve uygulamalarla çalışanlarımıza, özgün projelerle diğer paydaşlarımıza "katma değer" sağlıyoruz.

### Şeffaflık ve Süreklilik:

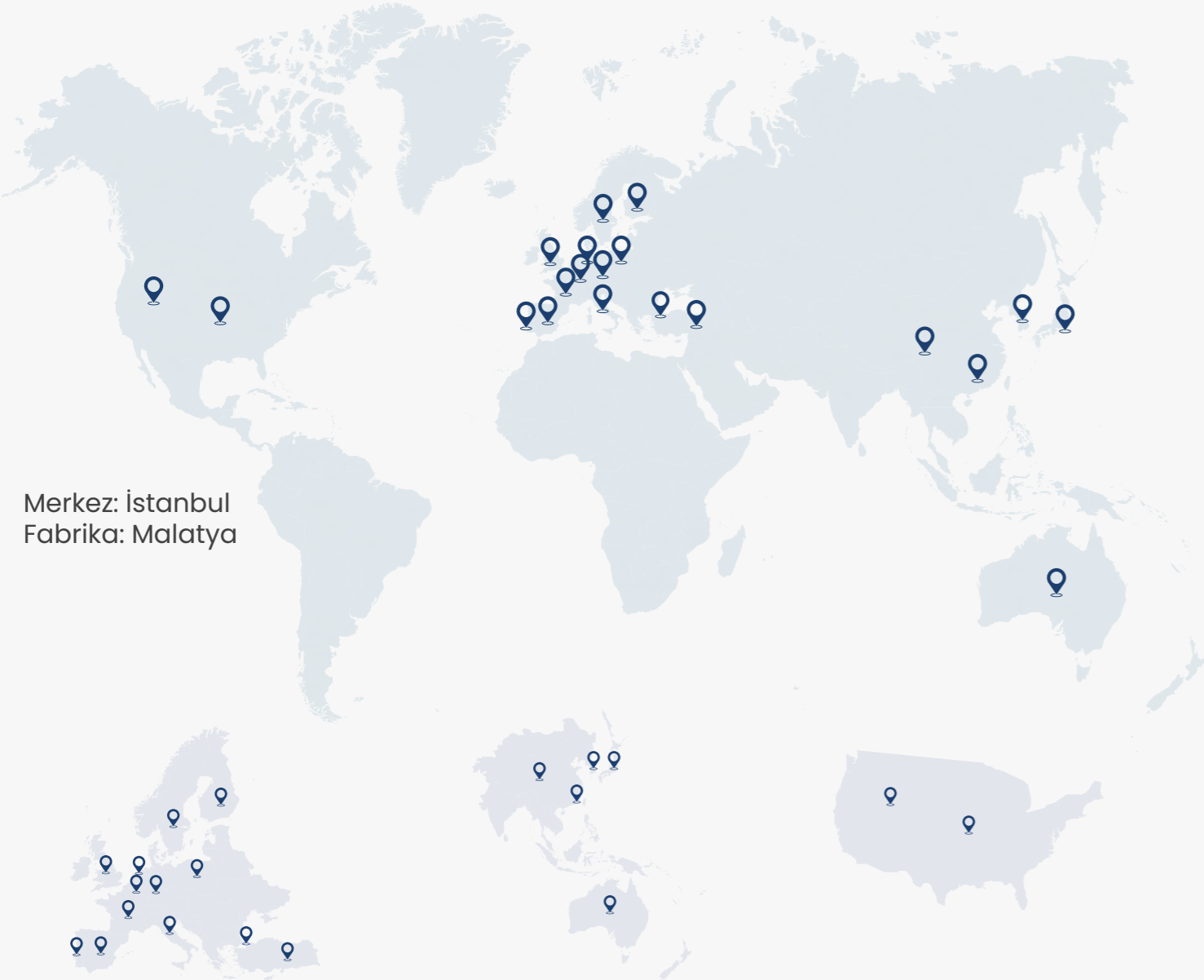
Tüm ilişkilerimizi ve iş süreçlerimizi, dürüst, şeffaf ve tutarlılık prensipleriyle sürdürüyoruz.

### Hak ve Fikirlere Saygı:

Her fikrin özündeki değeri kucaklayan, fırsat eşitliği yaratan, farklılıkları ve şeffaf iletişimi destekleyen, etik değerlere saygılı kurum kültürünü her zaman destekliyoruz.



## Türkiye ve Dünya'da Çalık Denim



### Avrupa

- 📍 Almanya
- 📍 İngiltere
- 📍 Danimarka
- 📍 Fransa
- 📍 İsveç
- 📍 Portekiz
- 📍 İspanya
- 📍 Hollanda
- 📍 Belçika
- 📍 Finlandiya
- 📍 İtalya
- 📍 Türkiye

### Asya Pasifik

- 📍 Çin
- 📍 Hong Kong
- 📍 Japonya
- 📍 Güney Kore
- 📍 Avustralya

### Amerika

- 📍 Doğu ABD
- 📍 Batı ABD

## Çalık Denim Kilometre Taşları

■ **1987:** Malatya'da kuruldu.

■ **1997:** Ring iplik üretimine başladı.

■ **2003:** Gabardin ve kadife üretimine başladı.

■ **2011:** Türkiye'de tekstil sektöründeki 7. Ar-Ge Merkezi'ni açtı.

■ **2016:** Turquality programına dâhil oldu.

■ **2017:** Malatya Boya ve Emprime Fabrikalarını bünyesine kattı.

■ **2019:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı oldu.

■ **2020:** Malatya İplik Fabrikası, şirketin bünyesine katıldı.

■ **2023:** TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk tekstil firması oldu.



## Kısaca Çalık Holding

Çalık Holding, Çalık Grubu bünyesindeki şirketlerin tek bir yönetim çatısı altında toplanması amacıyla 1997 yılında kurulmuştur. O tarihten bu yana istikrarlı büyüme performansını koruyan Çalık Holding, 34 ülkede 16 binden fazla çalışarıyla; enerji, inşaat, madencilik, finans ve tekstil olmak üzere 5 sektörde faaliyet göstermektedir.

Çalık Holding'in başlıca amacı ve yükümlülüğü, şemsiyesi altında faaliyet gösteren tüm şirketlerinin mali ve idari fonksiyonlarını koordine etmek, yatırımlarını yönlendirmek, uygulama ve maliyet alanlarında standartlar oluşturmak, kurumsal strateji ve politikalar belirleyerek bunları grup şirketlerine yaymak ve yerleştirmektir. Çalık Holding'in kurumsal stratejisinin bileşenleri arasında operasyonel mükemmeliyet, yüksek müşteri memnuniyeti, küreselleşme, topluma katkı ve etik değerlere tam uyum yer almaktadır.

Çalık Holding, merkezini Türkiye'nin oluşturduğu çevre coğrafyasında bir yandan büyümesini harekete geçirip hızlandırmayı, diğer yandan mevcut portföyünü daha etkin, daha verimli ve daha kârlı hale getirmeyi amaçlayan yatırımlarla kalıcı değer oluşturmaya odaklanmıştır.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınan Çalık Holding, inovatif iş modelleri geliştirmekte ve çalıştığı iş alanlarında sürdürülebilir büyüme sağlayarak ilerlemektedir.

Çalık Holding, insan kaynağına verdiği değer ve çalışan odaklı yönetim anlayışıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini tüm yatırımlarına, projelerine ve iş yapma yöntemlerine yansıtmaktadır.

Faaliyette bulunduğu her coğrafyada kalıcı değerler oluşturma ilkesiyle hareket eden Çalık Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyası için öncü projeleri hayata geçirmektedir.

Gelirinin büyük kısmını uluslararası proje ve yatırımlardan elde eden Çalık Holding'in, global operasyonlarının bir parçası olarak, Mitsubishi Corporation, SSR Mining, SandStorm Gold Royalties, SECOM gibi büyük ölçekli ve tanınmış halka açık şirketlerle sermaye ortaklıkları ve General Electric, Honeywell, Siemens, Hitachi gibi alanında lider isimlerle uzun süredir devam eden iş ve çözüm ortaklıkları sürdürmektedir. Holding ayrıca SERV, NEXI, Commerzbank, UBS gibi büyük global finans kurumları ve ihracat kredi kuruluşlarıyla yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir.

Çalık Holding 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olmuştur ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmaktadır. Tüm kültürlerle, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesiyle hareket etmektedir ve çevreye saygılı iş anlayışını benimsemektedir.

## 2023 Yılı'nın Öne Çıkanları

### Çevre

- 2014 yılından beri tüm tesislerimizde **LED aydınlatma** kullanımı
- Elektrik tüketiminde **%13 azalma**
- Toplam tehlikeli atık miktarında **%49 azalma**
- Global Geri Dönüşümlü** Standart sertifikasına sahip özel elyaf üretimi
- Kapsam 1 emisyonlarında **%10'luk azalma**
- Toplam kâğıt tüketiminde **%6 azalma**

### Sosyal

- 36.945** çalışarına verilen toplam eğitim saati
- 23.540** ISG eğitimi
- 1.020** toplam tedarikçi sayısı
- 143** çevresel ve sosyal açıdan denetlenen tedarikçi sayısı
- %98,5** DÖF kapanma oranı
- %94** yerel tedarikçi oranı

### Yönetişim

- TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Sertifikasını alan **ilk Türk tekstil firması**
- 2019 yılından beri **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler** Sözleşmesi'nin imzacısı ve kurumsal üyesi



## Ekonomik Performans

Dünya genelinde 2023 yılı, önemli ekonomik, siyasi ve toplumsal olayları barındıran bir yıl olmuştur. Küresel enflasyon, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, tedarik zinciri sorunları ana konular olmakla birlikte ülkemizde yaşanan döviz kurları hareketliliği birçok sektörü etkilemeye devam etmiştir. Covid-19 pandemisinin getirmiş olduğu sonuçların akabinde 2023 yılının şubat ayında yaşanan ve ülkemizi derinden sarsan Kahramanmaraş depremi ekonomik olarak oldukça sarsıcı gelişmeleri de beraberinde getirmiştir. Tüm bu olaylar yaşanırken sektörlerin ekonomik olarak performansını koruması ve ileriye taşınması, stratejik hedeflerine uygun yeni ve sürdürülebilir projelere yatırım yapması her zamankinden daha önemli olmuştur.

“Ekonomik gerileme”, “ekonomik fırsat eksikliği” ve “enflasyon” riskleri, Dünya Ekonomik Forum 2024 Küresel Risk Raporu’nda kısa vadeli tehditler arasında ilk on sırada yer almaktadır. Her yıl güncellenmeye devam eden raporda, ekonomik risklerin, olası etki büyüklüğü bakımından 2 yıl içerisinde ilk on riskin içinde kalmaya devam edeceği öngörülmektedir.

Bu çıktılar şirketler açısından, operasyonel verimlilik ile finansal sürdürülebilirlik için ekonomik performansı iyileştirecek konuları şirket stratejilerine entegre etmesi gerekliliğini vurgulamaktadır.

Ekonomik performansımızın bizim için önemini farkında olarak, 2023 yılında da öncelikli konularımız arasında bu risklere de yer verdik.

Çalık Denim olarak, tüm koşulların getirmiş olduğu sonuçların farkında olarak, bu yıl da sürdürülebilir büyüme doğrultusunda adımlar atmaya devam ettik.

Dünya gündemini etkileyen tüm siyasi ve ekonomik nedenler dışında, 2023 yılı şubat ayında gerçekleşen Kahramanmaraş depreminin Malatya’yı da etkilemesi nedeniyle özellikle yılın ilk yarısında hedeflemiş olduğumuz gelirlere ulaşamasa da yılın ikinci yarısında hedeflerimizin çerçevesinde seyrettik.

Tüm bunların yanında, yapılan iş birliklerinin ve stratejik adımların şirketimiz açısından olumlu sonuçlar doğuracağına inanıyoruz ve bu doğrultuda adımlar atıyoruz. 2023 yılında Japonya’nın en önemli tekstil markası olan Uniqlo firmasını müşterilerimiz arasına dâhil ettiğimizi paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.



## 2023 Yılı Ekonomik Performansımız

Ekonomik Göstergeler	2021	2022	2023
Konsolide Ciro	5.381.087	8.155.594	5.405.983
Brüt Kar	777.082	1.748.865	892.818
Uluslararası Satışlar	1.345.888	1.726.504	1.227.028
Net Satışlar	5.574.089	7.218.118	4.582.198

Çalık Denim olarak, attığımız her adımda sürdürülebilir büyümeyi odağımıza alarak geleceğe dönük hedeflerimizi sürdürülebilir büyüme stratejilerimizle entegre bir şekilde ilerletmeye devam edeceğiz.



## 2023 Yılında Küresel ve Sektörel Bakış

### Küresel Görünüm

#### İklim Değişikliği

İklim değişikliği kaynaklı artan aşırı hava olayları sağlığa, kentlere ve mülklere zarar vererek ekonomik faaliyetleri ve ticareti sekteye uğratmaktadır. Önümüzdeki on yıllık süreç içerisinde yaşanacağı öngörülen doğal çevredeki değişiklikler, ortalama sıcaklıkların artması, yaşanabilirliği etkileyecektir ve insan sağlığına, gıda güvenliğine ve su kaynaklarına erişime tehdit oluşturacaktır. Yüzyılımızın en önemli sorunlarından biri olan iklim kriziyle mücadele edebilmek için tüm sektörlerin, şirketlerin, kamu kuruluşlarının, akademisyenlerin ve tüm toplumun sorumluluğu bulunmaktadır. İklim krizi üzerine yoğunlaşan Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) başta olmak üzere çeşitli uluslararası kuruluşların raporları ve açıklamaları, küresel sıcaklık artışını 1,5°C sınırında tutmak için gösterilen çabaların yetersiz kaldığını ve bu durumun iklimle ilgili eylemlerin başarısız olma riskini artırdığını ortaya koymaktadır.



#### Küresel Enflasyon

Son yıllarda yaşanan Covid-19 salgını ve ülkeler arası savaşlar gibi toplumsal olaylar dünya ekonomisinde sorunlara yol açmıştır. Bu olaylar gelişmekte olan ekonomilerde beklenenden daha güçlü bir toparlanma sağlasa da birçok ülkede enflasyonun artmasına, yüksek faiz oranlarına ve üretim sektörlerinde ekonomik büyümenin zorlaşmasına neden olmuştur. 2023 yılında da küresel enflasyon, çeşitli ekonomik ve siyasi faktörlerin bir araya gelmesiyle yükselişini sürdürmüştür. Enerji fiyatları, özellikle artan petrol ve doğal gaz maliyetleri, enflasyonu körükleyen ana unsurlardan biri olmuştur. Enerji arzındaki aksamalarla ve artan taleple birlikte fiyatlar hızla yükselmiştir. Özellikle kritik kaynakların bulunduğu ülkelerdeki savaşlar, ticaret rotalarını ve enerji arzını olumsuz yönde etkilemiştir. Bu durum, gıda ve enerji gibi temel malzemelerin fiyatlarında keskin artışlara neden olmuştur.

#### Dijital Dönüşüm 2.0

Bugün teknoloji, tekstil sektöründe operasyonları optimize eden bir araç olmanın ötesine geçerek, iş modellerini, tüketici davranışlarını ve endüstriyi yeniden şekillendiren bir faktör haline gelmiştir. Özellikle yapay zekâ (AI) ve makine öğrenmesi (ML) teknolojileri, birçok sektörde olduğu gibi tekstil endüstrisinde de operasyonel verimlilik, otomasyon ve karar alma süreçlerini geliştirerek büyük bir değişime öncülük etmeyi sürdürmektedir.

Dijitalleşme hızlandıkça, siber güvenlik ve veri gizliliği de tekstil sektöründe daha büyük bir önem kazanmıştır. Özellikle siber saldırılar, tekstil üretim süreçlerini ve tedarik zincirlerini etkileyerek şirketlerin operasyonel sürekliliğini tehdit edebilecek hale gelmiştir. Bu nedenle, tekstil sektöründeki firmaların siber güvenlik çözümlerine yatırım yaparak veri güvenliğini sağlamak ve riskleri azaltmak adına çalışmalar yapmaları gerekmektedir.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji konuları da tekstil sektöründe önemli bir dönüşüm süreci başlatmaktadır. Yenilenebilir enerjiye geçiş, üretim süreçlerinde dijital teknolojilerin kullanım alanlarını artırırken, bu süreçlerin siber güvenlik açısından daha savunmasız hale gelmesine yol açabilmektedir. Tekstil şirketlerinin, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirebilmek için, güvenli ve entegre dijital sistemler geliştirmeleri önem taşımaktadır. Bu sebeple, tekstil sektörü, siber güvenlik önlemlerini güçlendirerek, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik dönüşümünü başarıyla yönetmelidir.

#### Jeopolitik Çatışmalar

Şiddeti gittikçe artan devletler arası çatışmalar ve bloklar, ittifaklar arasında artan süper güç gerginlikleri, ülkelerin diğer önceliklerine ulusal güvenliği de eklemesine neden olmuştur. Bu gergin ve bulanık jeopolitik görünümde şirketlerin tedarik zincirlerine ve enerji güvenliğine daha fazla önem vermesi gerekmektedir. Jeopolitik belirsizlik ve risklerin çok katmanlı ve birbiriyle bağlı olması nedeniyle şirketlerin faaliyetleri yakın takip gerektirmektedir. Şirketlerin verimliliklerini artırmak adına maliyet yapılarını gözden geçirmeleri, alternatif tedarik kaynakları bularak tedarik zincirlerini güçlendirmeleri gibi esnek ve proaktif stratejiler benimsemesi kritik bir önem taşımaktadır. İklim kriziyle ortaya çıkması beklenen ham madde kıtlığı ve güvenliği konularından etkilenmemek adına alternatif kaynak bulma yöntemlerine yönelim artmaktadır. Bu riskler ve bunların sonucunda belirlenen politikalar, şirketlerin de tedarik zinciri stratejilerini de etkilemektedir. Birçok şirket alternatif kaynak kullanımını yaygınlaştırmak için hedefler belirlemede ve sorumlu tedarik zinciri stratejileri geliştirmektedir.





## Sektörel Görünüm

### AB Sürdürülebilir Tekstil Stratejisi

Su kullanımı, kimyasal kullanımı, enerji tüketimi, atık tüketimi, arazi kullanımı ve biyoçeşitlilik konularında önemli derecede çevresel etkiye sahip olan ve iklim değişikliğine sebep olan en önemli sektörlerin başında gelen Tekstil sektörü, üretimde kullanılan fosil yakıtlar ve enerji yoğun işlemler nedeniyle önemli miktarda sera gazını gezegenimize salmaktadır. 1996-2018 yılları arasında yükselen "fast-fashion" trendi etkisiyle hazır giyim fiyatlarında %30 oranında düşüş yaşanmış olmasına rağmen, hane halkının tüketimi %14-17 oranında arttığı ve tekstil sektörünün gündend güne büyüdüğü, Avrupa Birliği Bilim ve Teknoloji Birimi JRC raporunda belirtilmiştir. Küresel sıcaklık artışını 1,5°C sınırında tutmak için gereken çabaların başarılı olması için tekstil sektörünün bir dönüşüm içine girmesi kaçınılmazdır.

Sürdürülebilir ve Döngüsel Tekstil için AB Stratejisi bu sonuçların akabinde ortaya çıkmıştır. Bu strateji çerçevesinde, sürdürülebilir üretim tekniklerinin benimsenmesi, yenilenebilir enerji kullanımlarının artırılması ile sektörün çevresel ayak izinin küçültülmesi amaçlanmaktadır. Aynı zamanda küresel ısınma ve kaynakların sürdürülebilirliği gibi önemli iklim konuları üzerine odaklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında, gelecekteki regülasyonlar arasında tekstil ürünlerine "sürdürülebilirlik performansı, çevresel ayak izi ve geri dönüştürülmesine dair detaylar" gibi bilgileri içeren Dijital Ürün Pasaportu zorunluluğu getirilmesi öngörülmektedir. Böylece, ürünün çevresel sürdürülebilirlik özelliklerine ilişkin bilgilere kolaylıkla erişilmesi, tüketicilerin doğru ürünlere yönlendirilmesi, tedarik zincirindeki üreticiler ve geri dönüştürücüler dâhil tüm aktörlerin iletişiminin kolaylaşması hedeflenmektedir.



### İnsana Yakışır İş

Günümüz modern dünyasında, tarihe gömülü olması gereken kölelik ve köleci anlayış, hala farklı şekillerde kendini göstermektedir. Çalışanların insanlık dışı koşullarda, zorla ve tehditle düşük ücretlerle çalıştırılması, tekstil sektöründe, özellikle "fast-fashion" trendinin getirmiş olduğu talebi karşılayabilmek için çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerde sıkça görülmektedir. Yaklaşık 49,6 milyon insanın modern köle olarak çalıştığı, Walk Free raporunun istatistiklerine dayanarak birlikte, pastadaki payda en çok tekstil sektörünün sorumlu olduğunu gösterilmektedir. Modern köleliğin getirmiş olduğu iş haklarının ihlali, çocuk işçiliği gibi insanlık dışı sonuçların yanında çevresel etki açısından da oldukça zararlıdır. Modern kölelik koşullarında yapılan üretim süreçleri çevresel sorumluluk standartlarına uymamaktadır ve çevresel bozulmalara neden olmaktadır. Tüketici bilincinin artırılması, tedarik zincirinin şeffaf olması ve denetimlerden geçmesi gibi şirketlerin alacağı aksiyonlar, bu sorunu azaltmak için önemli bir rol oynayacaktır.



**KURUMSAL  
YÖNETİM**





İyi bir kurumsal yönetim anlayışının temel unsurları arasında, adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir olmak yer almaktadır. Bu değerler, şirketimizin de sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Biz Çalık Denim olarak, faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada kalıcı değer yaratma amacını güderek önceliğimizi kurumsal değerlerimizi benimsemek olarak belirledik. Üretim, ticaret ve istihdam süreçlerimizi kurgularken yasal düzenlemelere ve etik normlara sıkı bir şekilde bağlı kalmayı, güvenilir sonuçlar elde etmeyi ve doğaya saygılı olmayı esas alıyoruz.

Kurumsal yönetim mekanizmalarımızı güçlendirmek için şeffaflığı stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Tüm faaliyetlerimiz ve sürdürülebilirlik performansımız hakkındaki bilgileri paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşarak güvenilir bir marka oluşturuyoruz.

Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz, kurumsal yönetim uygulamalarımıza liderlik ederek sürekli gelişen ve dönüşen dinamiklere uyum sağlamımıza olanak tanıyor.

Kurumsal yönetim çalışmalarımız, risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesinin yanı sıra, strateji ve hedeflerin belirlenmesi ve hayata geçirilmesi gibi önemli adımları içeriyor. Marka itibarı ve algısı da kurumsal yönetimimizin öncelikli konuları arasında yer alıyor. Etik ilkelerle uyumlu uygulamalar geliştirerek bu algıyı güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Ayrıca, tekstil sektöründeki operasyonel ve ticari riskleri düzenli olarak değerlendiriyoruz ve gerekli önlemleri alıyoruz. Riskleri yalnızca değerlendirmekle kalmayıp, bu risklerden doğacak fırsat olanaklarını da analiz ediyoruz.

Çalık Denim olarak, adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyerek, sektörümüzdeki konumumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu değerlerin birleşimi, uzun vadeli başarımız için vazgeçilmez bir unsur oluşturuyor.



## 03

### Kurumsal Yönetim



## Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

### Yönetim Kurulu

#### Ahmet ÇALIK Yönetim Kurulu Başkanı



1958 yılında Malatya'da doğan ve 1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdi olan Ahmet Çalık, 1981 yılında tekstil alanında ilk kişisel girişimlerini başlatmıştır. Hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, tekstil ve finans olmak üzere 5 sektördeki sürdürülebilir yatırımlarıyla hem Türkiye hem de uluslararası ekonomik pazarların önemli iş liderlerinden biri olan Ahmet Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirmek amacıyla Çalık Holding'i kurmuştur. Vizyoner yatırımlarla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınmaktadır. Ahmet Çalık, yurt içinde ve yurt dışında Japonya Devlet Nişanı (Altın Işıklar, Yükselen Güneş Nişanı ve Boyunbağı), Türkmenistan Devlet Nişanı, Türkmenistan Mahtumkulu Ödülü, Türkmenistan Gayrat Madalyası, ABD Ellis Adası Şeref Madalyası, Arnavutluk Bayrak Şövalyesi Nişanı, Türkiye Cumhuriyeti Üstün Hizmet Madalyası, Türkiye Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı Üstün Hizmet Madalyası ve TBMM Üstün Hizmet Ödülü başta olmak üzere çok sayıda ödül ve nişanla onurlandırılmıştır. Kazakistan Cumhuriyeti Bursa Fahri Konsolosu olan Ahmet Çalık'a Japonya'daki Matsumoto Üniversitesi ile Kindai Üniversitesi, Arnavutluk'taki Tiran Üniversitesi ve Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından fahri doktora payesi verilmiştir. Ahmet Çalık halen Çalık Holding'de, şirketlerinde ve Ahmet Çalık Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

#### Mahmut Can ÇALIK Yönetim Kurulu Üyesi



1991 yılında doğan ve üniversite eğitimini tamamlamasının ardından iş hayatına Çalık Pamuk şirketinde başlayan Mahmut Can Çalık, 2013-2022 yılları arasında ALBtelecom Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren Çalık Denim Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Mahmut Can Çalık, aynı zamanda Çalık Petrol, Çalık Pamuk ve Çalık Tarım şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlarıdır. 2023 yılı itibarıyla Çalık Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Gap Pazarlama Yönetim Kurulu Başkanı, Lidya Madencilik Yönetim Kurulu Üyesi, Kayserigaz Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursagaz Yönetim Kurulu Üyesi olan Mahmut Can Çalık, Ahmet Çalık Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD üyesidir. Mahmut Can Çalık, evli ve 2 çocuk babasıdır.

#### Ahmet Erdal GÜNCAN Yönetim Kurulu Üyesi, Tekstil Grup Başkanı, Çalık Denim CEO



1969 doğumlu olan Ahmet Erdal Güncan, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur ve aynı üniversitede İnşaat İşletmeciliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 4 yıllık akademisyenlik kariyerinden sonra 28 yıllık bankacılık deneyimi bulunan Güncan, 2007 yılında Aktif Bank bünyesine katılmasının ardından halen Kurumsal Bankacılık Genel Müdür Yardımcılığı görevinin yanı sıra Aktif Bank ve iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Güncan 2019 yılı itibarıyla Tekstil Sektörü Grup Başkanı olarak görev yapmakta olup 2024 başından bu yana Çalık Denim'de CEO sorumluluğunu üstlenmiştir.

#### Mehmet GÖÇMEN Yönetim Kurulu Üyesi



Galatasaray Lisesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Syracuse Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümünde Yüksek Lisansını tamamlayan Mehmet Göçmen, 1983 - 1995 yılları arasında Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de, 1996 - 2003 yılları arasında Lafarge Türkiye'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 2003- 2008 yılları arasında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapan ve 2008 yılında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 2009-2014 yılları arasında Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılında Enerji Grup Başkanı olan Göçmen, 2017-2019 tarihleri arasında ise Sabancı Holding'de CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mehmet Göçmen, 2020 yılı itibarıyla Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

4 Genel Kurul Toplantısı

%100 Katılım

12 Yönetim Kurulu Toplantısı

%100 Katılım



## Üst Yönetim

### İbrahim Ethem BÜYÜKPEPE Genel Müdür Yardımcısı

1978 yılında Antalya'da doğan İbrahim Ethem Büyükpepe, Boğaziçi Üniversitesi Kimya mezunudur. Yüksek lisans mezuniyeti sonrasında halen İnönü Üniversitesi'nde Ürün Yönetimi ve Pazarlama alanında doktora eğitimine devam etmektedir. Çalışma hayatına 2002 yılında Çalık Denim Şirketi'nde Ürün Geliştirme bölümünde başlayan Büyükpepe, 2010-2017 yılları arasında Ürün Yönetimi Müdürü, 2017-2022 yılları arasında Gap Pazarlama Şirketi'nde Ürge, Kalite ve Hazır Giyim Direktörü olarak görev almıştır. 2023 yılından itibaren Çalık Denim'de üretim ve destek işletmeleri ile Arge ve Ürge'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

### Can YAPAN Ceo Ofis-Direktör

1978 İstanbul doğumlu Can Yapan, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde, yüksek lisansını ise Berlin Teknik Üniversitesinde Üretim Yönetimi bölümünde tamamlamıştır. Yüksek lisans eğitimi sonrasında 2004 yılında Almanya'da Mercedes'te iş hayatına başlayan Yapan, Türkiye dönüşü sonrasında sırasıyla 2006-2007 yılları arasında Siemens'te Üretim Mühendisi, 2007-2009 yılları arasında P&G'de Tedarik Zinciri Müdürü, 2009-2015 yılları arasında PwC firmasında Kıdemli Danışman, 2015-2016 yılları arasında DuPont'da Genel Müdür, 2016-2021 yılları arasında Thyssenkrupp'ta Genel Müdür, 2021-2024 yılları arasında Oyak Grup'ta Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak çalışmıştır. Haziran 2024 tarihinden itibaren Çalık Denim CEO Ofis Organizasyonunda Direktör olarak çalışmaya devam etmektedir.

### Mehmet Serdar ÖZCAN Avrupa Satış Direktörü

1980 Adana doğumlu olan Mehmet Serdar Özcan, Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004 yılında Çalık Denim'de çalışma hayatına başlayan Özcan, Satış organizasyonlarında farklı statülerde sorumluluklar üstlendikten sonra 2019 yılında Avrupa Satış Direktörü olmuştur. Özcan, halen Satış Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

### Caner ÇOLAK Strateji ve Süreç Geliştirme Direktörü

1984 Luzern doğumlu olan Caner Çolak, lisans ve lisans üstü eğitimini İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2008 yılında Çalık Denim'de çalışma hayatına başlayan ve Çalık Denim bünyesinde çeşitli görevlerde bulunan Çolak, Strateji ve Süreç Geliştirme Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

### Işıl ÇAKIROĞLU KULAKSIZ Mali İşler Direktörü

1983 İstanbul doğumlu olan Işıl Çakıroğlu, Galatasaray Üniversitesi'nden mezun olmuş, University Paris Dauphine'de yüksek lisans programını tamamlamıştır. İş hayatına 2008 yılında Deloitte firmasında başlayan ve farklı sektörlerde deneyim elde etmiş olan Işıl Kulaksız, 2022 yılı itibarıyla Çalık Denim'de Mali İşler Direktörü olarak çalışmaya başlamıştır.

### Şeref AYMAN Satınalma Direktörü

1975 İzmir doğumlu Şeref AYMAN, Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2001-2022 yılları arasında Dinateks Dimanic firmasında hammadde planlama ve Satınalma Müdürü olarak, 2022-2023'te Bonyteks'te Satınalma Müdürü olarak çalışmıştır. Son olarak 2023 Ekim ayı itibarıyla Çalık Denim'de Satın alma Direktörü olarak görevine devam etmektedir.



**İsmet KALALI**  
**Denim İşletmeler Direktörü**

1974 Malatya doğumlu olan İsmet Kalalı, yükseköğrenimini Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 1999 yılında Çalık Denim'de çalışma hayatına başlayan Kalalı, hâlihazırda Denim İşletmeler Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

**Yasin CIRIK**  
**İplik İşletmeler Direktörü**

1980 Kahramanmaraş doğumlu olan Yasin Cırık, Marmara Üniversitesi Tekstil Öğretmenliği bölümünden mezun olmuştur. Çalık Denim ailesine 2003 yılında Ring İplik Mühendisi olarak göreve başlayan Yasin Cırık, İplik Bakım Şefi ve Müdürü pozisyonlarında görev almış olup, 2023 yılından itibaren İplik İşletmeler Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

**Ahmet TUNA**  
**İnsan Kaynakları Direktörü**

1979 İstanbul doğumlu Ahmet Tuna, lisans eğitimini Ömer Halis Demir Üniversitesi İşletme Bölümünde, yüksek lisans eğitimini ise Marmara Üniversitesi Yönetim ve Çalışma Psikolojisi bölümünde tamamlamıştır. 2002-2015 yılları arasında Evyap Holding İnsan Kaynakları organizasyonunda farklı statü ve sorumluluklar üstlendikten sonra 2015-2017 yılları arasında Evyap Malezya Fabrika İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev almıştır. 2017-2023 yılları arasında Hepsiburada'da 5 yıl İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü, 1 yıl Hepsilojistik işinden sorumlu Direktör olarak çalışmıştır. Tuna Aralık, 2023 tarihinden itibaren Çalık Denim İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

**Mehmet Aykut ÇAM**  
**Ar-Ge ve Ür-Ge Direktörü**

1973 Kayseri doğumlu olan Mehmet Aykut Çam, Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 1995 yılında Has Çelik ve Halat Sanayi firmasında Toplam Kalite Müdürü, 1998-2014 yılları arasında Orta Anadolu'da Ürün Geliştirme Müdürü, 2014-2017 yılları arasında Şirikçioğlu'nda Ürün Geliştirme Direktörü, 2019-2020 yılları arasında Çalık Denim'de Ar-Ge Müdürü, 2022-2023 yılları arasında Tusa Denim'de Ar-Ge Direktörü, 2023-2024 yılları arasında DNM Denim'de Ürün Geliştirme Müdürü olarak deneyimlerini zenginleştirdikten sonra Mayıs 2024 tarihinden itibaren Çalık Denim'de Ar-Ge ve Ür-Ge Direktörü olarak görevine devam etmektedir.





## Risk Yönetimi

Kurumsal yapımızın kritik bir bileşeni olan risk yönetimi süreçlerimizi küresel ve yerel gelişmeleri sürekli izleyerek ve analiz ederek yürütüyoruz. Riskleri ve fırsatları zamanında tespit ederek iş stratejilerimizi güncelliyoruz ve geliştiriyoruz.

Tüketici davranışlarındaki değişimler, dijitalleşmenin ve ileri teknolojilerin getirdiği yenilikler, iklim krizinin etkileri, sınırlı kaynaklar ve demografik değişimler, denim endüstrisinde yakından takip edilmesi gereken başlıca konular arasında yer alıyor. Bu dinamiklerin olası etkilerini risk perspektifinden değerlendiriyoruz, sosyal ve çevresel risklerimizin yönetimi hakkında Yönetim Kurulumuza düzenli olarak bilgi sunuyoruz.

21. yüzyılın en büyük endişelerinden biri haline gelen iklim değişikliğine bağlı sorunlarla başa çıkmak için dünya genelinde büyük çabalar sarf ediliyor. Biz de çevresel etkisi yüksek olan tekstil sektöründe faaliyet gösteren bir oyuncu olarak bu sorunun farkındayız. Lif üretiminden tüketici kullanım aşamasına kadar olan tedarik zincirimiz boyunca önemli miktarda karbon salınımı gerçekleştiği biliyoruz. Bu nedenle, tüm süreçlerimizin karbon ayak izini dikkatlice analiz ederek, sürdürülebilir bir tedarik zinciri ve tüketim alışkanlıkları oluşturmayı hedefliyoruz. Bilinçli üretici, bilinçli perakendeci ve bilinçli tüketici kavramlarının önemini farkındayız.

Bilinçli tüketiciler, sektörümüzün iş ve politikalarının arkasındaki en önemli oyunculardan biri. Verimli üretim yapan tesislerimizle ve sürdürülebilir malzeme girişimizle, tedarik zincirimizin geri kalanı için de olumlu bir etki sunacağımıza inanıyoruz.

Her yıl, potansiyel riskleri değerlendirmek amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Operasyonel ve finansal riskleri belirlemek için hedeflerimizi net bir şekilde tanımlıyoruz ve bu riskleri düzenli olarak takip ediyoruz. Yönetim sistemlerimiz, hedeflerimize ulaşmamızı engelleyebilecek durumlarda, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), enerji ve bilgi güvenliği gibi alanlarda risk analizleri gerçekleştiriyor.

Kaynak ihtiyacı doğması durumunda, gerekli kaynak planlamalarını yaparak, bütçeyi ve finansal riskleri sürdürülebilirlik planlarıyla entegre yönetiyoruz. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) yaklaşımını benimseyerek, iklimle ilgili riskleri hassasiyetle takip ediyoruz. Dünya Ekonomik Forumu (WEF) raporları doğrultusunda, iklim risklerinin öncelikli olarak ele alınması gerektiğini biliyoruz ve bu doğrultuda tüm süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarından biri olan risk yönetiminde tüketici davranışındaki değişimlerden dijitalleşmeye, iklim krizinin etkileri ve sınırlı kaynaklar gibi gelişmeleri sürekli olarak izliyoruz ve iş stratejilerimizi zamanında güncelliyor ve geliştiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek oluşturma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz.

## İç Kontrol ve İç Denetim

İç kontrol mekanizması, bir şirketin başarısı için kritik öneme sahiptir. Bu sistem, şirket genelindeki amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlarken riskleri azaltmaya yönelik uygulama, prosedür, politika, süreç, sistem ve eylemleri içerir. Etkin bir iç kontrol mekanizması, mali ve operasyonel bilgilerin güvenilirliğini artırır, varlıkların korunmasına yardımcı olur ve işlerin mevzuata uyumunu sağlar. Ayrıca, şirketin karar alma süreçlerinde, doğru ve zamanında bilgilerin üretilmesini destekleyerek, organizasyonel verimliliği ve sürdürülebilirliği artırır.

İç kontrol faaliyetlerimiz, şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için şu konuları dikkate alarak, kurumun yönetişimini, kontrolünü, faaliyetlerini ve bilgi sistemlerinin maruz kaldığı riskleri değerlendirmektedir:

- Mali ve operasyonel bilgilerin güvenilirliği ve bütünlüğü
- Faaliyetlerin etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik ilkelerinin gözetilmesi
- Varlıkların korunması, israfın önlenmesi ve kayıplara karşı korunması
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uyum

İç kontrol sistemimiz, kurum varlıklarımızın etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını, mevzuata uygunluğu, karar alma süreçlerinde doğru, eksiksiz ve uygun zamanlı bilgilerin üretilmesini sağlar. Bu bilgiler, karar vericilere ulaştırılarak varlıklarımızın kayıplara karşı korunmasına yardımcı olur ve böylece şirketimizin makro düzeydeki amaçlarına ve hedeflerine ulaşmasını destekler.

İç kontrol sürecimiz:

- Risk esasına göre kontroller belirlir.
- Mali ve mali olmayan konular içerir.
- Tüm şirket yöneticilerini ve çalışanlarını kapsar.
- Değişime uyum sağlar.
- Kontrollerin uygulanması ile makul derecede güvence sağlar.

Bu nedenle, iç kontrol sistemimizin etkin bir şekilde işletilmesi, şirketimizin başarısı için kritik bir öneme sahiptir.



## Etik ve Uyum

Çalık Denim olarak tüm faaliyetlerimizi, Çalık Holding'in belirlediği değerler olan adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik ve sürdürülebilirlik bakış açılarıyla uyumlu olarak, Çalık Holding'in vizyon ve misyonunu rehber alarak ve başta Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı olmak üzere faaliyet gösterilen veya iş ilişkisinde bulunulan tüm ülkelerin yasal düzenlemelerine uygun olarak yürütmekteyiz.

Çalık Denim, 2019 yılı itibarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olmuştur. Aynı zamanda Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği'nin kurumsal üyesidir.

Çalık Denim'de uygulamakta olduğumuz Etik Kurallarımız, Çalık Holding tarafından yayımlanan İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği ile eki olan Bağış ve Sosyal Sponsorluk Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, İnsan Hakları Politikası, Rekabet Hukuku Uyum Politikası, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ve Toplumsal Yatırım Politikasında düzenlenmektedir.



### Hukuka Uygunluk

Çalık Denim çalışanları, görevlerini yürütürken, başta Türkiye Cumhuriyeti'nin hukuki düzenlemelerine, şartların mevcudiyeti halinde faaliyet gösterilen ülkelerin çeşitli yasalarına ve konu bazında uygulanması öngörülen uluslararası düzenlemelere uygun hareket etmektedir. Belge, bilgi ve kayıtlar, yürürlükteki mevzuata uygun olarak düzenli, eksiksiz ve güvenli bir şekilde tutulmaktadır. Şirket tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak bilgi, belge ve kayıtlar ilgili ülke yasaları ve mevzuatı ile Çalık Grubu'nun iç düzenlemelerine uygun, doğru, anlaşılabilir, beklenen standartta ve şeffaf biçimde paylaşılmaktadır. Üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar, mevzuata, Etik Kurallara ve eki olan politikalara uygun, açık ve anlaşılır olarak hazırlanıp uygulamaya alınmaktadır.



### İnsan Haklarına Saygı

Çalık Denim, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'ni kılavuz olarak kabul etmektedir ve faaliyet gösterdiği tüm toplumlarda insan haklarına saygılı bir yaklaşım sergilemektedir. Çalık Denim, işe alım, işten ayrılma, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, sosyal hak, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa taviz vermemektedir. Çalık Denim bünyesinde ırk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan hiçbir ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir. Çocuk işçi çalıştırma, ayrımcılık, psikolojik veya fiziki taciz, şiddet ve zorla çalıştırma gibi konulara Çalık Denim nezdinde kesinlikle taviz verilmemekte, bu gibi durumların ortadan kaldırılması için tüm faaliyetler hassasiyetle yürütülmektedir. Çalık Denim, çalışanlarının herhangi bir tehdit hissetmeden bir sendikaya üye olma veya olmayı reddetme ve toplu iş sözleşme yapma veya yapmama haklarına saygı göstermektedir.



### Hissedarlara Karşı Sorumluluklar

Çalık Denim çalışanları, Çalık Grubu hissedarlarının yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını korumayı hedeflemektedir, iş modellerini oluştururken sürdürülebilirlik ve hissedarlar için değer üretme hedefi doğrultusunda hareket etmektedirler. Çalık Denim nezdinde yürütülen operasyonlar, uluslararası kabul gören kurumsal yönetim standartları çerçevesinde takip edilmektedir ve bu operasyonların en iyi uygulama örneği olması için gerekli tüm özen gösterilmektedir. Çalışanların, yönetilemez riskleri almaktan kaçınması ve sürdürülebilir kârlılığı amaçlaması esastır. Çalışanların şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde hareket etmeleri ve Çalık Grubu kaynaklarını verimli ve etkili kullanmaları beklenmektedir. Şirket çalışanlarının, kamuyu ve hissedarları doğru bilgilendirmeleri esastır.



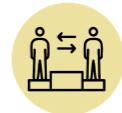
### Müşterilere Karşı Sorumluluklar

Çalık Denim nezdinde, müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda en doğru şekilde cevap veren, proaktif bir anlayışla çalışılması esastır. Bu kapsamda müşterilere saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşılmaktadır. Müşteriler için değer yaratmak, müşteri memnuniyetini artırmak ve müşterilerle ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak temel öncelikler arasındadır. Çalışanlardan ve iş ortaklarından bu konularda duyarlı olmaları ve gereken özeni göstermeleri beklenmektedir.



### Tedarikçi ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar

Çalık Denim, tedarikçi ve iş ortağı seçimlerinde objektif kriterlerle karar vermektedir ve insan haklarını önemseyen, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, kişisel verilerin güvenliğini sağlayan ve her alanda yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içinde olmaya özen göstermektedir. Aynı zamanda, tedarikçilerle ve iş ortaklarıyla sürdürülen ilişkilerde dürüst, adil, saygılı ve iyi niyet kuralları çerçevesinde davranmaktadır; yasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni göstermektedir.



### Rekabet Düzenlemelerine Uyum

Çalık Denim, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli adil rekabet kurallarına ve bunları destekleyen yasa ve düzenlemelere uymaktadır. Rakiplerle sadece yasal ve etik çerçevede rekabet edilmekte, haksız rekabetten kaçınılmaktadır. Bu kapsamda tüm çalışanlar ve iş ortakları, rekabeti korumak adına yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına uygun davranmak zorundadır.





### Toplumsal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluklar

Çalık Denim ve çalışanları, insan haklarının ve çevrenin korunması, eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması konularına önem vermektedir. Bunlara ek olarak, yurt dışında faaliyet gösterilen ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranılması, toplum yapısına uyum gösterilmesi ve sosyal çevre üzerinde olumsuz etki bırakabilecek unsurlardan kaçınılması esastır.

Tüm çalışanların, çevre, sağlık, eğitim, spor gibi toplumsal faaliyetlere katılma konusunda ve yine kendi kaynaklarıyla iş yeri dışında ve iş performansını etkilemeyecek şekilde bireysel gönüllü faaliyetlere katılması teşvik edilmektedir.

Çalık Denim, faaliyet gösterilen coğrafyalarda toplumsal kalkınmaya destek olmak için çeşitli koşullarda bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde bulunmaktadır. Tüm bağış ve sponsorlukların, Çalık Grubu vizyonu, misyonu, stratejik hedefleri, şirket değerleri dâhil olmak üzere ilgili mevzuata, Etik Kurallara, politika metinlerine ve prosedürlere uygun olarak yapılması esastır. Yapılacak bağış ve sponsorluk faaliyetleri, bir gruba ve kişiye belli özelliklerinden dolayı (yaş, ırk, renk, cinsiyet, din, engellilik durumu ya da cinsel yönelimi gibi) ayrımcılık yapan herhangi bir kurum veya kuruluşun yararına olmamalıdır. Çalık Denim, tüm sivil toplum kuruluşlarıyla eşit mesafede ilişkilerini sürdürmektedir.



### Medya ilişkileri ve Dış İletişim

Çalık Denim, medya ile ilişkilerine oldukça hassas davranmaktadır. Gerek haber verme özgürlüğü gerek doğru bilginin paylaşılmasına gösterdiği hassasiyet ile tüm medya kuruluşlarıyla açık ve şeffaf bir iletişim kurmaktadır.

Kurumsal mesajların, bilgilendirmelerin ve açıklamaların, kamuoyunu yanıltıcı olmamasına dikkat edilmektedir ve medya kuruluşlarına eşit mesafede durulmaktadır.



### Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

Çalık Denim, sosyal medyada, şirketin ilkelerine ve marka değerlerine uygun şekilde yer almaya büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, sosyal medya hesaplarının kişiye özel olmasından doğabilecek yanlış kullanımlar nedeniyle, Çalık Grubu'nun itibarına zarar verilmesinin önüne geçmek üzere gerekli önlemler alınmaktadır. Sosyal medyada, kamuya açık forumlarda, kişisel bloglarda ve hesaplarda, internet üzerinde ve mobil uygulamalar dâhil her türlü platformda yapılacak iletişim çalışmalarında ve paylaşımlarda, çalışanların Sosyal Medya Kullanım Talimatına uyması gerekmektedir.



### Siyasi Faaliyetler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

Çalık Denim hiçbir siyasi görüşü veya siyasi partiyi desteklememektedir; hiçbir koşul altında siyasi saiklerle karar almamaktadır. Çalık Denim'e ait çalışma alanları ve işyeri sınırları içerisinde, siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin verilmez. Çalık Denim kaynakları (araç, bilgisayar, e-posta gibi) siyasi amaçlı faaliyetlere tahsis edilemez.

Çalık Denim, toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek üzere faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda dayanışma gerektiren durumlarda yardım aktiviteleri organize etmektedir ve gönüllü çalışmalara destek olmaktadır. Çalık Denim, bu sorumluluklarını yerine getirirken herhangi bir ticari kaygı gütmeden tüm çalışanlarının da bu tür gönüllü faaliyetlerde yer almasını ve sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmesini desteklemektedir.



### Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı ve Çevrenin Korunması

Çalık Denim, tüm çalışanları ve iş ortakları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak üzere gerekli her türlü önlemi almaktadır. Faaliyetlerini, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, çevreye duyarlı olarak yürütmektedir. Ayrıca Çalık Denim, çalışanların kaza ve tehlikelerden uzak, süreçlerin herhangi bir kesintiye uğramadan güvenli ve sağlıklı bir şekilde devam etmesi için gerekli koruyucu ve önleyici faaliyetlerin yasalara uygun olarak geliştirilmesini desteklemektedir. Bunların yaygınlaştırılması ve uygulanması için elinden gelen gayreti göstermektedir. Çalık Denim, tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının da bu ilkeler doğrultusunda hareket etmesini sağlamak amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması gibi alanlarda eğitimler düzenlemektedir, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturulmasını desteklemektedir.







### **Kişisel Veriler, Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması**

Çalık Denim, faaliyetleri yürütmek kapsamında, çalışanlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin kişisel verilerini mevzuatın izin verdiği ölçüde işlemektedir. Bu kapsamda işlenen kişisel verilerin mevzuata aykırı işlenmesinin ve paylaşılmasının önüne geçmek üzere her türlü idari ve teknik önlemler alınmaktadır. Çalışanlar, bu süreçleri yerine getirdikleri esnada işledikleri kişisel verileri Çalık Grubu politikalarına aykırı olarak kullanamaz. Bu kapsamla ilgili detaylı düzenlemeler, Kişisel Verilerin Korunması Politikasında yer almaktadır.

Çalışanlar, Çalık Denim'e ve tüm Çalık Grubu Şirketleri'ne ait gizli bilgileri, kamuya henüz ilan edilmemiş diğer bilgileri, kişilerle imzalanan gizlilik sözleşmeleri çerçevesindeki bilgileri ve Çalık Grubu'na ait fikri mülkiyet haklarını korumakla yükümlüdür. Bu bilgileri kendileri veya üçüncü şahıslar yararına kullanamazlar ve bu bilgileri üçüncü şahıslarla paylaşamazlar. Bu yükümlülükler, çalışanların iş ilişkileri sona erse dahi süresiz olarak devam etmektedir. Çalışanlar, yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın tedarikçiler, müşteriler ve iş ortaklarına ait olanlar dâhil olmak üzere gizli bilgilerin korunmasına özen göstermektedirler.



### **Çıkar Çatışmalarının Yönetimi**

Çalık Denim, çalışanlarından çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü faaliyetten uzak durmalarını beklemektedir. Çalışanlar, rol ve sorumlulukları kapsamında verecekleri kararlarda tarafsızlıklarını etkileyebilecek, kendilerine veya yakınlarına maddi olan veya olmayan bir menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, Çalık Denim' deki rol ve sorumluluklarıyla çatışabilecek tüm işlemlerden kaçınmaya özen göstermektedir. Kişisel fayda sağlamak için Çalık Grubu şirketlerinin adı ve itibarının hiçbir suretle kullanılmasına izin verilmemektedir. Bu kapsamda yakınlarla olan çıkar çatışması, tedarikçilerle olan çıkar çatışması, Çalık Grubu bilgilerini kullanarak oluşabilecek çıkar çatışmaları, işe alım süreçlerinde çıkar çatışması, iş yeri dışında çıkar çatışması ve işten ayrılanların Çalık Grubu ile yeniden iş yapmasına ilişkin düzenlemelere İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği'nde yer verilmiştir.



### **Varlıkların Kullanımı**

Çalık Denim'e ait varlıkların kişisel çıkarlar ya da üçüncü şahısların çıkarları için kullanılması yasaktır. Aynı zamanda çalışanlar, unvan ve pozisyonları sayesinde edinmiş oldukları Çalık Denim varlıkları ya da bilgilerini etik dışı, yasa dışı olarak ya da kötüye kullanamazlar.



### **Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele**

Çalık Denim, rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımıyla hareket etmektedir ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Çalık Denim, başta Türkiye Cumhuriyeti yasaları ile faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasal düzenlemelere ve ilkelere, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkelere ve Yolsuzluğa Karşı Ortaklık Girişimi prensiplerine uygun olarak faaliyetlerini yürütmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanların ve iş ortaklarının, herhangi bir kimseye rüşvet vermesi, yolsuzluk faaliyetlerine karışması, kolaylaştırma ödemesi yapması, uygunsuz hediyeler vermesi ve ağırlamalar gerçekleştirilmesi veya bu konularda aracı kullanması veya işleri ile ilgili bunlar dışında herhangi bir yasa dışı faaliyet ve işlemlere dâhil olması yasaktır. Çalık Denim'in resmi işlerinde (örnek olarak izin veya lisans alınması) muhatap olunan kamu görevlileri ile ilişkilerde en üst düzey özenin gösterilmesi esastır. Üçüncü taraflarla herhangi bir hukuki veya ticari ilişki kurulmadan önce, ilgili tarafı tanımak için durum tespiti/ inceleme (due diligence) yapılmakta ve bu doğrultuda iş ilişkisi kurulmasına özen gösterilmektedir.



### **Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi**

Çalık Denim, başta 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu olmak üzere, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilerek sisteme dâhil edilmesine ve terörizm finansmanının sağlanması için hukuka aykırı olarak gerçekleştirilecek tüm eylemlere karşı her türlü önlemi almaktadır. Bu kapsamda, suç gelirlerinin aklanması veya terörün finansmanı olarak kabul edilecek veya bu tür bir işlem anlamına gelecek her türlü ticari işlemden kaçınılmaktadır ve bu amaçla üçüncü taraflarla bir ilişki içerisine girilmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli her türlü durum değerlendirmesi yapılmaktadır.

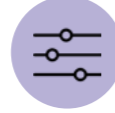




### Hediye Kabul Etme ve Ağırılama

Çalık Denim nezdinde alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırılmalar, ilgili mevzuata uygun, Çalık Grubu politikalarında yer verilen limitler dâhilinde olmalıdır. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırılmalar, nakit veya nakit benzeri olmamalıdır, hediyeyi alan veya ağırılmadan faydalanan kişinin konumuna uygun ve durumun gerektirdiği koşullarla orantılı olmalıdır, muhasebe hesaplarına doğru ve şeffaf şekilde kaydedilmiş ve daha önce verilen/alınan hediyelerin sıklığı nedeniyle, hediyeyi alan kişiyi uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle yapıldığı izlenimini doğurabilecek ve bu nedenle bir usulsüz fayda oluşturduğu algısı yaratacak nitelikte olmamalıdır.

Çalık Denim, tek bir kaynağa verilen ya da tek bir kaynaktan kabul edilen tek bir hediyein değerini 150 Euro veya karşılığı olarak belirlemiştir.



### Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Uluslararası alanda farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren Çalık Denim, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ihracat kontrol düzenlemelerine uyulması için etkili ve gerekli tüm önlemleri almaktadır. Kural olarak, Çalık Denim'in ürün ve hizmetleri, yaptırım listelerinde yer alan kişi ve kuruluşlara veya ambargo uygulanan ülkelere doğrudan veya dolaylı olarak satılmamaktadır. Çalık Denim nezdinde herhangi bir iş birimi, yeni bir iş ortağı veya üçüncü kişi ile herhangi bir iş ilişkisi kurmadan önce bu kişiler yaptırım listelerinde taratılmaktadır. Durum tespit çalışması, yalnızca iş ilişkisi kurulmadan önce değil, iş ilişkisi süresince düzenli olarak tekrarlanmaktadır.



### Etik Kurallara Uyum

Etik Kurallara uyum, tüm Çalık Denim çalışanlarının asli sorumluluğudur. Çalık Denim üst yönetimi, Etik Kuralların etkin bir şekilde uygulanmasından ve bunun desteklendiği bir kültürün oluşturulmasından sorumludur.

Etik Kurallara uyumu sağlamak ve etik kültürünü yaygınlaştırmak hedefleriyle belirli periyotlarda çalışan farkındalığını artırmaya yönelik tüm çalışanların erişebileceği şekilde paylaşımlar ve duyurular yapılmaktadır.

Bu kapsamda bütün Çalık Denim çalışanlarından;

- Her koşulda ilgili yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmeleri,
- Etik Kuralları ve Çalık Grubu'nun bu çerçevede oluşturulmuş tüm kural, ilke ve değerleri bilmeleri, anlamaları, içselleştirmeleri ve bunlara uygun hareket etmeleri,

· Çalık Grubu için geçerli olan genel ve işleriyle ilgili politika ve prosedürleri öğrenmeleri, kendileri veya başkalarıyla ilgili potansiyel ihlaller konusunda yöneticilerine, şirket uyum yetkilisine veya Çalık Holding Uyum Yöneticisine danışmaları,

· Etik Kuralların ya da Çalık Denim'in tabii olduğu yasa ve mevzuatın ihlal edildiğini öğrenmeleri veya bu durumdan şüphelenmeleri halinde, varsa bilgi ve belgeler eklemek suretiyle gerekli bildirimleri yapmaları,

· Etik Kuralları tüm iş süreçlerine dâhil etmek suretiyle sorunların çözümünde etik karar verme yöntemlerini izlemeleri; soruşturmalarda uyum yetkilileri, Çalık Holding Uyum Yöneticisi ve Etik Kurul ile iş birliği içerisinde bulunmaları, soruşturmalarda ilgili bilgileri gizli tutmaları beklenmektedir.







### **İhlal Bildirimleri ve Etik Hat**

Çalık Denim nezdinde Etik Kuralların ihlal edildiğini düşünen çalışanlar, bu ihlalleri en kısa sürede Çalık Grubu Etik Hattı'na bildirmekle yükümlüdür.

Bununla birlikte, Etik Kuralların pratikte uygulanmasının desteklenmesi ve kolaylaştırılması, Çalık Denim çalışanları ile paydaşlarının karşılaştıkları Etik Kurallara aykırı olan tüm eylem ve işlemlerin kayıt altına alınması, saklanması ve raporlanması, ihlallerin bildiriyle birlikte gerekli disiplin cezalarının uygulanması ve bu uygulamalar neticesinde Çalık Grubu nezdinde yürürlükte olan etik ve uyum düzenlemelerinin güncellenmesi amacıyla tesis edilen Etik Hat uygulaması, tüm çalışanların ve üçüncü kişilerin anonim olarak kullanımına ve erişimine açıktır. Bildirimler, posta, e-posta, telefon, dilekçe vb. yöntemler kullanılarak yapılabilmektedir.

Etik Hat iletişim bilgileri, tüm çalışanların erişebileceği şekilde şirketin duyuru panolarında ve üçüncü kişilerin erişimi için Çalık Denim web sitesinde yer almaktadır.

2023 yılı içerisinde tüm çalışan ve iş ortaklarının ve diğer üçüncü kişilerin erişimine açık olan Etik Hat'a, Çalık Denim ile ilgili olarak 11 bildirim ulaşımıştır ve bunların tamamı çözümlenmiştir.

Etik olmayan bir davranışı, iyi niyetli ve dürüst bir şekilde bildirenlere veya inceleme sırasında incelemeye katılanlara ya da incelemeye yardımcı olanlara karşı aleyhte herhangi bir işlem (misilleme) yapılmamaktadır. Ancak bilerek kasten yanlış bilgi verilmesi, bilerek haksız suçlamalar yapılması ve iftirada bulunulması, Etik Kuralların ihlali anlamına gelmektedir. Bildirilen tüm ihlaller, Etik Kurul tarafından kısa zaman içinde incelenmektedir, bu bildirimlere ilişkin olarak Etik Kurul kararı doğrultusunda uygun aksiyon ve tedbirler alınmaktadır.



### **Etik Kurul**

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışan Etik Kurul, bir başkan, iki asil ve iki yedek üyeden oluşmaktadır:

- Başkan - Çalık Holding Denetim Grup Başkanı
- Üye - Çalık Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı
- Üye - Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

Etik Kurul şu amaçlarla kurulmuştur:

- Etik kurallar kapsamında ortaya çıkan çıkar çatışmalarını çözümlemek,
- Etik kurallarını ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek,
- Grup şirketlerinin yönetimlerine etik kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol yöntem ve uygulamayla ilgili tavsiyelerde bulunmak.

Etik Kurul'un başkanı ve üyeleri, bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken, bağlı oldukları bölüm yöneticilerinden ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket etmektedir. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz. Bildirimde bulunan kişinin şikâyetleri, iş hukukundan doğan haklarına zarar vermez ve kişi yaptığı bildirimden dolayı herhangi bir cezai müeyyideye tabi tutulmamaktadır. Bildirimde bulunan kişiye misilleme yapılmasına müsaade edilmeyeceği gibi, misillemeye karışanlar hakkında gerekli işlemler de yapılmaktadır. Ancak bildirim sahibi kişinin söz konusu bildirimle bir ilişkisi olduğu ve/veya bildirim yalan ve/veya etik dışı olduğu tespit edildiği takdirde ilgili yasal mevzuat ve Çalık Grubu iç düzenlemeleri gereği gerekli uygulamalar yerine getirilmektedir.



### **Eğitim ve Farkındalık**

Çalık Holding Uyum Yöneticisi veya Çalık Denim uyum yetkilisi tarafından, tüm Çalık Denim çalışanlarına, kıdem ve pozisyonlarına göre, ilgili gereksinimler ve durumlara özel hazırlanmış belirli uyum eğitimleri verilmektedir.

Çalık Denim nezdinde 2023 yılı içerisinde 1613 adet çalışana toplam 65 oturum ile fiziki olarak 90 dakikalık Etik ve Uyum Eğitimi verilmiştir. Ayrıca şirket üst yöneticilerine yönelik farklı eğitimler ile Etik ve Uyum Politikaları hakkında eğitimler düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, farkındalığı artırmak amacıyla, Çalık Holding tarafından Etik ve Uyum Haftası'nda ödüllü etkinlikler düzenlenmiştir.

Uyum eğitimleri, Etik Kuralların içeriği ve Etik Hat kullanımını kapsamında ve Şirket içi yapılan bildirimler dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Kıdem ve pozisyonlarına bakılmaksızın tüm çalışanların eğitimlere katılması zorunludur.

Yeni işe başlayan çalışanlara sunulan oryantasyon programının bir parçası olarak, uyum eğitimlerinin verilmesinden ve gerekli organizasyonların yapılmasından İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı sorumludur.





## Bilgi Güvenliği

PwC'nin 26. Dijital Dünyada Güven Araştırması<sup>1</sup>, siber güvenlik tehdidiyle ilgili en kapsamlı araştırmalardan biridir ve 3800'den fazla siber güvenlik, teknoloji ve şirket yöneticisinin görüşlerini yansıtmaktadır. Araştırmada her 10 üst düzey yöneticiden 7'si (katılımcıların %69'u) şirketlerinin önümüzdeki 12 ay içinde siber savunma için üretken yapay zekâ kullanacağını belirtmektedir.

Siber suçlar ve siber güvensizlik riski, Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Riskler Raporunda<sup>2</sup> önümüzdeki kısa ve uzun dönemde, şirketlerin geleceğini etkileyecek önemli riskler arasında gösteriliyor. Rapora göre, artan siber saldırıların ve veri ihlallerinin etkisiyle önümüzdeki 10 yıl içerisinde şirketler kaçınılmaz olarak, bilgi güvenliğini etkin yönetebilmek adına aksiyonlar alacak. Bilgi güvenliği ve siber tehdit konusu 2015 yılından beri risk unsuru olarak karşımıza çıkmakta ve etkisi artarak devam etmektedir.

Artan siber tehdit unsurlarının yarattığı riskleri en aza indirmek için ülkeler düzeyinde ve şirketlerde gerekli politika ve prosedürler kaçınılmaz olarak uygulanmaktadır. Bilgi Güvenliği konusu, Çalık Holding çatısı altında tüm iştiraklerini kapsayacak şekilde hassasiyetle ve dikkatle yürütülmektedir.

Biz de konunun bilincinde olarak, her türlü yasal politika ve düzenlemelere tam uyum sağlayarak hareket ediyoruz.

Bilgi güvenliği konusunda, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, tüm paydaşlarımızın özel hayat gizliliğini hassasiyetle koruyoruz. Tüm yasal düzenlemelerle uyum içinde, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamıza uygun hareket ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Politikamız kapsamında "Çalık Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası", "Bilgi Sistemleri Kullanım Talimatı" politikalarımıza tam uyum içinde davranmakla yükümlüdürler. Bunların yanında, teknolojinin kullanılmasıyla ilgili kurullarla tam uyum içinde hareket etmek, süreçlerin ve talimatların gerekliliklerine uygun aksiyonlar izlemek, tüm çalışanlarımızın görevidir.

Geçtiğimiz yılda olduğu gibi bu yıl da herhangi bir ihlale sebep olacak bir konunun yaşanmaması için titizlikle çalışmaya devam ediyoruz.



<sup>1</sup> PwC Dijital Dünyada Güven Araştırması  
<sup>2</sup> The Global Risk Report 2023 19th Edition, WEF





**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ**



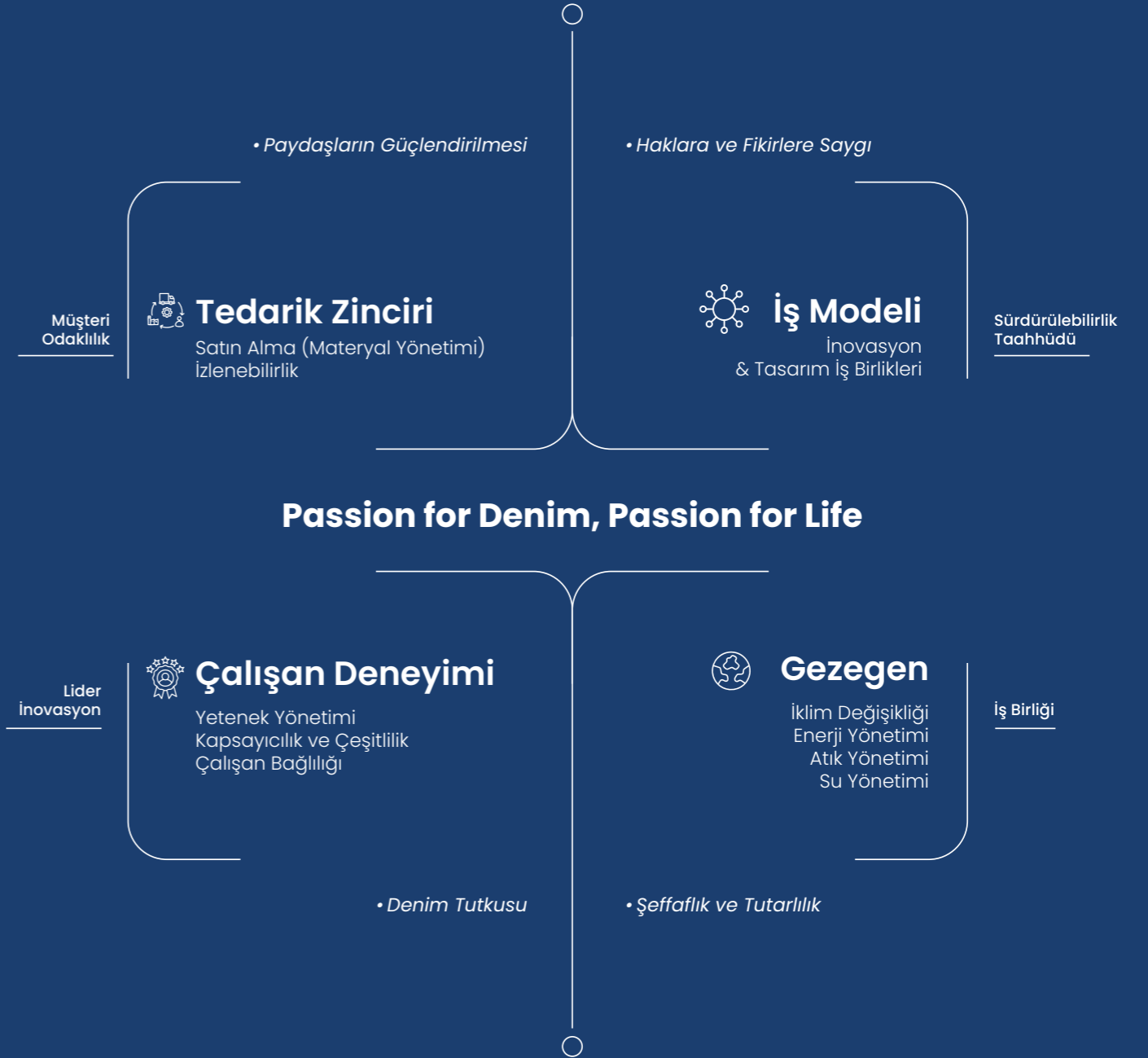
## 04

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Çalık Denim olarak, Türkiye ve dünyadaki premium denim sektörünün öncüsüyüz. Sürdürülebilirliği iş modelimize entegre ederek denim yaşam üzerindeki etkisini yönetmeyi, paydaşlarımıza pozitif değer yaratmayı ve fayda sağlamayı hedefliyoruz. Sektöre öncülük etmek ve daha iyi bir yaşam için olumlu bir etki yaratma amacıyla çıktığımız bu yolda, "Passion for Denim, Passion for Life" stratejimizle değerler yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik Stratejimiz, iş modelimizi, çalışanlarımızı, tedarik zincirimizi ve gezegen konularımızı kapsıyor. Etki yaratma amacımızı bu dört konu etrafında şekillendirerek öncelikli konularımızla hizalıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana bağlı olduğumuz sürdürülebilir ve yenilikçi üretim anlayışımızı, değişen küresel trendlere cevap verebilme yeteneğimiz ile birleştirerek denim sektörünün karşı karşıya olduğu çevresel ve sosyal konulara ait küresel risklerin ve fırsatların bilinciyle stratejimizi dönüştürmeye devam ediyoruz.

## Sürdürülebilirlik Stratejimiz



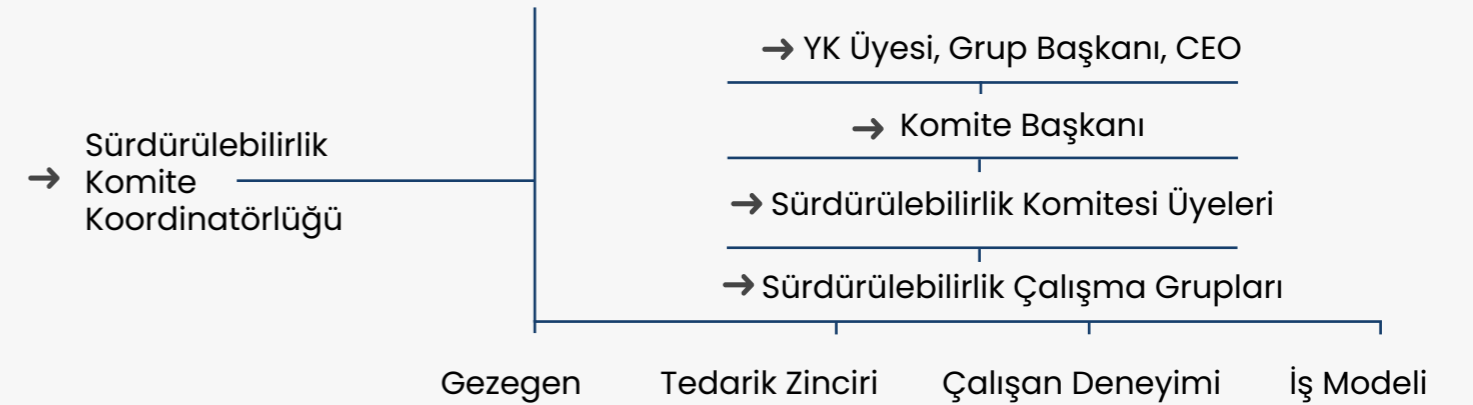


## Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımıza önderlik etmesi amacıyla 2019 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik stratejimizi iş modelimize entegre etmek ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek için var gücüyle çalışıyor. Sürdürülebilirlik Komitemiz içerisinde birçok farklı süreçten sorumlu müdürlerimiz, direktörlerimiz ile farklı departmandan ve unvanlardan sorumlu çalışma arkadaşlarımız görev alıyor.

Çalık Denim'de, Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin ana grupları olarak, Gezegen, Tedarik Zinciri, İş Modeli ve Çalışan Deneyimi başlıklarıyla dört çalışma grubumuz bulunuyor. Bu çalışma gruplarımızda farklı departmanlardan çalışanlar görev yapıyor ve her çalışma grubumuzun bir grup lideri bulunuyor. Çalışma gruplarımız tarafından her ay düzenli olarak toplantılar yapılarak hedeflere ulaşmak için alınacak aksiyonlar ile yatırım planları, komite üyelerimizle paylaşılıyor. Komitemizin sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin hazırlanan rapor, altı ayda bir üst yönetime sunularak yıllık bazda hedefe yönelik ilerlemeler takip ediliyor ve gerekli güncellemeler yapılıyor.

## Sürdürülebilirlik Komitesi Yapımız





## Değer Zinciri

### Malatya Entegre Tesisi Bileşenleri

- İplik
- Indigo
- Dokuma
- Terbiye
- Kalite Kontrol



### İplik Tesisleri

Çalık Denim'deki üretim yolculuğumuz, kumaşın ana maddesi olan iplik üretimiyle başlıyor. İplik tesislerimizde iplik ve kumaş üretiminin yanında bitim prosesleri de gerçekleştiriyoruz. Tasarıma özel ipliklerimizi, ring iplik eğirme makinelerinde multi-twist, multicount ve draw your slub teknikleri (özel şantuk oluşturma programı) kullanarak üretiyoruz. İplik üretiminde en çok kullandığımız ham maddeler arasında Urfa, Amerika ve Ege pamukları ile BCI, geri dönüşümlü ve organik pamuk yer alıyor. Geniş ürün yelpazemizde open-end rotor, ring ve indigo boyalı iplikler ile çok çeşitli katlama ve bükümlü ipliklerin yanı sıra NE 6-30 arasında düz, core-spun ve dual-core iplikler de bulunuyor.

### İndigo Tesisleri

İndigo tesislerimizde yürüttüğümüz detaylı çalışmalar sonucunda kumaşların kendine özgü ve orijinal renkleri ortaya çıkıyor. 2014 yılında yenilene ve verimliliği artan indigo tesisimizde, üç adet halat boyama ve üç adet çözgü boyama hattı bulunuyor. Çözgü boyamalarımızda, başta indigo olmak üzere, reaktif, pigment, kükürt, bottom ve topping gibi geniş bir yelpazede çalışıyoruz.



### Dokuma Tesisleri

Geniş bir müşteri kitlesine hitap eden ürün portföyümüz, dokuma tesislerimizde şekilleniyor. Tesisimizde yer alan üç tür tezgah (Dornier, Sulzer ve Picanol) ile standart örgülerin yanında, bu örgülerin değişik biçimlerde bir araya getirilmesiyle bez ayağı, ekose, balıksırtı, pike, atlamalı, çift kat denim ve gabardin kumaşlar ile çok katlı konstrüksiyonlara sahip kumaşlar ve teknik amaçlı dokular da üretilabiliyor.



### Terbiye Tesisleri

Terbiye tesislerine gelen ürünler, ön terbiye, boyama ve bitim olmak üzere üç ana işlemde geçiriliyor. Ürettiğimiz kumaşların yakma, haşıl sökme, merserizasyon, kasar, boyama, germe, sanfor, kaplama, kalandır işlemleri de opsiyonel olarak bu bölümlerde gerçekleştiriliyor.

### Kalite Kontrol

Bir ürünü sevk edilmeden önce mutlaka Çalık Denim Kalite Kontrol tesislerimizde detaylı bir kontrol aşamasından geçiriyoruz.

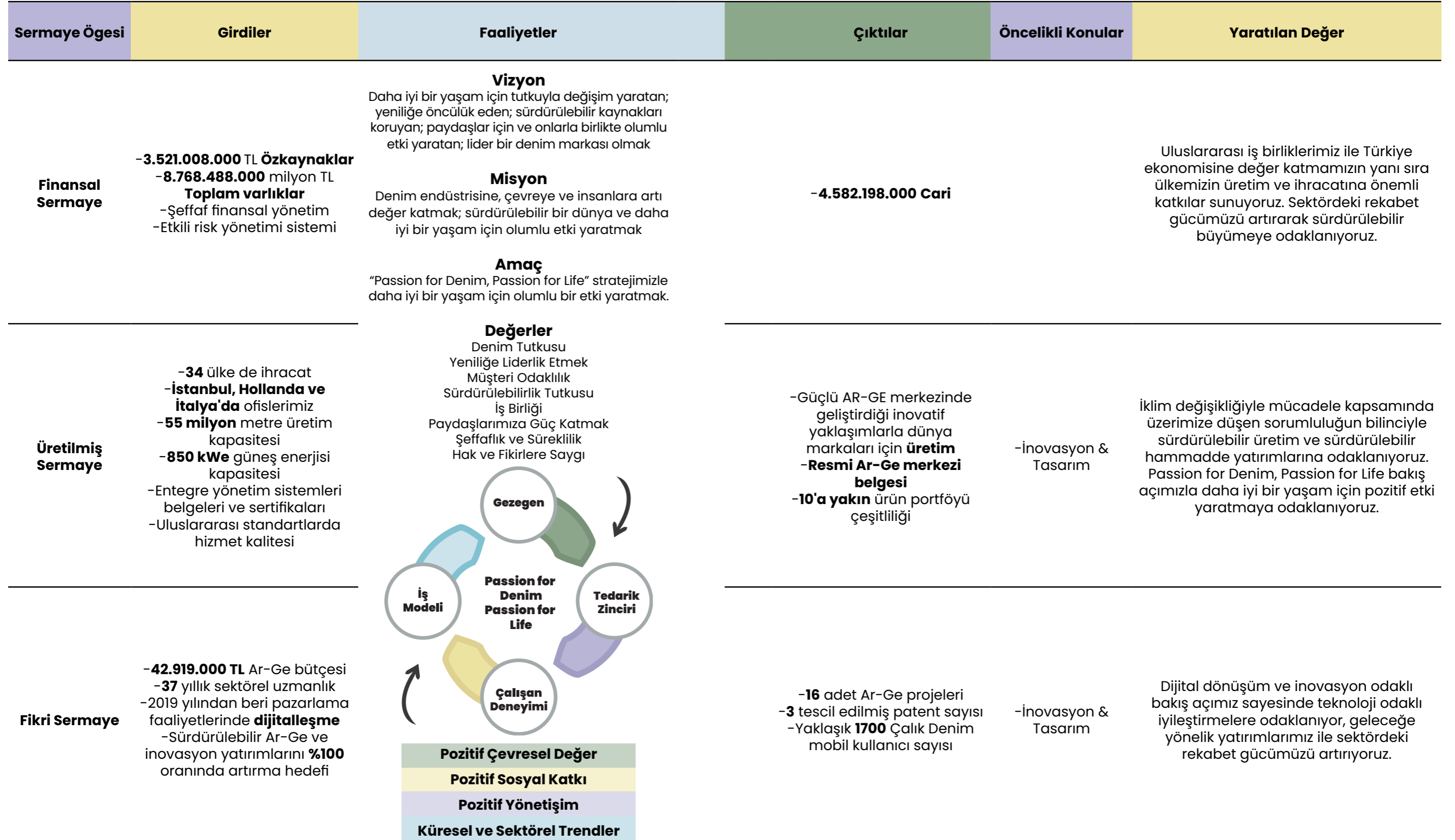
Çalık Denim markalı %100 kaliteli ürünlerimizi, aşağıdaki kontrollere tabi tutuyoruz.

- Görsel kontroller ile kumaş hatalarının puanlanarak kalite sınıflarının belirlenmesi,
- Siparişlerden alınan parçaların standarda veya müşteri reçetelerine göre yıkanması,
- Renk değerlendirme ve renk gruplandırma işlemleri ile fiziksel laboratuvarında test ve kontrollerin yapılması.





## Değer Yaratma Modeli





Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	Öncelikli Konular	Yaratılan Değer
<b>İnsan Sermayesi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-1873 alanında uzman çalışan</li> <li>-25 yeni işe başlayan kadın çalışanlarımız</li> <li>-<b>Fırsat eşitliği ve çeşitlilik yaklaşımı</b></li> <li>-Çalışan eğitimine ve gelişimine yapılan <b>221.550 TL</b> yatırım miktarı</li> <li>-<b>Yeni mezun programlarımız</b></li> </ul>	<b>Katkı Sağlanan Paydaşlar</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteriler</li> <li>Çalışanlar</li> <li>Tasarımcılar</li> <li>Yerel Toplum</li> <li>Tedarikçiler</li> <li>Medya</li> <li>Uluslararası Satış Temsilcileri</li> <li>Üniversiteler</li> <li>Kamu Kurumları</li> <li>Hissedarlar</li> <li>Sivil Toplum Kuruluşları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>%15</b> beyaz yakalı çalışan oranı</li> <li>-<b>%33</b> STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı</li> <li>-<b>%13</b> Müdür pozisyonlarındaki kadın oranı</li> <li>-1873 çalışana toplamda <b>23.540</b> saat ISG eğitimi</li> <li>-<b>284</b> çalışanımızın Success Factor üzerinden aldığı kapsamlı geri bildirim</li> <li>-<b>14</b> yeni mezun arkadaşımıza istihdam</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Çalışan Bağlılığı</li> <li>-Kapsayıcılık ve Çeşitlilik</li> <li>-Yetenek Yönetimi</li> </ul>	<p>Çalık Denim olarak, çalışanlarımızın refahını ve mutluluğunu önceliklendiriyoruz. Yetkin insan kaynağımızı güçlendirerek çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkartıyoruz. Sürdürülebilir başarımızın arkasındaki itici gücün insan kaynağı olduğunun bilinciyle çalışan bağlılığı sonucumuzu %80 oranında tutmayı hedefliyoruz</p>
<b>Sosyal ve İlişkisel Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>Müşteri memnuniyeti</b> odaklı iş anlayışı</li> <li>-<b>321</b> marka müşterimiz</li> <li>-<b>375</b> toplam müşteri</li> <li>-<b>1.020</b> toplam tedarikçi sayısı</li> </ul>	<b>Katkı Sağlanan Markalardan Bazıları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acne ● ● Brax</li> <li>M&amp;S ● ● Zara</li> <li>Mother ● ● Ann Taylor</li> <li>Supreme ● ● Calvin Klein</li> <li>PRPS ● ● Diesel</li> <li>Scotch &amp; Soda ● ● Replay</li> <li>Polo Ralph Lauren ● ● Guess</li> <li>Pepe Jeans ● ● River Island</li> <li>Banana Republic ● ● Kaporal 5</li> <li>Ganni ● ● Mac Mode</li> <li>Samsoe ● ● Benetton</li> <li>Tiger of Sweden ● ● G Star</li> <li>Hugo Boss ● ● Salsa</li> <li>Massimo Dutti ● ● Next</li> <li>H&amp;M ● ● Jack &amp; Jones</li> <li>Gerry Weber ● ● VF</li> <li>Mavi ● ● 7 for All ManKind</li> <li>Tommy Hilfiger ● ● Uniqlo</li> <li>Frame ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>%94</b> oranında yerel tedarikçi</li> <li>-<b>Güçlü paydaş ilişkileri</b></li> <li>-<b>20'den</b> fazla dünya markasıyla iş birliği</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Satın Alma (Materyal Yönetimi)</li> <li>-İzlenebilirlik</li> </ul>	<p>Tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf iletişim kurarak karşılıklı güven ve dayanışma değerimize uygun olarak paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamaya odaklanıyoruz. ürünlerimizde kullanılan ana hammaddelerden biri olan pamuğu yetiştiren çiftçilerimizin güçlendirilmesi yönünde adımlar atıyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında yerel istihdamın güçlendirilmesine katkıda bulunuyor, tüm paydaşlarımızın ortak faydasını gözeterek ekosistem oluşturuyoruz.</p>
<b>Doğal Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>179.245</b> milyon USD çevresel yatırım</li> <li>-<b>77.318.001 kWh</b> enerji tüketimi</li> <li>-<b>ISO 46001</b> Su Verimliliği Yönetim Sistemi belgesini alma çalışmaları</li> <li>-<b>3</b> Enerji verimliliği projesi</li> <li>-<b>Etkin atık yönetimi anlayışı</b></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>93.390,02 tCO<sub>2</sub></b> Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonu</li> <li>-<b>0</b> Çevre kazası</li> <li>-<b>2.416.728 kWh</b> Enerji verimliliği projeleri sonucu elde edilen enerji tasarrufu</li> <li>-2022 yılına göre toplam tehlikeli atık miktarında <b>%49</b> azaltım</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-İklim Değişikliği</li> <li>-Enerji Yönetimi</li> <li>-Atık Yönetimi</li> <li>-Su Yönetimi</li> </ul>	<p>Düşük karbonlu ekonomiye geçiş kapsamında temiz enerji yatırımlarına odaklanarak çevresel etkimizi azaltmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Doğal kaynakların korunmasına yönelik geliştirdiğimiz stratejilerle gelecek nesillerin sürdürülebilir bir dünyada yaşamasını sağlamak için önemli adımlar atıyoruz.</p>



## Önceliklendirme Analizi

Çalık Denim olarak “**Passion for Denim, Passion for Life**” stratejimizi geliştirmek amacıyla sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konularımızı 2018 yılında paydaş analizi süreciyle belirledik.

Bu analiz sürecinde, stratejik dış paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın seslerine kulak verebilmek için çevrim içi anket gerçekleştirdik.

Önceliklendirme çalışmalarımızın ilk adımı olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tarafından belirlenen ve tekstil sektörüne ilişkin yüksek öncelikli konuları değerlendirdik. Her yıl yayımlanan ve sektörel ve küresel risklerle ilgili birçok çıkarım ve iç görü sunan Dünya Ekonomik Forumu’nun sunduğu tekstil endüstrisinin geleceğine dair küresel riskleri değerlendirdik. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB), Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu tarafından belirlenen sektöre özgü yüksek öncelikli konuları da değerlendirmemize dâhil ettik.

Son adım olarak, edindiğimiz tüm bilgileri harmanlayarak stratejimiz ve yönetim yaklaşımımız doğrultusunda öncelikli konular listemizi oluşturduk. Öncelikli konular listemiz, üst yönetimimizle birlikte gerçekleştirdiğimiz birebir toplantılarımızda görüşler ve gerekli onaylar alınarak oluşturuldu.

Bu yıl, var olan öncelikli konularımızı sektörümüzün değişkenlerini ve küresel trendleri göz önünde bulundurarak gözden geçirdik. 2021 yılında 25 tane olan öncelikli konularımızı bağımsız bir danışmanlık firmasının desteğiyle daha kapsayıcı nitelikte 11 öncelikli konu başlığına indirdik. Belirlediğimiz öncelikli konuların Sürdürülebilirlik Komitemiz altında yer alan 4 çalışma grubuna yön vermesi için, öncelikli konularımızı çalışma gruplarımızın odak alanlarına göre kategorilere ayırdık.

### Gezegen

- İklim Değişikliği
- Enerji Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi

### Tedarik Zinciri

- Satın Alma (Materyal Yönetimi)
- İzlenebilirlik

### İş Modeli

- İnovasyon & Tasarım
- İş Birlikleri

### Çalışan Deneyimi

- Yetenek Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- Çalışan Bağlılığı

Bilinçli bir şekilde tanımladığımız ve benimsediğimiz 4 ana kategoride hedeflerimizi belirledik. Bu kapsamda, Gezegen, Tedarik Zinciri, İş Modeli ve Çalışan Deneyimi olmak üzere dört temel alanda özel çalışma grupları oluşturduk.

## 2023 Yılı Öncelikli Konularımız

- İklim Değişikliği
- Enerji Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- Satın Alma (Materyal Yönetimi)
- İzlenebilirlik
- Yetenek Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- Çalışan Bağlılığı
- İnovasyon & Tasarım
- İş Birlikleri

Belirlediğimiz 11 öncelikli konumuza ilişkin toplantılar gerçekleştirerek üst yönetimimizin onayını aldık. Bu öncelikli konularımız ışığında, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için hız kesmeden çalışmaya devam ediyoruz.



## Paydaşlarla İletişim

Çalık Denim olarak, premium denim sektöründeki öncü konumumuzu paydaşlarımızla kurduğumuz etkin diyaloga borçluyuz. **“Passion for Denim, Passion for Life”** stratejimizin bir parçası olarak, daha iyi bir yaşam için olumlu bir etki yaratabilmek adına ekosistemimizde yer alan tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim halinde olmaya önem veriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz projelerle paydaşlarımızın ihtiyaçlarını, beklentilerini ve görüşlerini anlamaya değer veriyoruz. Bu yönde kurduğumuz iletişimi farklı kanallar aracılığıyla dinamik tutuyoruz.



Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Haber bültenleri, birebir iletişim, kapalı ve açık toplantılar, telefon, internet, sosyal medya, e-posta, eğitimler, duyurular (ürün pazarlama materyallerinin paylaşımı, fuar bilgileri vb.), sosyal etkinlikler, ödüllendirme ve motivasyon programları (Çalık Koza Öneri Sistemi)	Günlük
Müşteriler	Haber bültenleri, birebir iletişim, e-posta, telefon görüşmeleri, fuarlar, etkinlikler, fabrika ziyaretleri, müşteri ziyaretleri, memnuniyet anketleri, kongreler, toplantılar medyada yer alan reklam ve haberler, ürün lansman etkinlikleri, Denim Anatomy eğitimleri	Günlük
Tedarikçiler	Tedarikçi toplantıları ve ziyaretleri, fabrika ziyaretleri, geri bildirim toplantıları, paneller, anketler, telefon görüşmeleri, iletişim ve çağrı merkezleri, online satış portalı, sosyal medya, sürdürülebilirlik raporları	Günlük
Hissedarlar	Genel kurul toplantıları, şirket, kurumsal internet sitesi, sosyal medya, finansal raporlar, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları	Aylık

Paydaş Kategorisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Kamu Kurumları	Yerinde ziyaretler, fabrika ziyaretleri, web sitesi, medyada yer alan haber ve reklamlar, toplantılar, telefon görüşmeleri, e-posta, sosyal medya, program davetleri	Çeyrek bazlı/6 Ayda bir
Üniversiteler	Eğitim ve seminerler, toplantılar, e-posta, sosyal medya, ziyaretler, birebir iletişim, üniversitelerde kariyer günleri, ortak projeler, kongre ve konferanslar	Aylık
Sivil Toplum Kuruluşları	E-posta, portal, dijital ortam, sosyal medya, fabrika ziyaretleri, üyelikler, ortak projeler, kongre, konferans ve seminerler	6 Ayda bir
Uluslararası Satış Temsilcileri	Birebir iletişim, e-posta, toplantılar, telefon görüşmeleri, çeşitli fuarlar, sosyal medya	Günlük
Tasarımcılar	Fuarlar, etkinlikler, kongreler, panellere katılım, birebir iletişim, her türlü iletişim kanalı (telefon görüşmeleri, internet, sosyal medya, e-posta vb.), eğitim faaliyetleri, kurumsal lansmanlar, KSS projeleri	Aylık
Yerel Toplum	Her türlü iletişim kanalı, medya kanalları, sosyal medya, KSS projeleri	Aylık
Medya	Fuarlar, etkinlikler, kongreler, panellere katılım, basın bültenleri, basın toplantıları, ürün lansmanları, kurumsal web sitesi, e-posta, sosyal medya	Aylık



## İş Birlikleri

Sürdürülebilir başarımızın bir diğer dayanağını da paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkiler ve kazan-kazan yaklaşımımız oluşturuyor. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu bir adım daha öteye taşımak için farklı iş birlikleri yapmaya devam ediyoruz.

Uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşabilmemiz için paydaşlarımızla birlikte değer yaratmanın önemini biliyoruz. Bu nedenle, bu yıl Çalık Denim olarak, 2023 yılı öncelikli konularımız arasında "iş birliklerine" yer verdik. Yalnızca Çalık Denim olarak büyümamızın, varlığımızın sürdürülebilirliğini sağlamakta yetersiz kalacağına inanıyoruz. Bu sebeple, raporlama yılında, paydaşlarımızla 7 önemli iş birliği gerçekleştirmekten gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirebilmek, risklerimizi şeffaf bir şekilde yönetebilmek, farklı iş birliklerinden edindiğimiz bakış açısıyla performansımızı daha kapsamlı değerlendirebilmek ve sürdürülebilir bir iş modeline sahip olabilmek için, iş birliklerimizi artırmaya devam edeceğiz. 2023 yılında sürdürülebilirlik kapsamında şu iş birliklerini gerçekleştirdik:

- United Nations Conscious Fashion and Lifestyle Network - ABD
- Habit Impact Day 2023 - İsveç
- Çalık Denim X Itochu/Renu - Japonya
- Çalık Denim X Guess - İtalya
- Çalık Denim x SOURCING at MAGIC - ABD
- USIP (Üniversite Sanayi İş birliği Projesi)
- Denim Deal - Hollanda

## Pazarlama Projeleri

### Sürdürülebilirlik Platformları Partnerliğimiz United Nations Conscious Fashion and Lifestyle Network 2023

Premium denim üreticisi olarak, moda ve denim dünyasında pozitif dönüşümün küresel liderlerinden biriyiz. Bu kapsamda gururla belirtmeliyiz ki, Birleşmiş Milletler Conscious Fashion and Lifestyle Network'ün 2. Yıllık Toplantısının dünyadaki tek denim partneri olduk.

Birleşmiş Milletler Ortaklıklar Ofisi ve Fashion Impact Fund tarafından ortaklaşa olarak 1 Haziran 2023 tarihinde New York'taki Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde düzenlenen toplantıda, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için bilgi paylaşımı gerçekleştirmek ve katılımı güçlendirmek amacıyla moda ve yaşam tarzı sektörlerinden 150'den fazla medya, sektör paydaşı ve Birleşmiş Milletler temsilcileri bir araya geldi.

Çalık Denim olarak, Birleşmiş Milletler Conscious Fashion and Lifestyle Network toplantısının "Sanayi, İnovasyon ve Altyapı: Daha İyi Bir Gelecek Tasarlamak" başlıklı panelinde, çevreye duyarlı öncü teknolojileri ve sektörün pozitif dönüşümüne liderlik eden sorumlu üretim modelini katılımcılarla paylaştık.

## Sponsorluklar



### Habit Impact Day, 2023

İlk kez 2023 yılında katılım gerçekleştirdiğimiz Habit Impact Day etkinliği, 26 Mayıs'ta Stockholm'de düzenlendi. Kuzey Avrupa'nın önemli markalarının katıldığı ve etki alanlarındaki faaliyetlerini paylaştığı etkinliğin dünyadaki tek denim iş ortağı olarak, B210 ile RE/J inovasyonlarımızı, rejeneratif yatırımlarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi bölge pazarına sunduk.



### Habit Fashion Awards 2023

Çalık Denim olarak, İskandinavya'nın en prestijli ödülü olarak kabul edilen Habit Fashion Awards'a daha önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da denim kategori sponsoru olduk. Uzun yıllardır globaldeki tek denim partneri olarak yer aldığımız ve bu yıl 5 Ekim'de Göteborg'ta gerçekleşen Habit Moda Ödüllerinde, yılın denim markası seçilen Hope'a ödülünü verdik.





## Pazarlama Faaliyetlerinde Dijitalleşme Çalık Denim Mobil Uygulaması

Çalık Denim olarak, paydaşlarımıza ve müşterilerimize çağın teknolojik gelişmelerinin getirdiği inovatif, sürdürülebilir, pratik ve avantajlı çözümleri sunmayı amaçlıyoruz.

Bu amaç doğrultusunda 2019 yılında mobil uygulaması hayata geçirdik. Mobil uygulamamızda sunduğumuz birçok özelliğin yanı sıra denim dünyasındaki global trendlere de yer veriyoruz. Mobil uygulamamız, filtreleme özelliğiyle, kumaşlarımızın renk, elastikiyet, ağırlık, yapı ve kaplamalarına göre sıralandırılmasına ve bu bilgilere videolar ve fotoğraflar yoluyla ulaşılmasına imkân tanıyor. Mobil uygulamamız sayesinde, sektördeki yenilikçi ve lider konumumuzu bir kez daha pekiştirerek pandemi dönemiyle birlikte dönüşüm geçiren dijital dünyaya hızlı adaptasyon sağlamış olduk. Bu süreç içerisinde sektörümüzdeki ilk ve tek olma özelliğimizle lider konumumuzu koruduk.

Çalık Denim mobil uygulamamıza self-registration yöntemi de ekledik ve bu özelliği tüm denim severlerin kullanımına açtık. 2022 yılında mobil uygulamamızı, yepyeni bir geliştirmeye kullanıcılarımızın beğenisine sunduk. Geliştirdiğimiz "Select by Collection" modülü sayesinde, kullanıcılarımızın aradıkları kumaşları bulmasını kolaylaştırmak için, renk, elastikiyet, ağırlık, kumaş yapısı ve terbiye özellik filtrelemeleri sunduk. 2023 yılında ise, yıllar içerisinde yeniliklerle geliştirdiğimiz mobil uygulamamızın aktif içerik yönetimine devam ettik. İş ortaklarımıza denim ve moda dünyasından haberler, bilgilendirici sektörel içeriklerle birlikte Çalık Denim'in en yeni inovasyonları ve kumaş aileleri gibi tek tıkla erişilebilen zengin içerikler sağlamayı sürdürdük.

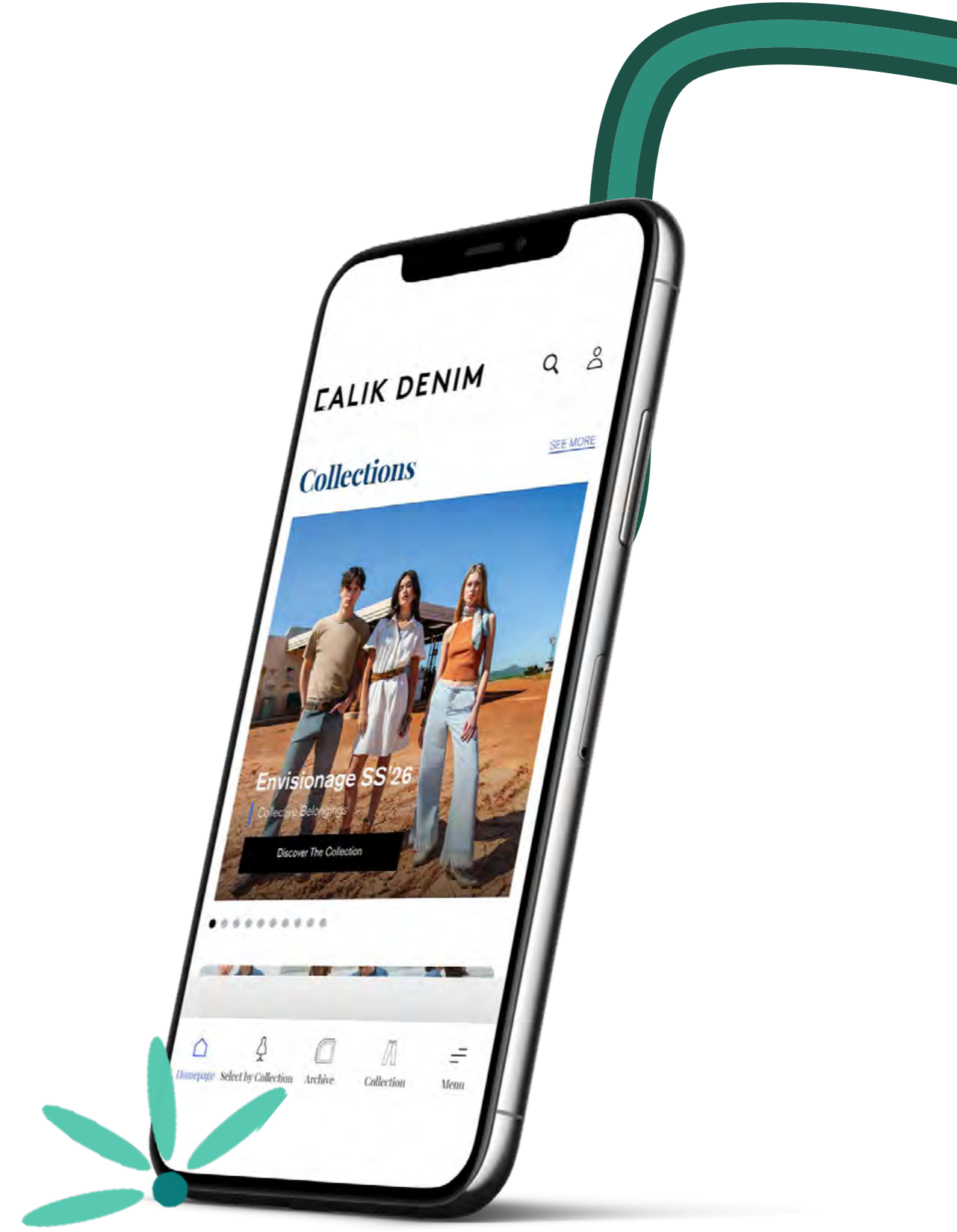
### Mobil Uygulamamızın Öne Çıkan Sekmeleri

#### Çalık's Blog

Moda ve denim dünyasının önde gelen editör ve blogger'ları ile her hafta sektörden yepyeni haberlerin ve önemli gelişmelerin kullanıcılarla paylaşıldığı Çalık's Blog modülü yayımlamaya başladık. Aynı zamanda Çalık Denimle ilgili haberlere de yer verdiğimiz blogu, sektörel bir haber kaynağı olarak konumlandırıldık.

#### Yeni Teknolojiler ve İnovasyonlar

Çalık Denim mobil uygulamamızda, dijitalleşme yolunda yeni bir adım daha attık ve "Yeni Teknolojiler ve İnovasyonlar" sekmesini kullanıma sunduk. Bu sekme, kullanıcılarımızın, özellikle Covid-19 sürecinde giderek artan dijital üretimle ilgili teknoloji ve inovasyon bilgilerine tek tıkla ulaşmalarını sağlıyor.





## Markalarla İş Birliklerimiz

### Çalık Denim x Guess – İtalya

Guess markasının B210 teknoloji kumaşımız ile hazırladığı giysiler üzerinde iş birliğimizi son tüketiciye anlatan, sürdürülebilir teknolojimizin nihai tüketici ve gezegenimiz için avantajlarını vurgulayan etiketler hazırladık.

## Sektörel Platformlarla İş Birliklerimiz

### Çalık Denim x Denim Dudes – ABD

Çalık Denim olarak, sektörümüzün popüler oyuncularından Denim Dudes tarafından hazırlanan, güncel denim kumaş, elyaf ve finish inovasyonlarını içeren 400'den fazla kumaşın bulunduğu ve 35 üreticinin katılımcı olduğu "The Denim Directory 4" isimli trend raporunda, Sonbahar/Kış 2024-2025 koleksiyonunun öne çıkan kumaşları başlığında yer aldık.

## Fuarlarla İş Birliklerimiz

### Çalık Denim x SOURCING at MAGIC – ABD

Çalık Denim olarak yer aldığımız Sourcing at Magic Las Vegas fuarının eğitim oturumunda panele katıldık. Bu eğitim panelinde, B210 ve RE/J gibi sürdürülebilir teknolojilerimizi anlattık. Ayrıca bu sürdürülebilirlik konseptli eğitim alanında B210 teknoloji videomuzu da yayınlama fırsatı bulduk.

### Çalık Denim x Denim Premiere Vision x AMD Akademie – Fransa/Almanya

Denim Premiere Vision ve AMD Akademie iş birliğiyle hazırlanan koleksiyona Çalık Denim olarak, ön plana çıkarmak istediğimiz kumaşlarımızla katıldık. Bir moda ve tasarım okulu olan AMD AKADEMIE tarafından hazırlanan bu koleksiyon, Denim Premiere Vision Berlin fuarında sergilendi.

## Tedarikçilerle İş Birliklerimiz

### Çalık Denim X The Lycra Company – ABD

Selfsized Adaptiv için Lycra firması ile iş birliği içerisinde, Lycra firmasının Adaptiv elyafı ile Çalık Denim'in Selfsized teknolojisinin kombinasyonu olan SelfsizedAdaptiv ürün grubuna yönelik broşürler hazırladık.

### Çalık Denim X Itochu/Renu – Japonya

Ürün Geliştirme bölümümüz, Itochu'nun Renu teknolojisini kullanarak 6 üründen oluşan kapsül koleksiyonu hazırladı. Pazarlama birimimiz de Itochu Renu teknolojisi ile üretilen kumaşlarımıza özel etiketler hazırladı. Ürettiğimiz kumaşın tekstil atıklarından ve eski giysilerden yeniden oluşturulan polyesterle üretilmiş olduğunu vurgulayan etiketleri kapsül koleksiyonumuz ile Premium Textile Japan fuarında sergiledik.

## Üniversitelerle İş Birliklerimiz

### Çalık Denim x Jean School

Global çapta üniversite iş birliklerimize her yıl olduğu gibi 2023 yılında da devam ettik. Çalık Denim olarak, denim endüstrisini daha parlak bir maviye doğru götürme misyonunu üstlenen, bağımsız ve kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olan House of Denim tarafından yürütülen "Z Jenerasyonu Kendi Jenerasyonu İçin Hangi Denim'i Tasarlarlar" temasıyla Jean School Amsterdam öğrencileri için geliştirdiği Stretch Yourself projesinin 2. yılında da partner olduk. Ayrıca, Jean School öğrencileri tarafından "Denimde Çeşitlilik" temasıyla tasarlanan ve Çalık Denim Lycra teknoloji kumaşları kullanılarak geliştirilen tasarımların, Kingpins Show Amsterdam fuarında sergilenmesinin gururunu yaşıyoruz.



## 2023 Yılında Yürüttüğümüz Satış ve Pazarlama Kampanyalarımız

### Sürdürülebilirlik Kataloğu (Green Print Book)

Çalık Denim olarak, sürdürülebilirlikle ilgili tüm üretim uygulamalarımızı içeren ve ilk kez 2019 yılında hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik kataloğumuzu 2023 yılında da yayınladık. Ekolojik ayak izimizi temsilen ve **Green Print Book** adını verdiğimiz kataloğumuz, ham maddeler, prosesler ve sertifikalar olmak üzere üç ana bölümden oluşuyor. Katalogda organik pamuk, geri dönüştürülmüş polyester, pamuklaştırılmış kenevir gibi sürdürülebilirliği destekleyen ham maddelerin yanı sıra geliştirdiğimiz B210, E-Denim, Dyepro, Washpro, Better Dye, Oxygene ve D-Clear gibi çevreci teknolojilere dair bilgilere de yer veriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı üretim faaliyetlerimize nasıl yansıttığımız hakkında önemli bir kaynak özelliği taşıyan katalog, sektörümüzde bu içerikle hazırlanan nadir çalışmalar arasında yer alıyor. Green Print Book, 2023 yılında da müşterilerimiz tarafından yüksek bir talep gördü.

### Koleksiyon Fotoğraf Çekimlerimiz

Koleksiyonlarımızdaki ürünlerimiz için yılda 2 kez dış mekân fotoğraf çekimi gerçekleştiriyoruz. Fotoğraf çekimlerimize uygun şehirlerde yapılan çekimlerimiz, bu yıl da Amerikalı fotoğrafçı Eric Kvatek tarafından çekildi. Çekimden elde ettiğimiz fotoğraf karelerimizi sezon boyunca fuarlar, etkinlikler, ilanlar, haber bültenleri, sosyal medya gibi mecralarda kullanıyoruz. 2023 yılında lansmanını yaptığımız ilkbahar/Yaz 2025 koleksiyonumuz için Macaristan'ın Budapeşte şehrinde çekim yaptık.

### Katalog

Çalık Denim olarak, koleksiyonlarımızda yer alan ürün konseptlerimizin tamamında koleksiyonlarımızın hikayesini sunduk, ürün özelliklerine dair açıklayıcı bilgi ve görseller içeren dijital kataloglar hazırladık.

### Katıldığımız Fuarlar

2023 yılında fiziksel olarak katıldığımız uluslararası fuarlar:

- Denim Premiere Vision - İtalya
- Munich Fabric Start- Almanya
- Kingpins24 Amsterdam- Hollanda
- Kingpins24 US- ABD
- Intertextile Shanghai - Çin
- Premium Textile Japan - Japonya
- Sourcing at Magic- ABD
- Premiere Vision- Fransa
- Magic Las Vegas- ABD






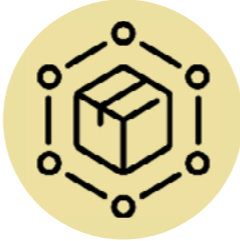

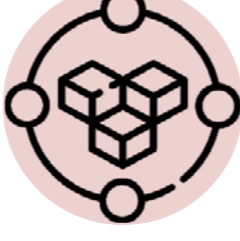
## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevremize, çalışanlarımıza, tedarik zincirimize ve tüm topluma karşı sorumlu olduğumuzun bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Attığımız her adımda sürdürülebilirliği gözetiyoruz ve bu doğrultuda kararlar alıyoruz. "Passion for Denim, Passion for Life" diyerek yola çıktığımız sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, 2023 yılında, gezegenimizin karşı karşıya olduğu risklerin ve trendlerin rehberliğinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi tekrardan gözden geçirdik. Sürdürülebilirlik, uzun vadeli stratejimizin merkezinde yer alıyor; kararlarımızı ve eylemlerimizi daha sorumlu ve dirençli bir geleceğe doğru yönlendirmede bize yol gösteriyor. Bu doğrultuda, geçmiş başarılarımıza dayanarak, işimizdeki kritik alanları ele alan ve dönüştürücü sonuçlar elde etmeyi amaçlayan sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik.

Gezegen, Çalışan Deneyimi, Tedarik Zinciri ve İş Modeli çalışma gruplarımızın her birinin öncelikli konularımızla ilgili hedefleri bulunuyor. Bu sayede, ortak akılla ortak hedefimize sistematik ve şeffaf bir şekilde ilerliyoruz. "Gezegen" çalışma grubumuzda, çevresel ayak izimizi azaltmak için İklim Değişikliği ile mücadele ediyoruz, Enerji Yönetimini optimize ediyoruz, Atık Yönetimini geliştiriyoruz ve sürdürülebilir bir şekilde Su Yönetimini teşvik ediyoruz. "Tedarik Zinciri" çalışma grubumuzda, sorumlu malzeme tedarikine ve şeffaflık için İzlenebilirliğin sağlanmasına odaklanıyoruz. "Çalışan Deneyimi" için, kapsayıcı bir işyerini teşvik etmek amacıyla Yetenek Yönetimi, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik ile Çalışan Bağlılığına öncelik veriyoruz. "İş Modeli" çalışma grubumuz ise döngüsel çözümler konusunda İnovasyon ve Tasarımı vurgulayarak sürdürülebilirlik girişimlerimizi genişletmek için ortaklarla iş birlikleri geliştiriyor. Çalık Denim olarak bu alanlarda yoğunlaşarak çevreye ve topluma olumlu katkılarına sağlamaya kararlıyız. Dünyanın lider premium denim üreticilerinden biri olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik ana hedeflerimizi, alt hedeflerimizi, öncelikli konularımızı tablo üzerinden görebilirsiniz.

## Hedef Tablomuz

Çalışma Grupları	Hedefler	Alt Hedefler	Öncelikli Konular	Sermaye Ögeleri
 Gezegen	<ul style="list-style-type: none"> <li>2045'e kadar net sıfır sera gazı salımına ulaşmak</li> <li>2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve rejeneratif programlarıyla 60.000 hektar alanı kapsamak</li> <li>2030 yılına kadar üretim başına su tüketimini %50 azaltmak (2016 baz yılı alınmıştır)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030 yılına kadar, sera gazı salımları için Bilime dayalı bir Hedef belirlemek</li> <li>Kullanılan elektriğin %75'ini yenilenebilir kaynaklardan üretmek</li> <li>Kullanılan elektriğin tümünün yenilenebilir kaynaklardan gelmesini sağlamak</li> <li>Yeniden kullanılan su oranını 2030 yılına kadar %40'e çıkarmak (2016 baz yılı alınmıştır)</li> <li>Üretim süreçlerinde ortaya çıkan ve geçici depolama alanına giden atık miktarını sıfırlamak (Zero Waste to landfill)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İklim Değişikliği</li> <li>Enerji Yönetimi</li> <li>Atık Yönetimi</li> <li>Su Yönetimi</li> </ul>	<b>Doğal Sermaye</b>
 Tedarik Zinciri	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030 yılına kadar kritik hammadde, kimyasal ve ambalaj malzemelerinin sürdürülebilir* ve/veya sertifikalı kaynaklardan gelmesini sağlamak</li> <li>%100 izlenebilir ve şeffaf tedarik zincirine sahip olmak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kullanılan bütün kimyasalların ve pamuğun sertifikalı kaynaklardan temin edilmesini sağlamak</li> <li>%100 GOTS sertifikalı malzeme tedarik etmek</li> <li>Tüm ambalaj malzemelerinin geri dönüştürülmüş veya sertifikalı kaynaklardan tedarik edilmesini sağlamak</li> <li>Tüm stratejik tedarikçileri çevresel ve sosyal kriterler açısından denetlemek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satın Alma (Materyal Yönetimi)</li> <li>İzlenebilirlik</li> </ul>	<b>Üretilmiş Sermaye</b>
 Çalışan Deneyimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizasyon genelinde cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmak</li> <li>Çalışan bağlılığı oranını %70-80 arasında tutmak</li> <li>İstenmeyen kayıp (regretted loss) oranını %11-12 aralığında tutmak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışan memnuniyet oranını %70-80 arasında tutmak</li> <li>Çalışan deneyim oranını 2025 yılına kadar belirlemek ve artırmak</li> <li>2030 yılına kadar kariyer gelişim programlarına dahil edilen beyaz yaka ve mavi yaka çalışan sayısını iki katına çıkarmak</li> <li>Mavi yaka kadın çalışan sayısını 2025 yılına kadar %50 artırmak</li> <li>Sürdürülebilirlik odaklı kurum içi girişimcilik programlarından gelen uygulanabilir fikir sayısını artırmak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yetenek Yönetimi</li> <li>Kapsayıcılık ve Çeşitlilik</li> <li>Çalışan Bağlılığı</li> </ul>	<b>İnsan Sermayesi</b>
 İş Modeli	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir ürün gamından elde edilen geliri %60 artırmak</li> <li>Sürdürülebilirlik işbirlikleri adına gerçekleştirilen yatırımları %50 artırmak</li> <li>2035 yılına kadar döngüsel bir iş modeline uyum sağlamak</li> <li>EBITDA'nın (yıllık) %1'ini toplumsal dönüşüme yatırmak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını %100 oranında artırmak</li> <li>Ölçülebilir toplumsal yatırım projeleri hayata geçirmek (SROI ≥1)</li> <li>Sürdürülebilirlik odaklı ve açık inovasyon programlarından gelen uygulanabilir fikir sayısını artırmak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İnovasyon &amp; Tasarım</li> <li>İş Birlikleri</li> </ul>	<b>Finansal Sermaye</b>





GEZEGEN



## 05

## Gezegen

İklim değişikliği, günümüzde insanlık için en kritik meselelerden biridir. Bu sorun, ekosistemlerin dengesizleşmesinden tarımsal üretkenliğin düşmesine, su kaynaklarının azalmasından doğal afetlerin artışına kadar birçok alanda derin etkiler yaratmaktadır. Bu bağlamda, toplumlar ve bireyler, iklim değişikliğinin yol açtığı risklere karşı duyarlılıklarını artırmıştır ve çözüm yolları arayışına girmiştir. İçinde bulunduğumuz dönemde, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlamak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek, yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal açıdan da hayati bir öneme sahiptir. Bu nedenle, gezegenimizin geleceğini korumak için alınacak önlemler ve yürütülecek politikalar, her zamankinden daha elzem hale gelmiştir.

Çalık Denim olarak, çevresel faaliyetlerimizi yürütürken iklim değişikliğinin yarattığı ve sebep olabileceği etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Süreçlerimizin her aşamasında, dünyaya katkı sağlamak amacıyla etkili çalışmalar yürütüyoruz.

Bu yıl stratejilerimizi oluştururken, "Gezegen" başlığı altında odaklanacağımız dört ana konu belirledik:

- **İklim Değişikliği**
- **Enerji Yönetimi**
- **Atık Yönetimi**
- **Su Yönetimi**

Bu dört ana konuyu, sürdürülebilirlik komitesi altında yer alan Gezegen çalışma grubuyla takip ediyoruz; gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve projeleri değerlendirirken, belirlediğimiz hedeflerle ve performans göstergeleriyle ilerlememizi düzenli olarak izliyoruz. Böylece, sürdürülebilir bir gelecek için atacağımız adımları daha etkili hale getirmeyi amaçlıyoruz.

## İklim Değişikliği

İnsan faaliyetleri, özellikle sera gazı emisyonları yoluyla küresel ısınmayı tartışmasız bir şekilde tetiklemiştir. 2011-2020 döneminde dünyanın yüzey sıcaklığı, 1850-1900 dönemine göre 1,1°C artmıştır. Küresel sera gazı emisyonları da 2010-2019 döneminde artmaya devam etmiştir. Bu artış, sürdürülemez enerji kullanımı, arazi kullanımı ve değişikliği, yaşam tarzları ile bireyler arasındaki tüketim ve üretim desenlerinden kaynaklanmıştır. İnsan kaynaklı iklim değişikliği, dünya genelinde her bölgede birçok hava ve aşırı iklim olaylarına neden olmaya başlamıştır. Bu durum, gıda ve su güvenliği, insan sağlığı, ekonomi ve toplum üzerinde yaygın olarak olumsuz etkilere yol açmıştır ve doğa ile insanlar üzerinde belirli kayıplar ve zararlar meydana getirmiştir. Ayrıca, bugün yaşadığımız iklim değişikliğine tarihsel olarak en az katkıda bulunan savunmasız topluluklar, orantısız bir şekilde daha fazla etkilenmektedir<sup>3</sup>.

Tekstil sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, iklim değişikliğiyle mücadele konusunda sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Güncel yayımlanan raporları ve regülasyonları titizlikle takip ediyoruz; çevresel ayak izimizi azaltmak ve üzerimize düşeni yapmak için tüm çalışmalarımızı bu farkındalıkla ilerletiyoruz. Bu bağlamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına %100 uyum sağlamak için çalışmalarımıza yön veriyoruz. Emisyon çalışmalarımız çerçevesinde, ürün yaşam döngüsü (LCA) değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.

Her koleksiyon öncesinde, ürünlerimizin çevresel etkilerini analiz ediyoruz. Düşük ve orta etkili ürünler için QR kodlar hazırlayarak bu bilgileri müşterilerimize sunuyoruz. Yüksek etkiye sahip ürünlerimizi yeniden gözden geçiriyoruz, bunların çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda hem müşterilerimizle hem de şirket içindeki ekiplerimizle birçok proje hayata geçiriyoruz. 2030-2040 hedeflerimizi belirleyerek net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için stratejiler geliştiriyoruz. Hedeflerimizle çevresel etkilerimizi azaltmanın yanı sıra, toplum ve ekonomi üzerindeki olumlu etkimizi de artırmayı amaçlıyoruz.

İklimle ilgili stratejilerimizi daha sağlam temellere oturtmak amacıyla, SBT (Bilim Temelli Hedefler) çalışmalarına da başladık. Bu hedeflerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynayacak. Her yıl, Çalık Denim olarak, sera gazı emisyonlarımızı kapsamlı bir şekilde değerlendirmek için, kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı hesaplıyoruz. 2023 yılı itibarıyla, kapsam 1 emisyonlarımızda %10'luk bir azalma kaydettik. 2045 net sıfır hedefine ulaşmak için her yıl sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdüreceğiz ve bu süreçte kararlılıkla ilerleyeceğiz.



2045'e kadar net sıfır hedefi.



Metrik	Birim	2021	2022	2023
<b>Kapsam 1 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e	54.116,59	55.114,59	50.114,68
<b>Kapsam 2 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e	42.276,34	42.273,34	43.275,34
<b>Kapsam 3 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e	30.841,06	31.830,06	30.841,06

Çalık Denim olarak, iklim değişikliğine karşı duyarlı bir yaklaşım benimseyerek hem çevreye hem de topluma katkı sağlama taahhüdümüze bağlıyız. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, bu yolda attığımız her adımın büyük bir öneme sahip olduğunu biliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için, daha sağlam temeller üzerine inşa edilmiş projelerle çalışmalarımızı sürdürmeye özen gösteriyoruz. Bu süreçte hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

## Projelerimiz

### Carbon-zero Tencel™ Lyocell

Gerçek Karbon Sıfır anlayışı kapsamında geliştirilen Carbon-zero Tencel™ Lyocell ile elyaf teklifleri sürdürülebilirliği yeni bir boyutuna taşıdı. Karbon emisyonları azaltılarak ve yenilenebilir enerji kullanılarak üretilen Carbon-zero Tencel™ Lyocell elyafı ayrıca CarbonNeutral® sertifikasına da sahip. Hammadde portföyüne sıfır karbonlu Tencel™ elyafını ekleyen Çalık Denim olarak, neden olduğumuz iklim etkisini azaltmaya katkıda bulunuyoruz.

### Rejeneratif Pamuk

Toprak sağlığını destekleyen ve topraktaki organik karbonu geri kazandıran uygulamalarla ilgili bir kavram olan Rejeneratif Tarım, uzun yıllar süren geleneksel tarım faaliyetlerinde besinlerden yoksun kalan toprağın sağlığını iyileştirmeyi amaçlar ve toprağın mikrobiyolojik yapısını geri kazanması konusunda fayda sağlayabilir. Bu alandaki uygulamalar kapsamında, tarlada toprak işleme sıklığını azaltmak (toprak sürmeyi azaltma) veya toprak sürmeyi tamamen ortadan kaldırmak (toprak sürülmeyen tarım) tercih edilmektedir. Ek olarak, yabancı otları bastırmak ve karbon tutmayı artırmak için örtü görevi gören bitkiler ekilebilir, bu sayede doğal gübre ve koruyucu katman elde edilir. Bu uygulamalarla birlikte, su kullanımının ve işçilik maliyetlerinin ciddi anlamda azalması sağlanır; toprağın daha az işlenmesi nedeniyle ekipman kullanımı (miktar ve sıklığı) azalarak ve üretim sırasında salınan karbon emisyonu düşürülür.

Çalık Denim olarak, sürdürülebilir üretim ilkemiz doğrultusunda, bu prensiple üretmekte olduğumuz rejeneratif pamuklarımızı kullanıyoruz.

## Enerji Yönetimi

Şirketimizde enerji yönetimini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun bir şekilde yürütüyoruz ve enerji verimliliği çalışmalarını titizlikle sürdürüyoruz. Bu kapsamda, enerji tüketimimizi düzenli olarak analiz ederek iyileştirmeye açık alanları belirliyoruz ve enerji tasarrufu sağlayacak önlemler alıyoruz. Enerji izleme sistemleri kullanarak tüketim verilerini sürekli takip ediyoruz.

Araç filomuzda ve şirket içinde kullanılan forkliftlerde, elektrikli araçlara kademeli dönüşüm çalışmalarına başladık. Bu dönüşüm hem karbon salınımını azaltıyor hem de işletme maliyetlerimizi düşürüyor. Ayrıca, enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla, 2020 yılında çatı uygulamalı güneş enerjisi sistemi kurduk ve aktif olarak bu sistemden faydalanmaya devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın enerji verimliliği konusundaki farkındalığını artırmak için düzenli eğitim programları organize ediyoruz. Enerji tasarrufu sağlayacak küçük değişikliklerin bile önemli katkılar sunabileceğini vurguluyoruz. Bunun yanı sıra, enerji tüketimimizi izlemek ve sürekli iyileştirmek amacıyla, belirlediğimiz performans göstergelerini takip ederek enerji yönetim sistemimizin etkinliğini değerlendiriyoruz.

Enerji verimliliğini artıracak projeleri belirleyip hayata geçiriyoruz. 2014 yılı itibarıyla, işletmelerimizdeki floresan ve diğer düşük verimli aydınlatmalarımızı LED aydınlatmalarla değiştirdik. Bu değişim sayesinde yıllık 1.141.394 kwh enerji tasarrufu sağladık.

2020 yılında devreye aldığımız çatı güneş enerjisi sistemi sayesinde, işletmemizin yıllık elektrik tüketiminin ortalama %3,2'sini güneş enerjisinden sağlıyoruz. Kullandığımız elektriğin %25'ini karşılayacak arazi güneş enerji santrali projemize ilk etapta 12,5 MWE kurulu güç ile başladık.

Bunlara ek olarak, üretimde devreye almayı planladığımız projeler şunlardır:

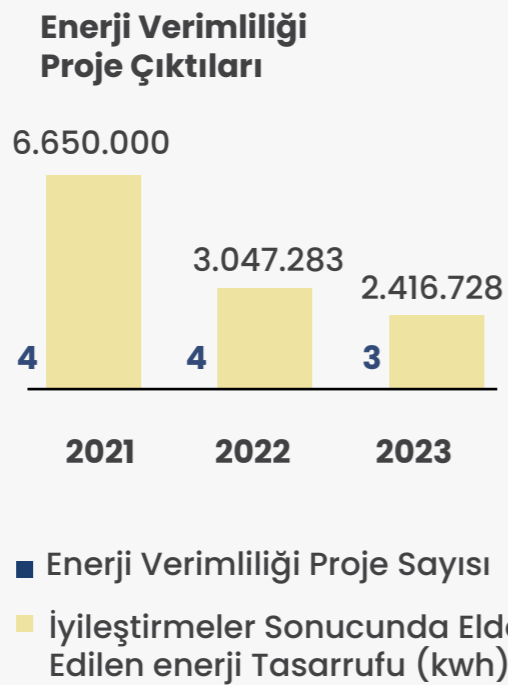
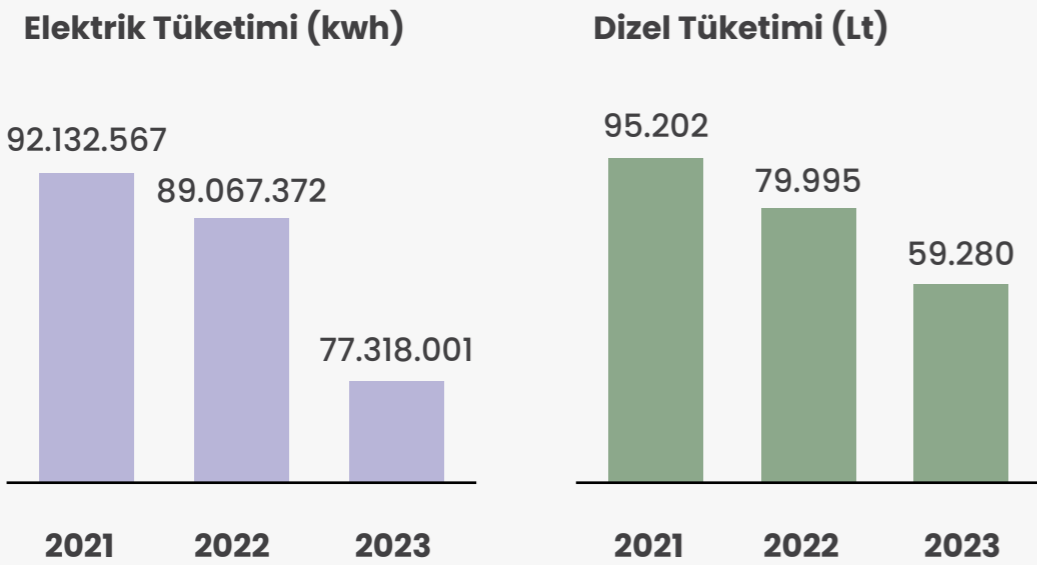
- Kurutma silindirlerindeki alın yüzeylerinin izole edilerek termal ısı kaybının azaltılması,
- Doğalgaz kullandığımız kazanlarda yumuşak su yerine ters osmoz suyunun kullanılması sağlanarak blöf miktarının düşürülmesi ve enerji verimliliğinin artırılması,
- Kompresör kapalı devre suyunun soğutma kulesi yerine mevcut havuzlarımızda bulunan kuyu suyuyla soğutulması ve böylece kulede kullanılan enerjinin en aza düşürülmesi,
- Doğalgazlı kazanların besi suyunu flaş buhar sistemiyle ön ısıtma yapılması sayesinde enerji verimliliğinin artırılması,
- Dizel forkliftlerimizin lityum iyon akülü elektrikli forkliftlerle değiştirilmesiyle enerji verimliliğinin sağlanması,

Uzun vadeli enerji yönetim stratejilerimizi geliştirerek enerji tüketimimizi azaltmayı ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi hedefliyoruz.



Kullanılan elektriğin %75'ini yenilenebilir kaynaklardan üretmek.





## Atık Yönetimi

Çalık Denim'de, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak etkili bir atık yönetimi prosedürü uyguluyoruz. Atıklarımızı belirlenen yöntemler doğrultusunda ayrıştırıyoruz, depoluyoruz ve bertaraf ediyoruz. Bu süreçte, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı olarak ele alıyoruz ve lisanslı bertaraf şirketlerine düzenli olarak gönderiyoruz.

Çalışanlarımıza atık yönetimi konusunda düzenli eğitimler veriyoruz. Bu eğitimler, atıkların doğru yönetilmesi ve döngüsel ekonomi anlayışının benimsenmesi açısından büyük önem taşıyor. Ayrıca, döngüsel ekonomi çerçevesinde atık geri dönüşümü çalışmalarımız da devam ediyor. Bu kapsamda, sıfır atık ekibimizle atık haritası oluşturuyoruz, atıklardan kompozit malzemeler üretiyoruz ve teknik saha ziyaretleri gerçekleştiriyoruz.

Bunların yanı sıra, Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı (ZDHC) ve detoks programları gibi projelerle atık yönetimimizi daha da geliştirmeyi hedefliyoruz. Tüm bu faaliyetler, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve ekonomik değer yaratmayı amaçlıyor. Çalık Denim olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda atık yönetimi uygulamalarımızı sürekli olarak gözden geçirip iyileştirmek için çalışıyoruz.

Atık Yönetimi kapsamında, proseslerden çıkan tekstil atıklarının inovatif bir yaklaşımla fonksiyonel yapı malzemesi geliştirilmesini ve katma değerli bir ürüne dönüştürülmesini de amaçlıyoruz. Bu kapsamda Ar-Ge laboratuvarlarında yapılan çalışmalar sonucunda geliştirilen kompozit malzemenin ısı iletkenlik katsayısının 0,044 W/mK olması, ürünün yalıtım malzemesi olarak kullanıma uygun olduğunu gösteriyor.

Bu kompozit malzeme, inşaat malzemesi olarak kullanıldığında ortamdaki gürültüyü 27 dB azaltıyor. Geliştirilen kompozit malzemenin yangına tepkisi ise Avrupa Standardına (EN 13501-1) göre E Sınıfı olarak sınıflandırılmıştır.

Çalık Denim işletmesinin farklı birimlerinde açığa çıkan tekstil atıklarının karbonize edilmesi ve karbonize katıların karakterize edilmesi, kullanım alanının araştırılmasıyla yönetilmektedir. Geri dönüşümde atıktan elde edilen ürünün dönüşüm yöntemi, ürün kalitesinin hammaddeden değerli olup olmamasına göre ikiye ayrılır. Bu yöntemden biri olan upcycle, ileri dönüşüm anlamına gelir ve atıktan elde edilen ürünün katma değerli bir ürün olduğunu belirtir. Downcycle yöntemi ise atığın kendi değerinden daha düşük değerde bir şekilde kullanımına işaret eder. İlgili projede, Çalık Denim'de yıllık ortalama 1.750 ton olarak açığa çıkan iplik-kumaş-uçuntu gibi atıklardan upcycle olarak faydalanmak için 13 farklı atığın 4 farklı sıcaklıkta çalışmasıyla 52 adet karbonize katı elde edilmiştir. Bunların her birinin karbonizasyon verimi hesaplanmıştır ve ardından kalorifik değer ve kül miktarları tespit edilmiştir. Hammaddeler doğrudan yakıldığında, ortalama 4000-4200 cal/g enerji elde edilirken, karbonize edilmesiyle katının enerji içeriği 7000-7500 cal/g'ye yükselmektedir. Bu konuda, İnönü Üniversitesi ile ortak çalışılmıştır.



## Projelerimiz

### Geri Dönüştürülmüş Pamuk

Su kaynaklarının tükenmesi gün geçtikçe daha büyük bir sorun haline geliyor ve pamuk en çok su tüketen ürünler arasında yer alıyor. Denim üretiminde ana hammadde pamuk olduğundan, mühendislerimiz, su tasarrufuna katkıda bulunma amacıyla, geri dönüştürülmüş pamuktan denim kumaşı üretimini mümkün kıldı. Çalık Denim olarak, tüketici öncesi geri dönüştürülmüş pamuğun yanı sıra tüketici sonrası geri dönüştürülerek yeniden üretilen ve 'Global Geri Dönüşümlü Standart' sertifikasına sahip özel elyaf üretimi de gerçekleştiriyoruz.

### Pamuğa Benzer Kenevir

Çalık Denim olarak, elyafın önemli avantajlar sağlaması nedeniyle son dönemde hammadde portföyüne pamuğa benzer nitelikteki keneviri de ekledik. Kenevir, pamuğa benziyor, aynı zamanda pamuk hissi veriyor.

Kenevir yetiştirmek, pamuk yetiştirmeye kıyasla daha az suya ihtiyaç duyuyor ve pamuklanmış kenevir aynı zamanda kenevirin dayanıklılık ve UV direnci gibi faydalarını da koruyor.

### Lycra® T400® EcoMade

Lycra® T400® EcoMade: EcoMade teknolojisiyle üretilen sahip Lycra® T400® elyaf, şekil koruma özelliği ile sürdürülebilirliği başarıyla bir araya getiriyor. Lif içeriğinin %50'si geri dönüştürülmüş PET'ten, %18'i bitki bazlı malzemeden oluşan Lycra® T400® EcoMade, hammadde portföyümüzde yer alıyor.

### TENCEL™ Lyocell Fiber with REFIBRA™ Teknoloji

Refibra™ teknolojisi sayesinde, kumaş ve giysilerin bileşiminde yer alan yeni ve işlenmemiş Tencel™ Lyocell elyafını üretmek için, odun hamurunun yanı sıra pamuk kırıntılarının (giysi üretimi atıkları vb.) ileri dönüşümünden yararlanılıyor.

Tencel™ Lyocell elyafının ödüllü verimli kapalı döngü üretim sürecinden doğan Refibra™ teknolojisi, Lenzing'in döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaya yönelik ilk girişim olma özelliği taşıyor.

### Geri Dönüştürülmüş Polyester: NEWLIFE™

Tüketim sonrası geri dönüştürülmüş plastik şişelerden üretilen Newlife™, mükemmel kalitede, sertifikalı ve geri dönüştürülmüş polyester ipliktir. Yüksek performanslı, laboratuvar analiziyle tespit edilebilen izlenebilir iplik, kimyasal içermeyen mekanik süreçlerle, tüketim sonrası geri dönüştürülmüş plastik şişelerden üretiliyor. Bu çok özel geri dönüştürülmüş iplik, sürdürülebilir kumaş üretimi amacımıza hizmet ediyor.

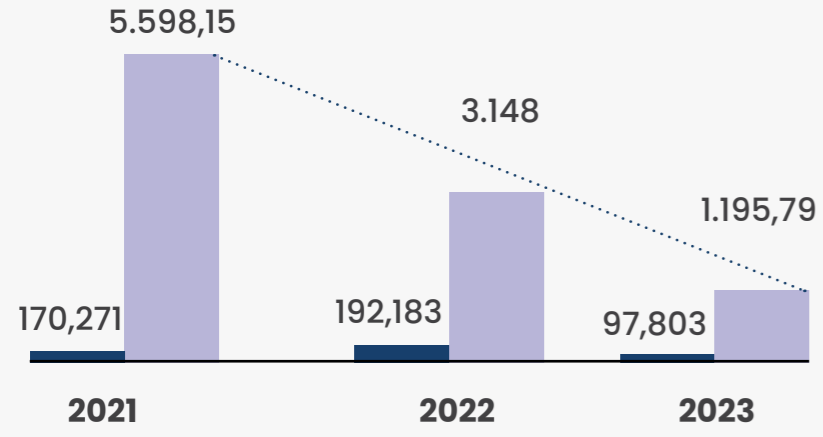
### Geri Dönüştürülmüş Polyester REPREE®

Repreve® Recycled Polyester, sertifikalı, izlenebilir, tüketim sonrası geri dönüştürülen PET şişeler ve elyaf sanayi atıkları dâhil olmak üzere, %100 geri dönüşümlü malzemelerden üretilmiş yüksek kaliteli geri dönüştürülmüş bir elyaftır. Tüketim sonrası geri dönüştürülerek yeniden ürettiğimiz bu polyester elyafı pamukla harmanlayan özel iplik yapısı üretimlerimizde kullanıyoruz. Bu iplik yapısı, kumaş ile insan vücudu arasında bir mikro iklim yaratıyor, son kullanıcıya termal rahatlık sunuyor ve katma değer yaratarak tüketici deneyimini yükseltiyor.

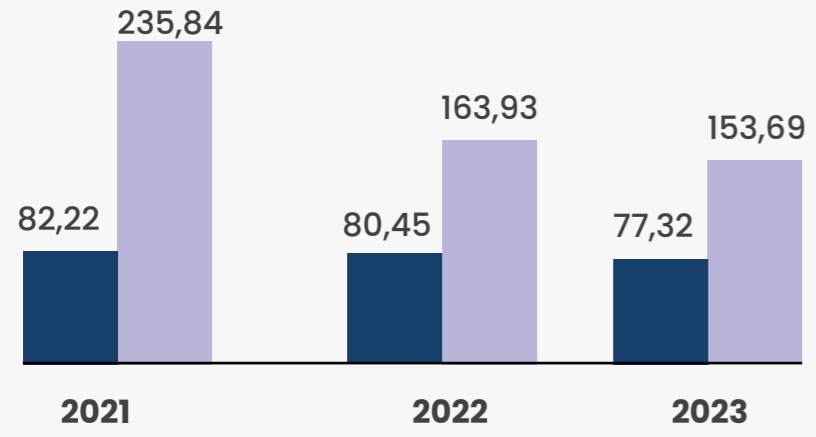




## Atık Yönetimi



- Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı (ton)
- ⋯ Doğrusal (Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı (ton))



- Diğer plastik tüketimi (Tek kullanımlık) (ton)
- Toplam kağıt tüketimi (ton)





## Su Yönetimi

Su kaynaklarının giderek azalması, sürdürülebilir gelecek için büyük bir tehdit oluşturuyor. Bu sebeple, Çalık Denim'de su yönetimine öncelikli konularımız arasında yer verdik. Tekstil sektörü, dünya genelinde en fazla su tüketen sektörlerden biri olarak dikkat çekiyor; bir kilogram pamuklu kumaş üretmek için ortalama 10.000 litre su harcanabiliyor. Bu nedenle, su ayak izimizi hesaplama çalışmalarına başlayarak su kullanımımızı daha verimli yönetmeyi hedefliyoruz.

Su tüketimimizi azaltmak ve geri dönüşüm projeleri geliştirmek üzerine çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu projelerle hem su kaynaklarımızı daha iyi korumayı hem de üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini artırmayı hedefliyoruz. Geri dönüştürülmüş su kullanımı gibi uygulamalarla, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve maliyetleri düşürmeyi amaçlıyoruz. Bu yıl ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi belgesini almak için çalışmalarımıza başladık. Bu standartla su kaynaklarımızı daha etkin yönetmeyi, su kullanımımızı optimize etmeyi ve sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarımızı daha kapsayıcı hale getirmeyi hedefliyoruz.

Su yönetimi stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyoruz, sektördeki en iyi uygulamaları takip ediyoruz ve inovatif çözümler geliştirmek için çalışıyoruz. Tüm çalışanlarımızı su tasarrufu konusunda bilinçlendiriyoruz ve su yönetimi hedeflerimize katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Çalık Denim olarak, suyun değerinin bilincindeyiz ve sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için bu konuda gereken adımları kararlılıkla atmaya devam ediyoruz.

Gelecek yıl gerçekleştirmeyi planladığımız su verimliliği projelerimiz:

- Merserizasyon işlemlerindeki suların filtre edilerek tekrar prosese kazandırılması.
- İşletme klimalarında iklimlendirme için kullanılan suların toplanıp filtre edilerek tekrar aynı proseste kullanımı.
- Kumaş yakma makinesi çıkış ıslak fitrede kullanılan suyun filtrelenip tekrar kullanılması.
- 3 yıllık proje planımızda iplik fabrikamızda yer alan klimaların iklimlendirmeleri için kullanılan yumuşak suyun filtrelenip tekrar aynı proseste kullanılması.

## Projelerimiz

### Ananas yaprağının denim kumaşta kullanılması

Ananas bitkisi dünya üzerinde geniş bir üretim alanına sahiptir ve genellikle meyvesi için üretildiğinden yapraklarında bulunan lifler, tarımsal atık kategorisindedir. Bu nedenle ayrı bir sulamaya, gübrelemeye ya da ilaçlamaya gerek olmadan her yıl tonlarca ananas yaprağı lifi üretilebilmektedir. Yetiştirilmesi sırasında ayrı bir sulama işlemine tabi olmayan ananas yaprağından elde edilen elyafların denim kumaş üretiminde kullanılmasıyla ananas yaprağı liflerinin çevre dostu, biyobozunur özelliklerinin sahip olduğu üstün mukavemetinden de faydalanılmaktadır. Kendine has dokusu ile denim kumaş üzerinde bir albeni oluşturmaktadır.

### Zero Cotton

Su tasarrufu sağlamak amacıyla pamuk kullanımını azaltmayı desteklemek için Sıfır Pamuk yaklaşımını uygulamalarımız arasına kattık. Pamuk yerine, keten, kenevir, liyosel, modal vs. gibi botanik kökenli farklı elyafların karışımının tercih edildiği bu yaklaşımı benimseme nedenimiz, sürdürülebilir bir dünya ve gelecek sunmaya, daha az su tüketerek katkı sağlamak.

### Keten

Sıcak havalarda serinlik hissi ve cildin nefes alabilmesi için hava geçirgenliği sağlar. Keten lifi emiciliği yüksek, güçlü ve hızlı kuruma özelliğine sahip bir maddedir.

### Kenevir

Giysilerde hafiflik ve emicilik faydası sunarken yüksek dayanıklılık sağlar. UV ve küflenme karşıtı özellikleri sayesinde, dış mekan kullanımı için mükemmeldir.

### TENCEL™ Lyocell

Lyocell elyafının üretimi için gerekli olan kereste, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, çevreye karşı tam sorumlulukla elde edilir. Tencel™ Lyocell'in temel özellikleri yumuşaklık, pürüzsüzlük, parlak görünüm, dayanıklılık, verimlilik, emicilik, nefes alabilirlik ve ciltte yumuşaklık hissi olarak öne çıkar.

### TENCEL™ Modal

Yenilenebilir bir kaynak olarak kayın ağacından üretilen ve sürdürülebilir ormanlardan elde edilen Tencel™ Modal elyaf, ciltte hoş bir serinlik hissi, doğal yumuşaklık ve pürüzsüzlük vaat eder.

### Lycra® T400® EcoMade

EcoMade teknolojisine sahip Lycra® T400® elyaf, şekil koruma özelliği ve sürdürülebilirliği başarıyla bir araya getirir. Lif içeriğinin %50'si geri dönüştürülmüş PET'ten ve %18'i bitki bazlı malzemeden oluşan Lycra® T400® EcoMade, hammadde portföyümüzde yer alıyor.



**Yeniden kullanılan su oranını 2030 yılına kadar %40'e çıkarmak (2016 yılı baz alınmıştır)**



## Kimyasalların Yönetimi

Kimyasal yönetimi, işletmelerin çevre kirliliğini, sağlık sorunlarını ve iş güvenliği risklerini en aza indirerek uygun bir şekilde yönetilmesini sağlar. Ayrıca, yasalara uyumu tedarikle işletmelerin itibarını korur. İyi bir kimyasal yönetimi, operasyonları daha verimli hale getirerek üretkenliği artırabilir ve maliyetleri düşürebilir.

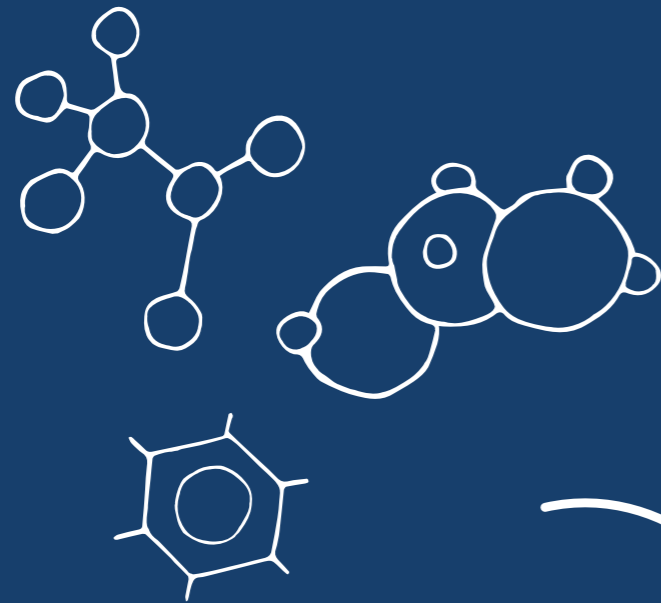
Çalık Denim olarak, tüm faaliyetlerimizi insan sağlığı ve çevre odaklı gerçekleştiriyoruz ve paydaşlarımızla bu bilgileri şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Kimyasal Yönetim Politikamız doğrultusunda, ulusal yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra REACH, OEKO-TEX 100 ve ZDHC MRSL gibi uluslararası standartların gerekliliklerini gönüllülük esasına dayalı olarak yerine getiriyoruz.

Tüm satın alma ve numune tedariklerinde “Ürün Güvenlik Bilgi Formu” talep ediyoruz ve mevzuata uygunluğu onaylanan formları doküman yönetim sistemimiz üzerinden tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Satın alınan, depolanan veya kullanılan tüm kimyasalları Kimyasal Envanterimizde listeliyoruz.

Kimyasallarla ilgili tehlike ve riskleri analiz ediyoruz, bu tehlikeleri azaltmak amacıyla performans ve ekonomik açıdan uygun alternatif kimyasalları değerlendiriyoruz. Kimyasal kullanılan çalışma alanlarında, çalışanlarımızın kimyasallara maruziyetini engellemek için gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızı ve çevreyi korumaya yönelik acil eylem planlarımızı hazırlıyoruz, bunları düzenli olarak gözden geçiriyoruz ve tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Kimyasallarla çalışan tüm ekip üyelerimize kimyasal yönetimi konusunda eğitimler veriyoruz ve eğitimleri belgelendiriyoruz.

Tesisimizde kullanılan tüm kimyasal maddelerin satın alınması, taşınması, depolanması, kullanımı ve atıkların bertarafında oluşabilecek maruziyet ve tehlikeleri en aza indirmeyi amaçlıyoruz.







**TEDARİK  
ZİNCİRİ**



Rekabet üstünlüğü, etkin müşteri yönetimi ve sürdürülebilir başarı için, tedarik zincirinin doğru ve sorumlu bir anlayışla yönetilmesi, her sektörde önem arz eden bir konudur.

Günümüzde birçok zorlukla karşı karşıya kalan tedarik zincir sorunları Dünya Ekonomik Forum 2023<sup>4</sup> raporunda da vurgulanmaktadır. Her yıl yayımlanan rapora göre, jeopolitik gerilimler, ekonomik belirsizlikler, iklim değişikliği ve doğal afetler ve dijitalleşmeyle birlikte artan siber güvenlik sorunları tedarik zincirlerinin yönetilmesinde zorluklara sebep olmaktadır. Tedarik zincirlerinin, sürdürülebilir olması için bu tür risklere karşı dirençli hale getirilmesi gerekliliği vurgulanmaktadır.

Tüm bunlara ek olarak, PwC'nin Tedarik Zincirleri ve geleceği ile ilgili kapsamlı bir yayını olan Tedarik Zincirlerini Yeniden Keşfetmek<sup>5</sup> 2030 raporunda belirtildiği gibi tedarik zincirleri, siyasi, ekolojik, teknolojik, sosyal ve finansal konularda sorunlarla karşılaşmaktadır.

Jeopolitik çatışmaların ve ticari anlaşmazlıkların getirmiş olduğu sorunlar, çevresel açıdan krizlere sebep olmaya devam etmektedir. Şirketler Covid-19 pandemisini atlatsa da şu an dünyanın içinde bulunduğu toparlanma durumunda yeni iş modelleri geliştirerek tedarik zincirlerini bunları destekleyecek şekilde dönüştürmek gerekmektedir.

Şirketlerin Çevre, Sosyal, Yönetişim düzenlemelerine uyması ve tedarik planlamalarına bu unsurları her zaman dâhil etmesinin gerekliliği de raporda açıkça vurgulanmaktadır.

Biz de Çalık Denim olarak, tedarikçilerimizi değer zincirimizin en kritik ve önem arz eden paydaşlarımızdan biri olarak görüyoruz.

Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal açıdan yarattığı etkileri gözetiyoruz ve operasyonel anlamda büyümelerine destek oluyoruz. Tedarik zincirimizi, karşı karşıya olduğu risklere ve zorluklara karşı dirençli hale getirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyetlerimizde sorumlu tedarikçi anlayışımızı benimseyerek, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) bakış açımızla operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Yerel ekonomiyi desteklemek amacıyla, operasyonlarımızda yerel tedarikçilerle çalışmaya özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, %94 seviyesine ulaşan yerel tedarikçi oranımızla hem sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz hem de toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Tedarikçiler	2021	2022	2023
<b>Toplam tedarikçi sayısı</b>	1.325	1.319	1.020
<b>Yerel Tedarikçi sayısı</b>	1.241	1.230	956
<b>Yabancı Tedarikçi sayısı</b>	84	89	64
<b>Yeni tedarikçi sayısı</b>	150	143	94

<sup>4</sup>The Global Risk Report 2023 18th Edition, WEF

<sup>5</sup> Reinventing supply chains 2030

## 06

### Tedarik Zinciri



## Satın Alma (Materyal Yönetim)

Denim endüstrisinin ana hammaddesi olan pamuğun üretimi, çevre açısından elverişsiz çalışma koşulları ve düşük verimli üretim yöntemleri gibi birçok zorluğu beraberinde getiriyor.

Better Cotton 2023<sup>6</sup> yıllık raporunda, sürdürülebilir satın alma süreçlerinin hem marka itibarının artırılması hem de çevresel ve sosyal açıdan belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesinde kritik öneme sahip olduğu vurgulanıyor. Raporda ayrıca, sürdürülebilir pamuk tedarikçisine dikkat çekerek fiziksel pamuk izlenebilirliği sağlayan yeni bir yöntemin, pamukla üretimde karşılaşılan zorlukların önüne geçilmesini amaçlıyor.

Biz de iş yapışımızın sürdürülebilir bir şekilde devam edebilmesindeki itici gücün sürdürülebilir hammaddelerin satın alınması olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, Uluslararası standartların ve kurumsal değerlerinin rehberliğinde,

iyi ve adil tarım uygulamalarına uygun üretilmeyen hiçbir tarımsal ürünü satın almıyoruz. 2023 yılında da konunun önemini bilincinde olarak, satın alma (materyal yönetimi) konusuna, öncelikli konularımız arasında yer verdik.

Şirketimizin en büyük tedarikçisi olan ve pamukta sürdürülebilir üretim ve kullanımı yeni standart haline getirmeyi hedefleyen Çalık Cotton ile tamamen BCI sertifikalı ürünlere geçmeyi planladığımızı gururla paylaşıyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılına kadar organik ve geri dönüştürülmüş BCI pamuk kullanımını %60'a çıkarmayı ve kullanılan bütün kimyasalların ve pamuğun sertifikalı kaynaklardan temin edilmesini hedefliyoruz.

Doğruluğuna inandığımız bu yolda, sürdürülebilir hammadde satın alınması ve sürecin şeffaflıkla yönetilmesi konusunda titizlikle çalışmaya devam edeceğiz.



*%100 GOTS sertifikalı malzeme tedarik etmeyi hedefliyoruz.*

*Kullanılan bütün kimyasalların ve pamuğun sertifikalı kaynaklardan temin edilmesini sağlamayı hedefliyoruz.*



<sup>6</sup> Better Cotton Annual Report 2023-23



## İzlenebilirlik

Tedarik Zinciri izlenebilirliği hem çevresel hem de sosyal açıdan kritik bir önem arz ediyor. Günümüzün sorumlu tüketicileri, bilinçli olarak kendi seçimlerini yapıyor ve satın aldığı ürünün nereden geldiğini, hangi koşullarda üretildiğini, çevresel ve sosyal açıdan yarattığı etkiyi bilmek istiyor. Sektörümüzde sürdürülebilirliği sağlarken çevresel ve sosyal açıdan belirlediğimiz hedefleri gerçekleştirmemizde ve stratejik açıdan avantajlı olmamızda, izlenebilirliğe 2023 yılında da öncelikli konularımız arasında yer verdik.

Tedarikçilerimizi A, B ve C gruplarında sınıflandırdık.

•A grubu, en kritik tedarikçilerimizi (tüm tedarikçilerimizin %5'i),

•B grubu, orta dereceli tedarikçilerimizi (tüm tedarikçilerimizin %9'u) ve

•C grubu ise kritik olmayan tedarikçilerimizi kapsıyor.

Tedarik zincirinde belirlediğimiz hedeflere ulaşma doğrultusunda tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz. Tedarikçilerimizi denetlerken Kalite Yönetim Sistemleri, Çevre Yönetim Sistemleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemleri, Sosyal Uygunluk Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Fiziksel Güvenlik Yönetim Sistemleri ve Enerji Verimliliği Yönetim Sistemlerine ilişkin kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında **143** tedarikçimizi çevresel ve sosyal açıdan denetledik. Tedarikçilerimize denetimler sonrasında iyileştirmeler yapmaları ve müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine daha etkin yanıt vermeleri yönünde geri bildirimlerde bulunuyoruz.

Tedarik Zincirimizi etkin bir şekilde yönetebilmek ve izlenebilirliği kolaylaştırmak adına çevresel ve sosyal açıdan tedarikçilerimizi her yıl düzenli olarak değerlendiriyoruz. Çalık Holding tarafından yönetilen ve tüm Grup şirketlerini kapsayan Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) Modülü ve Tedarikçi Teklif Modülünü kullanıyoruz. Değerlendirmemiz, SLC platformu üzerinden dijital olarak sağlanıyor ve anket soruları niteliğinde çoktan seçmeli cevaplarla tedarikçiler puanlanıyor.

Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) hakkında kapsamlı bilgi edinmek adına **Çalık Holding SLC Tedarikçi Kullanıcı Kılavuzu** ve Tedarikçi Teklif Modülünü hakkında detaylı bilgi edinmek adına **Çalık Holding SRM Kullanım Kılavuzu** adreslerini ziyaret edebilirsiniz.

Toplam 136 sorudan oluşan anketimizde, tedarikçilerimiz mevcut altyapılarını ve gelişmelerini açıklamalarını ve sürekli iyileştirme konusunda veri sunmalarını sağlayacak kriterler üzerinden değerlendiriyoruz. Bu anket sonucunda 70 ve üzeri puan alan tedarikçilerimiz, bir sonraki yıl için sertifikalı tedarikçilerimizin listesine dâhil olmaya hak kazanıyor. Tedarik zinciri risklerine karşı, nihai üretimi doğrudan etkileyen ürünlerimizle ilişkili tüm tedarikçilerimizi risk değerlendirmesine tabi tutuyoruz.

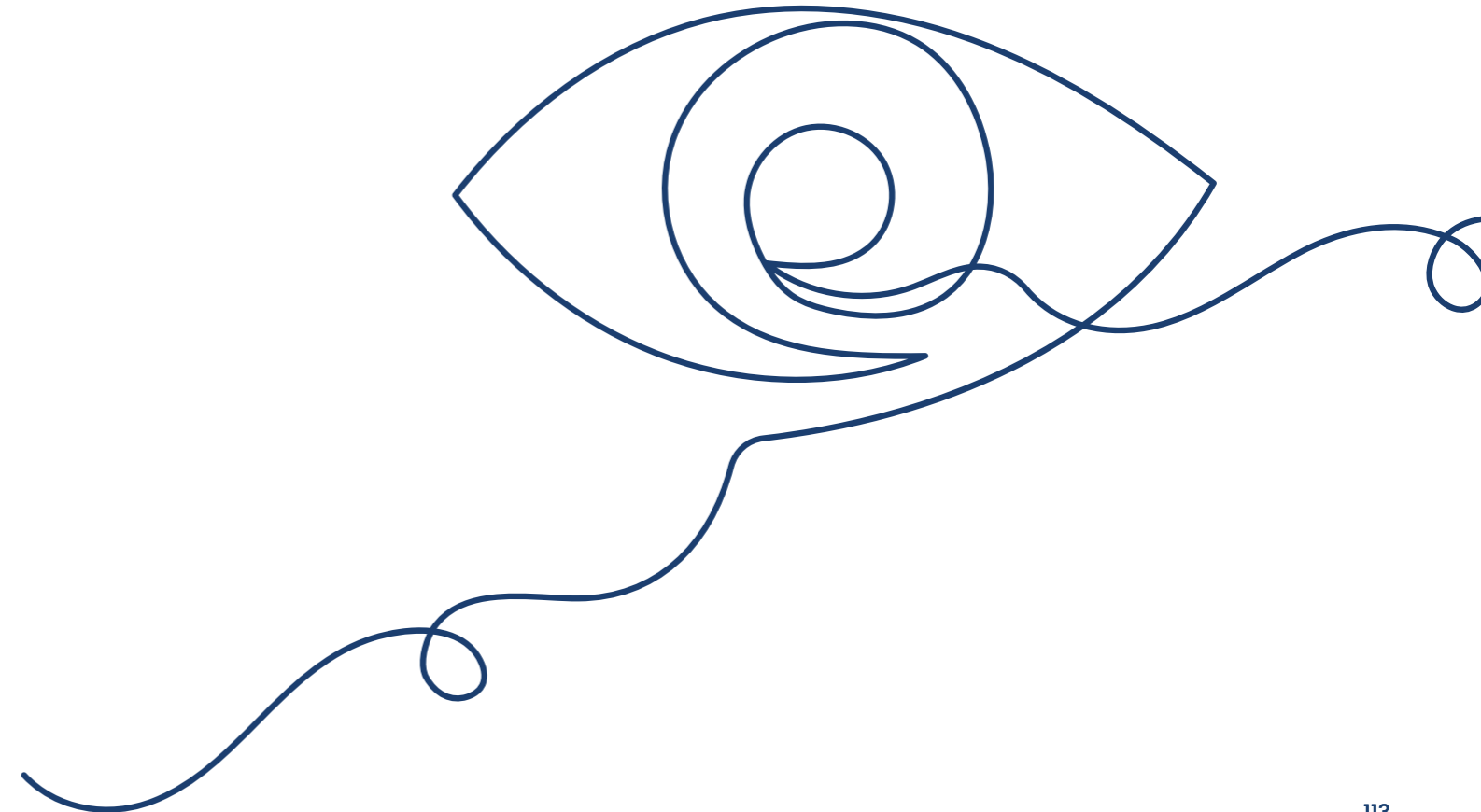
Tedarikçilerimiz bu değerlendirme ışığında dört gruba ayrılıyor. Yüksek riskli ve riskli tedarikçi gruplarımız, ürün, ülke ve firma bazında muadilleriyle eşleştiriliyor ve riski en aza indirmek için işletmelerden destek alınarak ilerleniyor.

İlerleyen raporlama dönemlerimizde, tüm stratejik tedarik zincirimizi çevresel ve sosyal kriterler açısından denetlemeyi, %100 izlenebilir ve şeffaf bir tedarik zincirine sahip olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, hedeflerimizi gerçekleştirmek için tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal etkisini pozitif çevirmenin yollarını aramaya ve tüm değer zincirimiz boyunca değer yaratmak için tüm özverimizle çalışmaya devam edeceğiz.



*Tüm stratejik tedarik zincirimizi çevresel ve sosyal kriterler açısından denetlemeyi hedefliyoruz.*

*%100 izlenebilir ve şeffaf bir tedarik zincirine sahip olmayı hedefliyoruz.*





## Yerel Kalkınma



2023 yılında 23 çiftçimizi ideal tarım uygulamaları kapsamında bilgilendirdik.

Çalık Denim olarak, sürdürülebilir bir iş modeline sahip olmak için yerel kalkınmaya destek olmak gerektiğine inanıyoruz. Bu sebeple, ürünlerimizde kullanılan ana hammaddelerden biri olan pamuğu yetiştiren çiftçilerimizin güçlendirilmesi yönünde adımlar atıyoruz. Better Cotton Initiative (BCI) iş birliği ile çiftçilerimizi ideal tarım uygulamaları hakkında bilgilendiriyoruz. İlerleyen yıllarda, çiftçilerimizin ürünlerinin doğru zamanda ve doğru fiyattan alınmasını sağlayacak uygulamalar geliştirmeyi planlıyoruz.

Fabrikamızın bulunduğu Malatya'da yaratılan istihdam olanakları sayesinde, bölgenin sosyoekonomik kalkınmasını destekliyoruz. Ayrıca eğitime destek vererek Malatya'nın sosyal gelişimine katkıda bulunuyoruz.

Toplumsal kalkınma yolunda attığımız adımların yanı sıra operasyonel sürdürülebilirliğimiz açısından yerel kalkınma adına atılacak en doğru adımlardan birinin yerel tedarikçilere destek verilmesi olduğunu düşünüyoruz. Bu bakış açısıyla, yerel tedarikçi oranımızı artırma bilinciyle hareket ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalardaki mal ve hizmet satın almalarımızda, önceliği yerel tedarikçiye veriyoruz.



2023 yılında yerel tedarikçi oranımız %94



### Pamukta Yerli Üretim ve Karbonsuzlaşma Hedefi

Çalık Denim olarak hammadde tedariklerimizdeki önemli destekçimiz ve kardeş firmamız Çalık Cotton'la yakın iş birliği içerisinde çalışıyoruz; karbonsuzlaşma yolculuğumuzda yerel üretimi önemsiyoruz ve bu yönde projeler gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde Bestseller gibi stratejik iş ortaklarımızla Urfa'yı ziyaret ederek buradaki en yeni teknolojilerle dünyanın önde gelen markalarına üretim faaliyetleri gerçekleştiren tesisimizi gezdik. Sözleşmeli çiftçilerimizin pamuk tarlalarını ziyaret ederek yerel üretimin önemini ve Türk pamuğunun kalitesinin altını çizdik. Beraberinde, BCI, Çalık Cotton ve Gap Pazarlama iş birliğinde, 4-6 Ekim tarihlerinde Marks & Spencer, Beymen, Mavi gibi markaları ağırlayarak Urfa'dan Malatya'ya uzanan ve tohumdan denim kumaş üretimine tüm aşamalarını iş ortaklarımızın yerinde deneyimlemesini sağladık.

Yerel kalkınmaya yönelik yerli üretim ve eğitim desteğimizin yanı sıra 2023 yılında meydana gelen Kahramanmaraş depremi sonrası odağımızı bu bölgeye daha çok kaydırdık. Bu zorlu süreçte, Çalık Denim olarak öncelikli hedefimiz hem çalışanlarımızın hem de bölge halkının yanında durarak dayanışma göstermek oldu. Deprem sonrası kalkınma, ısınma ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak için kararlı adımlar attık.

Toplamda 1155 adet konteyner ve 41 adet prefabrik yapı inşa ederek depremzede ailelere güvenli ve sıcak yaşam alanları sunduk. Bu süreçte sağladığımız desteklerimizin maddi değeri 200 milyon TL'ye ulaştı.

Amacımız, bu yardımların hem çalışanlarımız hem de bölge halkı için bir umut ışığı olmasıydı. Dayanışma içinde attığımız bu adımların, yaraların sarılmasına ve yeniden ayağa kalkmaya önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz. Her zaman olduğu gibi, zorlukların üstesinden gelmek için birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Geleceğimizin daha parlak olması için el birliğiyle ilerliyoruz.





## Müşteri Deneyimi

Değişen tüketici davranışlarının, teknolojinin ve dijitalleşmenin getirmiş olduğu yenilikler, kaynak sıkıntısı, iklim değişikliği ve demografik değişimler gibi birçok küresel trend, tekstil sektörünün köklü bir dönüşümden geçmesine neden oluyor. Değişen ve gelişen ortama uyum sağlamak ve rekabetçi konumumuzu korumak için müşterilerimizin memnuniyetini her zaman en üst düzeyde tutmamız gerektiğinin bilincindeyiz.

“Passion for Denim, Passion for Life” olarak benimsediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, farklılaşan tüketici ve müşteri taleplerine hızlı ve proaktif bir şekilde cevap verebiliyoruz.

Müşterilerimizin başarısına katkıda bulunan stratejik bir ortak olmayı hedefliyoruz. Müşteri yönetimi yaklaşımımız, tüm paydaşlarımızla optimal memnuniyeti ve sürdürülebilir iş birliğini sağlamak üzerine kurulu. Müşterilerimizin kendine has ihtiyaçlarını karşılamaya odaklanıyoruz; güçlü, sürdürülebilir ve değer odaklı ilişkiler geliştirmeyi önemsiyoruz. Ayrıntılı piyasa araştırmaları ve doğrudan geri bildirimler aracılığıyla, müşterilerimizin satın alma davranışlarına, ürün gereksinimlerine ve piyasa trendlerine uygun, estetik ve işlevsel kriterlerini karşılayan proaktif hizmetler sunuyoruz. Herhangi bir sorun veya endişe oluştuğunda satış sonrası destek hizmeti sağlayarak, müşterilerimizin operasyonlarındaki aksaklıklarını en aza indiriyoruz, sorunları hızlı ve etkili çözüyoruz. Küresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, sektörde öncü nitelikteki çevreci yatırımlarımızla, müşterilerimizin sürdürülebilirlik girişimlerini ve kurumsal sosyal sorumluluk hedeflerini destekliyoruz.

Müşterilerimizin şikâyet ve memnuniyet süreçlerini iyileştirmek amacıyla, 2020 yılından beri **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi** sertifikasına sahibiz. Ayrıca sürecin benimsenmesi adına, çalışanlarımıza da **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi eğitimi** verdik.

Telefon ve e-posta yoluyla gelen müşteri şikâyetlerinin girişini, SAP-müşteri şikâyetleri modülümüze yapıyoruz. İlgili şikâyetler, şirketteki satış temsilcilerimiz tarafından ortalama beş gün içinde yanıtlanıyor. 2023 yılında iletilen 1054 şikâyetin tümünün yanıtlandığını bildirmekten mutluluk duyuyoruz.

Müşteri bilgilerimizin korunmasını titizlikle takip ediyoruz. Bu doğrultuda, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamıza ek olarak ISO 27001:2005 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını da edindik. Çünkü biliyoruz ki müşterilerimize gösterdiğimiz saygının en büyük göstergelerinden biri de onların gizliliğini ve verilerini titizlikle korumaktır. Bu açıdan, 2023 yılında müşterilerimizin gizliliğinin ihlaline ilişkin veya müşteri verilerimizde tespit edilen sızıntı, hırsızlık veya kayıp adına herhangi bir vaka yaşanmadı.

Müşterilerimize çözüm ortağı olma misyonumuzla, 2018 yılında sektörümüzün ilk mobil uygulamasını hayata geçirdik. Bu sayede, ürünlerimizi dijital ortamda görüntülüyoruz, global trendleri analiz ediyoruz ve numune sipariş etme imkânı sunuyoruz.

2015 yılından beri, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz Denim Anatomy bünyesinde, müşterilerimize çözüm ortağı oluyoruz ve sektördeki markaların yönetici ve çalışanlarına, pamuktan üretime kadar denimün tüm aşamalarının incelendiği ve kullanım alanlarının anlatıldığı iki günlük bir program sunuyoruz.

Program kapsamında, İTÜ'nün uzman akademisyenleriyle, katılımcılara denimle ilgili teorik bilgiler sunuluyor. Ardından Çalık Denim Malatya Fabrikası'nda denim üretim süreçleri gösterilerek pratik bilgilerin paylaşılmasının yanında program sonunda katılımcılara İTÜ tarafından sertifikalar veriliyor.

Müşteriler	2021	2022	2023
<b>Toplam Müşteri Sayısı</b>	<b>371</b>	<b>405</b>	<b>375</b>
<b>Yerli Müşteri Sayısı</b>	161	169	154
<b>Yabancı Müşteri Sayısı</b>	210	236	221

Çalık Denim olarak, üretim süreçlerimizde doğal kaynak kullanımını azaltmak ve müşterilerimizin de kendi üretim süreçlerinde aynı şeyi yapmasına yardımcı olmak için, sürdürülebilirliğe ve yenilikçi ürünlere yatırım yapıyoruz. Ürünlerimiz hakkında daha detaylı bilgilerle ulaşmak için **Ürünlerimiz** başlığını ziyaret edebilirsiniz.

“Passion for Denim, Passion for Life” mottomuzla müşterilerimize sürdürülebilir hizmet vermeye devam ediyoruz. 2023 yılında, **154'ü yerli 221'i yabancı olmak üzere toplamda 375** müşterimize hizmet vermenin gururunu yaşıyoruz.





## Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Dünyanın en iyi premium denim üreticilerinden biri olarak, müşterilerimize her zaman, sürdürülebilirliği göz önünde bulundurarak tasarlanan ve üretilen, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunmayı taahhüt ediyoruz. Son kullanıcıların sağlık ve güvenliğini sağarken yenilikçi ve benzersiz ürünlerle müşteri memnuniyetini mümkün olan en üst düzeyde tutmak için uluslararası standartlara uygun hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, ürünlerimizde kullanılan kimyasalların %100'ü ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) MRSL versiyon 3'e göre en az Seviye 1'de uygunluk sağlayacak şekilde titizlikle seçiyoruz. Ayrıca, ürün tipine bağlı olarak Oeko-Tex, BCI, GOTS, Cotton USA, OCS, GRS, RCS, Regenagri, LCA, CmiA ve EU Ecolabel sertifikaları ile belgelendirme yapıyoruz.

Bunlara ek olarak tüm tesislerimiz, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara göre sertifikalandırıldı.

ISO 90001 Kalite Yönetim Standardı gerekliliklerine uyum için:

- Müşteri memnuniyetini artırmak üzere sürekli çalışıyoruz, müşteri geri bildirimlerine önem veriyoruz.
- Tüm iş süreci tanımlamalarımızı yaparak süreçleri yönetiyor ve sürekli izliyoruz.
- Performansa dayalı hedefler belirleyerek, gerçekleştirme durumlarını takip ediyoruz.
- Çalışanlarımıza kalite konuları kapsamında eğitimler veriyoruz.
- Sistem sürekliliğinin sağlanması ve izlenebilmesi için iç denetimler gerçekleştiriyoruz.

Yıl içerisinde 21 iç tetkik gerçekleştirdik. Bu doğrultuda, 2023 yılında, DÖF'lerimizin kapanma oranı %92 oldu. Müşterilerimize kaliteli ürün ve hizmet sunabilmek için tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Kimyasal kullanımına ilişkin daha kapsamlı bilgi edinmek adına **Gezegen** başlığını ziyaret edebilirsiniz.





ÇALIŞAN  
DENEYİMİ





Sürdürülebilir başarımızın arkasındaki itici gücün sahip olduğumuz nitelikli insan kaynağı olduğuna inanıyoruz. Biz de bu doğrultuda, "Passion for Denim, Passion for Life" stratejimizle çıktığımız yolculuğumuzun merkezinde yer alan çalışanlarımızı mutlu etmek, güvenliğini ve memnuniyetini yüksek tutmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Şirketimizde insan haklarına saygılı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı merkezine alan, insana yakışır iş prensiplerine bağlı bir iş ortamı sunmayı önemsiyoruz. 2023 yılında, **1.589**'u mavi yaka, **284**'ü beyaz yaka olmak üzere toplamda **1.873** kişilik büyük bir aileyiz. Her yıl iş gücümüze "Passion for Denim, Passion for Life" tutkumuzu bizimle yaşatacak, alanında yetkin insanları dâhil ederek büyümeye devam ediyoruz.

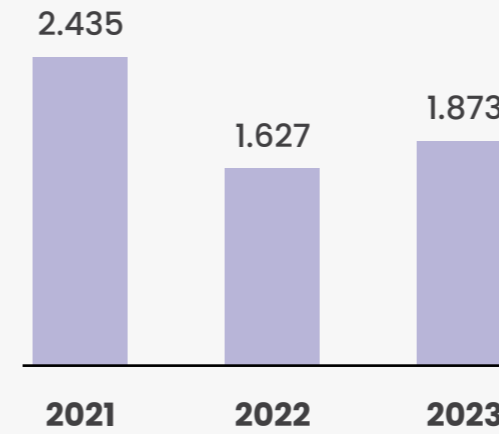
Çalık Denim ailemizin her bir üyesi, kendi misyon, vizyon ve hedeflerinin yanı sıra şirketimizin misyonunu, vizyonunu ve hedeflerini de benimseyerek şirketi daha iyi bir geleceğe taşımak için çalışıyor.

İnsan Hakları politikamızın ve stratejimizin önderliğinde, politikamıza ait ilgili maddelere sadık kalıyoruz ve her adımı dikkatle atıyoruz.

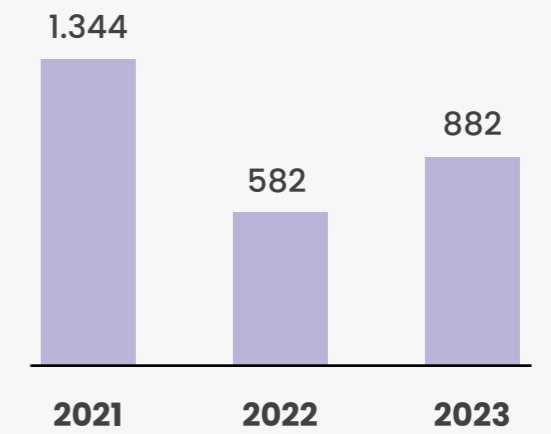
Politikamızda:

- Müşteri odaklı yaklaşımımızla, doğru kişileri doğru işe yerleştiriyoruz,
- Çalışanlarımızın potansiyellerini etkin değerlendiriyoruz,
- Performans yönetim sistemimizle çalışanlarımızın performansını ölçüyor,
- Doğru görevlendirmelerle kariyer planlaması yapıyoruz,
- Kurum kültürüne dayalı olarak, çalışanlarımızla uzun vadeli iş birlikleri sürdürüyoruz.

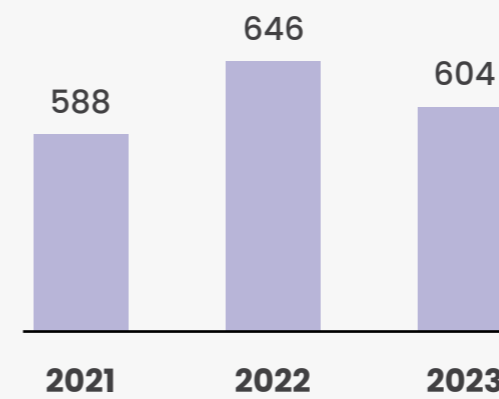
Yıllara Göre Toplam Çalışan Sayısı



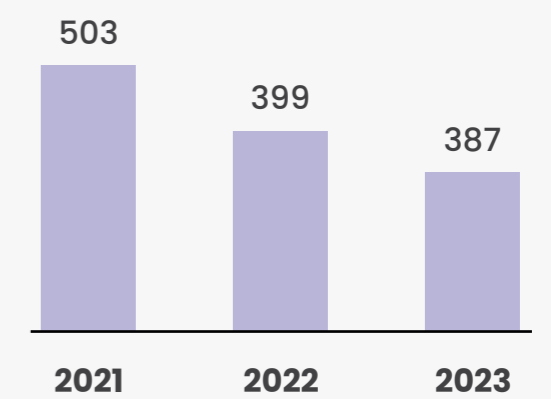
0-5 Yıldır Şirkette Çalışan Kişi Sayısı



5-10 Yıldır (dahil) Şirkette Çalışan Kişi Sayısı



10 Yıl Üzeri Şirkette Çalışan Kişi Sayısı



## 07

### Çalışan Deneyimi



## İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalık Denim olarak faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda ve operasyonlarımızın tamamında, tüm çalışanlarımıza ve taşeronlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, attığımız her adımda bu bakış açımıza destek olan atılımlarda bulunuyoruz. İş yerimizde sahip olduğumuz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemlerine ve bunların gerekliliklerine tam uyum sağlıyoruz. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda belirlenmiş olan tehlike sınıflarına göre "tehlikeli" sınıfta yer alıyoruz. Bu kapsamda Kanun yönergeleri kapsamında faaliyetlerimizi tam uyum sağlayacak şekilde sürdürüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımızla, oluşacak riskleri önceden tespit ederek çalışanlarımızın ve üçüncü tarafların farkındalığını artırıyoruz, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme yolunda atılımlarda bulunuyoruz. Faaliyetlerimizden etkilenebilecek paydaşlarımız için sürecin iyi yönetilmesinin yanında tüm çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli çalışma ortamında olması için var gücümüzle çalışıyoruz.

Bu kapsamda aşağıdaki gibi çok yönlü iyileştirme çalışmaları gerçekleştirerek, oluşabilecek tehlikelerin önüne geçmeyi hedefliyoruz:

- Makinelerin üzerine acil durdurma butonlarının konulması,
- Emniyet halatları yapılması,
- Forkliftlerde hız sınırlandırıcıların kullanılması,
- Akü şarj işleri için akü şarj odalarının yapılması,
- Yüksekte yapılacak çalışmalar için yaşam hatlarının çekilmesi,
- Elektrik hatlarının busbar sistemlere dönüştürülmesi,
- İş ayakkabısı kullanımının zorunlu tutulması,
- Mobil uygulama aracılığıyla bildirim paylaşımının yapılması,
- İSG konusunda dijital eğitim projelerinin hayata geçirilmesi,

Bunlara ek olarak, ofis çalışanlarımıza yönelik ofis egzersizleriyle İSG konusunda tüm çalışanlarımıza her ay 1 adet bilgi içerikli bildirim gönderiyoruz.

İSG kapsamında, çevresel ve sosyal açıdan yarattığımız etkinin ve risklerin farkındayız. Yasal gereklilikler uyarınca, iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmelerimizi 4 yılda bir gerçekleştiriyoruz. Risklerimizi, yürüttüğümüz faaliyetler özelinde haritalandırıyoruz. Risk değerlendirme çalışmamızın kapsamında çalışmamızın riskli bulunduğu durumları, izne tabi rutin işler olarak sınıflandırıyoruz. Rutin olmayan bir iş gerçekleştireceğimiz zaman, İSG birimimizle konunun paylaşılmasını zorunlu tutuyoruz.

Tüm operasyonlarımızda kaza oluşması durumunda, kaza olay araştırması yaparak kök neden analizi çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Meydana gelen iş kazalarında, kazanın olduğu bölümdeki yöneticilerimiz ve İG uzmanlarımız, hızla kaza mahaline gelerek olayı inceliyor. Kaza yerinde, kazaya neden olan güvensiz durum ve güven ihlaline dayalı davranışlar tespit edilerek kazanın oluş şekline dair çeşitli açılardan temsili fotoğraflar çekiliyor. Kaza yapan personele ve kazanın oluş nedenine dair bilgiler, İG uzmanı tarafından "İş Kazası Bildirim Formuna" dolduruluyor. Kazaya dair kök neden analizi gerçekleştirildikten sonra, tespit edilen ihmal ve eksikliğin ciddiyetine göre, ilgili bölümlere Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF) açılıyor. Alınan aksiyonlar İSG kurul toplantısında paylaşılıyor. Bu kapsamda, İSG kurulumuz, çalışan temsilcisi katılımıyla, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamımıza sahip olmamızı sürdürülebilir kılmak için düzenli aralıklarla toplanıyor. Gerçekleşen kazalarımıza yönelik düzeltici önleyici faaliyetlerimizi, QDMS programı üzerinden takip ediyoruz.



### %98,5 DÖF Kapanma Oranı

Gerçekleşen kazaların tekrar yaşanmaması adına tüm önlemlerimizi alıyoruz. Sahada gözlemlenen güvensiz durumları, güvensiz davranışları ve ramak kala olaylarını raporlamak ve kaydını tutmak için WSA (İş Güvenliği Analizi) mobil raporlama programını kullanıyoruz. Bu uygulamamızla, çalışanlarımız arasında İSG kültürünün geliştirilmesini ve gerekli aksiyonların alınarak kaza ve kayıp gün sayısının azaltılmasını amaçlıyoruz. Tüm bölüm yöneticilerimizin içinde olduğu haftalık saha denetiminin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik toplantıyı haftada bir yapıyoruz.

Sıfır kaza prensibimiz kapsamında bilinçli olmanın kaza riskini en aza indireceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızı eğitmeyi ve bilinçlendirmeyi önemsiyoruz. Gerçekleşen olaylardan ve kazalardan sonra, ilgili tüm çalışanlarımıza eğitim veriyoruz. Hem yaşanan iş kazalarımızın tekrarını önlemek hem de eğitimlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla İSG eğitim odası inşa ettik. Burada, işyerindeki ekipmanlarla ilgili mevcut riskleri temsil eden simülasyon ekipmanları bulunuyor; bu simülasyon ekipmanları aracılığıyla çalışanlarımıza işyerindeki riskleri deneyimleme fırsatı sunuyoruz.

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	24.700	32.420	23.540
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	1.920	2.450	1.873
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	12,86	13,23	12,57

İlerleyen raporlama dönemlerimizde, eğitim saatlerimizi daha da artırmayı hedefliyoruz.



## Yetenek Yönetimi

Tüm sektörlerde giderek önemli bir trend haline gelen yetenek yönetimi konusu, rekabet avantajı, marka oluşumu, risk yönetimi ve verimlilik gibi konularda şirketleri öne geçiriyor. Biz de şirketimizin en değerli varlığı olan insan kaynağımızı etkin bir şekilde geliştirmek ve elde tutmak için yetenek yönetimi konusuna öncelik veriyoruz. Nitelikli insan gücüne sahip olmanın, uzun vadeli hedeflerimize ulaşmanın ve sürdürülebilir büyümemizin anahtarı olduğuna inanıyoruz. Bu bakış açısıyla, biz de denim tutkusunu bizimle yaşatacak doğru yetenekleri iş gücümüze dâhil etmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, bünyesinde Tekstil Mühendisliği bölümü olan üniversitelerle iş birlikleri sağlıyoruz yeni mezunları bünyemize katıp onlara kariyer yolu oluşturmak üzere şirketimiz içerisinde bir yol haritası sunuyoruz. Ayrıca, her yıl düzenli olarak lisans öğrencilerine yaz ve kış stajı imkânları sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın şirket kültürümüze uyumunu kolaylaştırmak ve insan kaynakları uygulamaları hakkında bilgilendirmek adına, tüm çalışanlarımıza Çalık Denim Çalışan El Kitaplarımızı dağıtıyoruz. Yetenek yönetimi çerçevesinde çalışanlarımıza yönelik programlar oluşturuyoruz. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar kariyer gelişim programlarına dâhil edilen beyaz yaka ve mavi yaka çalışan sayısını iki katına çıkarmayı hedefliyoruz. İşe alımdan başlayarak çalışanlarımızın eğitimiyle, kariyer planlamasıyla ve sosyal haklarıyla ilgili süreçlerini, İnsan Kaynakları Prosedürü kapsamında yönetiyoruz.

Çalışanlarımızın mesleki bilgilerini ve yeni teknolojilere uyum yeteneklerini artırmak için 2021 yılından beri "Öğrenme Yönetim Sistemini" benimsiyoruz. Orta ve üst düzey yöneticilerimiz ile kadın çalışanlarımızın geliştirilmesine yönelik programları da 2022 yılından beri Öğrenme Yönetim Sistemimize dâhil ettik.



- 2030 yılına kadar kariyer gelişim programlarına dâhil edilen beyaz yaka ve mavi yaka çalışan sayısını iki katına çıkarmayı hedefliyoruz

Çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimin çok önemli karşılığı olduğuna inanıyoruz. 2023 yılında çalışanlarımıza 175 farklı konuda 36.945 saat eğitim verdik. Sağladığımız eğitimlere ek olarak, Sabancı üniversitesi iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz liderlik programları, Turquality ve marka destek programları kapsamında yönetici geliştirme programı sunuyoruz.

Çalışan Eğitimleri	2021	2022	2023
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	20,00	23,50	19,70
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	48.816	38.218	36.945
Toplam Eğitim ve Gelişim Harcamaları	0	0	571.500

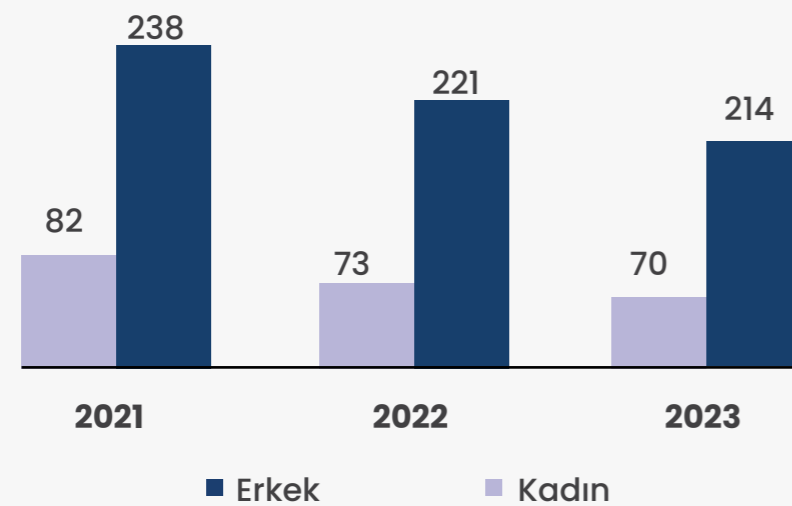




## Performans Gelişimi

Çalışanlarımızın şirket stratejimizle uyumlu olarak yıllık hedeflerine ulaşmadaki ilerlemelerini ölçmek, eğitim ihtiyaçlarını ve gelişim alanlarını belirlemek için performans değerlendirmeleri yapıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın performans gelişimlerini düzenli olarak takip ederek nitelikleri doğrultusunda kariyer planlaması gerçekleştiriyoruz. Performans değerlendirmelerimiz, her yıl çalışanlarımızın Success Factors üzerinden hedef kartını oluşturmasıyla başlıyor. Çalışanlarımız 1 yıllık hedeflerini belirleyip yöneticisinin onayına gönderiyor. Yöneticinin onayladığı hedefler, İnsan Kaynakları birimimiz tarafından da onaylandıktan sonra, yıl sonu performans değerlendirme süreci başlıyor. Her bir yönetici, ekip performansının değerlendirme sonucunu sisteme giriyor. İnsan kaynakları birimimiz ve yönetimimizle kalibrasyon toplantısı yapıldıktan sonra, sonuçlar, çalışanların sistemde görebileceği şekilde paylaşılıyor.

**Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı**



## Ücretlendirme:

Çalık Denim olarak, ücretlendirme konumuz, MY Toplu iş sözleşmesi BY Korn Fery ücret yapısıyla destekleniyor ve Çalık Holding tarafından tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde yönetiliyor. Çalık Holding Ücret Yönetimi Prosedürüne göre, tüm çalışanlarımız üstlendikleri sorumluluklara ve performanslarına göre HAY ücret sistemi üzerinden değerlendiriliyor. Çalık Holding'de adil ücretlendirmeyi sağlamak amacıyla her pozisyon için bir ücret aralığı bulunuyor.

## İşe Alım:

Tüm işe alım sürecimizi Success Factors adlı İşe Alım Modülü üzerinden yürütüyoruz. İlk olarak, çalışan ihtiyacı olan bölümlerimizin talebini, yıl içerisinde belirlenen norma uygunluğu kontrol edilerek üst yönetimimizin onayına sunuyoruz. Üst yönetimimizin onayı sonrası kariyer portallarında ilanımızı yayınlıyoruz. Portallardaki ilanlara başvuran adaylar arasından, ilanda belirtilen niteliklere uygun olanları, İK mülakatına davet ediyoruz. İK mülakatında adaylarımız, Çalık DNA kriterlerine göre değerlendiriliyor. Olumlu değerlendirilen adaylarımız, bölüm yöneticisi ve ihtiyaç duyulursa bağlı bulunduğu iki üst yöneticiyle mülakat gerçekleştiriyor. Adayımızın yönetici/teknik mülakatının olumlu sonuçlanması durumunda, pozisyona uygun görülen değerlendirme testleri (Genel Yetenek, Yabancı Dil, Kişilik Envanterleri) gönderiyoruz. Test sonuçları değerlendirildikten sonra, adayımızın referanslarını kontrol ediyoruz. Tüm değerlendirmelerin olumlu sonuçlanması halinde adayımıza yazılı olarak iş teklifi yapıyoruz. Adayımızın teklifi kabul etmesiyle işe alım süreci tamamlanıyor.

İşe alım prosedürümüzde yer alan seçme ve yerleştirme sürecimizdeki her adaya, din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, eğitim, doğum yeri, sağlık veya fiziksel durum ayrımı gözetmeksizin eşit ve adil fırsat sağlıyoruz. Bu sürecin doğru ve adil bir şekilde devam etmesini önemsiyoruz. Bu sebeple düzenli aralıklarla Çalık Holding Denetim Grubu tarafından denetleniyor. Denetimlerimizde bu maddenin ihlalinin tespit edilmesi durumunda gerekli müdahaleler yapılıyor ve madde kapsamında süreçler yürütülüyor. İşe alımlarımızda yaş sınırını önemsiyoruz ve 18 yaş altı hiçbir adayı işe almıyoruz. Genç nesillerimizin yeni fikirlere açık, kendini geliştiren bireyler olmasının yanı sıra onlara istihdam sağlamanın yarınlarımızı güçlü kılacağına inanıyoruz. Bu sebeple, 2023 yılında 14 yeni mezun arkadaşımıza Çalık Denim'de istihdam sağladık. Bu sayının daha da artacağına inancımızla, denim tutkusunu bizimle yaşayacak insan gücüne yatırım yapmayı sürdüreceğiz.

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
<b>Kadın</b>	13	27	28
<b>Erkek</b>	517	310	513
<b>Toplam</b>	530	337	541



## Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

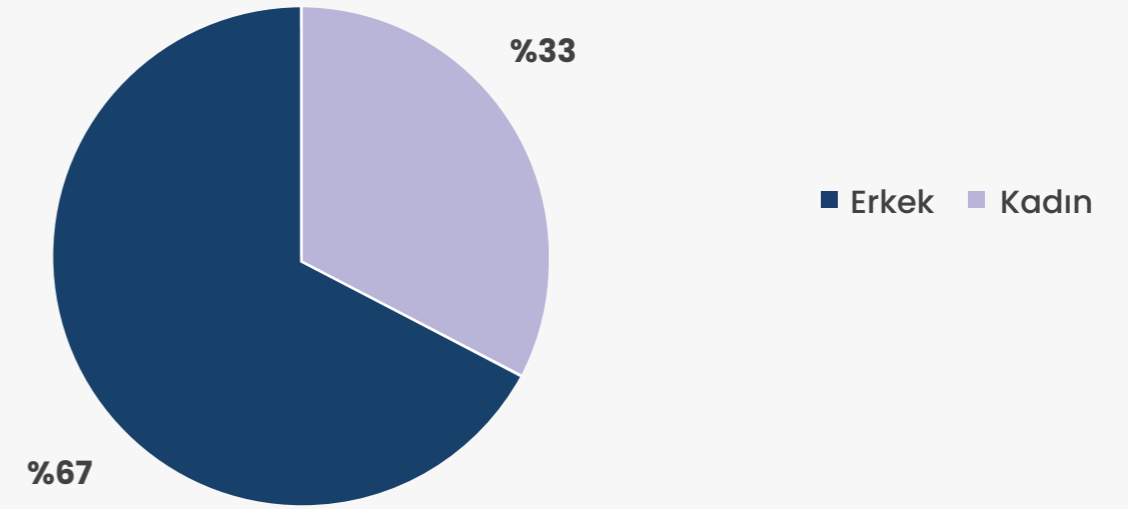
Çalık Denim’de her fikre değer veriyoruz, farklılıklara saygı duyuyoruz, eşit fırsatlar yaratıyoruz ve her düzeyde çeşitlilikten ve açık iletişimden yana oluyoruz. Çeşitliliğin şirketimizi renklendirdiğine inanıyoruz ve bu inancımızı destekleyecek girişimlerde bulunuyoruz. İşe alımlarımızda her adayımıza eşit muamele gösteriyoruz ve hiçbir ayırmada bulunmuyoruz. Ücretlendirme prosedürümüzde tüm operasyonlarımız boyunca cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, kurumsal etik anlayışımız doğrultusunda, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunu önemsiyoruz ve attığımız her adımda bu bakış açımızı desteklemek ve ileriye daha da taşımak için 2023 yılında kendimize hedefler belirledik. Bu doğrultuda, cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmayı ve 2025 yılında mavi yaka çalışan sayımızı %50 oranında artırmayı hedefliyoruz. Bu hedeflerimizin, “Passion for Denim, Passion for Life” tutkumuzu daha da ileri taşıyacağına inanıyoruz.



- 2025 yılında mavi yaka çalışan sayımızı %50 oranına artırmayı hedefliyoruz.
- Cinsiyete dayalı ücret farkını ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

Yaş çeşitliliği	2021	2022	2023
<b>30 yaş altı çalışan oranı</b>	<b>21,72</b>	<b>15,49</b>	<b>20,61</b>
Kadın	0,90	0,74	1,23
Erkek	20,82	14,75	19,38
<b>30-50 yaş arası çalışan oranı</b>	<b>73,35</b>	<b>79,04</b>	<b>72,88</b>
Kadın	2,42	3,81	2,94
Erkek	70,92	75,23	69,94
<b>50 yaş üzeri çalışan oranı</b>	<b>4,93</b>	<b>5,47</b>	<b>6,51</b>
Kadın	0,08	0,06	0,11
Erkek	4,85	5,41	6,41

### 2023 yılında STEM pozisyonlarındaki kadın oranı





## Çalışan Bağlılığı

Çalık Denim olarak "Passion for Denim, Passion for Life" stratejimizle çıktığımız yolculuğumuzun merkezinde çalışanlarımız yer alıyor. Tüm çalışanlarımızın memnuniyetine, zihinsel ve fiziksel sağlık bütünlüğüne büyük önem veriyoruz ve gelişimlerini her zaman destekliyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini her zaman önceliklendiriyoruz, yeni fikirlere açık, şeffaf ve paylaşımcı bir çalışma ortamında bulunmalarını önemsiyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın herhangi bir konudaki görüşlerini değerlendiriyoruz ve "Öneri Sistemimiz" ile geri bildirimleri çalışanlarımızdan topluyoruz. Çalışanlarımıza verdiğimiz değerlerin bir kanıtı olarak, 2023 yılında da öncelikli konularımız arasında çalışan bağlılığına yer verdik.

Kurumsal ve etik değerlerimiz ışığında, çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirip insan kaynağımıza tüm gücümüzle yatırım yaparak maksimum başarıyı yakalıyoruz ve sürdürülebilirliği sağlıyoruz.

Çalışan bağlılığımızı %70 ile %80 arasında tutma hedefimize sıkı sıkıya bağlıyız. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza sağladığımız yan hakları gururla paylaşıyoruz.

Çalışanlarımıza yetkinlikleri doğrultusunda çeşitli yan haklar uyguluyoruz. Beyaz yaka çalışanlarımıza, bayram ve yıl sonunda olmak üzere yarım maaş ikramiye, servis hizmeti, yemek ücreti, eş ve çocuk kapsamında sağlık sigortası ve gıda çeki hakları sağlarken; mavi yaka çalışanlarımıza, servis ücreti, yemek ücreti, gıda çekine ek olarak sendika kapsamında ölüm, evlenme, doğum, aile ve çocuk desteklerinde bulunuyoruz. Her bir çalışanımıza 1. ve 2. derece vefat durumlarına ek olarak, babalık izni, evlilik izni, çocuğunun evlendirmesi, çocuğunun sünnet edilmesi ve taşınma gibi durumlarda izin hakları sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak adına hem özel günlerini kutlayan hem de sosyal sorumluluk bilincini geliştiren çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Doğum günü kutlamaları ve pasta ikramlarıyla çalışanlarımızı mutlu ediyoruz, doğa yürüyüşleri etkinlikleriyle çevreye duyarlılığı artırıyoruz. Ayrıca düzenlenen çay ve kahve saatleriyle, 29 Ekim ve Kadınlar Günü gibi özel günlerde yapılan kutlamalarla ve her ay yaptığımız ödüllü bilgi yarışmaları etkinlikleriyle çalışan bağlılığını güçlendirmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızın öğrenme ve gelişim süreçlerini de destekliyoruz. LMS (dijital öğrenme platformu) ile istedikleri zaman ve yerde birbirinden farklı alanda eğitim alma imkânı sunuyoruz ve başarılarını takdir ediyoruz.





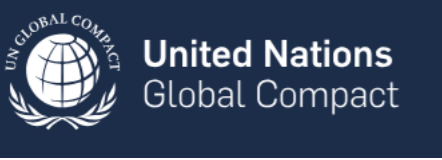
EKLER



## Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz Girişimler



United Nations  
Conscious Fashion and  
Lifestyle Network



BM Küresel İlkeler  
Sözleşmesi Derneği



Denim Deal



İstanbul Hazır Giyim ve  
Konfeksiyon İhracatçıları  
Birliği



İstanbul Tekstil ve  
Hammaddeleri  
İhracatçıları Birliği



Akdeniz Tekstil ve  
Hammaddeleri  
İhracatçıları Birliği



Uludağ Otomotiv  
Endüstrisi İhracatçıları  
Birliği



Güneydoğu Anadolu  
Tekstil ve Hammaddeleri  
İhracatçıları Birliği



Makine ve Aksamları  
İhracatçıları Birliği



Doğu Anadolu  
İhracatçıları Birliği



İstanbul Demir ve  
Demirdışı Metaller  
İhracatçıları Birliği



Malatya Ticaret ve  
Sanayi Odası



İSTANBUL  
SANAYİ ODASI

İstanbul Sanayi  
Odası



İstanbul Ticaret  
Odası



Ellen MacArthur  
Foundation, Jeans  
Redesign





## Ödüller ve Başarılar

**Ar-Ge 250:** En çok Ar-Ge yatırımı yapan şirketler genel sıralamasında **185.** sırada yer aldık.

**ISO 500:** Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde 440. sırada yer aldık.

**TİM İlk 1000 İhracatçı:** Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması listesinde 729. sırada yer aldık.

## Kalite Standartları ve Sertifikalar

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 56002 Yenilikçilik (İnovasyon) Yönetim Sistemi





## Performans Göstergeleri

### Çevresel Performans Göstergeleri

#### Çevre Yönetimi

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Çevresel Yatırımlar	TL	841.921,96	4.284.186,43	4.439.254,54
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	#	0	0	0
ISO 14001, EMAS veya diğer standartlara göre çevresel olarak sertifikalandırılan tesis yüzdesi	%	100	100	100
Çevre Kazası sayısı	#	0	0	0
Çevre konulu gerçekleştirilen acil durum tatbikat sayısı	#	1	1	1

#### Enerji Yönetimi

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kwh	92.312.567,00	89.067.372,00	77.318.001,00
Ürün Başına Elektrik	kWh/Mt	0,95	0,93	1,00
Doğalgaz	m <sup>3</sup>	8.864.716,00	7.408.580,00	16.006.036,00
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)*	Lt	95.202,00	79.995,00	59.280,00
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh	1.217.102,35	1.022.689,68	757.860,42

\*Elektrik tüketimi Çalık 1 İplik İşletmesi + Denim İşletmelerine aittir.

#### Yenilenebilir Enerji Üretim ve Tüketimi

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç	kWh	820,00	820,00	820,00
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kWh	1.249.864,81	1.122.154,00	1.177.967,00
Toplam Enerji Yoğunluğu	kWh/m <sup>2</sup>	1.572,00	1.694,00	1.540,00
Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimine Oranı	%	1,36	1,26	1,52

#### Enerji Tasarrufu

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Enerji Verimliliği Proje Sayısı	sayı	4	4	3
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh	6.650.000,00	3.047.283,00	2.416.728,00
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Maliyet Tasarrufu	kWh	4.522.000,00	8.410.500,00	6.501.000,00

#### Sera Gazı Emisyonları

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonlarını belirtini	ton CO <sub>2</sub> e	54.116,59	55.114,59	50.114,68
Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonlarını belirtiniz. (Lokasyon Bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	42.276,34	42.273,34	43.275,34
Kapsam 3 (dolaylı) sera gazı emisyonlarını belirtiniz.	ton CO <sub>2</sub> e	30.841,06	31.830,06	30.841,06
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO <sub>2</sub> e/TL konsolide gelirler	96.392,94	97.387,93	93.390,03

#### Kapsam 2 Emisyonları

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Satın Alınan Elektrik	ton CO <sub>2</sub> e	53.621,15	51.837,21	44.999,08

#### Kapsam 3 Emisyonları

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Nakliye dolaylı sera gazı emisyonu	ton CO <sub>2</sub> e	30.841,06	31.830,06	30.841,06

#### Atık Yönetimi

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Toplam tehlikeli atık miktarı	ton	170,27	192,18	97,80
Toplam tehlikeli olmayan atık miktarı	ton	5.598,15	3.148,00	1.195,79
Toplam atık miktarı	ton	5.768,42	3.340,18	1.293,59
Diğer plastik tüketimi (Tek kullanımlık)	ton	82,22	80,45	77,32
Toplam kağıt tüketimi	ton	235,84	163,93	153,69

#### Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Geri Dönüşüm	ton	1.101,51	1.417,92	883,58
Düzenli Depolama	ton	151,62	171,08	84,55
Enerji Geri Kazanımı	ton	4.515,29	1.751,18	325,46
Toplam Bertaraf Edilen Atık	ton	5.768,42	3.340,18	1.293,59



**Su Yönetimi**

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Şebeke suyu kullanımı	ton	1.426	1.980	2.541
Yeraltı suyu (kuyu suyu) kullanımı	ton	1.712,20	1.622,48	1.475,44
Toplam su çekimi	ton	3.138,20	3.602,48	4.016,44

**Su Deşarjı ve Tüketimi**

Metrik	Birim	2021	2022	2023
3. Taraf (Şebeke vb.)	ton	1.283	1.782	2.287
Diğer ( Kuyu suyu vb.)	ton	1.540,97	1.478,23	1.327,90
Toplam Su Deşarjı	ton	2.823,97	3.260,23	3.614,90
Toplam Su Kullanımı	ton	314,227	342,25	401,54
Geri kazanılan / tekrar kullanılan su miktarı	ton	335.629	304.461	231.664

**Ambalaj ve Paketleme**

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Geri dönüştürülmüş veya sürdürülebilir kaynaklı ambalaj yüzdesi	%	86	91	89
Geri dönüştürülmüş malzemelerden oluşan kağıt ve karton	%	85	88	86
FSC sertifikalı ambalaj oranı	%	85	88	86

**Ham Madde Yönetimi**

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Satın alınan öncelikli ham madde miktarı	ton	42.730	22.453	26.675
Pamuk öncelikli ham maddeler içerisinde yer alıyorsa, su stresi çekilen bölgelerden tedarik edilen pamuk miktarı	ton	-	104,55	878,95
Sürdürülebilir kaynaklı malzemelerin yüzdesi	%	43,88	43,45	32,04
Geri dönüştürülmüş toplam organik pamuk yüzdesi	%	-	-	-
Geri dönüştürülen toplam pamuk yüzdesi	%	4,59	8,20	5,75
Geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilen polyester yüzdesi	%	2,93	11,30	40,84
Tedarik edilen kimyasalların sertifikasyon yüzdesi	%	98,12	97,86	100,00
Tedarik edilen kimyasalların GOTS sertifikasyon yüzdesi	%	72,50	66,84	78,51

**Diğer Metrikler**

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Üretilen ürün miktarı	metre	36.338.896	37.370.968	28.528.140

**Sosyal Performans Göstergeleri****Çalışan Sayıları**

Metrik	2021	2022	2023
Toplam çalışan sayısı	2.435	1.627	1.873
Kadın	83	75	80
Erkek	2.352	1.552	1.793
Beyaz yakalı çalışan sayısı	320	295	284
Kadın	82	73	70
Erkek	238	222	214
Mavi yakalı çalışan sayısı	2.115	1.332	1.589
Kadın	1	1	10
Erkek	2.114	1.331	1.579
Tam zamanlı çalışan sayısı	2.435	1.627	1.873
Kadın	83	75	80
Erkek	2.352	1.552	1.793
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Yönetimde çalışan sayısı	67	64	50
Kadın	14	15	9
Erkek	53	49	41
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışan sayısı	2.115	1.332	1.589
Kadın	1	1	10
Erkek	2.114	1.331	1.579
Yabancı çalışan sayısı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Engelli çalışan sayısı	42	50	55
Kadın	0	0	0
Erkek	42	50	55
Gelir getirici pozisyonlardaki çalışan sayısı	2.435	1.627	1.873
Kadın	83	75	80
Erkek	2.352	1.552	1.793

\*Taşeron harici çalışan sayısını temsil etmektedir.



**Yıllara Göre Çalışan Sayısı**

Metrik	2021	2022	2023
0-5 yıldır şirkette çalışan kişi sayısı	1.344	582	882
Kadın	44	33	43
Erkek	1.300	549	839
5-10 yıldır (dahil) şirkette çalışan kişi sayısı	588	646	604
Kadın	25	25	22
Erkek	563	621	582
10 yıl üzeri şirkette çalışan kişi sayısı	503	399	387
Kadın	14	17	15
Erkek	489	382	372

**Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı**

Metrik	2021	2022	2023
30 yaş altı	529	252	386
Kadın	22	12	23
Erkek	507	240	363
30-50 (dahil) yaş	1.786	1.286	1.365
Kadın	59	62	55
Erkek	1.727	1.224	1.310
50 yaş üzeri	120	89	122
Kadın	2	1	2
Erkek	118	88	120
Müdür ve üzeri - 30 yaş altı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş	57	55	39
Kadın	12	14	8
Erkek	45	41	31
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri	8	9	11
Kadın	0	1	1
Erkek	8	8	10

**İşe Başlayanlar**

Metrik	2021	2022	2023
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	530	337	541
Kadın	13	27	28
Erkek	517	310	513
30 yaş altı	256	301	189
Kadın	11	20	13
Erkek	245	281	176
30-50 (dahil) yaş	268	29	319
Kadın	2	7	15
Erkek	266	22	304
50 yaş üzeri	6	7	33
Kadın	0	0	0
Erkek	6	7	33
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı	31	49	50
Kadın	3	19	21
Erkek	28	30	29
İşe alınan yeni mezun sayısı	0	0	14
Kadın	0	0	4
Erkek	0	0	10
İç adayla doldurulan pozisyon sayısı	1	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	1	0	0
İşe yeni başlayan yabancı çalışan sayısı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0



**Devir Oranı**

Metrik		2021	2022	2023
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı		705	915	1.085
	Kadın	19	23	61
	Erkek	686	892	1.024
30 yaş altı		378	251	470
	Kadın	6	10	22
	Erkek	372	241	448
30-50 (dahil) yaş		308	585	571
	Kadın	13	12	39
	Erkek	295	573	532
50 yaş üzeri		19	79	44
	Kadın	0	1	0
	Erkek	19	78	44
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı		279	149	371
	Kadın	12	8	21
	Erkek	267	141	350
30 yaş altı		147	61	107
	Kadın	6	4	7
	Erkek	141	57	100
30-50 (dahil) yaş		117	72	236
	Kadın	7	4	14
	Erkek	110	68	222
50 yaş üzeri		15	16	28
	Kadın	0	0	0
	Erkek	15	16	28
Gönülsüz olarak işten ayrılan çalışan sayısı		426	766	714
	Kadın	6	15	40
	Erkek	420	751	674
30 yaş altı		231	190	363
	Kadın	0	6	15
	Erkek	231	184	348
30-50 (dahil) yaş		191	513	335
	Kadın	6	8	25
	Erkek	185	505	310
50 yaş üzeri		4	63	16
	Kadın	0	1	0
	Erkek	4	62	16

**Cinsiyet Çeşitliliği**

Metrik		2021	2022	2023
Toplam işgücünde kadın çalışan oranı		3,41	4,61	4,27
İşe alınan kadın stajyer oranı		9,68	38,78	42,00
İşe alınan kadın yeni mezun oranı		0,00	0,00	29,00
Yönetim iş ailesindeki kadın çalışan oranı		24,00	1,00	0,00
Yönetim dışı kadın çalışan oranı		2,00	4,00	2,00
Direktör pozisyonlardaki kadın oranı		11,00	13,00	13,00
Müdür pozisyonlardaki kadın oranı		24,00	27,00	21,00
Müdür ve üzeri pozisyonlardaki kadın oranı		14,00	23,00	18,00
İlk kademe yöneticiler arasındaki kadın oranı		21,00	23,00	24,00
STEM pozisyonlarındaki kadın oranı		46,00	39,00	33,00
Mavi yaka kadın çalışan oranı		0,00	0,00	63,00

**Yaş Çeşitliliği**

Metrik		2021	2022	2023
30 yaş altı çalışan oranı		21,72	15,49	20,61
	Kadın	0,90	0,74	1,23
	Erkek	20,82	14,75	19,38
30-50 yaş arası çalışan oranı		73,35	79,04	72,88
	Kadın	2,42	3,81	2,94
	Erkek	70,92	75,23	69,94
50 yaş üzeri çalışan oranı		4,93	5,47	6,51
	Kadın	0,08	0,06	0,11
	Erkek	4,85	5,41	6,41

**Maaş Düzeyi**

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Asgari ücrete göre giriş maaş düzeyi	%	5,00	7,00	3,00
Eşit değerdeki işler karşılaştırıldığında kadınların, erkeklerin maaş ve haklarına oranı	%	100	100	100



**Çalışan Refahı**

Metrik	2021	2022	2023	
Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı	158	161	246	
	Kadın	3	5	2
	Erkek	155	156	244
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	158	161	246	
	Kadın	3	5	2
	Erkek	155	156	244

**Esnek Çalışma**

Metrik	2021	2022	2023
Uzaktan çalışan oranı	0,00	2,00	9,00

**Yan Haklar**

Metrik	2021	2022	2023
Şirket aracı sağlanan çalışan oranı	100,00	80,00	74,00

**Yetenek Yönetimi**

Metrik	2021	2022	2023	
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	320	294	284	
	Kadın	82	73	70
	Erkek	238	221	214

**Çalışan Eğitimleri**

Metrik	Birim	2021	2022	2023	
Çalışan başına ortalama eğitim saati*	saat	20,00	23,50	19,70	
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	48.816	38.218	36.945	
	Kadın	kişi*saat	960	962	1.422
	Erkek	kişi*saat	47.856	37.256	35.523
Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvetle Mücadele ile ilgili toplam eğitim saati	#	-	373	515	
Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvetle Mücadele konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	#	-	0,22	0,27	
Etik ile ilgili toplam eğitim saati	#	-	373	515	
Etik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	#	-	0,22	0,27	
Çevre/sürdürülebilirlik ile ilgili verilen toplam eğitim saati	#	95	151	-	
Çevre/sürdürülebilirlik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	#	0,003	0,09	-	
Çevre Yönetimi ile ilgili verilen toplam eğitim saati (#)	#	2.582	275	1.411	
Çevre yönetimi konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	#	1,06	0,16	0,75	
Çevresel konularda eğitim alan çalışanların yüzdesi	%	100	-	50	
Dijital dönüşüm ile ilgili toplam eğitim saati	#	739	-	-	
Dijital dönüşüm ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	#	0,35	-	-	
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati	#	230	415	-	
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	#	0,09	0,25	-	



**İSG Metrikleri (Şirket Çalışanları)**

Metrik	2021	2022	2023
Kaza sayısı	173	115	112
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	510	521	513
Devamsızlık	5.220	3.217	6.249
Kayıp iş günü oranı	45.791	46.466	45.449

**İSG Metrikleri (Taşeron Çalışanları)**

Metrik	2021	2022	2023
Kaza sayısı	0	0	0
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	0	0	0
Devamsızlık	608	372	534
Kayıp iş günü oranı	0,00	0,00	0,00

**İSG Eğitimleri**

Metrik	2021	2022	2023
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	24.700	32.420	23.540
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	1.920	2.450	1.873
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	12,86	13,23	12,57

**Diğer İSG Performans Göstergeleri**

Metrik	2021	2022	2023
Tehlikeli Durum Sayısı	1.386	1.544	415
Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	2	5	6
SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	100,00	100,00	100,00
Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı	12	20	6

**Tedarikçiler**

Metrik	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	1.325	1.319	1.020
Yerel Tedarikçi sayısı	1.241	1.230	956
Yabancı Tedarikçi sayısı	84	89	64
Yeni tedarikçi sayısı	150	143	94
Yerel Tedarikçi oranı	93,66	93,25	93,73
Yabancı Tedarikçi oranı	6,34	6,75	6,27
Davranış Kuralları imzalayan tedarikçi sayısı	111	177	199
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	84	110	143
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı	12	9	2

**Müşteriler**

Metrik	2021	2022	2023
Toplam Müşteri Sayısı	371	405	375
Yerli Müşteri Sayısı	138	147	131
Yabancı Müşteri Sayısı	233	258	244



## Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans				
Ekonomik Göstergeler	Birim	2021	2022	2023
Gelirler	TL	7.305.959,00	9.313.226,00	6.020.641,00
Konsolide Gelir	TL	5.381.087,25	8.155.594,13	5.405.983,11
Net kâr	TL	732.264,61	987.746,44	-1.067.268,79
Konsolide Net Kâr	TL	721.446,66	1.106.458,78	-995.057,16
Konsolide Net Kâr Büyümesi	%		0,53	-1,90
Ciro	TL	5.630.084,57	7.327.213,46	4.663.518,44
Konsolide özkaynak kârlılığı	TL	459	412	-354
Çalışana sağlanan fayda (Örn; Çalışan ücretleri ve yan haklar, Kıdem tazminatı karşılıkları vb.)	TL	207.950,00	198.751,00	247.381,00
Net aktif değer (NAD)	TL	3.314.733,00	4.553.902,34	3.521.013,04
Net satışlar	TL	5.574.088,57	7.218.118,46	4.582.198,44
Uluslararası satışlar	TL	1.345.888,00	1.726.504,00	1.227.028,00
Uluslararası satışların toplam satışlara oranı	TL	24	24	27
Vergi öncesi kazanç (EBT)	TL	782.932,66	402.260,79	-778.767,16
Raporlanan vergiler	TL	-61.064,00	743.711,00	-216.290,00
Hayır kurumlarına yapılan bağışların toplam tutarı	TL	699,42	735,01	469,62

### Yatırımlar & Bütçe

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Ar-Ge ve İnovasyona ayrılan bütçe/yatırımlar	TL	15.227,00	18.456,00	42.919,00

### Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Yapısı	Birim	2021	2022	2023
Erkek	sayı	4	4	3
Kadın	sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	sayı	1	1	1
50 yaş üstü	sayı	3	3	2

### Yıllık Toplantılar

Metrik	2023
Genel Kurul	4
Yönetim Kurulu Toplantısı	12

### Ar-Ge & İnovasyon

Bütçe	Birim	2021	2022	2023
Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçe	TL	15.227,00	18.456,00	42.919,00
Şirketinizin cirosu	TL	5.630.084,57	7.327.213,46	4.663.518,44
Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçenin ciro içindeki payı	TL	0,00	0,00	0,01
Toplam patent başvuru sayısı	#	8	2	1
Toplam tescil edilmiş patent sayısı	#	2	6	3

### Etik, Yolsuzluk & İnsan Hakları

Etik Kurallar & Dürüstlük	2021	2022	2023
Etik ihbar bildirim sayısı	4	12	11
Çözülen ihbar sayısı	4	12	11
Kayda geçen ayrımcılık ve taciz vakalarının sayısı	0	0	0
Çalışanların yolsuzluktan ihraç edildiği veya disiplin cezasına çarptırıldığı doğrulanmış olayların toplam sayısı	0	1	0
Yolsuzlukla ilgili ihlaller nedeniyle iş ortaklarıyla sözleşmelerin feshedildiği veya yenilenmediği teyit edilen olayların toplam sayısı	0	0	0
Raporlama döneminde kuruluş veya çalışanların aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılan kamu davaları sayısı	0	0	0



## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
<b>GRI 1: Temel 2021</b>				
<b>Genel Bildirimler</b>				
	2-1 Organizasyonel detaylar	Türkiye ve Dünya'da Çalık Denim	30	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	6	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında	6	
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi			Raporlama döneminde yeniden düzenlenen bir bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	6	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Çalık Denim Hakkında Ürünlerimiz	16-17,18-19	
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Deneyimi Yetenek Yönetimi Kapsayıcılık ve Çeşitlik	122-123,126-127,130-131	
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Çalık Denim şirket çalışanı olmayan işçileri hakkında bir açıklama yapmamaktadır.		
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Kurumsal Yönetim	42-43	
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	44-49	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	42-49	
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Kurumsal Yönetim	42-49	
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetimi	42-43,68-69	
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Yönetimi	66-69	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum	52-61	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik ve Uyum	52-61	
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetimi	42-43,68-69	
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	42-43	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Performans Gelişimi	128-129	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Performans Gelişimi	128-129	
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Performans Gelişimi	128-129	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	67,88-89	
	2-23 Politika taahhütleri	Etik ve Uyum Bilgi Güvenliği Kimyasalların Yönetimi Çalışan Deneyimi	52-61,62-63,104-105,122-123	



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Etik ve Uyum Bilgi Güvenliği Kimyasalların Yönetimi Çalışan Deneyimi	52-61,62-63,104-105,122-123	
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Etik ve Uyum	52-61	
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Etik ve Uyum	52-61	
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyum	52-61	
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz Girişimler	134-135	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlarla İletişim	78-79	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri			Toplu iş sözleşmeleri rapor kapsamında dahil değildir.
<b>Öncelikli Konular</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi	76-77	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	76-77	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	76-77	
<b>İklim Değişikliği</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İklim Değişikliği	76-77,93-94	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği	93-94	
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği	93-94	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği	93-94	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği	93-94	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği	93-94	
<b>Enerji Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Enerji Yönetimi	76-77,95-96	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	95-96	
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	95-96	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi	95-96	
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	Enerji Yönetimi	95-96	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi	95-96	



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
<b>Su Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Su Yönetimi	76-77,102-103	
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi	102-103	
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi	102-103	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	102-103	
<b>Atık Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Atık Yönetimi	76-77,97-100	
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	97-100	
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	97-100	
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi	97-100	
	306-5 Bertarafı yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi	97-100	
<b>Yetenek Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yetenek Yönetimi	76-77,126-127	
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi	126-127	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Yetenek Yönetimi	126-127	
	404-3 Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Yetenek Yönetimi	126-127	
<b>Çalışan Bağlılığı</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Çalışan Bağlılığı	76-77,132-133	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Bağlılığı	132-133	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Bağlılığı	132-133	
	401-3 Doğum izni	Çalışan Bağlılığı	132-133	
<b>Kapsayıcılık ve Çeşitlilik</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	76-77,130-131	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	130-131	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	130-131	



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
<b>Satın Alma (Materyal Yönetimi)</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	76-77	
<b>GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Satın Alma (Materyal Yönetim)	110-111	
<b>İzlenebilirlik</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İzlenebilirlik	76-77,112-113	
<b>GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016</b>	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	İzlenebilirlik	112-113	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve eylemler	İzlenebilirlik	112-113	
<b>GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016</b>	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	İzlenebilirlik	112-113	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	İzlenebilirlik	112-113	
<b>İnovasyon ve Tasarım</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnovasyon ve Tasarım	76-77,24-27	
<b>İş Birlikleri</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İş Birlikleri	76-77,80-87	



## Bağımsız Denetçi Raporu

### Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla  
konsolide finansal tablolar ve  
bağımsız denetçi raporu

### Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

<b>İçindekiler</b>	<b>Sayfa</b>
Bağımsız Denetçi Raporu	1-5
Konsolide Finansal Durum Tablosu	6-7
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	8-9
Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu	10
Konsolide Nakit Akış Tablosu	11
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar	12-69





Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.  
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Daire: 57 34485 Sarıyer  
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No : 479920  
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

#### A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

##### 1) Görüş

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

##### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun ("*Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları*") bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

##### 3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit Denetim Konuları	Kilit Denetim Konularının Belirlenmesindeki Hususlar
<p><b>Yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıkları</b></p> <p>Grup, yatırım teşviklerini düzenleyen "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında toplam 455.368 bin TL, 180.189 bin ABD Doları ve 85.890 bin Avro tutarında yatırım teşvik belgesi almıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu teşvik belgeleri kapsamında yaklaşık 1.350.631 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. Grup, yatırım teşvikleri üzerinden muhasebeleştirildiği ertelenmiş vergi aktifini öngörülebilir gelecek olarak belirlediği süre içinde kullanabileceğini öngördüğü vergi avantajı tutarı ile sınırlanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu yatırım teşviklerine ilişkin olarak 153.320 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>Söz konusu varlıkların hangi ölçüde muhasebeleştirileceği, Grup yönetiminin önemli tahmin ve varsayımlarına bağlı olduğundan, yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıkları tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>Ertelenmiş vergi varlıkları ile ilgili açıklamalar Not 17'de yapılmıştır.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıklarının denetiminde, kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan bir başka kuruluşun vergi uzmanlarının desteği alınmıştır. İlgili ertelenmiş vergi aktiflerinin ölçülmesi vergi uzmanlarının incelemesine ve değerlendirilmesine sunulmuştur.</li> <li>- Yönetim tarafından onaylanmış gelecek 5 yıllık iş planlarına dayandırılan vergilendirilebilir kar tutar tahminleri, ilgili ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği açısından sorgulanmıştır.</li> <li>- Denetimimiz kapsamında, Grup yönetiminin konu ile ilgili iş planlarında kullandığı önemli kilit varsayımları incelenmiş ve uygunluğu değerlendirilmiştir.</li> <li>- Ertelenmiş vergi varlığı hesaplamalarına baz oluşturan dönem içindeki yatırım harcamaya tutarları muhasebe kayıtları ile doğrulanmıştır.</li> <li>- Ek olarak finansal tablo dipnotlarında konuya ilişkin yer alan açıklamaların TMS 12 uyarınca uygunlukları da Vergi Uzmanları tarafından değerlendirilmiştir.</li> </ul>





Kilit Denetim Konuları	Kilit Denetim Konularının Belirlenmesindeki Hususlar
<p><b>Enflasyon muhasebesinin uygulanması</b></p> <p>2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2023 itibarı ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya başlamıştır.</p> <p>TMS 29'a uygun olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.</p> <p>TMS 29'un yönergelerine uygun olarak Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.</p> <p>TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılmıştır.</li> <li>- Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir.</li> <li>- TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir.</li> <li>- Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.</li> </ul>



#### 4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.





- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve - varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

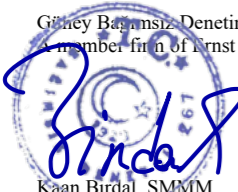
Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

#### B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Kaan Birdal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Kaan Birdal, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, Türkiye  
20 Mayıs 2024

#### Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

##### 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	Bağımsız denetimden	Bağımsız denetimden
	geçmiş	geçmiş
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Dipnot	
<b>VARLIKLAR</b>		
<b>Dönen varlıklar</b>		
Nakit ve nakit benzerleri	9	159.708
Finansal yatırımlar	10	-
Ticari alacaklar	15, 27	1.515.441
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	15, 27	68.575
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	15	1.446.866
Diğer alacaklar	21, 27	189.640
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	153.738
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	21	35.902
Stoklar	11	2.473.787
Peşin ödenmiş giderler	18	192.853
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	16	523
Diğer dönen varlıklar	19	142.153
<b>Toplam dönen varlıklar</b>	<b>4.674.105</b>	<b>4.868.498</b>
<b>Duran varlıklar</b>		
Diğer alacaklar	21	89
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	21	89
Finansal yatırımlar	10	10.173
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	17	257.584
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	14	115.246
Maddi duran varlıklar	12	3.113.647
Kullanım hakkı varlığı	13	7.630
Maddi olmayan duran varlıklar	13	13.356
Peşin ödenmiş giderler	18	6.405
Ertelenmiş vergi varlığı	16	570.253
<b>Toplam duran varlıklar</b>	<b>4.094.383</b>	<b>4.935.559</b>
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>8.768.488</b>	<b>9.804.057</b>

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla  
Konsolide Finansal Durum Tablosu

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
<b>KAYNAKLAR</b>			
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>			
Kısa vadeli borçlanmalar	20	851.718	968.922
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	20	2.318.719	1.250.457
Türev Araçlar		-	537
Ticari borçlar	15	638.679	412.960
- İlişkili taraflara ticari borçlar	15, 27	205.754	15.954
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	15	432.925	397.006
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	24	44.986	29.629
Diğer borçlar	21	11.872	132.449
- İlişkili taraflara diğer borçlar	21, 27	6.321	88.232
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	21	5.551	44.217
Ertelenmiş gelirler	22	11.706	50.072
Kısa vadeli karşılıklar	23, 24	27.016	28.239
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	23,24	18.691	17.312
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	23	8.325	10.927
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19	198.243	24.992
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>4.102.939</b>	<b>2.898.257</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>			
Uzun vadeli borçlanmalar	20	942.146	2.182.778
Uzun vadeli karşılıklar		202.395	169.122
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	23,24	202.395	169.122
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>1.144.541</b>	<b>2.351.900</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>5.247.480</b>	<b>5.250.157</b>
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>			
<b>Ana ortaklığa ait özkaynaklar</b>			
Ödenmiş sermaye	25	710.000	710.000
Sermaye Düzeltme Farkları		3.581.836	3.581.836
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	25	319.253	318.954
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(115.968)	(81.572)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler			
- Yabancı para çevirim farkları		133.484	137.201
Geçmiş yıllar zararları		(112.818)	(1.218.978)
Dönem net karı / (zararı)		(995.058)	1.106.459
<b>Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı</b>		<b>3.520.729</b>	<b>4.553.900</b>
<b>Kontrol gücü olmayan paylar toplamı</b>		<b>279</b>	<b>-</b>
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>3.521.008</b>	<b>4.553.900</b>
<b>Toplam özkaynaklar ve yükümlülükler</b>		<b>8.768.488</b>	<b>9.804.057</b>

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla  
Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
<b>Sürdürülen faaliyetler</b>			
Hasılat	5	4.582.198	7.218.118
Satışların maliyeti (-)	5	(3.689.380)	(5.469.253)
<b>Brüt kar</b>		<b>892.818</b>	<b>1.748.865</b>
Genel yönetim giderleri (-)	6	(306.948)	(270.080)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	6	(322.387)	(428.433)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	6	(159.136)	(157.854)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	6	532.816	555.968
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	6	(55.457)	(30.646)
<b>Esas faaliyet karı</b>		<b>581.706</b>	<b>1.417.820</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	7	2.350	123.599
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	7	(82.628)	(546)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar		19.338	77.715
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet karı</b>		<b>520.766</b>	<b>1.618.588</b>
Finansman gelirleri	8	11.888	20.291
Finansman giderleri (-)	8	(1.568.815)	(1.396.521)
Parasal kazanç		257.393	159.903
<b>Finansman giderleri, net</b>		<b>(1.299.534)</b>	<b>(1.216.327)</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b>		<b>(778.768)</b>	<b>402.261</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)</b>		<b>(216.290)</b>	<b>704.198</b>
Dönem vergi gideri	16	-	(39.513)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	16	(216.290)	743.711
<b>Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı/(zararı)</b>		<b>(995.058)</b>	<b>1.106.459</b>
<b>Dönem karı/(zararı)</b>		<b>(995.058)</b>	<b>1.106.459</b>
<b>Net dönem karı/ (zararı)'nın dağılımı:</b>			
Ana ortaklık payları		(995.058)	1.106.459
<b>Net dönem karı/(zararı)</b>		<b>(995.058)</b>	<b>1.106.459</b>

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait  
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Cari Dönem		Geçmiş Dönem	
	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
<b>Net Dönem Karı</b>	<b>(995.058)</b>	<b>1.106.459</b>		
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR</b>				
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>	<b>(34.396)</b>	<b>(81.572)</b>		
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	24	(45.862)	(105.938)	
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıplarının vergi etkisi	16	11.466	24.366	
<b>Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar</b>	<b>(3.717)</b>	<b>32.794</b>		
- Yabancı para çevirim farkları		(3.717)	32.794	
<b>DİĞER KAPSAMLI GİDER</b>	<b>(38.113)</b>	<b>(48.778)</b>		
<b>TOPLAM KAPSAMLI (GİDER)/GELİR</b>	<b>(1.033.171)</b>	<b>1.057.681</b>		
<b>Toplam kapsamlı giderin dağılımı</b>				
Ana ortaklık payları	(1.033.171)	1.057.681		
<b>Toplam kapsamlı (gider)/gelir</b>	<b>(1.033.171)</b>	<b>1.057.681</b>		

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait  
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Ödenmiş sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Kardan ayrılan karstlanmış yedekler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler	Birikmiş zararlar		Ana ortaklık eli/özkaynak	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar	
						Geçmiş yıllar zararları	Net dönem karı				
<b>1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye</b>	<b>710.000</b>	<b>3.581.836</b>	<b>318.609</b>			<b>104.407</b>	<b>(2.120.965)</b>	<b>721.650</b>	<b>3.315.537</b>	<b>(1.166)</b>	<b>3.314.371</b>
Dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	1.106.459	1.106.459	-	1.106.459
Yabancı para çevirim farkları	-	-	-	-	32.794	-	-	32.794	-	-	32.794
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal kayıplar	-	-	-	(81.572)	-	-	-	(81.572)	-	-	(81.572)
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(81.572)</b>	<b>32.794</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.106.459</b>	<b>1.057.681</b>	<b>-</b>	<b>1.057.681</b>
<b>Özkaynaklarda kayıtlara alınan ortaklarla yapılan işlemler</b>											
Bağlı ortaklıkların kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oran değişikliklerine bağlı artış/azalış	-	-	-	-	-	-	192.491	-	192.491	1.166	193.657
Diğer Düzeltmeler	-	-	-	-	-	-	(11.809)	-	(11.809)	-	(11.809)
Transferler	-	-	345	-	-	-	721.305	(721.650)	-	-	-
<b>31 Aralık 2022 bakiyeleri</b>	<b>710.000</b>	<b>3.581.836</b>	<b>318.954</b>	<b>(81.572)</b>	<b>137.201</b>	<b>(1.218.978)</b>	<b>1.106.459</b>	<b>4.553.900</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.553.900</b>
<b>1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye</b>	<b>710.000</b>	<b>3.581.836</b>	<b>318.954</b>	<b>(81.572)</b>	<b>137.201</b>	<b>(1.218.978)</b>	<b>1.106.459</b>	<b>4.553.900</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.553.900</b>
Dönem karı	-	-	-	-	-	-	(995.058)	(995.058)	-	-	(995.058)
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal kayıplar	-	-	-	(34.396)	-	-	-	(34.396)	-	-	(34.396)
Yabancı para çevirim farkları	-	-	-	-	(3.717)	-	-	(3.717)	-	-	(3.717)
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(34.396)</b>	<b>(3.717)</b>	<b>-</b>	<b>(995.058)</b>	<b>(1.033.171)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1.033.171)</b>
<b>Özkaynaklarda kayıtlara alınan ortaklarla yapılan işlemler</b>											
Bağlı ortaklıkların kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oran değişikliklerine bağlı artış/azalış	-	-	299	-	-	-	1.106.160	(1.106.459)	-	279	279
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>31 Aralık 2023 bakiyeleri</b>	<b>710.000</b>	<b>3.581.836</b>	<b>319.253</b>	<b>(115.968)</b>	<b>133.484</b>	<b>(112.818)</b>	<b>(995.058)</b>	<b>3.520.729</b>	<b>279</b>	<b>-</b>	<b>3.521.008</b>

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir

	Cari Dönem		Geçmiş Dönem	
	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Ocak-31 Aralık 2023	31 Ocak-31 Aralık 2022	
<b>Faaliyetlerde kullanılan nakit akışları</b>				
Dönem karı/(zararı)		(995.058)	1.106.459	
<b>Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler</b>		<b>512.997</b>	<b>(1.798.708)</b>	
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	6,12,13	400.567	416.512	
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler				
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	15	(59)	(4.950)	
Stok (değer düşüklüğü) / İptali ile ilgili düzeltmeler	11	(20.492)	4.598	
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler				
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili düzeltmeler	23	19.901	13.149	
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	6,23	7.049	1.892	
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler				
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	8	(11.888)	(20.291)	
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	8	889.210	431.397	
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıp Kazançları ile ilgili düzeltmeler	7	(326)	537	
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler	20	686.248	210.572	
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	16	216.290	(704.198)	
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	7	34.258	(302)	
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları/Kazançları ile İlgili Düzeltmeler	7	47.105	(122.336)	
İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	7	(1.301)	(158)	
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımları ile İlgili Düzeltmeler	17	(19.339)	(77.715)	
Parasal (kayıp) / kazanç		(1.734.226)	(1.947.415)	
<b>İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler</b>		<b>368.170</b>	<b>15.610</b>	
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		146.722	716.791	
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		15.551	(176.363)	
Stoklardaki Artışlar ile İlgili Düzeltmeler		(60.038)	897.769	
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(51.388)	1.391	
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		225.719	(1.096.077)	
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		112.348	(958.415)	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		15.357	(9.153)	
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		(38.366)	36.935	
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		53.929	649.104	
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	24	(51.664)	(46.372)	
<b>Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları</b>		<b>174.837</b>	<b>10.850</b>	
Maddi duran varlık satışlarından kaynaklanan nakit girişleri		319.512	58.925	
Yatırım amaçlı gayrimenkullerinden satışından kaynaklanan nakit girişleri		63.163	-	
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışı	12	(205.001)	(44.144)	
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13	(2.837)	(3.931)	
<b>Finansman faaliyetlerinden sağlanan nakit akışları</b>		<b>(101.783)</b>	<b>699.643</b>	
Ödenen faizler		(418.658)	(561.116)	
Alınan faiz	8	11.888	20.291	
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	20	-	377.330	
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit çıkışları	20	(62.000)	(177.955)	
Finansman faaliyetleri ile ilgili diğer nakit girişleri		(37.854)	(69.898)	
Kısa ve uzun vadeli finansal borçlanmalar nakit girişleri	20	3.141.473	5.130.885	
Kısa ve uzun vadeli finansal borçlanmalar nakit (çıkışları)	20	(2.736.632)	(4.019.894)	
<b>Nakit ve nakit benzerlerindeki enflasyon etkisi</b>		<b>(97.360)</b>	<b>(196.619)</b>	
<b>Nakit ve nakit benzerlerindeki azalış</b>		<b>(138.197)</b>	<b>(162.765)</b>	
<b>Yabancı para çevrim farkı</b>		<b>50.222</b>	<b>98.628</b>	
<b>1 Ocak itibarıyla nakit ve nakit benzerleri</b>	9	<b>247.683</b>	<b>311.820</b>	
<b>31 Aralık itibarıyla nakit ve nakit benzerleri</b>	9	<b>159.708</b>	<b>247.683</b>	

İlişkitedeki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal tablolara ilişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu**

Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çalık Denim" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları (bundan sonra birlikte Grup olarak adlandırılacaktır) Malatya'da bulunan fabrikasında open-end iplik, ring ve uneven iplik ve kot kumaş üretimi yapmak amacıyla 1987 yılında kurulmuştur. Çalık Denim'in Mersin Serbest Bölge'de ithalat ve ihracat işlerini yürütmek amacıyla kurmuş olduğu bir şubesi bulunmaktadır.

Çalık Denim Tekstil'in tescilli adresi aşağıdaki gibidir:

Keresteciler Sitesi Fatih Caddesi  
Ladin Sokak No:17  
34169 Merter- İstanbul/Türkiye.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un çalışan sayısı 2.303'tür (31 Aralık 2022: 1.874).

Grup'un ana ortağı ve esas kontrolü elinde tutan taraf, Çalık Holding Anonim Şirketi'dir.

**Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait 3 adet (31 Aralık 2022: 2) bağlı ortaklık ("Bağlı Ortaklıklar") ve 2 adet (31 Aralık 2022: 2) iştirak ("İştirak") bulunmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıklar ve iştirak ile bunların buldukları ülkeler, faaliyetleri, faaliyet alanları ve ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket adı	Ortaklık yapısı	Ülke	Pay oranı %	
			2023	2022
Malatya Boya Emprime Fabrikaları A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye	100,00	100,00
Çalık Denim B.V	Bağlı Ortaklık	Hollanda	100,00	100,00
Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil San. Tic. A.Ş. (*)	Bağlı Ortaklık	Türkiye	100,00	-
Çalık Alexandria For Readymade Garments	İştirak	Mısır	47,00	47,00
Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi	İştirak	Türkmenistan	34,80	34,80

(\*) 2023 yılında kurulmuştur.

**Çalık Alexandria For Readymade Garments ("Çalık Alexandria")**

Çalık Alexandria, 2006 yılında Mısır'da kurulmuş olup, iplik, dokuma ve hazır giyim üretim ve pazarlaması konularında faaliyet göstermektedir. Grup, tekstil sektöründe faaliyetleri sınırlı olarak devam eden Çalık Alexandria ile ilgili varlık ve yükümlülüklerini 2023 ve 2022 yıllarında Çalık Alexandria'yı özkaynak metoduyla değerlenen yatırımlar olarak muhasebeleştirmiştir.

**Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi ("TJK")**

TJK 1995 yılında Türkmen-Türk Ortak Girişimi olarak Türkmenistan'da Türkmenistan kanunları çerçevesinde kurulmuş olup iplik ve kot kumaş üretimi ve pazarlaması konularında faaliyet göstermektedir. Şirketin bir kot kumaş ve kot giysi fabrikası bulunmakta ve satışlarını yerel pazarın yanı sıra ABD ve Avrupa Ülkeleri'ne yapmaktadır.

**Çalık Denim B.V**

Çalık Denim B.V. Şubat 2018 tarihinde Hollanda'nın Amsterdam şehrinde kurulmuştur. Çalık Denim B.V. üretim gerçekleştirilmekte olup, Çalık Denim'in Avrupa pazarı'nda büyümesini sağlamak amacıyla pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuştur.

**Malatya Boya Emprime Fabrikaları A.Ş. ("Malatya Boya")**

Malatya Boya Emprime Fabrikaları A.Ş. 9 Temmuz 1997 tarihinde Malatya Türkiye'de kurulmuş bir anonim şirkettir. Malatya Boya kumaş boyama ve kasar ağartma faaliyetinde bulunmaktadır. Malatya Boya 31 Ağustos 2018 tarihinde Grup'un Anateks Grubu'ndan olan alacaklarına karşılık olarak Grup'a devredilmiştir. Malatya Boya, 12 Aralık 2023 tarihinde alınan karar dolayısıyla 31.12.2023 tarihinden itibaren olmak üzere Şirket'in mali durumunun gözden geçirilmesi neticesinde Şirket Yönetim Kurul'unca Şirket'in faaliyetlerinin sürdürülmesinin zorlaşması dolayısıyla örme ve boyahane başta olmak üzere Şirket'in üretim süreçlerinin durdurulması kararı alınmıştır.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)****Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler (devamı)****Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil San. Tic. A.Ş. ("Yeni Malatya")**

Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil San. Tic. A.Ş. 21 Kasım 2023 tarihinde Malatya Türkiye'de kurulmuş bir anonim şirkettir. Yeni Malatya tekstil sanayi hammaddeleri ve gayrimenkul ticareti konularında faaliyet göstermektedir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar****(a) Finansal tabloların hazırlanış şekli**

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır. Ayrıca KGGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar ise, Grup'un kanuni kayıtlarına dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, Grup'un durumunu TFRS'ye uygun sunmak amacıyla TL'nin satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yanısırlarak düzenlenmiştir.

İlişikteki konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilen yatırım amaçlı gayrimenkuller dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

**(b) Ölçüm esasları**

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen yatırım amaçlı gayrimenkuller haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

**İşletmenin Sürekliliği**

Konsolide finansal tablolar işletmenin sürekliliğine göre hazırlanmıştır.

**(c) İşlevsel ve raporlama para birimi**

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Aksi belirtilmedikçe TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır.

Yurtdışı iştiraklerin geçerli para birimi aşağıdaki gibidir.

İşlevsel Para Birimi	
Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi	ABD Doları
Çalık Alexandria For Readymade Garments	ABD Doları
Yurtdışı bağlı ortaklıkların geçerli para birimleri ise aşağıdaki gibidir:	
İşlevsel Para Birimi	
Çalık Denim B.V.	Avro

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)****(d) TMS'ye uygunluk beyanı**

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK Tebliğ hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan ve yürürlüğe girmiş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

**Finansal tabloların onaylanması:**

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenmiş konsolide finansal tabloları, 20 Mayıs 2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un ve ilgili yasal kuruluşların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu konsolide finansal tabloları tashih etme hakkı vardır.

**(e) Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli konsolide finansal tabloların düzeltilmesi**

İlişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla, önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Konsolide finansal tabloların kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem konsolide finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılmakta ve bu hususlara ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır.

**(f) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama**

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

İlişikteki konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülen finansal yatırımlar ve yeniden değerlendirilmiş tutarları ile ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkuller haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Söz konusu konsolide finansal tablolar ile önceki dönemlere ait karşılaştırmalı tüm tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk lirasının genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)****(f) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)**

İşletme TMS 29 uygulamasında, KGK'nın yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır. Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve geçmiş dönemlere ait TÜFE ile karşılık gelen düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Yıl sonu	Endeks	Endeks, %	Düzeltilme katsayısı
2004	113,86	13,86	16,33041
2005	122,65	7,72	15,16005
2006	134,49	9,65	13,82541
2007	145,77	8,39	12,75557
2008	160,44	10,06	11,58925
2009	170,91	6,53	10,87929
2010	181,85	6,40	10,22480
2011	200,85	10,45	9,25756
2012	213,23	6,16	8,72007
2013	229,01	7,40	8,11921
2014	247,72	8,17	7,50597
2015	269,54	8,81	6,89835
2016	292,54	8,53	6,35599
2017	327,41	11,92	5,67906
2018	393,88	20,30	4,72068
2019	440,50	11,84	4,22107
2020	504,81	14,60	3,68333
2021	686,95	36,08	2,70672
2022	1128,45	64,27	1,64773
2023	1859,38	64,77	1,00000

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değerleriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Aralık 2023 tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamıştır. 31 Aralık 2023 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerinin geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleştirilebilir değeri aştığı durumda, ilgili TFRS uygulanarak defter değerinde azaltıma gidilmiştir. Bunun yanı sıra, özkaynak unsurları ile kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Aralık 2023 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltmeye tabi tutulmuştur.

TMS 29'un uygulanması, Türk lirasının satın alma gücündeki azalıştan kaynaklı ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun kar veya zarar bölümündeki Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kaleminde sunulan düzeltmeleri gerekli kılmıştır. Parasal varlık veya yükümlülüklerin değeri endeksteği değişimlere bağlı olmadığı sürece, enflasyon döneminde, parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan işletmelerin satın alma gücü zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan işletmelerin satın alma gücü artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)****(f) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)**

Ayrıca, TMS 29'un ilk kez uygulandığı raporlama döneminde, Standart hükümleri ilgili ekonomide her zaman yüksek enflasyon olduğu varsayılarak uygulanmaktadır. Bu nedenle, sonraki raporlama dönemleri için temel teşkil etmesi amacıyla karşılaştırmalı en erken dönem başlangıcına ait 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosu enflasyona göre düzeltilmiştir. 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosundaki geçmiş yıllar karları/zararları kaleminin enflasyona göre düzeltilmiş tutarı söz konusu tablonun diğer kalemlerinin enflasyona göre düzeltilmesinden sonra olması gereken bilanço denkleğinden elde edilmiştir.

**(g) Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımlar*****Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar***

2.1. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

***Ertelenmiş Vergi***

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabilir tarihler ve gerektiğinde kullanılacak vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı veya bir kısmına karşılık ayrılır.

***Şüpheli Alacaklar Karşılığı***

Ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için Grup, BKZ'lerin hesaplanmasında basitleştirilmiş yaklaşım uygulamaktadır. Bu nedenle, Grup kredi riskindeki değişiklikleri izlemektedir, bunun yerine her raporlama tarihinde ömür boyu BKZ'lere dayalı bir zarar indirimi muhasebeleştirilmektedir.

Grup, gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen borçlanma araçları için, düşük kredi riski basitleştirilmiş yaklaşımını uygulamaktadır. Her raporlama tarihinde, Grup, borçlanma aracının, aşırı maliyet veya çaba göstermeden kullanılabilir tüm makul ve desteklenebilir bilgileri kullanarak düşük kredi riskine sahip olup olmadığını değerlendirmektedir. Ayrıca, Grup, sözleşmeye bağlı ödemelerin vadesi 30 günden fazla olduğunda kredi riskinde önemli bir artış olduğunu varsaymaktadır.

***Dava Karşılığı***

Not 23'te açıklandığı üzere, Grup yönetimi, rapor tarihi itibarıyla dava süreci hala belirsiz ve kaynak çıkışı olasılığı olan davaları için 8.325 TL (31 Aralık 2022: 10.927 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

***Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü***

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri, Grup ile ilişkisi bulunmayan bir gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından gerçekleştirilen değerlemeye göre elde edilmiştir. Uluslararası Değerleme Standartları'na göre yapılan değerlendirme raporlarında hesaplanan gerçeğe uygun değer, gelir indirgeme yöntemleriyle tespit edilmiş olup bu hesaplamalarda çeşitli tahmin ve varsayımlar kullanılmaktadır. Bu tahmin ve varsayımlarda gelecekte ortaya çıkabilecek değişiklikler Grup'un konsolide finansal tablolarında önemli ölçüde etkiye neden olabilir.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)****(g) Önemli muhasebe değerlendirmesi, tahmin ve varsayımlar (devamı)****Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü (devamı)**

Gelecek dönemdeki finansal tablolarında önemli bir düzeltme yapılması riskini içeren tahminler ve varsayımlarla ilgili belirsizliklere ait bilgilerin diğerleri aşağıdaki dipnotlarda açıklanmıştır:

- Dipnot 3, 13 ve 14 – Maddi duran varlıkların ve diğer maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri
- Dipnot 12 – Stok değer düşüklüğü
- Dipnot 17 – Ertelenmiş vergi varlığı
- Dipnot 24 – Taahhütler, koşullu varlık ve borçlar
- Dipnot 25 – Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

**(h) Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar**

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler kıdem tazminatı hesaplamasında kullanılan kıdem tavanının değiştirilmesi dışında, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan tahminler tutarlıdır.

**2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

**i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar****TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı**

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrımı açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

**TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması**

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. "Önemli" TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılacaktır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)****TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi**

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamalar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

**TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları**

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

**ii) Yayımlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar**

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

**TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları**

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelenmiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermemektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait****Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)****ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)****TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı**

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

**TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması**

Ocak 2021 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonra erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

**TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri**

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralama ortada çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait****Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)****ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)****TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri (devamı)**

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

**TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri- Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları**

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır.

Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

**iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler**

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

**UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama**

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

Aşağıda açıklanan muhasebe politikaları, ilişikteki konsolide finansal tablolarda sunulan tüm dönemlerde ve Grup'un tüm şirketleri tarafından tutarlı bir şekilde uygulanmıştır.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)**

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler (devamı)

**UFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı**

Nisan 2024'te UMSK, UMS 1'in yerini alan UFRS 18 Standardını yayımlamıştır. UFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan rollere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber UMS 7, UMS 8 ve UMS34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir.

Söz konusu Standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti****Konsolidasyon ilkeleri**

Konsolide finansal tablolar, Grup ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

**Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler**

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****Konsolidasyon ilkeleri (devamı)****Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler (devamı)**

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirilmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirilmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alma tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

**Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler**

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****Konsolidasyon ilkeleri (devamı)**

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler (devamı)

Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

**Yabancı para**

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlem tarihinde geçerli olan kurlar esas alınarak TL'ye çevrilmiştir. Bilanço hesaplarında yabancı para cinsinden ifade edilen parasal varlık ve borçlar ise bilanço tarihindeki kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu işlemler sonucu, ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Belirtilen sene sonlarında, Grup tarafından kullanılan döviz kurları aşağıdaki gibidir

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro / TL	32,5739	19,9349
ABD Doları / TL	29,4382	18,6983

**Kur Değişiminin Etkileri**

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)****2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****Kur Değişiminin Etkileri (devamı)**

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize endekslı parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır. Dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

**3 Önemli muhasebe politikaları****Finansal araçlar****Finansal varlıklar**

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

**İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar (borçlanma araçları)**

Grup, aşağıdaki koşullardan her ikisi yerine getirildiğinde, finansal varlıkları itfa edilmiş maliyetinden ölçmektedir:

- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması, ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar etkin faiz yöntemi (EFY) ile ölçülür ve değer düşüklüğüne uğrar. Varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakılması, değiştirilmesi veya değer düşüklüğüne uğraması durumunda, kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup'un itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıkları, ticari alacaklar ile iştiraklere verilen kredileri ve diğer uzun vadeli finansal varlıklar içerisinde olan bir direktöre verilen borcu içerir.

**Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar (borçlanma araçları)**

Grup bir finansal varlığı aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmektedir:

- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Finansal araçlar (devamı)**

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için, faiz gelirleri, kur değerlemeleri ve değer düşüklüğü zararları veya iptalleri kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir ve itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülen finansal varlıklar ile aynı şekilde hesaplanır. Kalan gerçeğe uygun değer değişiklikleri diğer kapsamlı gelirlerde muhasebeleştirilir. Finansal durum tablosu dışı bırakıldığında, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen kümülatif gerçeğe uygun değer değişikliği kar veya zarara aktarılmaktadır.

Grup'un, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, diğer uzun vadeli finansal varlıklar kapsamında bulunan borsaya kote araçlara yapılan yatırımları içerir.

*Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak tanımlanan varlıklar (özkaynak araçları)*

İlk kayda alımdan sonra Grup, özkaynak yatırımlarını, TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum altında özkaynakların tanımını karşıladığında ve alım satım amaçlı tutulmadıkça, gerçeğe uygun değerinden belirlenen özkaynağa dayalı finansal araçlar olarak sınıflandırmayı geri dönülmez şekilde seçebilir. Sınıflandırma, araç bazında belirlenmektedir.

Bu finansal varlıklar üzerindeki kazanç ve kayıplar hiçbir zaman kar veya zarara kaydedilmemektedir. Temettüleri, finansal varlığın maliyetinin bir kısmının geri kazanımı olarak elde edilen tutar haricinde, ödeme hakkı tesis edildiği zaman kar veya zarar tablosunda diğer gelirler olarak muhasebeleştirilir. Geri kazanım olarak elde edilen tutar diğer kapsamlı gelirdedir. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak tanımlanan özkaynak araçları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabi değildir.

Grup, bu kategoride borsaya kote olmayan sermaye yatırımlarını geri alınamaz bir şekilde sınıflandırmayı seçmiştir.

*Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar*

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kar sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoya, ilk kayda alımları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar finansal tablolarda gerçeğe uygun değeri ile gösterilmiştir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bu kategori, Grup'un diğer kapsamlı gelir üzerinden gerçeğe uygun değerden geri dönüşü olmayan bir şekilde sınıflandırmamış olduğu türev araçları ve borsaya kayıtlı yatırımları içermektedir. Ödenmiş sermaye yatırımları üzerinden elde edilen temettüleri, ödeme hakkı tesis edildiği zaman kar veya zarar tablosunda diğer gelirler olarak muhasebeleştirilmektedir.

*İlk muhasebeleştirme ve ölçüm*

Finansal yükümlülükler başlangıçta gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, krediler, yükümlülükler veya etkin bir finansal riskten korunma aracı olarak belirlenen türevler olarak sınıflandırılır.

Tüm finansal yükümlülükler başlangıçta gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir ve krediler ve borçlar söz konusu olduğunda doğrudan işlem maliyetlerinden netleştirilir.

Grup'un finansal yükümlülükleri arasında ticari ve diğer borçlar yanı sıra banka kredileri dahil krediler ve borçlanmalar bulunmaktadır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)**

*Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri*

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

**Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayıtlardan çıkartılması**

*Finansal varlıklar*

Finansal varlıklar (ya da geçerli olduğu durumlarda finansal varlığın bir bölümü veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir parçası) aşağıda belirtilen durumlarda kayıtlardan çıkartılır. Bu durumlar:

Finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkının sona ermesi veya Grup'un, finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkına sahip olmasına rağmen, elde ettiği meblağın tümünü, ertelemeksizin, üçüncü şahıslara ödeme yükümlülüğü doğuran bir düzenleme yapması; finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkının transfer edilmesi ve varlıktan doğan risk ve getirilerin büyük ölçüde devredilmesi veya nakit akımı sağlama hakkının veya varlıktan doğan risk ve getirilerin büyük ölçüde devredilmemiş olmasına karşın varlığın kontrolünün devredilmesidir.

Grup, finansal varlıktan nakit akımı sağlama hakkını transfer ettiği ancak varlıktan doğan risk ve getirileri büyük ölçüde elinde tuttuğu ve varlığın kontrolünü transfer etmediği durumlarda, söz konusu varlık Grup'un bu varlıkla devam eden ilişkisi ölçüsünde kayıtlarda tutulur. Transfer edilen varlıkla devam eden ilişki varlık için verilmiş teminatlar şeklindeyse, varlık kayıtlı değeri ile Grup'un ödemesi gereken azami bedelden düşük olanı ile ölçülür.

*Finansal yükümlülükler*

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarda kayıtlardan çıkartılır. Var olan bir borcun aynı borç veren tarafından tümüyle farklı şartlar altında yeni bir yükümlülükle değiştirilmesi ya da süregelen yükümlülüğün şartlarının büyük ölçüde değiştirilmesi durumlarda, ilk yükümlülük kayıtlardan çıkartılır ve yeni yükümlülük kayıtlara alınır. İki yükümlülük arasındaki fark ise kar ya da zarar olarak muhasebeleştirilir.

**Maddi duran varlıklar**

Maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmekte ve 31 Aralık 2004 tarihine kadar, satın alma senesine ait uygun enflasyon düzeltme katsayısı ile çevrilmek suretiyle yeniden düzenlenmiş maliyet değerleri üzerinden taşınmaktadır. Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman düşüldükten ve eğer var ise, değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan duran varlık ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Maddi duran varlıklar (devamı)**

Amortisman maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri dikkate alınarak normal (doğrusal) amortisman yöntemine göre kıst bazında hesaplanmaktadır. Amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	<b>Ekonomik ömür</b>
Binalar	10- 50 yıl
Yer altı- yerüstü düzenleri	6 – 25 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	4 – 25 yıl
Taşıtlar	4 – 25 yıl
Mobilya ve demirbaşlar	5 – 17 yıl
Özel maliyetler	4 – 50 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

**Kullanım hakkı varlıkları****Kullanım hakları**

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Kira Yükümlülükleri**

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için yenilenmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise

Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

**Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar**

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle göre gider olarak kaydedilir.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Yatırım amaçlı gayrimenkuller**

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, gerçeğe uygun değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ortalama amortisman süresi 50 yıldır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağına belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

**Stoklar**

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

**Devlet Teşvik ve Yardımları**

Devlet teşviki, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, kazanılmamış gelir olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmalıdır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Devletten piyasa faiz oranından düşük bir oranla alınan kredinin faydası, devlet teşviki olarak kabul edilir. Düşük faiz oranının yarattığı fayda, kredinin başlangıçtaki defter değeri ile elde edilen kazanımlar arasındaki fark olarak ölçülür.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar*****Kıdem tazminatları:***

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır.

**Tanımlanan katkı planları:**

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

**Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

**Hasılat**

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetleri müşterisine devrederek, edim yükümlülüğünü yerine getirdikçe muhasebeleştirilir. Mal satışında, varlığın kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde varlık devredilmiş olur ve hasılat muhasebeleştirilir. Bu genellikle, varlık müşteriye teslim edildiğinde gerçekleşir. Ancak, Grup için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturulmadığı ve Grup'un o güne kadar tamamlanan edime karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunduğu durumlarda, Grup malın kontrolünü zamana yayılı olarak devreder ve hasılatı zaman yayılı olarak, üretim gerçekleştikçe, kaydeder.

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Hasılat (devamı)**

Grup, sözleşmenin başlangıcında, bedel tahsis edilmesi gereken farklı edim yükümlülükleri olup olmadığını değerlendirir. Grup'un müşteri sözleşmelerinde tespit edilen önemli bir hizmet bileşeni bulunmamaktadır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirilmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

**Gelir vergisi**

Vergi gideri / (geliri) dönem net kar veya zararının belirlenmesinde kullanılan, cari ve ertelenmiş vergiyi içeren toplam tutardır. Grup Türkiye, Hollanda, Mısır ve Türkmenistan'da vergi mükellefidir. Nihai vergi rakamı ile başlangıçta kaydedilen rakam arasında farklılık olduğu takdirde, bu fark ilgili dönemdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi karşılığını etkiler.

**Cari yıl vergisi**

Cari ve daha önceki yıllar ile ilgili vergi varlık ya da borçları vergi otoritelerinden ileride geri alınması ya da vergi otoritelerine ödenmesi beklenen tutarlar üzerinden yansıtılır. Hesaplama kullanılan vergi oranları ve vergi kanunları bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan vergi oranları ve vergi kanunlarıdır.

**Ertelenmiş vergi**

Ertelenmiş gelir vergisi, bilanço yükümlülüğü metodu kullanılarak, bilanço tarihinde aktif veya pasiflerin vergi mevzuatına göre hesaplanmış tutarları ile TFRS'ye uygun olarak taşıdıkları değer arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü tüm vergilendirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi alacağı, tüm indirilebilir geçici farklar, kullanılmayan vergi alacakları ve vergi zararları üzerinden, söz konusu indirilebilir geçici farkların ve taşınan kullanılmayan vergi alacakları ve zararlarının ileride vergilendirilebilir gelirlerden düşülebileceği öngörülüyorsa kayıtlara yansıtılır.

Ertelenmiş vergi alacaklarının taşınan değeri her bilanço tarihinde incelenmekte ve yönetimin yorumu doğrultusunda, ileride vergilendirilebilecek gelirlerin oluşmasının mümkün olmadığı durumlarda karşılık ayrılmaktadır. Finansal tablolara yansıtılmayan ertelenmiş vergi alacakları her bilanço tarihinde incelenmekte ve ileride vergilendirilebilecek gelirlerin oluşmasının mümkün olduğu durumlarda finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Ertelenmiş vergi alacağı ve yükümlülüğü ilgili aktifin gerçekleştiği veya yükümlülüğün ifa edileceği zamanlarda geçerli olacağı tahmin edilen etkin vergi oranı üzerinden veya bilanço tarihinde geçerli olan vergi oranları (ve vergi kanunları) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi alacağı ya da yükümlülüğü, ancak ve ancak cari yıl vergi varlıklarının cari yıl vergi yükümlülüklerinden netlenmesine dair yasal bir yaptırım olması veya ertelenmiş verginin aynı vergilendirilebilir kurum veya vergi otoritesiyle ilişkili olması durumunda netlenebilir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****İlişkili Taraflar**

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
- (i) işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
  - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.
- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
  - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
  - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
  - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
  - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
  - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
  - (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

**Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar**

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

**Nakit akım raporlaması**

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un mal satışı faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)****Nakit akım raporlaması (devamı)**

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

**Ticari alacaklar**

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilir. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşım" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığında düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir.

Grup, fatura alacaklarının bir kısmını faktöring yoluyla tahsil etmektedir. Faktöring işlemine konu olan alacaklar, Grup'un tahsilat riski devam ettiği için konsolide finansal tablolarda ticari alacaklar hesabında taşınmaya devam etmekte, bu alacaklar karşılığında faktöring şirketinden alınan avans, konsolide finansal tablolarda "Borçlanmalar" hesabı altında faktöring işlemlerinden borçlar olarak gösterilmektedir.

**Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler**

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu / faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kar veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası karı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değer düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

**4 Üst düzey yöneticilere ödenen menfaatler**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait genel yönetim giderleri içinde bulunan üst düzey personele sağlanan faydalara ilişkin giderler konsolide bazda 30.715 TL'dir (1 Ocak- 31 Aralık 2022: 27.804 TL).

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**5 Hasılat ve satışların maliyeti**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, hasılat ve satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Hasılat</b>	<b>4.582.198</b>	<b>7.218.118</b>
Yurtiçi hasılat	3.421.249	5.589.504
Yurtdışı hasılat	1.227.028	1.726.504
Satış indirimleri (-)	(81.320)	(109.095)
Diğer gelirler	15.241	11.205
<b>Satışların maliyeti (-)</b>	<b>(3.689.380)</b>	<b>(5.469.253)</b>
<b>Brüt kar</b>	<b>892.818</b>	<b>1.748.865</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İlk madde, malzeme ve ticari mal stoklarındaki değişim	1.951.088	3.288.260
Elektrik, yakıt ve su giderleri	656.391	975.464
İşçilik ve personel giderleri	617.352	696.410
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	300.538	305.297
Taşeron giderleri	85.139	64.136
Sigorta giderleri	29.341	23.954
Bakım ve onarım giderleri	16.990	45.496
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	2.789	3.480
Danışmanlık giderleri	2.069	4.572
Seyahat ve konaklama giderleri	1.744	1.768
Kira giderleri	889	5.200
Diğer	25.050	55.216
<b>Toplam</b>	<b>3.689.380</b>	<b>5.469.253</b>

**6 Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler****Faaliyet giderleri**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	322.387	428.433
Genel yönetim giderleri	306.948	270.080
Araştırma ve geliştirme giderleri	159.136	157.854
<b>Toplam</b>	<b>788.471</b>	<b>856.367</b>

**Genel yönetim giderleri**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, genel yönetim giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Genel yönetim giderleri</b>		
İşçilik ve personel giderleri	140.064	112.973
Çalık Holding A.Ş. giderlerine katılım payı	90.152	71.933
Danışmanlık giderleri	16.061	19.655
Taşeron giderleri	11.776	9.282
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	10.893	14.720
Bilgi teknolojileri giderleri	4.696	7.532
Temsil ve ağırlama giderleri	6.961	5.278
Seyahat ve konaklama giderleri	4.658	6.159
Vergi, resim ve harçlar	3.759	3.770
Sigorta giderleri	3.457	4.015
Bakım ve onarım giderleri	2.823	2.759
Diğer	11.648	12.004
<b>Toplam</b>	<b>306.948</b>	<b>270.080</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**6 Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)****Faaliyet giderleri (devamı)****Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, satış, pazarlama ve dağıtım giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri</b>		
İşçilik ve personel giderleri	86.341	92.275
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	60.871	66.741
Numune giderleri	42.581	48.972
Danışmanlık giderleri	32.056	39.682
Komisyon giderleri	26.103	69.382
Seyahat ve konaklama giderleri	19.849	26.489
Reklam ve promosyon giderleri	16.942	41.925
Taşeron giderleri	8.638	7.209
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	8.205	10.999
Sigorta giderleri	6.328	6.048
Kira giderleri	6.220	5.619
Diğer	8.253	13.092
<b>Toplam</b>	<b>322.387</b>	<b>428.433</b>

**Araştırma ve geliştirme giderleri**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, araştırma ve geliştirme giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Araştırma ve geliştirme giderleri</b>		
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	80.931	85.496
İşçilik ve personel giderleri	35.416	28.167
Danışmanlık giderleri	4.194	13.127
Numune giderleri	3.988	12.928
Seyahat ve konaklama giderleri	3.966	5.084
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	2.104	4.259
Sigorta giderleri	1.219	788
Temsil ve ağırlama giderleri	1.027	1.028
Diğer	26.291	6.977
<b>Toplam</b>	<b>159.136</b>	<b>157.854</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**6 Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)****Çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderler**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İlk madde, malzeme ve ticari mal stoklarındaki değişim	1.951.088	3.288.260
İşçilik ve personel giderleri	879.173	929.825
Elektrik, yakıt ve su giderleri	656.391	975.464
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 6)	400.567	416.512
Taşeron giderleri	105.553	80.627
Çalık Holding A.Ş. giderlerine katılım payı	90.152	71.933
Nakliye ve nakil vasıta giderleri	65.764	74.480
Danışmanlık giderleri	54.380	77.036
Numune giderleri	46.569	61.900
Sigorta giderleri	40.345	34.805
Seyahat ve konaklama giderleri	30.217	39.500
Komisyon giderleri	26.103	69.382
Bakım ve onarım giderleri	19.813	48.255
Reklam ve promosyon giderleri	16.942	41.925
Vergi, resim ve harçlar	3.759	3.770
Bilgi teknolojileri giderleri	4.696	7.532
Temsil ve ağırlama giderleri	7.988	6.306
Kira giderleri	7.109	10.819
Diğer	71.242	87.289
<b>Toplam</b>	<b>4.477.851</b>	<b>6.325.620</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, personel giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>İşçilik ve personel giderleri</b>		
Ücret ve maaşlar	538.055	581.898
Zorunlu sosyal güvenlik primleri ve yardımlar	121.217	96.072
Kıdem tazminatı gideri	103.224	115.740
Prim ve ikramiyeler	96.891	127.410
İzin karşılıkları	8.184	1.484
Diğer personel giderleri	11.602	7.221
<b>Toplam</b>	<b>879.173</b>	<b>929.825</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, amortisman ve itfa payı giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Amortisman ve itfa payı giderleri</b>		
Satışların maliyeti	300.538	305.297
Araştırma ve geliştirme giderleri	80.931	85.496
Genel yönetim giderleri	10.893	14.720
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	8.205	10.999
<b>Toplam</b>	<b>400.567</b>	<b>416.512</b>



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**6 Faaliyet giderleri ve Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)****Esas faaliyetlerden diğer gelirler**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri, net	501.089	528.459
Turquality gelirleri	59	4.950
Kira gelirleri	4.968	6.125
Reklamasyon gelirleri	3.883	3.498
Konusu kalmayan karşılıklar	1.781	247
Diğer esas faaliyetlerden gelirler	21.036	12.689
<b>Toplam</b>	<b>532.816</b>	<b>555.968</b>

**Esas faaliyetlerden diğer giderler**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan vade farkı gideri	29.401	6.852
Bağış giderleri	8.532	5.143
Dava karşılığı gideri (Dipnot 23)	4.617	-
Şüpheli ticari alacak karşılığı gideri (Dipnot 15)	1.693	1.892
İşçi davaları gideri (**)	-	8.287
Diğer esas faaliyetlerden giderler	11.214	8.472
<b>Toplam</b>	<b>55.457</b>	<b>30.646</b>

(\*\*) 7326 yapılandırma kapsamında işçi davalarına ilişkin ödenen SGK prim tutarından oluşmaktadır.

**7 Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, yatırım faaliyetlerinden gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Temettü gelirleri	1.301	158
Maddi duran varlık satış karları	723	311
Türev finansal araçlar satış karları	326	-
Yatırım amaçlı gayrimenkul gerçeğe uygun değer artışı (Dipnot 14)	-	122.336
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı	-	794
<b>Toplam</b>	<b>2.350</b>	<b>123.599</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, yatırım faaliyetlerinden giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Yatırım amaçlı gayrimenkul gerçeğe uygun değer azalışı (Dipnot 14)	47.105	-
Maddi duran varlık satış zararı	34.981	9
Yatırım faaliyetleri kur farkı giderleri	542	-
Türev araç zararları	-	537
<b>Toplam</b>	<b>82.628</b>	<b>546</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**8 Finansman gelirleri ve giderleri****Finansman gelirleri**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Faiz ve vade farkı gelirleri	11.888	20.291
<b>Toplam</b>	<b>11.888</b>	<b>20.291</b>

**Finansman giderleri**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda, finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kredi ve finansman kur farkı giderleri	868.354	413.072
Borçlanma faiz giderleri	610.605	748.476
Banka komisyon giderleri	50.551	73.222
Teminat mektubu giderleri	11.938	19.787
İlişkili taraflara vade farkı giderleri	6.177	69.860
İlişkili olmayan taraflara vade farkı giderleri	334	53.779
Diğer finansman giderleri	20.856	18.325
<b>Toplam</b>	<b>1.568.815</b>	<b>1.396.521</b>

**9 Nakit ve nakit benzerleri**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	128	182
Bankalar	159.580	247.501
-Vadeli mevduat	46	-
-Vadesiz mevduat	159.534	247.501
<b>Nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>159.708</b>	<b>247.683</b>

Grup'un finansal varlıkları için kredi kur, faiz oranı riskleri ve duyarlılık analizleri Dipnot 27'de belirtilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un nakit ve nakit benzerleri üzerinde bloke bulunmamaktadır (31 Aralık 2022 - Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadesiz mevduatlarının detayı sırasıyla 124.995 TL, 125 ABD doları, 948 Avro'dur (31 Aralık 2022 - 101.743 TL, 33.061 ABD doları, 15,515 Avro).

**10 Finansal yatırımlar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar	-	16.368
Gerçeğe uygun değer farkı kar diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	10.173	10.173
<b>Toplam</b>	<b>10.173</b>	<b>26.541</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**10 Finansal yatırımlar (devamı)****Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar**

Kısa vadeli finansal varlıklar kur korumalı mevduatlardan oluşmakta olup, gerçeğe uygun değer farkı kar / (zarara) yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmaktadır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat (*)	-	16.368
	-	<b>16.368</b>

(\*) Grup'un 31 Aralık 2022 tarihindeki 90 gün vadeli Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir. Grup, 300 ABD Doları ve 200 Avro tutarındaki döviz mevduat hesabını "Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat Hesapları"na dönüştürmüştür. Grup, Kur Korumalı Mevduat hesaplarının defter değeri olan 9.452 ile gerçeğe uygun değeri olan 9.934 TL arasındaki 482 TL tutarındaki farkı, yatırım faaliyetlerinden gelirler altında muhasebeleştirmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un uzun vadeli finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

**Gerçeğe uygun değer farkı kar diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hisse senetleri		
-Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen	10.173	10.173
	<b>10.173</b>	<b>10.173</b>

Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen hisse senetlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay Oranı (%)	Değer	Pay Oranı (%)	Değer
Aktif Yatırım Bankası A.Ş.	0,30	6.925	0,30	6.925
300K Teknoloji A.Ş.	0,33	2.771	0,33	2.771
Malatya Teknokent Teknoloji Gelişme Bölgesi A.Ş.	5,00	288	5,00	288
Çalık Enerji Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0,20	157	0,20	157
Diğer	-	32	-	32
		<b>10.173</b>		<b>10.173</b>

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemlerine ait, finansal yatırımların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	10.173	12.158
Alımlar	-	2.771
Gerçeğe uygun değer değişim kar/(zararı)	-	(4.756)
<b>31 Aralık bakiyesi</b>	<b>10.173</b>	<b>10.173</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**11 Stoklar**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	1.175.499	1.089.480
Yarı mamuller	415.908	446.665
Mamuller	859.805	852.136
Ticari mallar	1.095	5.135
Diğer stoklar	27.958	26.811
	<b>2.480.265</b>	<b>2.420.227</b>
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(6.478)	(26.970)
<b>Toplam stoklar</b>	<b>2.473.787</b>	<b>2.393.257</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta tutarı 97.982 Avro'dur (31 Aralık 2022: 2.445.161 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerinde ipotek/rehin bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Açılış bakiyesi	26.970	22.372
Dönem içinde ayrılan karşılık/(iptali)	(20.492)	4.598
<b>Kapanış bakiyesi</b>	<b>6.478</b>	<b>26.970</b>

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yılda, Grup'un stok değer düşüklüğü politikalarına göre hareket görmeyen stoklar ve net gerçekleşebilir değer hesaplamalarına göre stoklarla ilgili 6.478 TL (31 Aralık 2022: 26.970 TL) tutarında değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**12 Maddi duran varlıklar**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsa, yeraltı ve yerüstü düzenler ve binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel malîyetler	Toplam
<b>Maliyet değeri</b>								
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	2.430.757	4.852.223	38.505	309.979	4.444	117.649	26.448	7.780.005
İlaveler	-	1.398	-	6.115	-	197.488	-	205.001
Transferler	10.859	25.395	-	2.969	-	(39.223)	-	0
Çıkışlar	(420.027)	(320)	(3.542)	(3.702)	-	-	(131)	(427.722)
<b>31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi</b>	<b>2.021.589</b>	<b>4.878.696</b>	<b>34.963</b>	<b>315.361</b>	<b>4.444</b>	<b>275.914</b>	<b>26.317</b>	<b>7.557.284</b>
<b>Birikmiş amortismanlar</b>								
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	(746.365)	(3.097.596)	(31.382)	(227.660)	(3.797)	-	(16.312)	(4.123.112)
Cari yıl amortismanı	(63.666)	(296.517)	(3.561)	(25.641)	(184)	-	(5.007)	(394.576)
Çıkışlar	69.930	320	3.534	136	-	-	131	74.051
<b>31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi</b>	<b>(740.101)</b>	<b>(3.393.793)</b>	<b>(31.409)</b>	<b>(253.165)</b>	<b>(3.981)</b>	<b>-</b>	<b>(21.188)</b>	<b>(4.443.637)</b>
<b>Net kayıtlı değerleri</b>								
1 Ocak 2023	1.684.392	1.754.627	7.123	82.319	647	117.649	10.136	3.656.893
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>1.281.488</b>	<b>1.484.903</b>	<b>3.554</b>	<b>62.196</b>	<b>463</b>	<b>275.914</b>	<b>5.129</b>	<b>3.113.647</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 466.426 Avro ve 10.000 ABD Doları'dır (31 Aralık 2022: 6.019.981 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Yapılmakta olan yatırımlar, Şirket'in üretim kapasitesini artırma kapsamında yapmakta olduğu ek üretim binası ile tesis, makine ve teçhizat yatırımlarından oluşmaktadır.

İfa ve amortisman giderlerinin fonksiyonlara göre dağılımı 6 numaralı dipnotta belirtilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aktiflenen finansman gideri bulunmamaktadır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**12 Maddi duran varlıklar (devamı)**

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsa, yeraltı ve yerüstü düzenler ve binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel malîyetler	Toplam
<b>Maliyet değeri</b>								
1 Ocak 2022 açılış bakiyesi	2.422.612	4.836.876	38.389	305.516	4.444	151.312	22.617	7.781.766
İlaveler	2.131	4.935	193	6.560	-	26.494	3.831	44.144
Transferler	6.014	50.538	-	3.605	-	-60.157	-	0
Çıkışlar	-	(40.126)	(77)	(5.702)	-	-	-	(45.905)
<b>31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi</b>	<b>2.430.757</b>	<b>4.852.223</b>	<b>38.505</b>	<b>309.979</b>	<b>4.444</b>	<b>117.649</b>	<b>26.448</b>	<b>7.780.005</b>
<b>Birikmiş amortismanlar</b>								
1 Ocak 2022 açılış bakiyesi	(689.520)	(2.787.952)	(26.913)	(203.436)	(3.614)	-	(12.459)	(3.723.894)
Cari yıl amortismanı	(56.845)	(312.102)	(4.546)	(25.010)	(183)	-	(3.853)	(402.539)
Çıkışlar	-	2.458	77	786	-	-	-	3.321
<b>31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi</b>	<b>(746.365)</b>	<b>(3.097.596)</b>	<b>(31.382)</b>	<b>(227.660)</b>	<b>(3.797)</b>	<b>0</b>	<b>(16.312)</b>	<b>(4.123.112)</b>
<b>Net kayıtlı değerleri</b>								
1 Ocak 2022	1.733.092	2.048.924	11.476	102.080	830	151.312	10.158	4.057.872
<b>31 Aralık 2022</b>	<b>1.684.392</b>	<b>1.754.627</b>	<b>7.123</b>	<b>82.319</b>	<b>647</b>	<b>117.649</b>	<b>10.136</b>	<b>3.656.893</b>

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 6.019.981 TL'dir (31 Aralık 2021: 4.064.277 TL).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Yapılmakta olan yatırımlar, Şirket'in üretim kapasitesini artırma kapsamında yapmakta olduğu ek üretim binası ile tesis, makine ve teçhizat yatırımlarından oluşmaktadır.

İfa ve amortisman giderlerinin fonksiyonlara göre dağılımı 6 numaralı dipnotta belirtilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla aktiflenen finansman gideri bulunmamaktadır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**13 Maddi olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıkları**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
<b>Maliyet değeri</b>			
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	29.887	57.766	87.653
İlaveler	-	2.837	2.837
Çıkışlar	(108)	-	(108)
<b>31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi</b>	<b>29.779</b>	<b>60.603</b>	<b>90.382</b>
<b>Birikmiş itfa payları</b>			
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	(19.456)	(57.121)	(76.577)
İlaveler	(449)	-	(449)
<b>31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi</b>	<b>(19.905)</b>	<b>(57.121)</b>	<b>(77.026)</b>
<b>Net kayıtlı değeri</b>			
1 Ocak 2023	10.431	645	11.076
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>9.874</b>	<b>3.482</b>	<b>13.356</b>

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
<b>Maliyet değeri</b>			
1 Ocak 2022 açılış bakiyesi	26.700	57.022	83.722
İlaveler	3.187	744	3.931
Çıkışlar	-	-	0
<b>31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi</b>	<b>29.887</b>	<b>57.766</b>	<b>87.653</b>
<b>Birikmiş itfa payları</b>			
1 Ocak 2022 açılış bakiyesi	(18.368)	(56.387)	(74.755)
İlaveler	(1.088)	(734)	(1.822)
<b>31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi</b>	<b>(19.456)</b>	<b>(57.121)</b>	<b>(76.577)</b>
<b>Net kayıtlı değeri</b>			
1 Ocak 2022	8.332	635	8.967
<b>31 Aralık 2022</b>	<b>10.431</b>	<b>645</b>	<b>11.076</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla işletme içinde oluşturulan maddi olmayan duran varlık bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıkları hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Kullanım hakkı varlıkları		
	Binalar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2022	4.927	6.520	11.447
İlaveler	3.262	14.999	18.261
Dönem amortismanı	(2.233)	(9.919)	(12.152)
<b>31 Aralık 2022</b>	<b>5.956</b>	<b>11.600</b>	<b>17.556</b>
1 Ocak 2023	5.956	11.600	17.556
Çıkışlar	-	(4.383)	(4.383)
Dönem amortismanı	-	(5.543)	(5.543)
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>5.956</b>	<b>1.674</b>	<b>7.630</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**14 Yatırım amaçlı gayrimenkuller**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım amaçlı gayrimenkuller (*)	115.246	225.514
<b>Toplam</b>	<b>115.246</b>	<b>225.514</b>

(\*) 31 Aralık 2023 itibarıyla, Anateks Anadolu Tekstil Fabrikası AŞ'den alacağı istinaden alınan yatırım amaçlı gayrimenkullerdir. 31 Aralık 2023 itibarıyla, yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerinde 100.000 TL ipotek bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 100.000 TL).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıla ait yatırım amaçlı gayrimenkul hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	225.514	103.178
Gerçeğe uygun değer değişimi (Dipnot 7)	(47.105)	122.336
Çıkışlar	(63.163)	-
<b>31 Aralık</b>	<b>115.246</b>	<b>225.514</b>

**15 Ticari alacaklar ve borçlar****15.1 Kısa vadeli ticari alacaklar**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	1.446.866	1.606.449
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 27)	68.575	61.776
<b>Toplam</b>	<b>1.515.441</b>	<b>1.668.225</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un ortalama ticari alacaklarını tahsil etme süresi 120 gündür (31 Aralık 2022: 90 gündür).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alıcılar	1.091.918	1.020.629
Alınan çekler	423.523	647.596
Şüpheli ticari alacaklar	13.773	7.716
<b>Ara toplam</b>	<b>1.529.214</b>	<b>1.675.941</b>
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(13.773)	(7.716)
<b>Toplam</b>	<b>1.515.441</b>	<b>1.668.225</b>

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
3 aya kadar	145.233	154.902
3 ila 6 ay arası	29.116	4.113
<b>Toplam</b>	<b>174.349</b>	<b>159.015</b>

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	7.716	18.212
Dönem içinde ayrılan/(iptal) edilen karşılık	(59)	(4.950)
Parasal kazanç/(kayıp)	6.116	(5.546)
<b>31 Aralık</b>	<b>13.773</b>	<b>7.716</b>



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**15 Ticari alacaklar ve borçlar (devamı)****15.2 Kısa vadeli ticari borçlar**

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	432.925	397.006
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 27)	205.754	15.954
	<b>638.679</b>	<b>412.960</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlar için ortalama ödeme vadesi 57 gündür (31 Aralık 2022: 47 gündür).

**16 Gelir vergisi***Türkiye*

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. 2023 yılı için uygulanan kurumlar vergisi oranı %25'tir (31 Aralık 2022: %23).

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

*Mısır Arap Cumhuriyeti*

Grup'un Mısır'daki üretim tesisleri serbest bölgede kurulu olması sebebiyle kurumlar vergisine tabi değildir.

*Hollanda*

Kurumlar vergisi oranı yıllık vergilendirilebilir gelir 200.000 Avro ve altında olması durumunda %20 üzerinde olması durumunda %25 olarak uygulanmaktadır. 2022 yılı için kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Eğer herhangi bir vergi anlaşması yok ise, çifte vergilendirmeyi önleme ile ilgili yerleşik firmalar için yurtdışındaki kuruluşlardan oluşan yurtdışı işletme gelirleri için Hollanda gelir vergisi için tek taraflı karamame ile istisna sağlanmaktadır. Şirketler karlarını şirket ortaklarına dağıtılabilmektedir ve dağıtılan kar üzerinden %15 oranında vergi uygulanmaktadır.

Hollanda vergi mevzuatına göre, mali zararlar gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere dokuz yıl taşınabilir. Mali zararlar bir yıla kadar geçmiş yıl karları ile mahsuplaştırılabilir. Şirketler vergi beyannamelerini, süre uzatma talebinde bulunmadıkları takdirde bu normal koşullarda ilave dokuz aylık süreyi ifade eder, ilgili hesap döneminin kapanışını takip eden altı ay içerisinde vermek zorundadır. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilmesini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**16 Gelir vergisi (devamı)***Gelir vergisi stopajı*

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye'de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye tahsis edilmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır. Dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

*Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri*

Türkiye'de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13. maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenler.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

*Bölgesel teşvik uygulamaları*

Grup'un 1.Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alacak yatırım kararı doğrultusunda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu Yatırım Teşvik Belgesi müracaatı onaylanmış ve Büyük Ölçekli Yatırımlar kapsamında başlangıç tarihi 1 Aralık 2011 tarihli 103656 no'lu toplam 73.456 bin ABD Doları ve 41.811 TL tutarında, 1 Aralık 2011 tarihli 103629 no'lu toplam 19.640 bin ABD Doları ve 7.270 TL tutarında 24 Ocak 2012 tarihli 103496 no'lu 872 TL ve 193 bin ABD Doları yatırımları için Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. Bu teşvik belgelerine göre, yapılacak bir yatırımda, yatırım tutarının %55'i devlet tarafından karşılanacaktır. Devlet bu tutarı yatırımcıya nakit olarak ödeyerek karşılamayacak, bunun yerine bu yatırımdan elde edilecek kazançları düşük oranda (%20 yerine %2) vergileyerek gerçekleştirecektir. Vergi indirim oranı %90 olduğundan indirimli kurumlar vergisi %20-(%20\*%90) =%2 olacaktır. Buna göre, yapılan yatırımdan elde edilecek kazanç yatırımların %55'ine ulaşmaya kadar indirimli oran uygulanacak, bu yolla devlet yatırımcıya vergi tasarrufu sağlamış olacaktır. Vazgeçilen vergi tutarı devlet katkı payına ulaştığında, standart kurumlar vergisi uygulanmaya başlanacaktır.

Kurumlar Vergisi Kanununun 32/A maddesi uyarınca Hazine Müsteşarlığı tarafından teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşmaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulacağı belirtilmiştir. Tebliğin 12. maddesinde ise işletmeye geçiş tarihi diğer yatırımlar için teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapıldığı tarih olarak belirtilmiştir.

22 Kasım 2017 tarihli C 133865 no'lu, 15.813 TL, 15.381 bin Avro tutarında, 22 Kasım 2017 tarihli B 133866 no'lu, 4.258 TL ve 17.027 bin Avro tutarında ve 11 Aralık 2017 tarihli C 134280 no'lu, 296.141 TL ve 53.502 bin Avro, 26 Mart 2020 tarihli 502804 no'lu, 6.541 TL ve 5.583 bin ABD Doları, 3 Nisan 2020 tarihli 502950 no'lu 42.211 TL ve 45.548 bin ABD Doları, 26 Nisan 2020 tarihli 503286 no'lu 14.224 TL ve 22.713 bin ABD Doları, 26 Şubat 2020 tarihli 509061 no'lu 3.904 TL'lik yatırım teşvik belgesi çıkarılmıştır. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında yatırım harcamaları devam etmektedir. Yeni alınan teşvik belgeleri için sağlanan yatırım katkı oranı %50, vergi indirim oranı %90'dır. İmalat sanayine yönelik olarak düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında 2018, 2020 ve 2020 yıllarında yapılan harcamalar için vergi indirim oranı %100 olarak uygulanacak olup, bu süreyi 5 yıla kadar uzatma yetkisi cumhurbaşkanına verilmiş bulunmaktadır. Aynı zamanda söz konusu dönemlerde yatırım katkı oranları 15 puan (devam eden yatırım teşvik belgeleri için) arttırılmıştır. Örneğin söz konusu teşvik belgesi yatırım katkı oranı %50 iken %70'e yükselmiştir. 31 Aralık 2023 itibarıyla devam eden teşvik belgeleri kapsamında yapılan harcama tutarı 1.350.631 TL'dir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**16 Gelir vergisi (devamı)**

Bölgesel teşvik uygulamaları (devamı)

Grup'un bağlı ortaklıklarından Malatya Boya, 29 Haziran 2018 tarihli A 138154 no'lu, 2.602 TL, 6.362 bin ABD Doları ve 25 Ocak 2018 A 135098 no'lu, 19.421 TL ve 6.695 bin ABD Doları tutarında yatırım teşvik belgeleri çıkartmıştır. Yeni alınan teşvik belgeleri için sağlanan yatırım katkı oranı %50, vergi indirimi %90'dır. İmalat sanayine yönelik olarak düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında 2020, 2021 ve 2022 yıllarında yapılan harcamalar için vergi indirimi oranı %100 olarak uygulanacak olup, bu süreyi 5 yıla kadar uzatma yetkisi cumhurbaşkanına verilmiş bulunmaktadır. Aynı zamanda söz konusu dönemlerde yatırım katkı oranları 15 puan (devam eden yatırım teşvik belgeleri için) artırılmıştır. Örneğin söz konusu teşvik belgesi yatırım katkı oranı %55 iken %70'e yükselmiştir.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 153.320 TL (31 Aralık 2022: 252.631 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin kar veya zarar tablosunda 99.310 TL tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Şirket yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

Arge İndirimi

5746 sayılı Kanun 3/1 maddesi kapsamında, teknoloji merkezi işletmelerinde, Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan veya teknoloji geliştirme projesi anlaşmaları kapsamında uluslararası kurumlardan ya da kamu kurum ve kuruluşlarından Ar-Ge projelerini desteklemek amacıyla fon veya kredi kullanan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen Ar-Ge ve yenilik projelerinde, rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve teknogirişim sermaye desteklerinden yararlananlarca gerçekleştirilen Ar-Ge ve yenilik harcamalarının tamamı ile 500 ve üzerinde tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerinde ayrıca o yıl yapılan Ar-Ge ve yenilik harcamasının bir önceki yıla göre artışının yarısı, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10' uncu maddesine göre kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılır.

31 Aralık 2023 ve 2022 yılları itibarıyla bu indirim kapsamında şirketin daha sonraki yıllarda kurumlar vergisinden indirebileceği tutar bulunmamaktadır.

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait vergi giderinin detayı aşağıdaki gibidir:

Sürdürülen faaliyetler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	-	(39.513)
Ertelenmiş vergi geliri	(216.290)	743.711
<b>Kar / zararda muhasebeleştirilen vergi (geliri)/gideri</b>	<b>(216.290)</b>	<b>704.198</b>
Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri	11.466	24.366
<b>Toplam vergi (geliri)/gideri</b>	<b>(204.824)</b>	<b>728.564</b>

**Cari dönem vergi varlığı**

	2023	2022
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	523	43.626
<b>Cari dönem vergi varlığı</b>	<b>523</b>	<b>43.626</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**16 Gelir vergisi (devamı)**

Etkin vergi oranının mutabakatı

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar/zarar üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili mutabakat dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tutar	%	Tutar	%
<b>Raporlanan dönem karı/(zararı)</b>	<b>(995.058)</b>		<b>1.106.459</b>	
Vergi geliri/(gideri)	216.290		(704.198)	
<b>Raporlanan vergi öncesi zarar</b>	<b>(778.768)</b>		<b>402.261</b>	
Şirket'in yasal vergi oranına göre vergi öncesi kar/zarardan hesaplanan vergi	194.692	(25)	(92.520)	(23)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(12.069)		(15.145)	
Vergi oranı değişim etkisi	(207.783)		(191.580)	
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan cari yıl mali zararlarının etkisi	(202.450)		(180.567)	
Yasal mali tablolarda muhasebeleşen yeniden değerlendirme değer artış fonuna ilişkin vergi gideri	-		(39.513)	
Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlıkları (yeniden değerlendirme)	-		1.185.726	
İndirim ve istisna	1.138		1.713	
Vergiye tabi olmayan yurtdışı bağlı ortaklıkların etkisi	(995)		(765)	
Diğer	11.177		36.849	
<b>Vergi geliri</b>	<b>(216.290)</b>		<b>704.198</b>	

Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü, yasal olarak vergi varlıkları ve vergi yükümlülüklerinin mahsuplaştırılmasına ilişkin bir yasal hak olması ve ertelenmiş vergilerin aynı mali otoriteye bağlı olması durumunda mahsuplaştırılabilirliktedir.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla taşınan ve üzerinden ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmemiş mali zararının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2025 yılında sona erecek	-	16.067
2027 yılında sona erecek	180.567	180.567
2028 yılında sona erecek	254.174	-
	<b>434.741</b>	<b>196.634</b>

**Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü**

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda finansal raporlama amaçlı yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülüklerin ne mali ne de vergilendirilebilir kanı etkilemeyen farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.



## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

## 16 Gelir vergisi (devamı)

## Kayıtlara alınan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

## Kayıtlara alınan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü (devamı)

	Varlıklar		Yükümlülükler		Net	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ticari ve diğer alacaklar	4.331	-	-	(1.338)	4.331	(1.338)
Stoklar	5.228	-	-	(41.609)	5.228	(41.609)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	372.529	1.186.171	-	(658.629)	372.529	527.542
Kullanım hakkı varlığı	-	-	(492)	(451)	(492)	(451)
Kıdem tazminatı karşılığı	40.479	33.824	-	-	40.479	33.824
Karşılıklar	6.883	5.648	-	-	6.883	5.648
Yatırım teşviki belgesi kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlığı	153.320	252.630	-	-	153.320	252.630
Borçlanmalar	-	772	(8.205)	-	(8.205)	772
Diğer geçici farklar	-	-	(3.820)	(1.941)	(3.820)	(1.941)
<b>Ara toplam</b>	<b>582.770</b>	<b>1.479.045</b>	<b>(12.517)</b>	<b>(703.968)</b>	<b>570.253</b>	<b>775.077</b>
Mahsuplaşabilen vergi tutarı	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam ertelenen vergi varlığı</b>	<b>582.770</b>	<b>1.479.045</b>	<b>(12.517)</b>	<b>(703.968)</b>	<b>570.253</b>	<b>775.077</b>

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait geçici farkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Kar veya zararda muhasebeleştirilen kısım	Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen kısım	31 Aralık 2023	
Ticari ve diğer alacaklar	(1.339)	5.670	-	4.331	
Stoklar	(41.609)	46.837	-	5.228	
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	527.542	(155.013)	-	372.529	
Kıdem tazminatı karşılığı	33.823	(4.810)	11.466	40.479	
Kullanım hakkı varlığı	(451)	(41)	-	(492)	
Yatırım teşviki	252.631	(99.311)	-	153.320	
Karşılıklar	5.648	1.235	-	6.883	
Borçlanmalar	776	(8.981)	-	(8.205)	
Diğer geçici farklar	(1.944)	(1.876)	-	(3.820)	
<b>Toplam ertelenmiş vergi varlığı</b>	<b>775.077</b>	<b>(216.290)</b>	<b>11.466</b>	<b>570.253</b>	

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

## 16 Gelir vergisi (devamı)

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait geçici farkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	Kar veya zararda muhasebeleştirilen kısım	Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen kısım	31 Aralık 2022	
Ticari ve diğer alacaklar	271	(1.610)	-	(1.339)	
Stoklar	(49.745)	8.136	-	(41.609)	
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(396.378)	923.920	-	527.542	
Kıdem tazminatı karşılığı	33.832	(24.375)	24.366	33.823	
Kullanım hakkı varlığı	(51)	(400)	-	(451)	
Yatırım teşviki	414.994	(162.363)	-	252.631	
Karşılıklar	8.236	(2.588)	-	5.648	
Borçlanmalar	183	593	-	776	
Diğer geçici farklar	(4.342)	2.398	-	(1.944)	
<b>Toplam ertelenmiş vergi varlığı</b>	<b>7.000</b>	<b>743.711</b>	<b>24.366</b>	<b>775.077</b>	

## 17 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar

	Ana faaliyeti	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermaye Oranı	
			31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalık Alexandria	Tekstil	Mısır	%47	%47
			<b>31 Aralık 2023</b>	<b>31 Aralık 2022</b>
Sermaye			648.898	296.130
Geçmiş yıl karları			124.090	(57.114)
Yabancı para çevrim farkı			(266.081)	102.539
Dönem net karı/(zararı)			41.145	165.351
<b>Çalık Alexandria özkaynaklar toplamı</b>			<b>548.052</b>	<b>506.906</b>
<b>İştiraklerin net varlıklarındaki Şirket'in payı</b>			<b>257.584</b>	<b>238.246</b>
<b>İştirakin dönem karında Şirket'in payı ve makul değer düzeltmesi</b>			<b>19.338</b>	<b>77.715</b>

Şirket Çalık Alexandria'daki kontrolünü 1 Ocak 2022 tarihinde Çalık Alexandria'nın diğer ortaklarından Gap Pazarlama A.Ş.'ye devretmiş ve 2022 yılındaki sermaye artışına katılmamıştır. Bunun sonucunda Çalık Alexandria sermayesindeki payı %94'ten %47'ye düşmüştür. Grup TFRS 10 "Konsolide Finansal Tablolar" standardı uyarınca eski bağlı ortaklığında devam eden paylarının kontrolün kaybedildiği tarihteki makul değerinden muhasebeleştirilmiştir.

Makul değer düzeltmesi ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde iştirakin elde ettiği dönem karı/(zararı)'nın Grup'a isabet eden kısmı 19.338 TL (31 Aralık 2022: 77.715 TL) olarak kar zarar tablosunda, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlarından paylar hesabında muhasebeleştirilmiştir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**18 Peşin ödenmiş giderler****Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler**

31 Aralık tarihi itibarıyla, kısa vadeli peşin ödenmiş giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sipariş avansları (*)	190.581	143.120
Peşin ödenmiş giderler	2.272	3.579
İş avansları	-	293
	<b>192.853</b>	<b>146.992</b>

(\*) Grup'un stok alımı için vermiş olduğu avanslardan oluşmaktadır.

31 Aralık tarihi itibarıyla, uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sipariş avansları	5.882	4
Peşin ödenmiş giderler	523	874
	<b>6.405</b>	<b>878</b>

**19 Diğer varlık ve yükümlülükler****Diğer dönen varlıklar**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, diğer dönen varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden Katma Değer Vergisi ("KDV")	142.153	163.581
	<b>142.153</b>	<b>163.581</b>

**Diğer kısa vadeli yükümlülükler**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi ve fonlar	23.481	24.836
Ödenecek diğer yükümlülükler	174.762	156
	<b>198.243</b>	<b>24.992</b>

**20 Borçlanmalar**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Kısa vadeli borçlanmalar</b>		
Kısa vadeli krediler	729.846	822.626
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	2.318.719	1.250.457
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	3.506	44.137
Çıkarılmış tahviller (*)	118.366	102.159
	<b>3.170.437</b>	<b>2.219.379</b>
<b>Uzun vadeli borçlanmalar</b>		
Uzun vadeli krediler	725.244	1.635.352
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	2.001	9.329
Çıkarılmış tahviller (*)	214.901	538.097
	<b>942.146</b>	<b>2.182.778</b>

(\*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 9 Ağustos 2018 tarih ve 35/913 sayılı kararıyla uygun görülen ihraç limiti kapsamında, Grup'un yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, 26 Haziran 2023 itfa tarihli TRSCLKD62310 ISIN kodlu tahvil için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda, ihraç tutarı toplam 62.000 TL, 24 Temmuz 2025 itfa tarihli TRSCLKD72517 ISIN kodlu tahvil için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda ihraç tutarı toplam 229.000 TL ve 24 Haziran 2024 itfa tarihli TRSCLKD62419 ISIN kodlu tahvil için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda, ihraç tutarı toplam 98.000 TL olarak kesinleşmiş ve satış işlemi tamamlanmıştır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**20 Borçlanmalar (devamı)****Şartlar ve geri ödeme planları**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023				
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade tarihi	Nominal Değer	Kayıtlı değeri
Teminatlı banka kredileri (*)	TL	9,50 - 26,93	2024	300.000	240.461
Teminatlı banka kredileri (*)	ABD Doları	10,95	2024	29.438	29.948
Teminatlı banka kredileri (*)	Avro	5,65 - 9,63	2024-2025	599.360	613.996
Teminatsız banka kredileri	TL	8,50 - 49,18	2024-2029	630.160	649.806
Teminatsız banka kredileri	ABD Doları	7,99 - 9,95	2024	356.453	355.256
Teminatsız banka kredileri	Avro	6,84 - 11,00	2024-2025	1.877.033	1.884.342
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	TL	21	2024	4.381	4.366
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	JPY	-	2024	1.141	1.141
Çıkarılmış tahviller	TL	19,68	2024-2025	333.267	333.267
				<b>4.131.233</b>	<b>4.112.584</b>

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022				
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade tarihi	Nominal Değer	Kayıtlı değeri
Teminatlı banka kredileri (*)	TL	10,50 - 12,00	2022-2023	110.397	102.494
Teminatlı banka kredileri (*)	ABD Doları	3,60 - 6,75	2022-2023	61.620	61.597
Teminatlı banka kredileri (*)	Avro	1,00 - 7,90	2023-2025	131.389	131.267
Teminatsız banka kredileri	TL	7,50 - 24,31	2022-2029	1.969.819	1.993.463
Teminatsız banka kredileri	Avro	0,70 - 3,48	2022-2023	1.419.472	1.419.614
Finansal kiralama borçları	Avro	4,25 - 7,36	2021-2024	38.171	38.171
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	TL	21	2024	12.328	12.327
Kullanım Hakkı Yükümlülüğü -TFRS 16	JPY	4	2024	2.967	2.968
Çıkarılmış tahviller	TL	19,68	2024-2025	640.256	640.256
				<b>4.386.419</b>	<b>4.402.157</b>

(\*) Alınan Exim Bank kredilerine ilişkin verilen 1.107 ABD Doları, 20.783 Avro ve 403.005 TL tutarında banka teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 2.086 ABD Doları, 21.539 Avro ve 73.440 TL).

Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının vadeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
3 aydan kısa	758.631	835.111
3-12 ay arası	2.411.806	1.384.268
1-5 yıl arası	942.146	2.182.778
<b>Toplam</b>	<b>4.112.583</b>	<b>4.402.157</b>

Grup'un, 31 Aralık 2023 uzun vadeli kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bir ile iki yıl arası	117.788	916.210
İki ile üç yıl arası	602.431	227.169
Üç ile dört yıl arası	2.457	321.218
Dört yıldan fazla	2.568	170.755
<b>Toplam</b>	<b>725.244</b>	<b>1.635.352</b>



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**20 Borçlanmalar (devamı)****Şartlar ve geri ödeme planları**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait, kısa ve uzun vadeli finansal borçların hareket tablosu aşağıdaki şekildedir:

	1 Ocak 2023	Anapara giriş ve ödemeleri, net		Faiz gideri	Faiz ödemesi	Gerçekleşmemiş kur farkı	Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2023
Banka kredileri	3.708.434	404.841	860.300	(417.301)	675.336	(1.457.801)	3.773.809	
Finansal kiralama yükümlülükleri	53.468	(37.854)	926	(926)	10.912	(21.019)	5.507	
Tahvil	640.255	(62.000)	7.129	(431)	-	(251.686)	333.267	
	<b>4.402.157</b>	<b>304.987</b>	<b>868.355</b>	<b>(418.658)</b>	<b>686.248</b>	<b>(1.730.506)</b>	<b>4.112.583</b>	

	1 Ocak 2022	Anapara giriş ve ödemeleri, net		Faiz gideri	Faiz ödemesi	Gerçekleşmemiş kur farkı	Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2022
Banka kredileri	4.220.266	1.110.991	412.781	(560.348)	175.900	(1.651.156)	3.708.434	
Finansal kiralama yükümlülükleri	145.697	(69.898)	58	(58)	34.672	(57.003)	53.468	
Tahvil	725.400	199.375	-	(710)	-	(283.810)	640.255	
	<b>5.091.363</b>	<b>1.240.468</b>	<b>412.839</b>	<b>(561.116)</b>	<b>210.572</b>	<b>(1.991.969)</b>	<b>4.402.157</b>	

**21 Diğer alacak ve borçlar****Kısa vadeli diğer alacaklar**

Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 27)	153.738	155.725
Vergi dairesinden alacaklar	34.549	28.059
Verilen depozito ve teminatlar	1.303	4.079
Personelden alacaklar	50	903
	<b>189.640</b>	<b>188.766</b>

**Uzun vadeli diğer alacaklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	89	146
	<b>89</b>	<b>146</b>

**Kısa vadeli diğer borçlar**

Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan depozito ve teminatlar	5.551	44.217
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 27)	6.321	88.232
	<b>11.872</b>	<b>132.449</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**22 Ertelenmiş gelirler**

Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli ertelenmiş gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan sipariş avansları	11.706	50.072
	<b>11.706</b>	<b>50.072</b>

**23 Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar****Karşılıklar**

Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar (Dipnot 24)	18.691	17.312
Dava karşılıkları	8.325	10.927
<b>Kısa vadeli karşılıklar</b>	<b>27.016</b>	<b>28.239</b>
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 24)	202.395	169.122
<b>Uzun vadeli karşılıklar</b>	<b>202.395</b>	<b>169.122</b>
<b>Toplam karşılıklar</b>	<b>229.411</b>	<b>197.361</b>

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait diğer kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen karşılık		Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2023
Dava karşılığı	10.927	1.693	(4.295)	8.325	
	<b>10.927</b>	<b>1.693</b>	<b>(4.295)</b>	<b>8.325</b>	

	1 Ocak 2022	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen karşılık		Parasal kazanç/(kayıp)	31 Aralık 2022
Dava karşılığı	14.842	1.891	(5.806)	10.927	
	<b>14.842</b>	<b>1.891</b>	<b>(5.806)</b>	<b>10.927</b>	

**Grup aleyhine davalar**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve raporlama sonu itibarıyla sonuçlanmamış olan davalar için ayrılan karşılık toplam tutarı 8.325 TL'dir (31 Aralık 2022: 10.927 TL).

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**23 Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar (devamı)****Taahhütler, koşullu varlık ve borçlar**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un ana ortak ve konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar için teminat, rehin ve ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		
	Para Birimi	Yabancı Para Miktarı	TL Karşılığı	Yabancı Para Miktarı	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	ABD Doları	1.107	32.588	6.732	125.888
	Avro	21.093	687.081	42.592	849.069
	TL	1.077.763	1.077.763	220.855	220.855
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	--	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	-	-	306.448	306.448
<b>Toplam TRİ</b>		<b>1.099.963</b>	<b>1.797.432</b>	<b>576.627</b>	<b>1.502.260</b>
		<b>31 Aralık 2023</b>	<b>31 Aralık 2022</b>		
Teminat mektubu			1.797.432		1.195.813
İpotek(*)			-		306.447
<b>Toplam</b>			<b>1.797.432</b>		<b>1.502.260</b>

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2022: %0).

(\*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla üçüncü şahıslara verilen ipotek Grup'un Anateks Anadolu Tekstil Fabrikası AŞ'den olan alacağına istinaden aldığı gayrimenkuller üzerinde bankalara verilmiş olan ipotekten oluşmaktadır.

**24 Çalışanlara sağlanan faydalar****Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Personele borçlar	28.936	17.540
Ödenecek SGK primleri	16.050	12.089
<b>Toplam</b>	<b>44.986</b>	<b>29.629</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**24 Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)****Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar****Kısa vadeli karşılıklar**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki kısa vadeli karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İzin karşılığı	18.691	17.312
<b>Toplam</b>	<b>18.691</b>	<b>17.312</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir.

	2023	2022
<b>Açılış bakiyesi</b>	<b>17.312</b>	<b>26.347</b>
Dönem içinde ayrılan	8.183	1.273
Parasal kazanç/(kayıp)	(6.804)	(10.308)
<b>Kapanış bakiyesi</b>	<b>18.691</b>	<b>17.312</b>

**Uzun vadeli karşılıklar**

	2023	2022
Kıdem tazminatı karşılığı	202.395	169.122
<b>Toplam</b>	<b>202.395</b>	<b>169.122</b>

Türkiye'de mevcut kanunlar çerçevesinde, Şirket ve Türkiye'deki bağlı ortaklıklarında bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için göreve çağrılan, vefat eden, erkekler için 25, kadınlar için 20 yıllık hizmet süresini dolduran ve emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) personele kıdem tazminatı ödemesi yapılmak zorundadır. Mevzuatın 8 Eylül 1999 tarihi itibarıyla değişmesinden dolayı emekliliğe bağlı hizmet süresi ile ilgili belirli geçiş yükümlülükleri vardır.

Bu ödemeler 31 Aralık 2023 itibarıyla 30 günlük maaşın üzerinden en fazla 35.058,58 TL'ye göre (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) çalışan yıl başına emeklilik ya da fesih günündeki orana göre hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı cari bazda hesaplanır ve konsolide finansal tablolara yansıtılır. Karşılık Grup'un çalışanlarının emekliliklerinden kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Hesaplama Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğünün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS, Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları

kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmasını öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir.

Temel varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel faiz oranını ifade eder. Sonuçta, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişikteki konsolide finansal tablolarda yükümlülükler, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı hesaplamalarını konusunda uzman bağımsız bir aktüer kuruluşuna yaptırmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**24 Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)****Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüer varsayımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maaş artış oranı	%22,10	%18,90
İskonto oranı	%25,05	%21,44

Grup yönetimi geçmiş deneyimlerinden edindiği bilgilere dayanarak kıdem tazminatı almaya hak kazanacak çalışanların hak kazandıkları menfaatleri, raporlama dönemi sonunda geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak iskonto işlemine tabi tutmuş ve indirgenmiş net değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına yansıtılmıştır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesabının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Açılış bakiyesi</b>	<b>169.122</b>	<b>169.167</b>
Faiz maliyeti	20.855	18.616
Hizmet maliyeti	11.718	11.876
Ödenen kıdem tazminatları	(51.664)	(46.372)
Parasal kayıp/(kazanç)	6.502	(90.103)
Aktüeryal kayıp	45.862	105.938
<b>Kapanış bakiyesi</b>	<b>202.395</b>	<b>169.122</b>

Aktüeryal fark, faiz oranı ve beklenen maaş artış oranındaki değişim nedeniyle ortaya çıkmaktadır. Ayrıca emekliliğinde kıdem tazminatı alacak olan çalışanların, emeklilik öncesi kıdem tazminatı olarak işten ayrılması da yüksek aktüeryal farka sebep olmuştur. Aktüeryal fark, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmektedir.

**25 Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri****Sermaye**

Çalık Denim Sanayi ve Ticaret AŞ'nin onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 25 TL kayıtlı nominal bedeldeki 28.400.000 adet (31 Aralık 2022: 28.400.000) hissedenden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıda özetlendiği gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TL	%	TL	%
Hissedarlar				
Çalık Holding A.Ş.	708.584	99	708.584	99
Ahmet Çalık	1.416	1	1.416	1
<b>Toplam</b>	<b>710.000</b>	<b>100</b>	<b>710.000</b>	<b>100</b>

**Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler**

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem karının yüzde 5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, kar dağıtımı yapıldığı durumlarda Şirket sermayesinin yüzde 5'ini aşan tüm nakit kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin yüzde 50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in yasal yedekler toplamı 319.253 TL'dir (31 Aralık 2022: 318.954 TL).

**Yabancı para çevrim farkları**

Yabancı para çevrim farkları, Şirket'in yurtdışı bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının TL'ye çevriminden kaynaklanmaktadır.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**25 Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri (devamı)****Sermaye (devamı)**

Vergi Usul Kanunu ile 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ilgili Tebliğ'e göre Vergi Usul Kanunu uyarınca hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli bilanço enflasyon muhasebesi uygulaması kapsamında Türkiye İstatistik Kurumunca yayımlanan Üretici Fiyatları Genel Endeksleri (ÜFE) kullanılmak suretiyle düzeltilmiştir. İlişikteki finansal tablolar ise TMS 29 uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksleri (TÜFE) kullanılmak suretiyle enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş ve nihayetinde cari ve önceki raporlama dönemine ait tutarlar 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Vergi Usul Kanunu ve TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulamasında farklı endekslerin kullanılması ve TMS 29 uygulamasında önceki raporlama dönemlerine ait tutarların da düzeltilerek 31 Aralık 2023 satın alma gücüne getirilmesi nedeniyle; "Sermaye Düzeltme Farkları", "Sermaye Avansı" ve "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" kalemlerine ilişkin Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan bilanço da yer alan tutarlar ile TMS/TFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan tutarlar arasında farklar oluşmuştur. Söz konusu farklar TMS/TFRS finansal tablolarında "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" kalemine yansıtılmış olup, bu farklara ayrıntılarıyla aşağıda yer verilmiştir:

	31 Aralık 2023	
	Sermaye Düzeltme Farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler
<b>TMS/TFRS Finansal Tablolarda Göre</b>		
Vergi Usul Kanununa Göre	3.581.837	319.253
<b>Fark*</b>	<b>2.999.715</b>	<b>-</b>

	31 Aralık 2022	
	Sermaye Düzeltme Farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler
<b>TMS/TFRS Finansal Tablolarda Göre</b>		
Vergi Usul Kanununa Göre	3.581.837	318.954
<b>Fark*</b>	<b>3.581.837</b>	<b>-</b>

1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla enflasyon düzeltmesi yapılmamış "Geçmiş Yıllar Zararları" tutarı 345.120.000 TL olup, TMS 29 kapsamında enflasyon düzeltmesi sonrası 31 Aralık 2023 satın alma gücüne getirilmiş şekilde 1 Ocak 2021 tarihli Geçmiş Yıllar Kararı ve Zararları tutarı 721.651.000 TL'dir.

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi****Finansal risk ve yönetimi**

Grup, finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yöneliktir.

**Kredi riski**

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir ve alacak sigortası yaptırılmaktadır.

Grup'un konsolide finansal varlıklarının maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardaki mevduat
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)</b>	<b>68.575</b>	<b>1.446.866</b>	<b>153.738</b>	<b>35.991</b>	<b>159.580</b>
Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	397.361	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	68.575	1.272.521	153.738	35.991	159.580
B. Vadesi geçmiş ancak düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	174.345	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	13.773	-	-	-
Değer düşüklüğü (-)	-	(13.773)	-	-	-
Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)****Kredi riski (devamı)**

31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki mevduat
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)</b>	<b>61.776</b>	<b>1.606.449</b>	<b>155.725</b>	<b>33.187</b>	<b>247.591</b>
Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	420.312	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	61.776	1.451.524	155.725	33.187	247.501
B. Vadesi geçmiş ancak düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	154.925	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	7.716	-	-	-
Değer düşüklüğü (-)	-	(7.716)	-	-	-
Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-



## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)  
Likidite riski (devamı)

31 Aralık 2023							
Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı		3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
		değeri	çıkışlar toplamı				
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>							
Banka kredileri	3.773.809	4.160.872	743.317	2.536.400	877.985	3.170	-
Borçlanma senedi ihraçları	333.267	327.000	-	229.000	98.000	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	5.507	26.251	7.735	16.216	2.300	-	-
Ticari borçlar	638.679	638.679	638.679	-	-	-	-
Diğer borçlar	11.872	11.872	11.872	-	-	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	44.986	44.986	44.986	-	-	-	-
	<b>4.808.120</b>	<b>5.209.660</b>	<b>1.446.589</b>	<b>2.781.616</b>	<b>978.285</b>	<b>3.170</b>	
31 Aralık 2022							
Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı		3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
		değeri	çıkışlar toplamı				
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>							
Banka kredileri	3.708.435	5.249.246	840.467	1.388.624	3.011.408	8.747	-
Borçlanma senedi ihraçları	640.256	987.316	36.292	204.778	746.246	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	53.466	57.881	14.958	32.351	10.572	-	-
Ticari borçlar	412.960	412.959	412.959	-	-	-	-
Diğer borçlar	132.449	132.448	132.448	-	-	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	29.629	29.629	29.629	-	-	-	-
	<b>4.977.195</b>	<b>6.869.479</b>	<b>1.466.753</b>	<b>1.625.753</b>	<b>3.768.226</b>	<b>8.747</b>	

## Piyasa riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Grup'un gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriye optimize etmeyi amaçlamaktadır.

## (i) Kur riski

Grup, yabancı para cinsinden yaptığı işlemler ve yabancı faaliyetlerdeki yatırımları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, yönetim kurulunca yapılan düzenli toplantılarda takip edilmektedir. Grup'un döviz pozisyonu yönetim kurulu tarafından önerilen ve yönetim kurulu tarafından onaylanmış limitler dahilinde pozisyon alınması suretiyle yönetilmektedir.

Grup, konsolide finansal tablolarını TL olarak sunduğu için, konsolide finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısındaki kur dalgalanmalarından etkilenmektedir.

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)  
Piyasa riski (devamı)

## (i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023				
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.390.050	13.194	30.749	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka, hesapları dahil)	183.484	5.180	949	54
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	20.940	180	466	486
<b>4. Dönen varlıklar (1+2+3)</b>	<b>1.594.474</b>	<b>18.554</b>	<b>32.164</b>	<b>540</b>
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	5.593	11	158	76
<b>8. Duran varlıklar (5+6+7)</b>	<b>5.593</b>	<b>11</b>	<b>158</b>	<b>76</b>
<b>9. Toplam varlıklar (4+8)</b>	<b>1.600.067</b>	<b>18.565</b>	<b>32.322</b>	<b>616</b>
10. Ticari borçlar	(258.943)	(6.126)	(2.408)	(127)
11. Finansal yükümlülükler	(2.884.680)	(13.085)	(76.697)	(1.137)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(18.997)	(233)	(372)	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>(3.162.620)</b>	<b>(19.444)</b>	<b>(79.477)</b>	<b>(1.264)</b>
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>18. Toplam yükümlülükler (13+17)</b>	<b>(3.162.620)</b>	<b>(19.444)</b>	<b>(79.477)</b>	<b>(1.264)</b>
<b>19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)</b>	<b>(1.562.553)</b>	<b>(879)</b>	<b>(47.155)</b>	<b>(648)</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10+11+12a+14+15+16a)</b>	<b>(1.589.086)</b>	<b>(1.070)</b>	<b>(47.779)</b>	<b>(1.210)</b>
<b>22. Döviz hedge için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

## 26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

## Piyasa riski (devamı)

## (i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.516.076	29.044	48.808	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka, hesapları dahil)	232.061	11.243	1.093	31
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	86	4	-	-
<b>4. Dönen varlıklar (1+2+3)</b>	<b>1.748.223</b>	<b>40.291</b>	<b>49.901</b>	<b>31</b>
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
<b>8. Duran varlıklar (5+6+7)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>9. Toplam varlıklar (4+8)</b>	<b>1.748.223</b>	<b>40.291</b>	<b>49.901</b>	<b>31</b>
10. Ticari borçlar	(181.035)	(4.066)	(4.612)	(13.055)
11. Finansal yükümlülükler	(876.428)	(3.294)	(40.790)	(1.671)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(30.809)	(1.647)	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>(1.088.272)</b>	<b>(9.007)</b>	<b>(45.402)</b>	<b>(14.726)</b>
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(777.192)	-	(38.921)	(1.296)
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>(777.192)</b>	<b>-</b>	<b>(38.921)</b>	<b>(1.296)</b>
<b>18. Toplam yükümlülükler (13+17)</b>	<b>(1.865.464)</b>	<b>(9.007)</b>	<b>(84.323)</b>	<b>(16.022)</b>
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	511	851	(823)	-
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı	15.916	851	-	-
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsi türev ürünleri tutarı	(15.404)	-	(823)	-
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(116.730)	32.135	(35.245)	(15.991)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10+11+12a+14+15+16a)	(117.327)	31.280	(34.422)	(15.991)
22. Döviz hedge için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-

## Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

## 26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

## Piyasa riski (devamı)

## (i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2023 tarihinde TL'nin aşağıdaki para birimleri karşısında yüzde 10 değer kazanması/kaybetmesi durumunda, vergi öncesi kar veya zarar ve özkaynak aşağıda gösterilen tutarlarda artacaktır/azalacaktır. Bu analizde diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayılmıştır. Analiz 2022 yılı için de aynı bazda yapılmıştır.

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		
31 Aralık 2023		
	Kar/(zarar)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(2.585)	2.585
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>(2.585)</b>	<b>2.585</b>
Avro'nun TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(153.605)	153.605
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>(153.605)</b>	<b>153.605</b>
Diğer Döviz kurlarının TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
7- Diğer Döviz net varlık/yükümlülüğü	(64)	64
8- Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>9- Diğer döviz net etki (7+8)</b>	<b>(64)</b>	<b>64</b>
<b>TOPLAM (3+6+9)</b>	<b>(156.254)</b>	<b>156.254</b>

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		
31 Aralık 2022		
	Kar/(zarar)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(60.089)	60.089
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>(60.089)</b>	<b>60.089</b>
Avro'nun TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(70.265)	70.265
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>(70.265)</b>	<b>70.265</b>
Diğer Döviz kurlarının TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
7- Diğer Döviz net varlık/yükümlülüğü	(1.599)	1.599
8- Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>9- Diğer döviz net etki (7+8)</b>	<b>(1.599)</b>	<b>1.599</b>
<b>TOPLAM (3+6+9)</b>	<b>(131.953)</b>	<b>131.953</b>



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)****Piyasa riski (devamı)****(ii) Faiz oranı riski**

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine açıktır. Grup bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbir ile yönetmektedir.

Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

Faiz Pozisyonu Tablosu		
	Cari Dönem	Önceki Dönem
<b>Sabit Faizli Finansal Araçlar</b>		
Finansal varlıklar	153.737	155.724
Finansal yükümlülükler	3.780.129	3.796.666

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile ölçülen sabit faizli bir finansal varlığı veya yükümlülüğü bulunmadığından dolayı faiz oranlarında oluşabilecek bir değişim özkaynak ya da kar veya zarara etki etmeyecektir.

**Sermaye riski yönetimi**

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Grup'un sermaye yapısı; kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, ödenmiş sermaye, yedekler ile geçmiş yıl karlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Yönetim kurulu, Grup'un net faaliyet gelirinin sermaye getirisini ve de temettü politikalarını takip etmektedir.

Grup, sermayeyi net borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran borçlar toplamının toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un borç/özkaynak oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borçlar toplamı	5.247.480	5.250.157
Eksi: nakit ve nakit benzerleri	(159.708)	(247.683)
<b>Net borç</b>	<b>5.087.772</b>	<b>5.002.474</b>
Özkaynaklar toplamı	3.521.008	4.553.900
<b>Net borç/özkaynaklar oranı</b>	<b>1,44</b>	<b>1,10</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**26 Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)****Gerçeğe uygun değer-kayıtlı değeri**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değeri ile gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kayıtlı değer	Gerçeğe uygun değer	Kayıtlı değer	Gerçeğe uygun değer
<b>Kredi ve alacaklar kategorisi</b>				
Nakit ve nakit benzerleri	159.708	159.708	247.683	247.683
Ticari alacaklar	1.515.441	1.515.441	1.668.225	1.668.225
Diğer alacaklar	189.729	189.640	188.912	188.766
<b>Toplam</b>	<b>1.864.878</b>	<b>1.864.789</b>	<b>2.104.820</b>	<b>2.104.674</b>
<b>Diğer finansal yükümlülükler kategorisi</b>				
Borçlanmalar	4.112.583	4.514.123	4.402.157	6.294.443
Ticari borçlar	638.679	638.679	412.960	412.959
Diğer borçlar	11.872	11.872	132.449	132.449
<b>Toplam</b>	<b>4.763.134</b>	<b>5.164.674</b>	<b>4.947.566</b>	<b>6.839.851</b>

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değerleri çoğunlukla kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değer olarak kabul edilmiştir.

**27 İlişkili taraf açıklamaları****İlişkili taraf bakiyeleri**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflarla olan bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Ticari alacaklar</b>		
Gap Pazarlama A.Ş. (2)	42.522	33.316
Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf A.Ş. (2)	24.955	25.853
Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil Sanayi ve Tekstil A.Ş. (3)	802	-
Çalık Enerji San.Tic.A.Ş. (2)	204	-
Ontk Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. (2)	92	1.245
Technological Energy N.V. (2)	-	1.362
<b>Toplam</b>	<b>68.575</b>	<b>61.776</b>
<b>Diğer alacaklar</b>		
Çalık Alexandria for Readymade Garments (3)	148.790	155.722
Aktif Portföy Yönetimi A.Ş. (2)	4.948	-
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	-	3
<b>Toplam</b>	<b>153.738</b>	<b>155.725</b>

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**27 İlişkili taraf açıklamaları (devamı)****İlişkili taraf bakiyeleri (devamı)**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Ticari borçlar</b>		
E- Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri A.Ş. (2)	116.743	-
Emlak Girişim Danışmanlığı A.Ş. (2)	46.479	-
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (2)	23.891	-
Çalık Holding A.Ş. (1)	10.366	12.014
Gap İnşaat Yatırım Ve Dış Tic. A.Ş. (2)	4.831	1.931
Çalık Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. (2)	992	-
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	705	-
Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş. (2)	580	-
Çık İpekyolu Lojistik ve Ticaret A.Ş. (2)	494	-
Enrich Teknoloji Yazılım A.Ş. (2)	398	25
Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. (2)	217	1.901
Kızılırmak Elektrik Üretim A.Ş. (2)	54	-
Çalık Proje Mühendislik A.Ş. (2)	4	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	-	70
Ontk Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (2)	-	13
<b>Toplam</b>	<b>205.754</b>	<b>15.954</b>
<b>Diğer borçlar</b>		
Çalık Denim B.V (3)	6.321	-
Çalık Holding A.Ş. (1)	-	88.232
<b>Toplam</b>	<b>6.321</b>	<b>88.232</b>

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait, Grup'un ilişkili taraflara olan bakiyeleri için değer düşüklüğü bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

- (1) Ana ortak  
(2) Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler  
(3) Bağlı ortak

**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.

**27 İlişkili taraf açıklamaları (devamı)****İlişkili taraf işlemleri**

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait, Grup'un ilişkili taraflarla yaptığı işlemlerden kaynaklanan gelirler ve giderler aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023		1 Ocak- 31 Aralık 2022	
	Gelir	Gider	Gelir	Gider
Çalık Holding A.Ş. (1)	40	78.53	250	119.675
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	104	59	84	1.295
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	-	976	-	2.735
Gap Pazarlama A.Ş. (2) (*)	93.837	11.662	205.988	1.208
Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf A.Ş. (2) (**)	8.444	433.293	26.519	84.721
Gap İnşaat Yatırım ve Dış Tic. A.Ş. (2)	-	934	-	677
Kızılırmak Elektrik Üretim A.Ş. (2)	-	41	-	-
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (2) (***)	-	253.114	-	274.418
Aktif Yatırım Bankası A.Ş. (2) (****)	814	223.258	-	68
Aktif Portföy Yönetimi A.Ş. (2)	55.069	79	-	-
Çık İpekyolu Lojistik ve Ticaret A.Ş. (2)	-	648	-	-
Çalık Proje Mühendislik A.Ş. (2)	7	4	-	-
Çalık Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. (2)	-	2.868	-	-
E- Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri A.Ş. (2)	3	115.587	-	-
Enrich Teknoloji Yazılım A.Ş. (2)	34	1.202	-	537
UPT Ödeme Hizmetleri A.Ş. (2)	-	92	86	-
White Construction N.V. (2)	998	-	-	-
Technological Energy N.V. (2)	1.091	-	-	-
Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş. (2)	-	491	1.241	-
Ontk Tekstil San. Ve Tic. Ltd. Şti. (2)	1.092	43	-	-
Tura Moda Mağazacılık ve Elektronik Ticaret A.Ş. (2)	55	4.524	-	5.591
Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. (2)	-	-	1.188	-
Emlak Girişim Danışmanlığı A.Ş. (2)	-	50.620	-	-
	<b>161.588</b>	<b>1.099.495</b>	<b>235.356</b>	<b>490.925</b>

(\*) Gap Pazarlama A.Ş.'ye yapılan envanter satışlarından oluşmaktadır.

(\*\*) Giderlerin içeriği Çalık Pamuk şirketinden satın alınan pamuk tutarlarından oluşmaktadır. Elde edilen gelirlerin içeriği bina ve ortak alan masraf yansıtma gelirlerinden oluşmaktadır.

(\*\*\*) Çalık Holding giderlerine katılım payı ve vade farkı giderleridir.

(\*\*\*\*) Grup'un Aktif Yatırım Bankası'ndan kullandığı kredilere ilişkin faiz giderleridir.

(1) Ana ortak

(2) Ana ortak tarafından yönetilen diğer şirketler

(3) Bağlı ortak



**Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları****Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023 Tarihli  
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

*Para Birimi: Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.*

**28 Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler**

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.423	1.154
	<b>1.423</b>	<b>1.154</b>

**29 Bilanço tarihinden sonraki olaylar**

Yoktur.

## Sözlük

**IIRC:** International Integrated Reporting Council (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi)

**SASB:** Sustainability Accounting Standards Board (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu)

**GES:** Güneş Enerjisi Santrali

**GOTS:** Global Organic Textile Standard (Küresel Organik Tekstil Standardı)

**OCS:** Organic Content Standard (Organik İçerik Standardı)

**GRS:** Global Recycle Standard (Küresel Geri Dönüşüm Standardı)

**RCS:** Recycled Plastic Certification (Geri Dönüştürülmüş Plastik Sertifikası)

**CmiA:** Cotton made in Africa (Afrika'da üretilen pamuk)

**Higg FEM:** Higg Facility Environmental Module (Higg Tesisi Çevre Modülü)

**IoT:** Internet of Things (Nesnelerin İnterneti)

**USIP:** (Üniversite Sanayi İş Birliği Projesi)

**LCA:** Life Cycle Assessment (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi)

**SBT:** Science Based Targets (Bilim Temelli Hedefler)

**ZDHC:** Zero Discharge of Hazardous Chemicals (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı)

**SLC:** Supplier Life Cycle (Tedarikçi Yaşam Döngüsü)

**BCI:** Better Cotton Initiative (Daha İyi Pamuk Girişimi)

**MEV:** Malatya Eğitim Vakfı

**İTÜ:** İstanbul Teknik Üniversitesi

**GRS:** Global Recycled Standard (Küresel Geri Dönüştürülmüş Standart)

**RCS:** Recycled Claim Standard (Geri Dönüşüm İddia Standardı)

**DÖF:** Düzeltici Önleyici Faaliyet

## Künye

### Adres:

**Merkez Ofis:** Keresteciler Sitesi, Fatih Cad. Ladin Sok. No:17 34169 Merter, İstanbul / TURKEY

**Telefon:** +90 (212) 459 26 26

**Faks:** +90 (212) 677 41 17

**e-posta:** info@calikdenim.com

### Merkez Ofis:

1. Organize Sanayi Bölgesi 2. Cadde No:6 44900 Yeşilyurt, Malatya / TURKEY

**Telefon:** +90 (422) 377 61 00

**Fax:** +90 (422) 237 54 17

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için:

<https://www.calikdenim.com/tr>

### Rapor Danışmanlığı

PricewaterhouseCoopers Türkiye

Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul

+ (90) 212 326 6060

Daha fazla bilgi için iletişim:

<https://www.pwc.com.tr/tr/hakimizda/bilgi-talep-formu.html>

<https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/surdurulebilirlik.html>

Yasal Uyarı: PwC Türkiye tarafından hazırlanan Çalık Denim Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu'nun ("Rapor") her hakkı Çalık Denim Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'ye ("Müşteri") aittir ve PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. (PwC Türkiye) yalnızca bu raporun hazırlanmasında destek olmuş ve danışmanlık hizmeti vermiştir. Bu rapor yalnızca ilgililere genel rehberlik etmesi amacıyla kamuya açılmış olup profesyonel tavsiye niteliğinde değildir. Raporıda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. PwC Türkiye bu kaynakların güvenilirliğini sağlamak veya elde edilen bilgilerin doğruluğunu ve tamlığını teyit etmekle ve araştırmakla yükümlü değildir. PwC Türkiye ve/veya Müşteri tarafından açık ya da zımni olarak hiçbir kimseye bu raporun doğruluğuna ve tamlığına ilişkin hiçbir beyanda ya da taahhütte bulunmamaktadır. Alanında uzmanlaşmış profesyonellerden tavsiye almaksızın bu belgede yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmemelidir. Bu rapordaki bilgilere dayanarak bir eylemde bulunan, eylemde bulunmayan veya karar alan kimselere karşı; raporun üretiminde katkıda bulunan herhangi bir şahıs veya kurum (PwC Türkiye ve/veya Müşterinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) hiçbir yükümlülük, sorumluluk veya özen borcu altında değildir ve anılan gerçek yahut tüzel kişiler raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek hiçbir zarardan sorumlu değildir.





ÇALIK DENİM